

المسلي



16 Personalities

المقدمة

عش كل لحظة دون تردد.

إلتون جون

إذا وجدت شخصية ما ترقص وتغني بعفوية، فاعلم أنها شخصية المُسلي. الشخصيات المسلية تُحب الاستمتاع باللحظة، وتريد من الجميع مشاركتها هذا الشعور بالحماس والإثارة أيضاً. لن تجد نوع شخصية آخر سخي بوقته وطاقته كشخصية المسلي عندما يتعلق الأمر بتشجيع الآخرين، ولن تجد نوع شخصية آخر يفعل ذلك بأسلوب لا يقاوم.



العيش بشغف

تحب الشخصيات المسلية أن تكون محط الأنظار، والعالم بالنسبة لهم مسرح كبير. ولذلك فكثير من المشاهير من هذا النوع من الشخصية هم ممثلين، ولكنهم يحبون إقامة العروض لأصدقائهم أيضاً والدردشة بخفة دم فريدة، سارقين الاهتمام من الآخرين ويجعلون من كل حدث صغير حفلة عظيمة. الشخصيات المسلية هي اجتماعية تماماً ويستمتعون بأبسط الأشياء، وليس هناك متعة أعظم عندهم من مجرد اللهو مع مجموعة من الأصدقاء.

وليسوا ماهرين بالتكلم فقط – فشخصيات المسلمين يتمتعون بحس جمالي أقوى من أي نوع شخصية أخرى. وتهتم هذه الشخصيات بالموضة والأزياء بدءاً من التجميل والملابس وحتى تجهيز المنازل. وهم كذلك يعرفون الشيء الجذاب لحظة رؤيته، وليسوا خائفين من تغيير البيئة المحيطة بهم لتناسب مع نوع شخصيتهم. كما أنهم فضوليون بشكل طبيعي، إذ لديهم القدرة على استكشاف التصاميم والأساليب الجديدة بسهولة.

وعلى الرغم من أنهم قد لا يبدو دائماً كذلك، إلا أنهم يعرفون أنهم ليسوا وحدهم في هذا الكون – إذ أنهم ملتزمون وحساسون للغاية في ما يتعلق بمشاعر الآخرين. وأصحاب هذا النوع من الشخصية غالباً ما يكونوا أول من يبادر لمساعدة شخص يتحدث عن مشكلة صعبة، ويقدمون له الدعم العاطفي والنصائح العملية. مع ذلك، إذا كانت المشكلة تتعلق بهم، فسيحاولون تجنب النزاع تماماً بدلاً من معالجته وجهاً لوجه. وعادة ما تحب الشخصيات المسلية العاطفة والدراما، ولكن ليس بالقدر الكثير عندما يصبحون محط الانتقادات التي يمكن أن تجلبها هذه الدراما.

روح عفوية

التحدي الأكبر الذي تواجهه الشخصيات المسلية هو أنهم غالباً ما يركزون على الملذات الحالية مما يجعلهم يهملون الواجبات والمسؤوليات التي تجعل هذه الكماليات ممكنة. كما أن التحليل المعقد، المهام الروتينية، ومطابقة الإحصاءات بالعواقب الحقيقية ليست أنشطة سهلة بالنسبة لهم. فبدلاً من ذلك يعتمدون على الحظ أو الفرصة، أو ببساطة طلب المساعدة من دائرتهم الواسعة من الأصدقاء. ومن المهم بالنسبة للمسلمين أن يتحدوا أنفسهم عندما يتابعون الأشياء على المدى الطويل مثل خطط التقاعد أو كمية السكر التي يتناولونها – ولن يكون هناك بالتأكيد أي شخص يستطيع أن يساعدهم في الاهتمام بهذه الأشياء.

تهتم الشخصيات المسلية بالقيمة والجودة، وهي سمة رفيعة في حد ذاتها. ولكن مع تركيبتهم كمخططين ضعفاء، فقد يسبب لهم ذلك العيش خارج حدود ما يتحكمون به وزيادة حد بطاقات ائمتانهم، مما يعرضهم للخطر. وهم أكثر تركيزاً على انتهاز الفرص من التخطيط لأهداف طويلة الأمد، وقد يجدون أن عدم اكتراثهم قد قادهم لبعض المواقف بالغة الصعوبة.

لا يوجد شيء يجعل المسلمين يشعرون بالتعاسة أكثر من إدراكهم أنهم مقيدون بالظروف، وغير قادرين على الانضمام إلى أصدقائهم.

تكون شخصية المسلمي موضع ترحيب أينما كانت هناك حاجة للضحك، المرح، والتطوع لتجربة شيء جديد وممتع – وليس هناك سعادة أعظم لتلك الشخصيات من تكوين صداقات جديدة في رحلة حياتهم. ويمكن لهذه الشخصيات التحدث لساعات، وأحياناً عن أي شيء إلا الموضوع الذي كان من المفترض أن يتحدثوا عنه، ويتبادلون العواطف مع أحبائهم في الأوقات الجيدة والسيئة. وإذا كان بإمكانهم الحفاظ على النظام في حياتهم، فسوف يكونوا دائماً على استعداد لتجربة جميع الأشياء الجديدة والمثيرة في هذا العالم برفقة أصدقائهم.

