



正解のない課題に挑む人材を育てる

## 越境学習型 企業研修 事例説明会

～ 熱海のまちを舞台に、主体性・課題発見力・  
リーダーシップを育む実践型プログラムとは ～

- 課題発見力  
一次情報から本質を  
見いだす力
- 構想力・ビジョン形成  
未来を描き、価値を  
創造する力
- 仮説検証力・行動力  
仮説を立て、実践し、  
検証する力
- 共感力・リーダーシップ  
多様な人を巻き込み、  
チームを動かす力



現場での体験が、  
人を変え、組織を変える。

日時 2026. 8.21 (金)  
15:00～16:00 (受付開始  
14:45)

会場 AXLE御茶ノ水  
東京都千代田区神田駿河台2-11  
対面式

定員 10名 (先着順)

人事・人材育成ご担当者様  
経営者・経営幹部の皆さま  
ぜひご参加ください!

導入実績  
100社  
1,200名  
の企業が参加!

## 正解のない課題に挑む人材を育てる!!

今回は、8月21日(金)15時より開催予定の『正解のない課題に挑む人材を育てる!! 越境学習型企业研修 オンラインでは分からない実践事例説明会～熱海のまちを舞台に、主体性・課題発見力・リーダーシップを育む～』についてご紹介をさせて頂ければと思います。

AIの進化、デジタル化、価値観の多様化。

「正解を教える研修」だけで、本当に人は育つのでしょうか。

企業を取り巻く環境は、これまでにないスピードで変化しています。過去の成功体験や業界の常識だけでは、未来を予測することが難しい時代になりました。

だからこそ今、企業に求められているのは、「正解を知っている人材」ではありません。

目の前の状況を観察し、自ら問いを立て、本質的な課題を見つけ、多様な人を巻き込みながら行動できる人材です。

しかし、そのような力は、知識を学ぶだけで身につくものではありません。これまでの企業研修は、「知識を学ぶ」「スキルを身につける」ことに重点が置かれてきました。もちろん、それらは今でも重要です。しかし、知識やフレームワークだけでは、正解のない課題に挑み、新しい価値を生み出す力までは育ちにくいのが現実です。

では、その力はどうに育まれるのでしょうか。

その答えの一つが、近年、多くの企業で導入が進んでいる「越境学習」です。

越境学習とは、普段の職場や業務環境を離れ、自分とは異なる価値観や文化、地域、立場の人々と関わることで、新しい視点や行動変容を生み出す学習手法です。

慣れ親しんだ環境では気づかなかったことも、未知の環境に身を置くことで初めて見えてきます。

自分の常識が通用しない場面に出会うからこそ、「本当に大切なことは何か」を考える力が養われます。  
(裏面へつづく)



AIに聞けば答えを安易に見つけやすい時代だからこそ、自分で問いや課題を見つけられる力がますます重要になってくると思います。

### Next Seminar

8 MON 3  
「から」が勝負  
しの活用を2倍にする  
研修後の実践支援・定着  
の仕組みづくりセミナー  
2倍  
48%  
変わる

Aug, 3, 2026

【研修は「終わってから」が勝負】  
学んだスキルの活用を2倍にする。  
「研修後の実践支援・定着」  
の仕組みづくりセミナー

研修の企画・実施を変える必要はありません。  
変えるべきは「研修のあと」実践支援の有無で  
スキル活用は2倍、業績改善効果は48%変わる。  
その仕組みを音声×AI×データで作る方法を導  
入事例と数字で解説します。

詳細はこちらです。  
<https://entrelabo.co.jp/public>



Aug, 10, 2026

経営者・人事担当者必見! ～カ  
スハラ対策の第一人者・津田卓  
也氏が徹底解説!最新事例から学  
ぶ「カスハラ対策の最前線」

本セミナーでは、カスハラ対策の第一人者として  
多くの企業支援を行ってきた津田卓也氏を講師  
に迎え、こうした国の法改正と社会の動向を  
踏まえながら、企業が今取り組むべき実践的な  
対策について学びます。

