

Les leviers de la motivation au travail

Les 4 équations que
tout manager doit
comprendre

Simple. Puissante. Souvent ignorée.

 Altival

01

La motivation n'existe pas

On ne dit pas "je suis motivé" comme
on dit "je suis optimiste."

On est toujours motivé par quelque
chose. Ou pour quelque chose.

Le rôle du manager : trouver ce par ou
ce pour chez chaque collaborateur.

02

Ce que je donne vs ce que je reçois

Chaque collaborateur fait
inconsciemment ce calcul après
chaque projet.

Si l'équation est trop défavorable, il
investira moins sur le suivant.

Pas par mauvaise volonté. Par logique
de protection de son énergie.

03

Ce que je reçois vs ce que les autres reçoivent

"On a tous autant donné. Et c'est
Camille qu'on a remerciée."

Cette phrase, silencieuse, détruit la
motivation plus sûrement qu'une
mauvaise prime.

La règle : le pourquoi je donne est
toujours supérieur à ce que je donne.

04

$$P = M \times C$$

Performance = Motivation x
Compétences.

Les compétences changent rarement.

La motivation, elle, peut changer
chaque jour.

Ce sur quoi le manager doit agir en
priorité : évident.

Ces 4 équations 1 point commun

Elles fonctionnent toutes en silence.
Le collaborateur ne les exprime pas.
Mais il les calcule en permanence.

Et leur résultat détermine l'énergie qu'il investira
demain.

Laquelle de ces 4 équations vous parle le plus
dans votre équipe ?