

Relatório de sustentabilidade



2021



Crescimento

de **32,1%** na **Receita Líquida**
e de **12,7%** no **EBITDA**

Aumento de 11,2%

na produção média
em barris de óleo
equivalente por dia.

Realização da
**Oferta Pública
Inicial (IPO)**
na B3 em maio de
2021, levantando
R\$1.187 milhões.

59 concessões
de **campos maduros**
em operação em duas
das mais relevantes bacias
do *onshore* brasileiro.

**Pioneirismo
e relevância:**

assinamos contrato com **Potigás**,
PBGÁS e **Bahiagás** para suprimento de
gás natural a partir de 1º de janeiro de
2022, e com a **Petrobras** em Guamaré
e Catu, para acesso às infraestruturas
de processamento de gás natural.

Produção média
no ano de
12.391 barris
de óleo equivalente
por dia (BOED).

**Retomada dos
investimentos**
após redução das atividades
por impacto da pandemia.

Atuamos nas comunidades
próximas de nossas operações
por meio dos projetos
Viva Sabiá e **Ciranda Viva**,
uma parceria com a
ONG AVSI Brasil.

**Aquisição
dos Polos Remanso
e Miranga**

e início das atividades
do Polo Miranga, que
será operado de forma
integrada ao Ativo Bahia

Segurança como valor essencial:

18 meses sem acidentes
com afastamento na Companhia e
3 anos no Ativo Bahia

810 colaboradores
ao final de 2021,
um **crescimento de
61,35%**
de nossa equipe em
relação ao ano anterior.

Consolidação da **cultura
de Saúde, Segurança,
Meio Ambiente e
Sustentabilidade** por meio
de diversas ações internas
e treinamentos.

Elaboração do primeiro
**inventário de gases
do efeito estufa.**

Medalha de prata

na categoria Higiene Ocupacional
do Prêmio Proteção Brasil 2021, com
o projeto de **"Controle dos Riscos
Ocupacionais na Desparafinação
de Tubos Petrolíferos"**.

Destques do Ano

APRESENTAÇÃO

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021

0
—
3
—
0

Energia para o Brasil, crescimento para o Nordeste



Com uma trajetória de mais de 21 anos, a PetroReconcavo é uma operadora independente de petróleo e gás e uma das líderes do setor no país. Pioneira em várias áreas, a Companhia foi a primeira a assinar e fechar a compra de ativos maduros *onshore* dentro do programa de desinvestimento da Petrobras.

Estamos inseridos em um mercado centenário, mas que está passando por mudanças profundas em nosso país e por um amplo movimento de transição e inovação para tornar-se cada vez mais sustentável e alinhado com as necessidades das próximas gerações.

Como parte desse processo de transformação, apresentamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, baseado na metodologia GRI (Global Reporting Initiative). A partir dele queremos construir um caminho de diagnóstico e crescimento perene, estratégico e sustentável, desenhando iniciativas para potencializar os impactos positivos e mitigar os impactos negativos em toda a nossa cadeia de valor.

Nossa missão é desenvolver oportunidades na indústria de óleo e gás, transformando recursos em valor e sonhos em realidade. O petróleo e o gás natural, ainda recuperáveis nos campos maduros do *onshore* brasileiro, representam um enorme valor para o país e podem viabilizar o progresso econômico e social dos municípios onde estamos presentes, levando também oportunidades de uma vida melhor para a população.

Boa leitura! | [GRI 102-1, 102-5, 102-16](#) |

Nossa missão
é **desenvolver**
oportunidades na
indústria de óleo e gás







Entusiasmo:

Inspiramos pessoas, colocando **entusiasmo, energia e paixão** em todas as nossas ações.

Um ano de intensa evolução

É com muita satisfação que apresento a vocês o nosso primeiro relatório de sustentabilidade. Um trabalho feito com o apoio de toda a nossa equipe, que vem trabalhando intensamente.

Mesmo com a pandemia da Covid-19 e os efeitos que ela causou em todo o mundo, estamos caminhando em ritmo acelerado para consolidar nossa estratégia de negócio e colocar em prática as ações planejadas para alcançar nossa Visão 2025 – ser a mais segura, eficiente e lucrativa operadora independente de óleo e gás e liderar a transformação da indústria *onshore* no Brasil.

Aumentamos a produção por meio do crescimento orgânico e novas aquisições – hoje possuímos 59 concessões de campos maduros em operação e um bloco exploratório – com forte expectativa de expansão para os próximos anos. Todo esse processo vem sendo acompanhado de forma muito otimista por toda a equipe, que

integra colaboradores que estão na Companhia há muitos anos, com um número grande de recém-contratados. Em comum, este grupo demonstra muita vontade de seguir evoluindo, criando oportunidades para desenvolvimento pessoal e profissional.

Em 2021 também realizamos nossa oferta pública inicial de distribuição de ações no Novo Mercado, segmento da B3 destinado a companhias com o mais elevado padrão de governança corporativa. No caso da PetroReconcavo, esse foi um avanço importante em busca de um modelo de crescimento viável e que gere valor para os acionistas, para os colaboradores e para as comunidades em que atuamos.

Até 2019, trabalhávamos como prestadores de serviço e com um cliente único – a Petrobras –, cujo principal contrato se encerraria em agosto de 2025. Com trabalho duro, foco na inova-

ção, empreendedorismo, disciplina de alocação de capital e visão de futuro, nos tornamos uma Companhia operadora independente, que diversificou sua atuação e sua base de clientes, iniciando um processo de expansão ambicioso. Nos encontramos em um momento de efervescência, dialogando com investidores, clientes, entes governamentais e comunidades.

Encerramos o ano com um crescimento de 32,1% em nossa receita líquida e 12,7% no EBITDA, além de 11,2% na produção média em barris de óleo equivalente por dia. Esse resultado se deve, principalmente, à nossa capacidade técnica e operacional que proporciona as condições para uma aceleração segura no ritmo de desenvolvimento dos campos operados pela PetroReconcavo – prova disso é que completamos três anos sem acidentes com afastamento no Ativo Bahia e, no último ano, reduzimos esse indicador em 80% na Companhia.

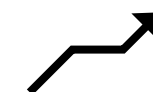
Em 2021, atingimos uma produção média de 12.391 barris de óleo equivalente por dia (BOED) e seguimos com nossa estratégia de ampliação da capacidade de execução, baseada na verticalização de operações da área de Sondas e Serviços. Fechamos o ano de 2021 com uma frota de nove sondas operando e temos a previsão de operarmos com 14 sondas até o final de 2022.

E esse crescimento nos trouxe a necessidade de investir na formação de mais profissionais para atuar no setor. Em 2021, iniciamos o processo seletivo para um curso de capacitação de Profissionais de Sonda em parceria com o SENAI-BA e SENAI-RN. Com duração de três meses e um investimento de mais de R\$ 600 mil reais, o curso tem como objetivo promover a capacitação de profissionais que vivem nas regiões onde atuamos.

Continuamos também a focar na maximização de valor da produção de gás natural e buscamos capturar as melhores oportunidades geradas nesse novo mercado, que tem um enorme potencial e que está apenas começando a ser desenvolvido num ambiente competitivo no nosso país.

No decorrer de 2021, vencemos chamadas públicas e assinamos contratos para fornecer gás natural diretamente para três importantes distribuidores de gás canalizado no Nordeste brasileiro: Bahiagás, Potigás e PBGÁS. Nesse processo, demonstramos a competitividade de nossos custos de produção, mas também ampliamos nossas margens e melhoramos a monetização de nossa molécula, o que estimula o desenvolvimento de nossas reservas e a ampliação da nossa produção. O recém-incorporado Polo Miranga, no Recôncavo Baiano, é também uma peça importante neste movimento de ampliação da representatividade do gás no nosso portfólio de produção e reservas. Esses projetos nos posicionam como a mais relevante empresa independente no mercado de fornecimento de gás natural no Nordeste.

O gás natural é considerado um combustível da transição, e funciona de forma muito efetiva como energia de base, viabilizando fontes renováveis, sazonais e intermitentes, como a eólica. Por isso, queremos ser uma Companhia cada vez mais relevante neste mercado, usando nosso talento, criatividade e recursos para caminhar em busca de soluções energéticas mais sustentáveis.



Encerramos o ano com um **crescimento de 12,7%** em nosso EBITDA



Em linha com o Nordeste

A expansão da PetroReconcavo vem produzindo benefícios econômicos, sociais e ambientais para as comunidades próximas de sua área de atuação. Nosso objetivo em relação às dezenas de comunidades nas quais estamos inseridos é apostar no potencial de educação e de crescimento de uma nova geração que está se desenvolvendo conosco. Queremos gerar emprego, educação e renda onde a população mais precisa, contribuindo para um futuro melhor.

Em 2022 seguiremos com a implementação de nosso planejamento estratégico e de ações de inovação alicerçadas na nossa trajetória de pioneirismo, sempre com foco na viabilização de um novo ciclo de crescimento e investimentos nos ativos que operamos. Somos uma Companhia plural, que valoriza muito os talentos locais do Nordeste brasileiro, e que trabalha com paixão e vontade de colaborar com um futuro mais promissor e sustentável.

Sabemos dos desafios que temos pela frente, sobretudo para uma Companhia focada na operação de ativos de óleo e gás em um mundo em transição energética. Estamos seguros que, fazendo as escolhas certas e responsáveis, temos uma contribuição positiva a entregar à sociedade.

Em 2022
seguiremos com a
implementação de nosso
**planejamento
estratégico**
e de **ações
de inovação**



Marcelo Magalhães
CEO



Sobre o RELATÓRIO

| GRI 102-46, 102-48, 102-49, 102-50,
102-52, 102-54, 102-56 |

Com foco no aprimoramento e na consolidação de sua estratégia de desenvolvimento sustentável, pelo primeiro ano a PetroReconcavo publica seu relatório de sustentabilidade que, a partir de 2022, se tornará uma publicação anual da Companhia como forma de prestação de contas e de comunicação transparente com todos os seus *stakeholders*.

Este material foi elaborado de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative¹ (GRI) na versão Essencial, relata informações que compreendem as operações da PetroReconcavo no Brasil no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021.

Materialidade

| GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-46 |

Os assuntos e dados aqui retratados correspondem ao resultado de um processo de materialidade que definiu os temas mais relevantes tanto para o setor quanto para nossos principais públicos de relacionamento: acionistas, clientes, comunidades, conselho de administração, fornecedores, investidores, ONGs e órgãos reguladores.