詳細はこちらです。  
<https://entrelabo.co.jp/public>

8 FRI 21  
「越境学習型」  
事例説明会  
～熱海のまちを舞台に、主体性・課題発見力・  
リーダーシップを育む実践型プログラムとは～  
2倍  
48%  
変わる

Aug, 21, 2026

越境学習型企业研修 オンライン  
では分からない実践事例説明会

本説明会では、熱海のまちを実践の舞台とした、  
Gensen & Coの「越境学習型企业研修」をご紹  
介します。説明会では、研修の考え方や具体的  
なプログラム、企業での導入事例、期待できる  
効果についてご紹介します。

詳細はこちらです。  
<https://entrelabo.co.jp/public>

今回ご紹介する Gensen & Co の越境学習型企業研修は、その学びを熱海のまちという実際の地域を舞台に実践します。

参加者は研修室を飛び出し、地域を歩き、住民や事業者へのインタビューを行い、自ら一次情報を集めます。

そこには、あらかじめ用意された課題も、決められた正解もありません。

「この地域にはどんな課題があるのか。」

「本当に解決すべき問題は何なのか。」

「私たちにできることは何か。」

現場を観察し、人の声に耳を傾け、仮説を立て、チームで議論しながら解決策を考えていきます。

このプロセスを繰り返すことで、参加者は課題発見力、構想力、行動力、共感力、そしてリーダーシップを体験的に身につけていきます。

また、越境学習の大きな魅力は、「地域課題を学ぶこと」ではありません。

普段とは異なる環境だからこそ、自分自身の思考のクセや価値観、リーダーとしての行動特性に気づくことができます。

さらに、異なる部署や役職のメンバーが一つの課題に向き合うことで、社内では得られない深い対話や信頼関係が生まれ、チームビルディングにも大きな効果を発揮します。

これまでに 100 社、1,200 名を超える方々が参加し、次世代リーダー育成、新規事業開発、イノベーション創出、組織開発など、さまざまな目的で導入されています。

今回開催する説明会では、

- ・なぜ今、越境学習が注目されているのか
- ・熱海を舞台にした研修プログラムの具体的な内容
- ・企業での導入事例と参加者の変化
- ・企業が期待できる人材育成効果

について詳しくご紹介いたします。

「主体性のある社員を育てたい。」

「新規事業やイノベーションを担う人材を育成したい。」

「これまでの研修では物足りなさを感じている。」

そんな課題をお持ちの経営者、人事・研修担当者の皆様に、ぜひご参加いただきたい説明会です。

変化の激しい時代だからこそ、必要なのは「正解を教える研修」ではなく、「正解のない課題に挑戦できる人材」を育てることです。

職場を離れ、地域というリアルな現場で学ぶからこそ得られる気づきがあります。

ぜひこの機会に、越境学習という新しい人材育成の可能性を体感してみませんか。

詳細ページ

<https://entrelabo.co.jp/public>

お申込み

<https://entrelabo.co.jp/public#registration>



#### 【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ  
仲津定宏

Gensen & Co の代表の佐々木さんにも、先日熱海でお会いしました。もともと熱海に縁もゆかりなかったにも関わらず、色々な人との出会いの中で、ここまでのプログラムを作り上げ、今では熱海を盛り上げるために地元の有志と、地域の活性化につながるビジネスをやり続けている力はまさに有言実行だと思います。

#### セミナー実施報告

##### MBTI を活用したリーダーのための勝てるチーム・人の作り方研修実施報告

先日、とある企業様で、『MBTI を活用したリーダーのための勝てるチーム・人の作り方研修』を実施させて頂きました。講師は、スポーツ心理学博士の布施努さんです。

まずはスポーツ心理学とは何か。さらにビジネスにおいて現在なぜ注目されているのかなどについてお話がありました。その後、リーダーにおける役割性格に関する講義とミニワークを行い、今回のメインテーマでもある MBTI についての講義と、テストを実施させて頂きました。その後、2 日間にまたがりながら、タイプ別のワークショップを実施していきながら、自分を知り、自分と異なるタイプを知ること、リーダーとして、どのようなコミュニケーションを取ることで、チームのパフォーマンスを高めていくことができるのかを学んで頂くことができました。研修前、途中、研修後も、多くの受講者が講師に質問を行っており、とても関心が高い場になったと思います。本研修は、個人の成長だけでなく、互いに支え合いながら成長する強いチームづくりについて考える貴重な機会となりました。

