

Durak Fındık

Çalışma Koşulları Politikası

Durak Fındık olarak; tüm çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı, adil ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmasını temel bir kurumsal ilke olarak benimseriz. Çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi, çalışan refahının desteklenmesi ve iş yerinde güven ortamının sağlanması, şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışanlarımızın fiziksel, psikolojik ve sosyal iyi oluş hâlini korumayı; iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendirmeyi ve iş yerinde etik, adil ve saygılı bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefleriz. Bu kapsamda çalışma hayatına ilişkin temel standartlara uyar; ulusal mevzuat, uluslararası iş gücü normları ve modern çalışma ilkeleri doğrultusunda hareket ederiz.

Bu doğrultuda Durak Fındık olarak; çalışma koşullarını sürekli geliştirmek, çalışan memnuniyetini artırmak ve tüm süreçlerimizde adil uygulamalar benimsemek amacıyla:

- Çalışanlara güvenli, sağlıklı ve risklerin en aza indirildiği bir çalışma ortamı sunmayı,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına, ILO standartlarına ve ilgili tüm düzenlemelere tam uyum sağlamayı,
- Zorla çalıştırma, baskı, tehdit, kötü muamele veya her türlü istismara karşı sıfır tolerans politikası uygulamayı,
- Çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini tehdit eden tüm unsurları belirlemek, ortadan kaldırmak ve önleyici tedbirler almak amacıyla düzenli risk analizleri yürütmeyi,
- Çalışma saatleri, dinlenme araları ve fazla mesai uygulamalarını yasal gereklilikler ve adil işleyiş doğrultusunda düzenlemeyi,
- Ücretlendirme, yan haklar ve sosyal desteklerde adil, şeffaf ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsemeyi,
- Çalışanların gelişimi, katılımı ve yetkinliklerinin artırılması için eğitim, destek ve gelişim imkânları sunmayı,
- Kadın çalışanlar, genç çalışanlar ve hassas gruplar için ek güvenlik ve destek önlemleri geliştirmeyi,
- Çalışanlar arasında ayrımcılık, dışlama, mobbing veya kötü muamele içeren davranışlara kesinlikle izin vermemeyi,
- Çalışanların serbestçe görüş bildirme, öneri sunma ve geri bildirim yapma hakkını destekleyerek açık iletişim kültürünü güçlendirmeyi,
- İşe alım, görevlendirme, terfi ve performans yönetimi süreçlerinde liyakat ve eşit fırsat ilkelerinden sapmamayı,
- Tedarikçi ve iş ortaklarımızın da benzer çalışma koşulları standartlarına uymasını gözetmeyi,

- Çalışma koşullarına ilişkin şikâyet ve bildirim süreçlerinde gizlilik, tarafsızlık ve hızlı değerlendirme ilkelerini uygulamayı,
- Çalışma koşulları uygulamalarını düzenli olarak izlemeyi, değerlendirmeyi ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmeyi

Benimser ve tüm faaliyetlerimizde uygulamayı taahhüt ederiz.