O processo foi realizado por meio de entrevistas qualitativas via internet (devido às restrições da pandemia de Covid-19) e questionários online, além de consultas a materiais divulgados por outras empresas dentro e fora do setor, clientes e entidades ligadas à processos de sustentabilidade como SASB², Sustainability Yearbook da RobecoSAM³ e estudo Sustainability Topics for Sector da GRI.

A pesquisa resultou em oito temas principais, divididos em questões ambientais, sociais e de governança.

1. Organização internacional de padrões independente, que ajuda empresas, governos e outras organizações a entender e comunicar seus impactos em questões como mudança climática, direitos humanos e corrupção.

2. Sustainability Accounting Standards Board (www.sasb.org): define normas específicas para a divulgação de sustentabilidade corporativa, assegurando que a divulgação seja material, comparável e de decisão útil para os investidores.

3. RobecoSAM Sustainability Yearbook (<https://yearbook.robecosam.com/pt/downloads>): mapeamento dos temas mais relevantes para o setor.

Ambientais



Impactos Ambientais

Resíduos (perigosos, perfurações e rejeitos)



Sociais

Impactos Socioambientais das operações no entorno

Relacionamento com a comunidade

Saúde, segurança e bem-estar



Governança

Ética nos negócios

Gestão de riscos

Padronização de processos





Resiliência:

superamos desafios ao buscar melhorias contínuas, mantendo o equilíbrio para **enfrentar as adversidades**.

Transformamos recursos em valor, e sonhos em realidade | GRI 102-6, 102-7 |

Somos especializados na operação, desenvolvimento e revitalização de campos maduros em bacias terrestres (*onshore*) de óleo e gás. Nosso histórico, nossa escala e nossa presença em dezenas de comunidades no Nordeste brasileiro nos coloca num lugar ímpar na indústria de energia do país.

Ao longo de nossa trajetória, nos concentramos em atividades de upstream (exploração e produção de hidrocarbonetos), destinando toda produção à Petrobras. Nossas operações estão conectadas à infraestrutura existente, que é capaz de processar (via refinarias e unidades de processamento de gás natural – UPGNs) e escoar os respectivos derivados para o mercado.

Após a quebra do monopólio estatal e da promulgação da Lei do Petróleo em 1997, nos tornamos uma das primeiras empresas privadas focadas no *onshore* a operar no país, tendo iniciado nossas atividades em fevereiro de 2000. Inicialmente como atividades de campos na Bacia do Recôncavo, por meio de contrato de prestação de serviços para a

Petrobras, evoluímos para concessionários através da participação de rodadas de leilões de blocos em bacias maduras promovidas pela Agência Nacional do Petróleo (ANP).

Também fomos pioneiros na compra de campos de petróleo e gás *onshore* advindos do programa de desinvestimentos da Petrobras, por meio da aquisição do Polo Riacho da Forquilha, na Bacia Potiguar, estado do Rio Grande do Norte, concluída em dezembro de 2019, e posteriormente nos polos Remanso e Miranga, na Bacia do Recôncavo, no estado da Bahia.

Os investimentos no desenvolvimento destes campos resultaram em expressivo aumento da oportunidade de geração de emprego e renda das cidades da região – em geral com baixo índice de desenvolvimento humano (IDH). O impacto positivo se dá ainda na geração de royalties e impostos, beneficiando os diversos entes federativos e ampliando a possibilidade do Estado de prover saúde, educação, segurança e outros serviços para a população.

Visão 2025

Nossa visão para 2025 é ser a mais segura, eficiente e lucrativa operadora independente de óleo e gás e liderar a transformação da indústria *onshore* no Brasil. Para isso, possuímos metas anualmente definidas e pactuadas com o Conselho de Administração, que são refletidas em nosso planejamento, orçamento anual e alinhadas ao Relatório de Certificação de Reservas⁴. Entre essas metas estão o EBITDA, volume de produção, custo de produção por barril e eficiência de capital.

4. Corresponde à quantidade de petróleo ou gás natural que a análise de dados de geociências e engenharia indica com razoável certeza como recuperáveis comercialmente

Presença no Nordeste

Com sede em Mata de São João (BA) e escritórios administrativos em Salvador (BA) e Mossoró (RN), nossas operações estão localizadas em municípios da região do Recôncavo baiano (Ativo Bahia) e em Mossoró, no Rio Grande do Norte (Ativo Potiguar).

Mata de São João
Catu
Pojuca
São Sebastião do Passé
Salvador
Araças
Entre Rios
Esplanada
Itanagra

Mossoró
Upanema
Caraúbas
Felipe Guerra
Governador Dix-Sept Rosado
Apodi
Assu
Serra do Mel

Nossos produtos

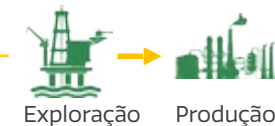
| GRI 102-2 |

Uma vez refinado, o petróleo dá origem a combustíveis, óleo lubrificante, parafinas e outros derivados utilizados em uma variedade de aplicações industriais e comerciais e até produtos de uso pessoal como roupas, colchões, embalagens para alimentos e medicamentos, brinquedos, eletrodomésticos, carros, aviões e cosméticos. Já o gás natural é fracionado, sendo em parte um produto demandado para aplicações na geração de energia, na indústria em geral como matéria-prima, na produção de fertilizantes e em parte destinado ao consumo residencial ou ao consumo como combustível veicular.



Cadeia de Valor do Petróleo e Gás Natural

E&P (Upstream)



Petróleo

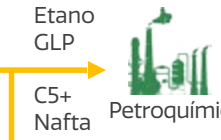


Armazenamento e Transporte

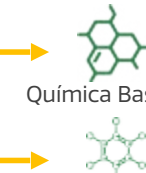


Refino

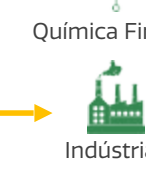
Downstream do Óleo



Petroquímica



Química Base



Química Fina



Indústria

- Termoplásticos
- Resinas
- Óleos Especiais
- Tecidos Sintéticos
- Explosivos
- Borracha Sintética
- Fertilizantes
- Corantes e pigmentos
- Detergentes
- Medicamentos
- Maquiagem
- Solventes
- Graxas
- Ceras
- Parafinas
- Lubrificantes
- Extratos Aromáticos

Midstream



Gás Natural



Processamento de Gás



Liquefação de Gás Natural



Transporte Marítimo



Regaseificação de GNL



Transporte e Distribuição



Distribuição

Downstream do Gás



Combustíveis



Termelétricas



Indústria

Residências, comércio e pequenas indústrias

- GNV
- Gasolina Automotiva
- Gasolina de Aviação
- Diesel Rodoviário
- Diesel Marítimo
- Diesel TFM (Térmico, Ferroviário e Mineração)
- Querosene
- Querosene de Aviação
- Óleo Combustível
- Bunker

Nosso modelo de negócio

| GRI 102-15, 201-2, 103-2, 103-3 |

O modelo de negócio da Companhia está baseado na compra de concessões de campos *onshore* maduros, onde operamos de forma eficiente, com efeito na revitalização da produção, aumento do fator de recuperação e extensão de reservas. Após as fases de exploração e desenvolvimento dos campos, é iniciada a fase de produção, na qual muitos equipamentos e facilidades já estão instalados e operando. Essa é a fase em que a operadora recupera o investimento feito durante as fases de exploração e faz a gestão dos reservatórios para extrair o petróleo e gás de forma economicamente viável.

Por definição, os campos maduros são aqueles em que a produção já passou do pico e está em fase de declínio, mas que podem apresen-

tar oportunidades de desenvolvimento, com a aplicação de técnicas de recuperação secundária ou otimização da forma de operação.

Como um importante objetivo, a Companhia espera elevar o Fator de Recuperação Final dos Campos (Ultimate Recovery Factor), que é um percentual do volume original que se espera produzir de um reservatório (tendo como base o volume percentual de hidrocarbonetos extraídos de um reservatório em relação ao volume total estimado) atingindo parâmetros comparáveis aos dos países onde a indústria se encontra mais avançada.

Atualmente, em campos maduros no Brasil, esse número é de aproximadamente 21%, relativamente baixo quando comparado à mé-

dia mundial. Atingir esse objetivo representa expressiva geração de valor para a sociedade (os recursos não explorados no subsolo são propriedade da união), seja na arrecadação de impostos, royalties e dividendos pagos pelos concessionários para seus acionistas.

Acreditamos que o modelo de negócios verticalizado é uma vantagem competitiva sustentável no mercado brasileiro, sobretudo pelo baixo nível de desenvolvimento do mercado de serviços petrolíficos. A operação de sondas de perfuração e workover, além de outras unidades de serviço, com equipamentos e equipes próprias, tem nos permitido obter ganhos de produtividade, redução de custos significativos, mais flexibilidade, autonomia e mais segurança ao time de operações.





A comercialização de **gás natural** representa um **importante marco** para a Companhia.

Temos como principal pilar estratégico o desenvolvimento de novas reservas provadas de campos em produção, com baixo custo operacional e otimização do fator de recuperação. Em geral, buscamos ser a operadora dos campos onde tenhamos participação (working interest), garantindo a replicação desse modelo de forma ágil e eficiente.

Ao longo de nossa trajetória temos demonstrado a capacidade de incrementar a produção e as reservas de forma consistente e escalável. Adicionalmente, apresentamos forte geração de fluxo de caixa nos ativos

operados pela Companhia, mesmo durante ciclos de baixa nos preços de petróleo e gás natural, o que acreditamos demonstrar o sucesso e a resiliência de nosso modelo operacional.

