



人を変え、組織を変え、会社の未来を変えるフィードバックスキル

今回は、年明け 2024 年 1 月 23 日 (火) 15:00 ~ 17:00 に開催予定の『管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー』のご紹介をさせて頂ければと思います。

最近の管理職やリーダーが困っている課題の 1 つ、部下へのフィードバックです。

なぜ課題を感じるようになったのか。

以前は対面でのコミュニケーションを職場の中で、場合によっては職場を離れた場所でもコミュニケーションを取る機会が多くありました。

しかしコロナ禍を通じて、人のコミュニケーションの仕方や頻度も大きく変わり、どうコミュニケーションを取り、部下に対してフィードバックを行うべきか、高いフィードバックスキルが求められるようになってきていると思います。

そこで今回の研修では多くのケーススタディをもとにどう対応すべきか、メンバーと共に討議を行うながら、部下やメンバーとの日常の関わりの中で動機付け行動変容させるためのフィードバックの知識とスキルを学びます。

特に「評価と育成」「キャリア考察」時に活用できるスキル『型』を演習を通じて習得することで、管理職やリーダーも自信を持って部下に対してフィードバックができる環境を作ることも大切です。

フィードバックを受けるメンバーのストレスを軽減することも必要ですが、管理職やリーダーにとっても働きやすい環境を作るうえでは欠かせないスキルだと思っています。

下記に詳細がございますので、ご興味ございましたら、是非ともご参加いただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/3rqJ>
申込：<https://www.entrelabo.co.jp/entry>

Next Seminar

1 TUE
23



Jan,23,2024

1/23 管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー

最近の管理職が困っているフィードバックの仕方をケーススタディとロールプレイングを中心に学び、より再現性の高いスキルとして持ち帰ってもらうための研修の体験セミナーです。

詳細：<https://qr.paps.jp/3rqJ>

2 THU
1



Feb,1,2024

2/1 バトルタンク (ラジコン戦車) でチームビルディング研修体験セミナー

今回の体験セミナーでは VUCA 時代に求められるチームワークや OODA ループについて学んでもらいながら、これからの時代に成果を出すチームについて考えてもらいます。

その上で、実践ではその場でバトルタンク (ラジコン戦車) を使い、変化の激しい状況下でのチームワーク体験してもらいながら、チームワークやリーダーシップについて体験的に、実践的に学んで頂きます。

詳細はこちらです。
<https://qr.paps.jp/yfpe7>



フィードバックを行う場面は増えているものの、コロナ禍もあり、これまでオンラインでコミュニケーションをすることが多かったのが急に対面でのコミュニケーションも増えた。フィードバックを受ける側も対面でのコミュニケーションに慣れておらず、お互いの距離感も難しくなっているのも課題になっている要因だと思えます。

今回、『管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー』で講師を務めて頂きます講師の齋藤誠司さん（リーダーシップ・ブレインズ株式会社 代表取締役）とは、起業して3年ぐらいたった頃、知人の経営者からご紹介されたのが出会いのきっかけです。

弊社では、階層別研修などを体系的に行える講師が少なかったこともあり、齋藤さんは大手企業の人事出身で、その後も研修講師の派遣会社で多数のテーマの研修にも対応していた実績もあり、弊社でもまじめというか、管理職やリーダー、階層別研修の引き合いがきた際に相談させて頂いておりました。

その後、弊社でもたくさんの案件の研修や講演でもお願いをさせて頂き、顧客様からも高い評価を頂いている講師の一人です。

1964年宮城県仙台市生まれ、1987年東北学院大学卒業後、大手住宅建材メーカー大建工業株式会社に入社し、人材開発部門で活躍。2000年に渡米し、ニューヨークのインターコンチネンタルホテルでHRビジネスインターンとして従事。

本業は、企業の事業戦略とタレントマネジメントに関するコンサルティング、ソリューション開発、営業マーケティング、プロジェクトマネジメント、研修をされています。

特徴はなんといっても陽明学を中心として東洋哲学による教養をもとに経営者とはどうあるべきか、その在り方を学ぶことができる点にあると思います。

単なる見た目のスキルではない、内面からの行動変容を起こすことができるところが強みだと思います。

齋藤さんは、「あり方」を重視しており、自分なりの軸と理念、精神面や心の部分に焦点を当てたアプローチを行っています。

「志」を「十の心を一つにする」と捉え、目的と目標と手段の違いを理解し、物心ともに幸福であることを目指しています。

特に、経営者に対しては、経営理念の浸透や事業の進め方に関する指導を行っており、自分の軸を持つことが今後ますます必要になると考えています。

研修の特徴も、より実践的で、わかりやすく、頭で理解する部分と体で理解し、1つの型を身に付け、再現性を意識しています。

投影資料をはじめテキストは毎回クライアント様ごとに徹底したヒアリングを通じて、クライアントの持つ課題やゴール、研修後のあるべき姿から逆算して細部にわたり作り込みをしてくれます。

今回の『管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー』からも多数の引き合いを多く頂いているテーマということで実現しました。

ご興味があれば、是非ともご参加いただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/3rqJ>

申込：<https://www.entrelabo.co.jp/entry>



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

齋藤さんの研修は、ケーススタディやロールプレイングを多用しているのが特徴です。

より実践的で、体系的に学べるところが多くの企業様に評価を頂いていると思います。

研修実施報告

MBTIを活用したコミュニケーション研修

先日、とある企業のクライアント様で、MBTIを活用したコミュニケーション研修を実施させて頂きました。

講師はスポーツ心理学で有名な布施さんです。

内容としては2日間でMBTIについてケーススタディなどを通じて自分自身を知り、他者をより理解できるようになって頂きます。

参加者にとっては衝撃的な内容だったようで、研修後も具体的な事例をもとに講師がアドバンスをさせて頂きました。