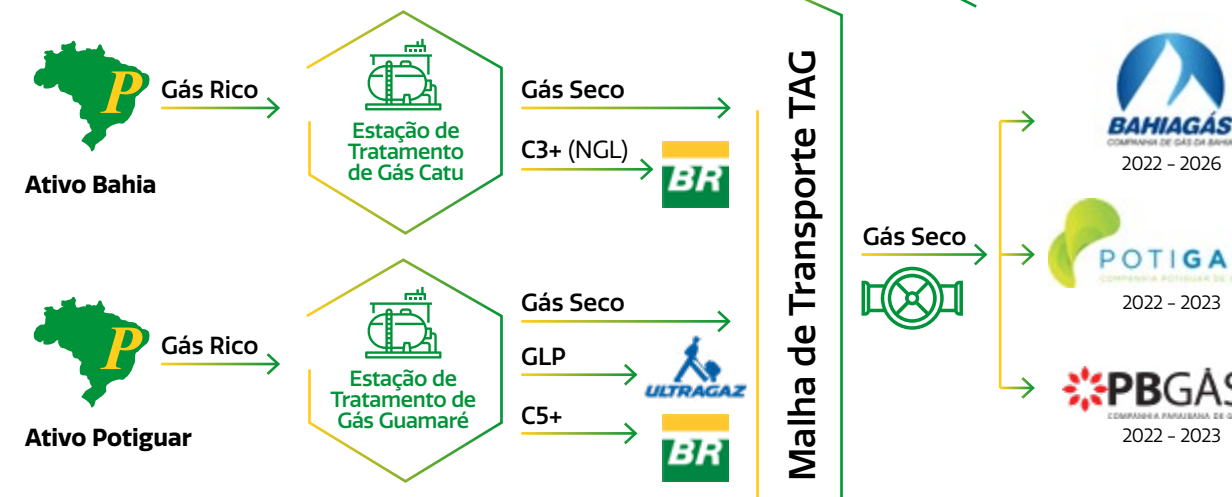
Um mercado em expansão

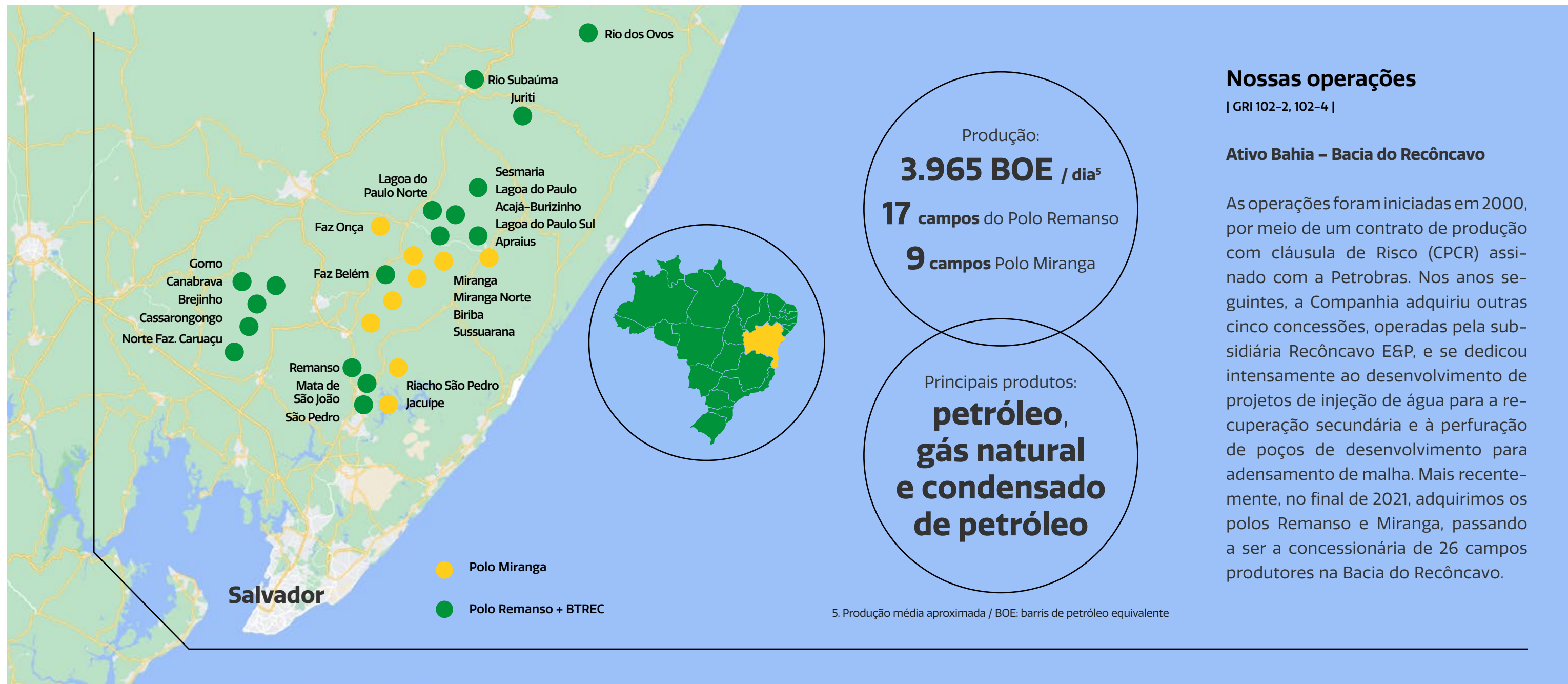
| GRI 203-1, 103-2, 103-3 |

Um dos nossos focos de atuação para o ano de 2022, está no aumento da sua participação no chamado "Novo Mercado de Gás", resultante do processo de abertura e mudança do marco regulatório em nosso país. O gás natural é um combustível caracterizado como de "transição energética", particularmente quando utilizado como complementar a fontes renováveis de energia.

Como parte desse movimento, em janeiro de 2022 passamos a contratar os serviços de escoamento, processamento e transporte deste produto e iniciamos o fornecimento do chamado gás seco diretamente a alguns distribuidores regionais. Esse acontecimento inaugura a entrada da PetroReconcavo no segmento de comercialização de gás natural e de líquidos (aqui incluindo-se o gás de cozinha e o condensado de petróleo), e representa um marco importante, e mais uma vez pioneiro, da história da Companhia.

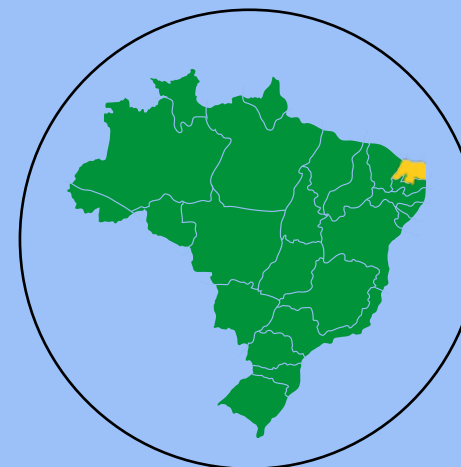
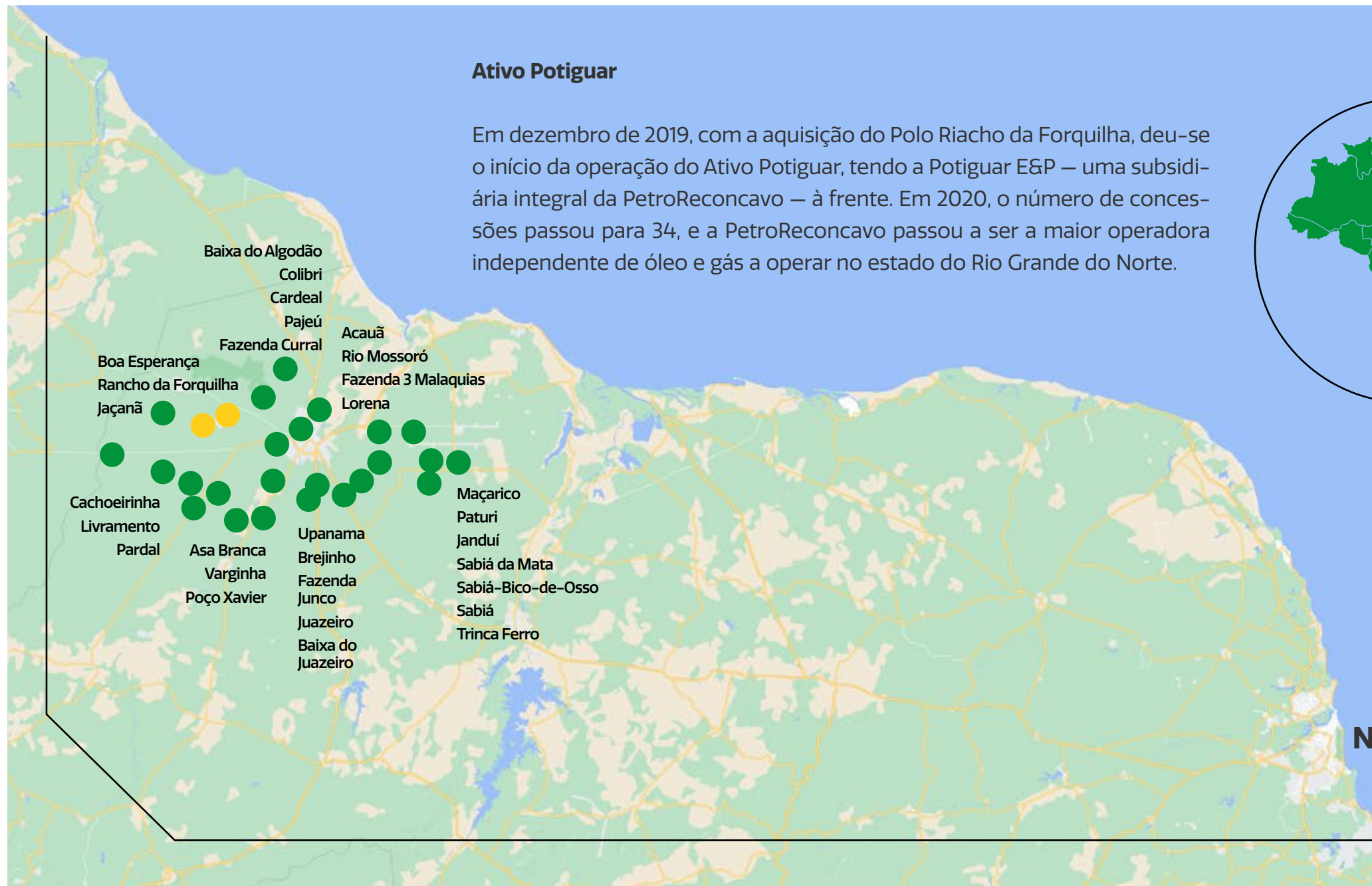
Gás - Esquema de processamento e produtos





Ativo Potiguar

Em dezembro de 2019, com a aquisição do Polo Riacho da Forquilha, deu-se o início da operação do Ativo Potiguar, tendo a Potiguar E&P — uma subsidiária integral da PetroReconcavo — à frente. Em 2020, o número de concessões passou para 34, e a PetroReconcavo passou a ser a maior operadora independente de óleo e gás a operar no estado do Rio Grande do Norte.



- Campos operados por parceiros
- Campos operados pela PetroReconcavo

Natal

6. Produção média aproximada / BOE: barris de petróleo equivalente

7. Campos de Cardeal e Colibri operados pela Partex (atual Mandacaru Energia) foram anexados, formando a concessão Cardeal

Produção:

8.426 BOE / dia⁶

32 concessões
operadas diretamente

1 concessão
operada por parceiro⁷

1 bloco exploratório

Principais produtos:

**petróleo,
gás natural, GLP
e condensado
de petróleo**

1997 – 2003

- Criação da **PetroReconcavo**
- **Primeiro contrato** de produção incremental com a Petrobras
- Início das **aquisições de blocos**

2004 – 2007

- Desenvolvimento de **know-how técnico e operacional**
- Projetos-pilotos de **injeção de água**

2008 – 2014

- **Ampliação dos projetos de injeção de água** para recuperação secundária
- Aquisição de **sondas próprias**

2015 – 2020

- Aquisição de **unidades de estimulação**
- Início do projeto de **Transformação Digital**
- Criação de equipe de **desenvolvimento de negócios**
- Criação da **Potiguar E&P**
- **Aquisição e início das operações** Polo Riacho da Forquilha
- **Assinatura do PSA** do Polo Remanso (12 campos já operados pela PetroReconcavo)
- **Desenvolvimento da expertise** em estruturação de financiamento para aquisição de ativos
- **Gerenciamento de riscos** de preços de *commodities*

2021

- **IPO** na B3
- **Takeover das operações** Sabiá da Mata e Sabiá Bico-de-Osso
- **Aquisição do Polo Remanso** (12 campos já operados desde 2000)
- **Aquisição e início da operação do Polo Miranga**
- **Novos contratos** de comercialização do gás natural e derivados

2022

- Início do **fornecimento de gás natural** para concessionárias do Nordeste: **Bahiagás, Potigás e PBGÁS.**



Para saber mais sobre a **PetroReconcavo**, assim como nossa Missão, Princípios e Valores, [clique aqui](#).

| GRI 102-16 |

Nossa Evolução



GOVERNANÇA corporativa, ética e conformidade



Integridade:

conduzimos nossos negócios com **integridade e respeito às leis**. Agimos com **coerência e transparência**.



Temas materiais:

Ética nos Negócios,
Gestão de Riscos.

Estrutura de governança

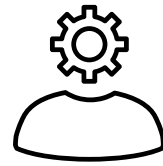
| GRI 102-18, 102-20, 102-22, 102-26 |

Integridade, respeito, transparência, responsabilidade na prestação de contas aos investidores, e ética e respeito às leis do país pautam a forma com que conduzimos os nossos negócios e a governança corporativa. Em preparação à oferta pública inicial de distribuição de ações, no ano de 2021, reestruturamos esta área para nos adequarmos aos padrões seguidos pelas companhias de capital aberto, sobretudo aquelas listadas no Novo Mercado da B3 e sujeitas ao mais alto nível de governança e transparência.

A estrutura de governança da PetroReconcavo é formada pelo Conselho de Administração, pelas diretorias Estatutária e Executiva. Complementam a estrutura os comitês de Auditoria, de Finanças, de Gestão de Pessoas, de Acompanhamento de Produção e de Ética, e as áreas de *Compliance* e Auditoria Interna, todas instâncias relacionadas ao gerenciamento de riscos e de temas estratégicos para a Companhia.

Seguimos
o mais alto nível
de **governança
e transparência**





Conselho de Administração

Composto por sete membros efetivos com mandato de dois anos – o atual termina em 2023, renovável por meio de eleição. Destes conselheiros, três são independentes, além de cinco suplentes. Entre as atribuições deste órgão está a definição das estratégias da Companhia, tendo em vista seus impactos na sociedade, meio ambiente, e na criação de valor no longo prazo, além de eleger, destituir e fiscalizar a gestão dos diretores, cumprir e fazer cumprir o estatuto, as deliberações da Assembleia Geral e os princípios e procedimentos de governança corporativa.

A avaliação periódica da exposição a riscos, da eficácia dos sistemas de gerenciamento de controles internos, de *compliance* e de governança corporativa é feita pelo Conselho de Administração. Em 28 de abril de 2021, este órgão aprovou a Política de Gerenciamento de Riscos da Companhia para identificar, avaliar, prever e monitorar os riscos aos quais a PetroReconcavo está sujeita.



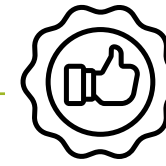
Diretoria Estatutária

Fazem parte o diretor-presidente, o diretor de operações e o diretor financeiro e de relações com investidores, que se reportam diretamente para o Conselho e têm como principais atribuições executar a política de gestão da Companhia, assim como identificar riscos e fazer sua necessária gestão, avaliando a probabilidade de ocorrência e adotando medidas para sua prevenção e minimização.



Comitê de Auditoria

Nomeado pelo Conselho de Administração, o comitê foi criado em 2021 e é formado por um coordenador e mais dois membros, que possuem mandato unificado de dois anos. Sua composição deve ter ao menos um conselheiro de administração independente e um membro com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária. Entre suas atribuições estão assessorar o Conselho de Administração no monitoramento e controle da qualidade das demonstrações financeiras, nos controles internos, no gerenciamento de riscos e *compliance*.



Comitê de Ética

Composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, sete membros efetivos, e, no máximo, tem como função tratar de denúncias a respeito de infrações éticas, legais e em desacordo com as normas internas da Companhia, como seu Código de Conduta e Políticas.



Demais Comitês

Os Comitês de Finanças, de Produção e de Gestão de Pessoas são comitês de assessoramento do Conselho de Administração, que já foram formados e estão em atuação. Suas atribuições estão sendo desenvolvidas e oportunamente serão submetidas à aprovação do Conselho de Administração.



Para mais informações sobre a **estrutura de governança da PetroReconcavo**, [clique aqui](#)

Compliance e Auditoria Interna

| GRI 102-30 |

Nossa estrutura conta com uma área de *Compliance* e uma área de Auditoria Interna. *Compliance* é responsável pela defesa e proteção do valor de integridade da PetroReconcavo, atuando como supervisora do Programa de Integridade e responsável pela revisão, implementação e cumprimento do Código de Conduta, Políticas de integridade e demais normas internas. Além disso, a área coordena o processo de Due Diligence de Integridade, o Canal Transparência e investigações de possíveis desvios. Possui independência, autonomia orçamentária e de gestão, sendo vinculada à diretoria Jurídica, *Compliance*, Gente e Gestão.

Como a PetroReconcavo obteve registro de Companhia aberta em maio de 2021,

o Conselho de Administração optou, em um primeiro momento, pela contratação de auditor independente registrado na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) para realização de auditoria interna, com comunicação periódica dos resultados ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Conselho de Administração.

Em 2022 a PetroReconcavo estruturou uma área própria de Auditoria Interna, que tem por objetivo monitorar a qualidade e a efetividade dos processos de Gerenciamento de Riscos e Governança, bem como Controles Internos e o cumprimento das normas e regulamentos associados às operações da PetroReconcavo, reportando suas atividades ao Comitê de Auditoria que, por sua vez, reportará ao Conselho de Administração.



Dados protegidos

A Companhia tomou importantes medidas quanto à proteção de dados de colaboradores e *stakeholders* em 2021. Por meio da Política de Proteção de Dados Pessoais, a PetroReconcavo estabeleceu princípios e diretrizes que permitam realizar o tratamento adequado de dados pessoais, em conformidade com a legislação brasileira e internacional e segundo as melhores práticas e orientações de governança, ética e transparência estabelecidas pela Companhia.



Doações e Patrocínios

Ao longo do ano também desenvolvemos várias medidas em torno do tema doações e patrocínios, como a criação de uma política que oriente essas práticas, um formulário de controle das atividades, além do envio de um relatório contendo recomendações para apoiar os colaboradores na tomada de decisões.

A política foi aprovada pelo Conselho e discorre sobre pontos como diretrizes, registro contábil e prestação de contas relacionadas ao tema.

Política de Negociação

A Política de Negociação da PetroReconcavo tem como objetivo estabelecer regras para assegurar a observância de boas práticas na negociação dos valores mobiliários da Companhia, além de reforçar as regras que deverão ser observadas por todos os colaboradores que lidem com informações sigilosas.

As regras da Política de Negociação também definem períodos nos quais as pessoas vinculadas deverão abster-se de negociar valores mobiliários emitidos pela Companhia, para evitar qualquer questionamento ou suspeição quanto ao uso indevido de informações privilegiadas, relevantes e não divulgadas ao público.

Política de Transações com Partes Relacionadas | GRI 102-25 |

A PetroReconcavo conta ainda com uma Política de Transações com Partes Relacionadas, aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelece os princípios e diretrizes para assegurar que estas operações, e outras situações com potencial conflito de interesses, sejam decididas de maneira adequada e conduzidas de acordo com as condições de mercado.

Essa política prevê que situações entre partes relacionadas que suscitem conflito de interesses deverão ser invocadas pela parte que lhe der causa, ou por qualquer outro membro do colegiado ou terceiro que tiver conhecimento do ocorrido, tão logo seja verificado.



Comunicação sobre combate à corrupção

| GRI 205-1, 205-2, 103-2, 103-3 |

A PetroReconcavo reconhece a relevância do tema anti-corrupção e, dessa forma, trabalha para prevenir, tratar e responder aos atos que estejam em desacordo com a lei, com o Código de Conduta da Companhia, assim como com suas políticas e valores.

Em fase de implementação, o Programa de Integridade é baseado nas melhores práticas de mercado para disseminar as orientações internas de conduta dos colaboradores para com os *stakeholders*, além de conscientizar sobre a integridade corporativa.



Iniciativas
baseadas
nas **melhores
práticas
de mercado**

Código de Conduta

Elaborado pela diretoria, com o apoio do Comitê de Ética e aprovado pelo Conselho de Administração, o Código de Conduta trata das relações internas e externas da Companhia e expressa o comprometimento esperado dos conselheiros, diretores, acionistas, colaboradores, fornecedores e partes interessadas com a adoção de padrões adequados de conduta.

Canal Transparência

| GRI 102-17 |

A PetroReconcavo tem no diálogo uma de suas práticas fundamentais, e por isso criou um canal de comunicação de denúncias disponível 24 horas por dia, gratuito, confidencial e aberto ao público interno e externo. Todos os relatos de colaboradores e terceiros são recebidos, analisados e investigados de forma sigilosa.



Canal Transparência

Disponível para os públicos interno e externo da Companhia

Atendimento 24 horas, 7 dias por semana.

0800 515 2215

contatoseguro.com.br/petroreconcavo

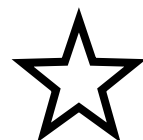
canaltransparencia@contatoseguro.com.br

DESEMPENHO econômico e operacional



Austeridade:

lidamos com os recursos da empresa de forma **responsável**, buscando o **melhor retorno**.



Temas materiais:

Ética nos Negócios,
Gestão de Riscos,
Padronização de Processos.

Produção consistente, escalável e responsável

| GRI 102-45 |

Na Bacia Potiguar, adquirimos o Polo Riacho da Forquilha em 2019, o primeiro e maior polo de produção *onshore* inserido na primeira etapa do programa de desinvestimento da Petrobras, com 34 campos. Nos primeiros 24 meses de operação, alcançamos um incremento de produção de óleo equivalente a 40% nestes campos.

Nos últimos meses de 2021 foi a vez do Polo Miranga, localizado na Bacia do Recôncavo e promissor quanto à produção de gás natural, produto com substancial potencial de crescimento nos investimentos e impacto na rentabilidade da Companhia.

A segurança e escalabilidade de nosso modelo de negócio são alicerçados pela capacidade e experiência de toda a nossa equipe executiva, técnica e gerencial. Além disso, os processos e sistemas desenvolvidos e aprimorados ao longo de nossa história, apoiados por nossa disciplina financeira, garantem a resiliência e a robustez das operações da PetroReconcavo.

Paralelo a isso, a PetroReconcavo vem investindo fortemente na maior eficiência de sua operação, para que o processo de expansão trilhado nos últimos anos continue de forma cada vez mais responsável e sustentável.

Investimos de forma contínua na eficiência de nossas operações





Resultados financeiros

| GRI 201-1 |

Fechamos o ano com um crescimento de 32,1% na receita líquida e de 12,7% em nosso EBITDA, chegando a um lucro líquido acumulado, no período, de R\$ 176,8 milhões. A retomada dos investimentos, após redução das atividades por impacto da pandemia, foi um dos fatores que fizeram com que a PetroReconcavo atingisse esses resultados.

Outro ponto de destaque foi o gás natural. Embora represente um percentual menor no faturamento, em 2021 obtivemos um aditivo ao contrato de venda, com um preço médio bastante superior aos valores praticados no ano de 2020.



(em R\$)	31/12/20	31/12/21
GERAÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Receitas		
Serviços	282.314	353.937
Produtos	633.599	982.994
Outras	4.600	5.373
Total das receitas	920.513	1.342.304
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS		
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(64.812)	(54.150)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(109.246)	(181.502)
Recuperação (Perda) de valores ativos	(28)	-
Total de insumos adquiridos de terceiros	(174.086)	(235.652)
VALOR ADICIONADO BRUTO	746.427	1.106.652
Depreciação, amortização e depleção	(242.585)	(250.200)
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	503.842	856.452
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	503.842	856.452
Valor adicionado recebido em transferência	7.525	107.511
Resultado Equivalência patrimonial	-	-
Total do valor adicionado recebido em transferência	7.525	107.511
Valor adicionado total a distribuir	511.367	963.963

(em R\$)	31/12/20	31/12/21
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Pessoal		
Remuneração direta	57.324	97.263
Benefícios	19.418	28.791
FGTS	3.004	4.636
Impostos, taxas e contribuições:		
Federais	25.185	187.242
Estaduais	65.741	168.268
Municipais	8.886	13.293
Remuneração do capital de terceiros:		
Aluguéis	9.721	25.091
Royalties	46.865	103.980
Juros	356.982	158.500
Remuneração do capital próprio:		
Dividendos mínimos propostos	-	40.564
Lucros (prejuízos) retidos	(81.759)	136.335
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	511.367	963.963

Resultados operacionais

Fechamos o último trimestre do ano com uma produção média de 13.641 barris de óleo equivalente por dia (BOED), registrando um crescimento de 20,8% quando comparada ao mesmo período do ano anterior. No acumulado de 2021, a produção média foi de 12.391 BOED, representando um aumento de 11,2% em relação ao mesmo período de 2020.

Em 2021, o Ativo Potiguar manteve sua trajetória de crescimento desde que assumimos as operações, em dezembro de 2019. O volume total produzido no ano foi de 8.426 BOED, incluindo os 32 campos operados pela Companhia, e a participação da PetroReconcavo na concessão operada por parceiro. O ativo também vem incrementando sua produção de gás natural impulsionado pela melhora nas condições de comercialização do produto. O total da produção de gás em 2021 foi de 1.868 barris de óleo equivalente (BOED), 69,1% maior do que no ano anterior.

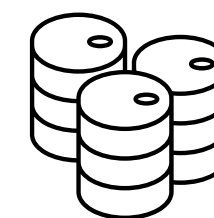
Já o Ativo Bahia fechou o consolidado do ano com uma queda de 13,1% na produção de óleo e 64,6% de crescimento na produção de gás natural quando comparado ao ano anterior. Considerando apenas o mês de dezembro, a partir da conclusão da aquisição do Polo Miranga, o Ativo Bahia produziu 7.588 barris de óleo equivalente por dia.

A maior conquista de 2021

Em maio de 2021 realizamos nossa Oferta Pública Inicial (IPO), captando mais de R\$ 1,187 bilhão em recursos financeiros para o caixa da Companhia. Entre alterações na estrutura de governança, mudanças operacionais e contratação de pessoal, foram mais de dois anos de preparação para este que é considerado um dos mais importantes marcos da nossa história.

Além de se tornar a primeira empresa com sede no estado da Bahia a realizar um IPO no ambiente do Novo Mercado, com este acontecimento a PetroReconcavo passou a ser a 192ª listada neste segmento da B3, com rígidos padrões de governança corporativa.

Por meio dos recursos captados pela oferta, a Companhia pretende cumprir com pagamentos referentes às recentes aquisições, aproveitar oportunidades para aquisição de novos ativos e aumentar a posição de caixa para acelerar o programa de investimentos para incremento da produção.



Crescimento de 20,8% na produção média de **barris de óleo** equivalente por dia (BOED) (4T21 x 4T20)

Produção bruta diária
(em barris de óleo equivalentes por dia – BOED)

	2020	2021	Δ%
Ativo Bahia	4.143	3.965	-4,3%
Ativo Potiguar	7.003	8.426	20,3%
Produção bruta diária	11.146	12.391	11,2%

Para 2022, a partir da mobilização de mais recursos humanos, logísticos e equipamentos, pretendemos acelerar nosso programa de investimentos para o aumento da produção, incluindo continuação da perfuração de novos poços de desenvolvimento e a busca por oportunidades dentro do novo mercado do gás. Além disso, vamos trabalhar para capturar as sinergias operacionais e financeiras – com potencial redução dos custos médios de produção – a partir do início das operações do Polo Miranga (localizado na Bacia do Recôncavo), que será operado de forma integrada ao Ativo Bahia.

Resiliência frente à pandemia

Os impactos da pandemia nos resultados da PetroReconcavo em 2021 foram mais baixos que os de 2020, quando tivemos que reduzir os investimentos em campo e a produção de alguns poços. Revisamos a nossa projeção para as receitas e os fluxos de caixa operacionais para o ano de 2021 e conseguimos passar por este momento de incertezas. Importante ressaltar que a capacidade de resiliência dos colaboradores alinhada à estratégia da direção para lidar com a crise sanitária foram fundamentais para este resultado positivo.





Tecnologia a serviço da eficiência

Nossa estratégia sustentável também passa pelo investimento na tecnologia – a digitalização dos campos aumenta a eficiência e garante a segurança operacional da PetroReconcavo. Dessa forma, estamos investindo cada vez mais em medidas para aumentar a produção, reduzir o risco de acidentes ambientais e do trabalho, tomar decisões de forma mais rápida e precisa e atuar em todos os ambientes digitais da Companhia de forma segura.

A sinergia entre as operações de nossos dois ativos e o trabalho de unificação de processos fez com que a empresa criasse uma área de desenvolvimento de sistemas e softwares. A ideia é que os operadores de todos os campos trabalhem com dispositivos móveis conectados à rede wi-fi dentro dos próximos anos, e que as salas de operação sejam cada vez mais integradas.

Além disso, no setor de Logística e Materiais foram realizadas várias iniciativas de automação e de melhoria de processos. Uma delas foi a integração do sistema de estoque com o sistema de gestão de serviços de campo. Essa integração automatiza a baixa de estoque a partir das ordens de serviço disparadas pela nossa área de planejamento de manutenção. Outra importante iniciativa durante 2021 foi a implantação do Chronos no Ativo Bahia. O projeto tem como objetivo gerenciar de forma unificada todas as demandas de transporte interno da Companhia. Essa gestão irá acontecer através de uma torre de con-

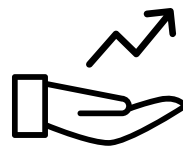
trole e, por meio de uma plataforma de rastreamento, nos possibilitará ter uma melhor utilização de nossos veículos, refletindo em um mais alto nível de serviços para nossos clientes internos.

Em 2021 lançamos o PetroDigital, plataforma com o propósito de digitalizar os processos manuais trazendo ganho de produtividade e segurança dos dados. Com isso, atividades como emissão de Permissão de Trabalho (PT), passam a ser emitidas a partir de um dispositivo móvel, operando até em modo off-line, tornando o processo ágil, seguro e alinhado ao nosso modelo de negócio.

Durante a emissão da PT, todas as informações lançadas em nossa plataforma são validadas com o ERP para a checagem dos treinamentos requeridos para a atividade e checagem da validade dos certificados de nossos colaboradores e terceiros. Outros módulos estão em fase de homologação, como o de Auditoria Interna, Boletim Diário de Operação (BDO), Gestão de Mudança e FISPQ.

Em 2022, iniciamos a implantação do Centro de Operações de Segurança composto por um time de especialistas em segurança da informação, que irá monitorar ininterruptamente todos os eventos em nossa infraestrutura detectando praticamente em tempo real qualquer ameaça que possa surgir, verificando os incidentes e vulnerabilidades, tornando mais rápida a identificação, análise e a resposta ao ataque.





Empreendedorismo:

incentivamos o desenvolvimento de projetos e soluções, associando **coragem**, **planejamento** e **inovação**.



Temas materiais:

Impactos Ambientais,
Resíduos,
Padronização de Processos,
Gestão de Riscos.

A PetroReconcavo tem um olhar atento às possibilidades de mitigação dos impactos gerados pelas suas operações para benefício das regiões e sociedade onde atua. Diante disso, neste último ano mapeamos os principais riscos de impacto envolvidos em cada uma das nossas etapas de produção, tendo como base os requisitos da norma ISO 14001. Esse levantamento foi feito para que pudéssemos identificar e atuar de forma preventiva e corretiva nos potenciais desvios ou problemas. Da mesma forma, criamos programas e estratégias que nos permitem seguir conduzindo os nossos negócios de forma responsável, de acordo com as legislações municipais, estaduais e federal. | [GRI 304-2](#), [103-2](#), [103-3](#) |

Estamos conscientes de nossa responsabilidade na gestão do impacto de nossas atividades e assim buscamos trabalhar em parceria com nossos clientes, fornecedores, prestadores de serviços e com a comunidade, operando com base em modelos de inovação e qualidade para o desenvolvimento sustentável.

Assim, a PetroReconcavo está estruturando um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), e já opera com uma ferramenta de gerenciamento de licenças, condicionantes, solicitações de providências e notificações, onde todo controle é realizado de forma digital, facilitando o acesso à informação e aos documentos. | [GRI 307-1](#), [103-2](#), [103-3](#) |



Gestão de Resíduos | GRI 306-1, 306-3, 306-5, 103-2, 103-3 |

Na PetroReconcavo temos a consciência de que quanto mais cuidamos do meio ambiente, menor é o impacto nas comunidades vizinhas às nossas operações. Os resíduos gerados são monitorados mensalmente por meio de planilhas de controle, boletins de medição e relatórios técnicos ambientais.

Os principais resíduos gerados nas unidades vêm das etapas de operação, manutenção e perfuração de novos poços. A partir desse conhecimento, conseguimos trabalhar em soluções para ampliar nossa eficiência operacional e reduzir os impactos sobre a vegetação nativa e comunidades vizinhas.

Todo resíduo é gerenciado de acordo com a distribuição geográfica dos campos de produção, garantindo sua rastreabilidade. Os resíduos são encaminhados para armazenamento temporário na pequena central de tratamento de resíduo (PCTR), para posterior destinação final por meio de tecnologias como coprocessamento, reúso, reciclagem e incineração, com destaque para o coprocessamento, que representa em média 87,5 % da destinação final.

Na operação do Ativo Bahia, o gerenciamento dos resíduos era feito por equipe própria e passou a ser realizado por uma empresa especializada no final de 2021. No Ativo Potiguar, esse gerenciamento é feito por uma equipe especializada desde sua aquisição (veja quadro ao lado).

Gestão responsável

Um projeto estruturado na operação de perfuração no Ativo Potiguar vem ajudando a garantir que a unidade seja aterro industrial zero no Rio Grande do Norte. Isso significa que todo resíduo gerado na perfuração dos poços é reaproveitado. Com o apoio de uma empresa terceira, desenvolvemos um sistema que consegue promover o reúso dos fluidos utilizados para resfriar as brocas e facilitar nosso processo de perfuração.

Depois de passar por um processo de separação, o líquido

(base água com aditivos químicos) passa por um processo de clarificação na própria unidade e volta para a operação, sendo reutilizado na perfuração. Já o cascalho passa por um processo de secagem e é enviado para a fabricação de cimento, já que o resíduo recuperado possui características semelhantes aos insumos retirados da natureza. Aqui, temos um ganho duplo: a utilização de resíduos para a produção de cimento, consequentemente reduzindo a exploração das jazidas de minério.

Gerenciamento de resíduos Ativo Potiguar

Período: 28 Meses

Origem dos Resíduos:

Operação de 34 campos de produção

Quantidade de Resíduos Perigosos Classe I

1.168 toneladas

Quantidade de Resíduos Não Perigosos:

Classe IIA

297 toneladas

Classe IIB:

77 toneladas

Potiguar

Gestão de resíduos (t) (por tipo de resíduos gerados)

	2019*	2020	2021
Resíduos perigosos			
Resíduos Classe I	1,74	476,74	690,20
Resíduos não perigosos			
Resíduo Classe IIA	2,62	45,38	249,84
Resíduo Classe IIB	3,01	34,32	40,45
Total	7,37	556,44	980,49

| GRI 306-3 |

*Dados a partir de 10/12/19, quando assumimos a operação do Polo Riacho da Forquilha

Destinação de resíduos por método e tipo

	2019	2020	2021
Resíduos perigosos			
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	0,03	0,03
Reciclagem	0,00	1,24	338,84
Outras operações para disposição de resíduos (especificar) - Cooprocessamento	1,74	475,47	351,33
Resíduos não perigosos			
Aterro	2,62	45,38	42,53
Incineração (com recuperação de energia)	0,44	13,71	19,34
Reciclagem	2,57	20,61	183,11
Outras operações para disposição de resíduos (especificar) - Cooprocessamento	0,00	0,00	45,30
Total	7,37	556,44	980,48

| GRI 306-5 |

Bahia

Gestão de resíduos
(t) (por tipo de resíduos gerados)

	2019	2020	2021
Resíduos perigosos			
Resíduos Classe I	1.449,8	1.179,9	897,1
Resíduos não perigosos			
Resíduo Classe IIA	1.960,6	963,9	68,9
Resíduo Classe IIB	0,0	0,0	45,8
Total	3.410,4	2.143,8	1.011,7

| GRI 306-3 |

Destinação de resíduos
por método e tipo

	2019	2020	2021
Resíduos perigosos			
Aterro	1.449,8	1.179,9	897,1
Resíduos não perigosos			
Aterro	1.960,6	963,9	68,9
Reciclagem	0,0	0,0	45,8
Total	3.410,5	2.143,8	1.011,7

| GRI 306-5 |



Atuamos de forma **proativa** para **reduzir** qualquer tipo de **impacto sobre a vegetação nativa** e **comunidades vizinhas**.

Emissões de gases de efeito estufa

| GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-7, 103-2, 103-3 |

Pensar nos impactos de nossas operações também envolve acompanhar e gerenciar nossas emissões em busca pelos mais altos padrões de sustentabilidade. Neste primeiro inventário GEE realizado pela Companhia, apresentamos os dados referentes ao ano de 2020 em nossas operações na Bahia e no Rio Grande do Norte. Elaborado com apoio de uma consultoria especializada, o estudo foi desenvolvido no ano de 2021, seguindo conceitos e diretrizes estabelecidos pelas especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol e em conformidade com a ISO 14064-1.

A elaboração deste inventário é o primeiro passo para entendermos com mais profundidade as nossas fontes de emissões. Para isso, já demos início a um novo estudo referente ao ano base 2021 e a partir de seus resultados definiremos indicadores de desempenho, metas corporativas e ações para mitigação dos riscos associados ao tema.

Neste estudo avaliamos os seguintes gases causadores do efeito estufa, conforme apresentado no Protocolo de Quioto – dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O). Nossas emissões são expressas como CO₂ equivalente, considerando o respectivo potencial de aquecimento global (GWP do inglês Global Warming Potential) de cada gás e foram classificadas da seguinte forma:

Escopo 1:

emissões diretas que pertencem ou são controladas pela empresa.

Escopo 2:

emissões indiretas geradas no consumo de energia consumida pela empresa.

Escopo 3:

outras emissões indiretas de fontes que não pertencem ou não são controladas pela empresa.

Emissões de biomassa:

emissões de CO₂ geradas na combustão da biomassa

Indicadores de intensidade carbônica

Ativo	Produto comercializado	Indicador
Ativo Bahia	Produção de óleo: 1.427,60 boe	35,46 kgCO ₂ e/boe de produto comercializado
	Produção de gás: 131,67 boe	
	Total: 1.559,27 boe	
Ativo Potiguar	Produção de óleo: 1.748,34 boe	19,93 kgCO ₂ e/boe de produto comercializado
	Produção de gás: 322,73 boe	
	Total: 2.071,07 boe	

boe = barris de óleo equivalente



Públicos de RELACIONAMENTO





Respeito e confiança:

confiamos nas pessoas e **integramos as diferenças**, ao promover o **diálogo aberto e respeitoso**.



Temas materiais:

Impactos Socioambientais, Relacionamento com as **Comunidades, Saúde, Segurança e Bem-Estar, Ética** nos Negócios.

Confiamos nas pessoas e integramos as diferenças ao promover o diálogo aberto e respeitoso entre todas as partes envolvidas no nosso negócio. Na PetroReconcavo, consideramos todos os nossos *stakeholders* como peças fundamentais para o nosso crescimento e para que a nossa operação se torne cada vez mais eficiente e sustentável.

Colaboradores

Por maior que seja o avanço das tecnologias, não há crescimento sem a criatividade, o profissionalismo e a dedicação das pessoas. Com a conclusão de nosso IPO, também nos preparamos internamente para um desenvolvimento sustentado de nossos negócios. Assim, o número total de colaboradores da PetroReconcavo cresceu 61,35% em relação ao ano anterior.

Aumento de
61,35%
no total de
colaboradores

| GRI 401-1 |



Esse crescimento veio com o desafio da pandemia e a necessidade de distanciamento social em algumas ocasiões. Dessa forma, as equipes de Gente e Gestão e Comunicação redobram os esforços para integrar as equipes e passaram a investir mais em ferramentas de endomarketing. Para 2022, o foco está em melhorar os processos de integração dos novos profissionais, para que as visões de presente e futuro da equipe estejam cada vez mais alinhadas.

Perfil dos colaboradores

| GRI 102-8 |

Nossos colaboradores estão concentrados na região Nordeste e têm contratos de trabalho em tempo integral. Finalizamos 2021 com o total de 810 pessoas, sendo 108 mulheres, um aumento de 89% se comparado com os números de 2020.

Sabemos da importância da pluralidade em nosso capital humano e como as singularidades de cada colaborador podem contribuir para a criação de um ambiente de trabalho mais justo e com igualdade de oportunidades. Tendo em vista esta preocupação, a Companhia criou um grupo de trabalho para discutir e implementar políticas de diversidade a serem iniciadas em 2022.

Por gênero | GRI 102-8 |

	2019	2020	2021
	386	440	702
	51	57	108
Total	437	497	810

Por categoria funcional | GRI 102-8 |

	2019	2020	2021
Direção	3	3	9
Gerência	6	9	17
Especialistas	3	3	5
Coordenação	8	17	21
Administrativo	42	56	103
Operacional	375	409	655
Total	437	497	810



Treinando os profissionais do futuro

Apostamos em nossos talentos e oferecemos um ambiente de desenvolvimento profissional único na indústria de óleo e gás. A PetroReconcavo possui três diretores advindos de seu programa de *trainee*, assim como vários gerentes, coordenadores e engenheiros, com mais de cinco anos de casa, egressos deste mesmo programa e que crescem junto com a Companhia.

| GRI 102-8 |

	2019	2020	2021
Aprendizes	0	15	15
Estagiários	29	28	39
Total outros trabalhadores	29	43	54



Saúde e segurança do trabalho

| GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 103-2, 103-3 |

A segurança é um valor inegociável e que norteia nossa atuação cotidiana e daqueles que se relacionam conosco. As atividades da PetroReconcavo são desenvolvidas em conformidade com as leis e os regulamentos vigentes nas regiões em que atuamos. Além disso, cumprimos nossas diretrizes e procedimentos internos baseados nas melhores práticas de mercado.

Nosso negócio exige uma atuação pautada pela gestão responsável dos riscos envolvidos nas nossas operações. Dessa forma, trabalhamos para mitigar os impactos que nossas atividades geram nas pessoas, nas comunidades e no meio ambiente.

Por meio de treinamentos obrigatórios e programas de capacitação, que acontecem desde o momento do início das suas atividades, nossos colaboradores têm contato com os critérios, metodologia e responsabilidades que atendem à exigência da legislação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade (SSMS) referente ao negócio da Companhia.

A PetroReconcavo dispõe de um sistema de gestão integrado de SSMS, com políticas, procedimentos e padrões que buscam aperfeiçoar os processos e garantir a melhoria contínua das operações. As equipes trabalham continuamente no reconhecimento dos riscos e na proposição de medidas para sua eliminação, redução ou mitigação.

Formando líderes seguros

Acreditamos que faz parte das atividades de nossos líderes promover o senso de responsabilidade individual em relação à segurança, saúde e meio ambiente. Para isso implementamos, em todos os níveis hierárquicos, o Programa "Líder Seguro", que busca fazer com que as pessoas sejam protagonistas na consolidação da cultura de segurança da Companhia, potencializando habilidades, comportamentos e estimulando a percepção dos colaboradores para o gerenciamento de riscos.

O programa está dividido em três módulos, com atividades teóricas e práticas:

- O Papel do Líder na Segurança e Saúde de sua Equipe
- Avaliação, Percepção e Mitigação de Riscos
- Construindo um Sistema de Gestão Eficiente



Além das ações voltadas para o atendimento das questões legais, a PetroReconcavo entende a importância do bem-estar dos seus colaboradores, contribuindo para a melhoria da sua qualidade de vida. Um exemplo é o Programa de Saúde Integral, implementado como piloto no Ativo Potiguar em maio de 2021. Por meio de um atendimento multidisciplinar, o programa oferece cuidado individualizado aos colaboradores, de acordo com as suas necessidades físicas e psicológicas, como atendimento nutricional, apoio psicológico e atividades físicas monitoradas.

O programa contribuiu para que os colaboradores alcançassem o equilíbrio e o autoconhecimento diante dos seus próprios desafios. O reconhecimento da necessidade de cuidados e a consequente busca de formas e estratégias para lidar com essas dificuldades vêm sendo recebidas por todos os envolvidos de forma bastante positiva, e em linha com os princípios de uma vida saudável. Em 2022 esse programa será ampliado para toda a Companhia.

Mantemos um programa de monitoramento de saúde dos colaboradores. Estas avaliações se tornaram mais constantes durante a pandemia para monitorar as ocorrências de doenças respiratórias provenientes da Covid-19 e suas variantes.



Mais segurança na operação

O surgimento de campos parafínicos é muito comum durante a exploração e produção de óleo e gás, principalmente por conta da diferença de temperatura que surge com o início da produção de petróleo, causando o aparecimento de cristais de parafina e a diminuição da solubilidade do óleo. Assim, a parte líquida do petróleo (óleo) não consegue mais dissolver a parte sólida (parafina), que começa a se depositar nas tubulações de produção, necessitando posteriormente de um processo de desparafinação.

Este processo era realizado de maneira manual, com o uso de uma lavadora de água quente de alta pressão, que exigia a proximidade do colaborador aos tubos de produção durante a lavagem, expondo-o a riscos físicos, químicos e ergonômicos, além de gerar concentração de vapores e resíduos no ambiente.

Depois de inspeções de segurança e auditorias internas realizadas nos ambientes de trabalho, surgiu o projeto de melhoria de processo "Desparafinação de Tubos Petrolíferos", na estação de São Roque, no Ativo Bahia. Hoje, o sistema de lavagem funciona de forma automatizada com o uso de um trolley elétrico, responsável por movimentar os bicos de saída de água quente ao longo dos tubos, promovendo a lavagem sem a exposição do colaborador de forma a preservar sua saúde e prevenir acidentes. O projeto foi escolhido como um dos três ganhadores na categoria Higiene Ocupacional do Prêmio Proteção Brasil 2021, promovido pela Revista Proteção, que destaca iniciativas em prol da saúde e segurança do trabalhador.

1.222 dias sem acidentes

Nos últimos dois anos não houve acidente de trabalho com afastamento entre os colaboradores da Companhia. Destaque para o Ativo Bahia, que em 2021 completou 1.222 dias sem acidente com afastamento tanto de colaboradores como de contratados.

Entendemos que este resultado é fruto de uma gestão de SSMS voltada para a valorização do ser humano e de ações sistemáticas direcionadas para a consolidação de uma cultura de segurança na PetroReconcavo.



Acidentes de trabalho – Potiguar | GRI 403-9 |

Colaboradores	Número		
	2019	2020	2021
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	0	2	3
Número de horas trabalhadas	22.944	449.471	571.418

Terceiros	Número		
	2019	2020	2021
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	0	2	2
Número de horas trabalhadas	29.956	517.591	719.797

Acidentes de trabalho – Bahia | GRI 403-9 |

Colaboradores	Número		
	2019	2020	2021
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	8	0	1
Número de horas trabalhadas	701.162	617.491	831.798

Terceiros	Número		
	2019	2020	2021
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	2	0	2
Número de horas trabalhadas	626.829	452.414	602.111

* Requer comunicação obrigatória o acidente de trabalho ou a doença profissional que resulte em uma das seguintes possibilidades: morte, afastamento do trabalho, perda ou redução da capacidade para o trabalho ou transferência para outra função, tratamento médico além dos primeiros socorros ou perda da consciência; ou lesão ou doença profissional grave diagnosticada por um médico ou outro profissional de saúde habilitado, mesmo se não resultar em morte, afastamento do trabalho, perda ou redução da capacidade para o trabalho ou transferência de emprego, tratamento médico além dos primeiros socorros ou perda da consciência

Comunidades

| GRI 413-2, 103-2, 103-3, OGS11.15.2,
OGS11.15.4, OGS 11.14.1 |

Estamos presentes em regiões de baixo IDH, onde a atividade de extração de petróleo e gás é uma das poucas e principais atividades econômicas capazes de contribuir com a melhoria das condições de vida em diversas comunidades. Assim, destinamos recursos próprios e obtidos por meio de leis de incentivo fiscal para apoiar iniciativas que contribuam com a valorização dos direitos humanos, o fortalecimento da cultura e do modo de vida dessas localidades e investindo na educação de jovens e crianças.

Desde 2014 mantemos, em parceria com a AVSI Brasil, o Projeto Ciranda Viva, voltado para o resgate e a valorização da cultura e identidade das comunidades no

entorno de nossas operações no Recôncavo baiano, atuando principalmente nas comunidades de Pedras, Flechas e Veadinho, no município de Catu (BA).

O Ciranda Viva tem como eixos de atuação atividades socioeducativas, geração de emprego e renda e fortalecimento das comunidades. Ao longo dos anos, os investimentos da Companhia também ajudaram a consolidar uma maior infraestrutura para sediar o projeto, onde foram construídos uma quadra poliesportiva coberta, área para cultivo de horta orgânica e outras estruturas de apoio ao Ciranda Esportiva, Ciranda Educativa e Ciranda da Leitura, os três braços da iniciativa.





Ciranda Esportiva

Iniciado em 2017, tem como objetivo disseminar o interesse pelas atividades esportivas e contribuir para maior socialização dos participantes no ambiente escolar e familiar. São atendidas atualmente, 150 crianças e adolescentes na faixa etária dos 7 aos 17 anos. O projeto foi aprovado pelo Ministério do Esporte via Lei de incentivo Fiscal.



Ciranda Educativa

Desde 2018 o Ciranda Educativa oferece atividades na área das ciências naturais por meio do cultivo de horta, permitindo aos facilitadores trabalhar conteúdos de segurança alimentar e educação ambiental para crianças na primeira infância (dos 4 aos 6 anos). O objetivo do projeto é que essa prática educativa sensibilize as crianças para a valorização da atividade agrícola, aproximando-as das atividades realizadas cotidianamente por seus pais ou responsáveis. O projeto foi aprovado pelo Fundo Municipal dos Direitos da Criança e dos Adolescentes.



Ciranda da Leitura



Com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento pedagógico dos beneficiários, em 2018 foi criado o Ciranda da Leitura, um projeto patrocinado pelos colaboradores da PetroReconcavo e incentivado pela Companhia. Por meio de atividades lúdicas, como oficinas de leitura e contação de histórias, o Ciranda da Leitura busca despertar o interesse de adolescentes e crianças pelo mundo da leitura e da escrita. O projeto segue um formato de apadrinhamento e conta atualmente com 140 participantes, que são assistidos e incentivados por um colaborador da Companhia.

Capacidade de adaptação

Durante o período de pandemia o Projeto Ciranda Viva demonstrou forte poder de resiliência. A maior parte das atividades foram adaptadas e puderam ser desenvolvidas na casa dos participantes. No Ciranda de Leitura, todo conteúdo trabalhado pelo facilitador foi orientado por um projeto pedagógico construído em parceria com as escolas municipais das comunidades.

Cada participante pode seguir suas atividades, de forma individualizada e de acordo com suas necessidades. Já às crianças participantes do Ciranda Educativa foram oferecidas a construção e o cultivo de hortas familiares em parceria com suas famílias. O projeto deu importantes mostras de seu poder de sustentabilidade, já que alguns dos grupos familiares envolvidos nas atividades estão aptos a colher e mesmo comercializar seus cultivos.



Nossos **princípios éticos** orientam a relação com os **públicos de interesse**

Ciranda Viva em números:

3 comunidades atendidas
pelo **projeto social Ciranda Viva**

150
participantes do
Ciranda Esportiva

140
participantes do
Ciranda da Leitura



Viva Sabiá

Iniciamos em 2021 mais uma parceria com a AVSI Brasil. O programa socioambiental Viva Sabiá beneficiará as comunidades de Monte Alegre 1, Monte Alegre 2, Lajes e Livramento e Olho D'Água da Onça, no entorno de nossas operações no Ativo Potiguar, no Rio Grande do Norte.

O Programa tem o objetivo de fortalecer o diálogo com as comunidades e promover a melhoria do acesso à água, incluindo a implementação de sistemas de potabilização por meio da radiação solar.

As ações foram desenhadas com base em um diagnóstico participativo, além de pesquisas quantitativas e qualitativas para identificar as fragilidades e as potencialidades da região, possibilitando assim a elaboração de um plano de desenvolvimento socioeconômico e ambiental do contexto local.

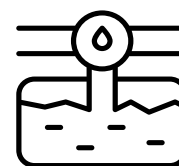
A projeção é que o Viva Sabiá beneficie 522 pessoas nas comunidades assistidas pelo programa, já a partir de 2022.



Água limpa e acessível às comunidades

Como uma das etapas do Programa Viva Sabiá, estabelecemos uma parceria com a startup SDW – Safe Drink Water, para implementar o sistema Aqualuz, uma tecnologia de painéis fotovoltaicos que, por meio da radiação solar, purifica a água das cisternas e retira os microrganismos, evitando doenças e facilitando o acesso à água potável em regiões de escassez hídrica.

Inicialmente o Sistema Aqualuz vai atender 39 famílias e uma escola (265 moradores e 55 estudantes) e terá seu escopo ampliado ao longo de 2022.



Água potável para regiões de escassez hídrica



Fornecedores

| GRI 102-9, 102-10 |

Valorizamos as parcerias que construímos com os nossos fornecedores, tendo como base a transparência e o respeito aos processos que seguimos na PetroReconcavo. Nos últimos três anos (2019, 2020 e 2021), não foram identificados causadores de impactos sociais negativos (doenças ocupacionais e acidente do trabalho; não cumprimento de legislações trabalhistas, tributárias e previdenciárias; ocorrência de trabalho infantil e análogo à escravidão etc.) entre os fornecedores atuais da Companhia, nem entre os que já encerraram seus contratos de prestação de serviços.

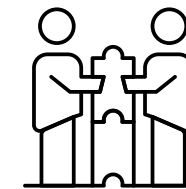


Novos procedimentos

O aumento das demandas e desafios logísticos redobrou a atenção quanto à gestão de fornecedores, principalmente para evitar rupturas na entrega de insumos e serviços mais críticos e estratégicos.

Assim, em 2021 intensificamos o acompanhamento dos níveis de serviços e de fornecimento por meio de indicadores. Esta ação nos permite filtrar e substituir as empresas que não tenham atendido às condições previamente acordadas.

Além disso, em busca de um relacionamento mais eficiente e sustentável com nossos fornecedores e prestadores de serviço, implementamos a plataforma de gestão WeHandle em 2021. Essa tecnologia possibilita a realização de procedimentos como a etapa de homologação para a escolha dos parceiros que integrarão a cadeia produtiva da organização e o monitoramento das empresas terceirizadas que prestam serviços com cessão de mão de obra, assegurando que os fornecedores estejam em dia com suas obrigações legais e que os terceiros tenham os direitos trabalhistas respeitados.



Valorizamos as parcerias que construímos com os nossos fornecedores



STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
DISCLOSURES GERAIS			
Perfil da organização			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-1: Nome da organização		4
	102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços		14, 17
	102-3: Localização da sede		61
	102-4: Localização das operações		17
	102-5: Propriedade e forma jurídica		4
	102-6: Mercados atendidos		12
	102-7: Porte da organização		12
	102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores		38, 39
	102-9: Cadeia de fornecedores		47
	102-10: Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores		47
	102-11: Princípio ou abordagem da preocupação	Política de Gerenciamento de Riscos	-
	102-12: Iniciativas externas	A PetroReconcavo não faz parte de nenhum tratado, princípio ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social	-
	102-13: Participação em associações	ABPIP: Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo	-

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
DISCLOSURES GERAIS			
Estratégia			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-14: Declaração do decisor mais graduado da organização		5
	102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades		15
Ética e Integridade			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-16: Valores, princípios, padrões e normas de comportamento		4, 19
	102-17: Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas		25
Governança			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-18: Estrutura de governança		21
	102-20: Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais		21
	102-22: Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		21
	102-25: Conflitos de interesse		24
	102-26: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		21
	102-33: Comunicação de preocupações cruciais	Os comunicados ao Conselho de Administração e Comitês, são feitos através de publicação na plataforma (Atlas) e e-mail, com confirmação de leitura. Os comunicados ficam expostos na plataforma de forma fixa.	-

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
DISCLOSURES GERAIS			
Engajamento de partes interessadas			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-40: Lista de partes interessadas		10
	102-42: Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento		10
	102-43: Abordagem para o engajamento das partes interessadas		10
	102-44: Principais tópicos e preocupações levantadas		10
Práticas de relato			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		27
	102-46: Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos		10
	102-47: Lista de tópicos materiais		10
	102-48: Reformulações de informações	Não houve. Este é o primeiro relatório da PetroReconcavo	-
	102-49: Alterações no relatório	Não houve. Este é o primeiro relatório da PetroReconcavo	-
	102-50: Período coberto pelo relatório	2021	-
	102-51: Data do último relatório	Este é o primeiro relatório da PetroReconcavo	-
	102-52: Ciclo de emissão de relatórios	Anual	10
	102-53: Ponto de contato para perguntas sobre o relatório		61
	102-54: Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI		10
	102-55: Sumário de conteúdo GRI		48
	102-56: Verificação externa	Não houve	-

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
TÓPICOS MATERIAIS			
Desempenho econômico			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		15. 28
	103-3: Avaliação da forma de gestão		15. 28
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído		28
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes		15
Impactos econômicos indiretos			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		16
	103-3: Avaliação da forma de gestão		16
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		16
Anticorrupção			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		25
	103-3: Avaliação da forma de gestão		25
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção		-
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		25
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve	-

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
TÓPICOS MATERIAIS			
Concorrência desleal			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		-
	103-3: Avaliação da forma de gestão		-
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve. A PetroReconcavo reconhece a temática de concorrência desleal, conforme disposto em nosso Código de Conduta, na seção Princípios Éticos, "escolha e contrate fornecedores sempre com base em critérios técnicos, profissionais e éticos, alinhados com as diretrizes gerais da PetroReconcavo e conduzidas por meio de processo objetivo predeterminado, tal como concorrência ou cotação de preços, que garantam a melhor relação custo-benefício".	-
MEIO AMBIENTE			
Biodiversidade			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		33
	103-3: Avaliação da forma de gestão		33
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		33

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
MEIO AMBIENTE			
Emissões			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		36
	103-3: Avaliação da forma de gestão		36
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)		36
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)		36
	305-3: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)		36
Resíduos			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		34
	103-3: Avaliação da forma de gestão		34
GRI 306: Resíduos 2018	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		34
	306-3: Resíduos gerados		34
	306-5: Resíduos enviados à disposição final		35
Não conformidade com leis e regulamentos ambientais			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		33
	103-3: Avaliação da forma de gestão		33
GRI 307: Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	307-1: Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		33

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
SOCIAL			
Emprego			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		38
	103-3: Avaliação da forma de gestão		38
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados		38
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		40
	103-3: Avaliação da forma de gestão		40
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		40
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		40
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		40
	403-9: Acidentes de trabalho		42
Comunidades locais			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		43
	103-3: Avaliação da forma de gestão		43
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1: Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local		43

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
SOCIAL			
Avaliação social de fornecedores			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		10
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		-
	103-3: Avaliação da forma de gestão		-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores	Não identificados	-
Suplemento setorial de óleo e gás			
Suplemento Setorial de Óleo e Gás	OGS11.14.1: Programas de desenvolvimento comunitário em vigor		43
	OGS11.15.4: Número e o tipo de queixas das comunidades locais identificadas		43
	OGS11.18.1: Conflito, segurança e direitos humanos nas comunidades.	As áreas que a empresa atua não são consideradas áreas de conflito.	-
		A Companhia faz parte da Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP), entidade civil sem fins lucrativos que ajuda a promover, defender e estimular o desenvolvimento da atividade de exploração e produção de petróleo e gás natural nas bacias sedimentares brasileiras terrestres e marítimas. A associação atua junto à sociedade em geral, formadores de opinião, órgãos de Governo, veículos de imprensa e outras organizações da indústria de petróleo e gás e tem como missão defender os interesses dos associados, fazendo a interlocução com os tomadores de decisão (órgãos setoriais, associações, empresas, parlamentares, imprensa e sociedade) para fortalecer a atuação das empresas independentes.	-
	OGS11.22.1: Participação no desenvolvimento de políticas públicas e lobby		



CRÉDITOS CORPORATIVOS

Escritório Corporativo

Avenida Luis Viana, Hangar Business Park – Torre 3,
4º andar
Salvador – Bahia
Cep: 41500-300
Tel: (71) 3635-0296

Administrativo Ativo Potiguar
Rua Artur de Paula, 02
Nova Betânia – Rio Grande do Norte
Cep: 59612-120

Unidades industriais

Ativo Bahia
Estrada do Vinte Mil, Km 3,5 – Estação São Roque
Mata de São João – Bahia
Cep: 48280-000
Tel: (71) 3635-0200

Ativo Potiguar
Campo Riacho da Forquilha – Área Rural
Apodi – Rio Grande do Norte
Cep: 59700-000

Coordenação

Gerência de SSMS

Consultoria GRI, redação, edição e revisão

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

MagentaLab e Sergio Scattolini

Tradução

Cristina Lopez

Fotos

Acervo PetroReconcavo, Freepik.

Para mais informações sobre nossas
ações de sustentabilidade ou detalhes
sobre os dados apresentados neste relatório,
entre em contato pelo e-mail
sustentabilidade@petroreconcavo.com.br

| GRI 102-53 |