نقاط القوّة والضعف

نقاط القوّة في شخصية المسلمي

- الجرأة – لا يُعرف المسلمين بالتراجع. يرغبون في تجربة كل شيء في الحياة، إذ لا يمانع أصحاب هذا النوع من الشخصية الخروج من مناطق الراحة الخاصة بهم مقارنة بالشخصيات الأخرى.
- الأصالة – التقاليد والتوقعات هي أشياء ثانوية للشخصية المسلمية، وأحياناً ليست ضمن اعتباراتها حتى. تحب الشخصيات المسلمية تجربة أنماط جديدة، ودائماً ما تجد طرق جديدة للبقاء مع الآخرين.
- الجماليات وروح الظهور – لا يتوقف المسلمون عند ما يرتدونه، بل يضيفون الإبداع والفن إلى كلماتهم وأفعالهم أيضاً. كل يوم هو عرض بالنسبة لهم، ويحبون تقديم هذا العرض.
- العملية – بالنسبة للمسلمين، يجب الشعور وتجربة الأشياء في هذا العالم. الحقيقة أغرب من الخيال، إذ تفضل هذه الشخصيات أن يروا ويفعلوا أكثر من طرح أسئلة "ماذا- لو" الفلسفية.

- قوة الملاحظة – مع تركيزهم على ما هو حاضر الآن، على الفعل، فمن المنطقي والطبيعي أن يلاحظ المسلمين الأشياء والتغيرات الحقيقية والملموسة.
- مهارات اجتماعية ممتازة – تحب الشخصيات المسلية الانتباه للناس وملاحظتهم. يمتلكون حس دعابة ويحبون الثرثرة ومناقشة مواضيع عديدة. بالنسبة للأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية، تنبع السعادة والرضا من الوقت الذي يقضونه مع الأشخاص الذين يستمتعون بالتواجد معهم.



نقاط الضعف في شخصية المسلي

- الحساسية – عاطفيون للغاية، وحساسون للنقد – يمكن أن يتصرفوا بشكل سيء عندما يتم محاصرتهم. ربما تكون هذه هي أكبر نقاط ضعف المسلمين، لأنها تجعل من الصعب معالجة أي نقاط ضعف أخرى يتم إبرازها.
- النفور من الصراع – يتجاهل المسلمون الصراع تماماً ويتجنبون الخوض فيه. يميلون إلى قول وفعل ما يخرجهم من هذه المواقف وبعدها ينتقلون لقول وفعل الأشياء الأكثر متعة.
- الشعور بالملل بسهولة – من دون الإثارة المستمرة، يجد المسلمين طرق لإيجادها بأنفسهم. يشغل المسلمين أنفسهم في سلوك المجازفة، الملذات الشخصية، والمتعة اللحظية بدلاً من الانشغال بوضع الخطط طويلة الأمد.
- تخطيط ضعيف للمدى البعيد – في الواقع، نادراً ما تضع الشخصيات المسلية خطط تفصيلية للمستقبل. بالنسبة لهم، تأتي الأشياء كما هي، ونادراً ما يهتمون بأخذ الوقت

الكافي للتفكير في الخطوات والعواقب، مع إيمانهم بأنهم يمكن أن يتغيروا في أي لحظة – حتى مع الأشياء التي يمكن التخطيط لها.

- انعدام التركيز – أي شيء يتطلب تفاني وتركيز على المدى البعيد هو تحدي بالنسبة لشخصية المسلي. في المواد الأكاديمية، الكثيفة، والثابتة مثل الأدب أكثر صعوبة من المواد المتغيرة والمفهومة مثل علم النفس. الحيلة التي يتبعها أصحاب هذا النوع من الشخصية هي العثور على المتعة اليومية في الأهداف الأوسع، والتغلب على تلك الأشياء الشاقة التي يجب القيام بها.

العلاقات الرومانسية

الشخصيات المسلية اجتماعية، محبة للمرح، وتتمتع بالحيوية وما يميزها هو أنها تعيش في الوقت الحاضر وتجد الحماس في كل شيء. ولحسن الحظ، يستثمرون كل هذه الحماسة والطاقة عند المواعدة. بالنسبة للأشخاص من نوع شخصية المسلي، لا تُبنى العلاقات على أسس المستقبل، أو التخطيط للحياة – بل إنها متدفقة، غير متوقعة ويمكن الاستمتاع بها طالما هناك متعة.



شرارة الحب

بالطبع، عندما تنتهي هذه المتعة، يختفي الحب معها. يستمر المسلون بإعادة تقييم المواقف والالتزامات، بغض النظر عن الاعترافات بالحب والتفاني في اللحظة. إذا لم يشعروا بنفس شعور

الحب بعد أسبوع، فهذه النهاية، والمسلون ليس لديهم مشكلة في التفكير بالانفصال بجدية. بينما يمكن أن يكون المسلمين على استعداد للعمل على علاقاتهم بدلاً من الانسحاب منها، إلا أن الأمر يتطلب قدراً كبيراً من النضج والخبرة إلى أن يدركوا أن الأمر يستحق كل هذا العناء.

بينما عندما تستمر هذه العلاقات، فهي بالعادة لا تنتسى. يتمتع أصحاب هذا النوع من الشخصية بالقيام بالأنشطة الجديدة والمثيرة، وهم يستمتعون حقاً بقضاء كل لحظة مع شركائهم. يستمتع المسلمون بالعلاقة الجسدية الحميمة بشكل كبير، ويثبتوا أنهم أحبّاء محبين، فضوليين، ومنفتحين يحبون مشاركة المتعة مع شركاء راغبين بهم ويبادلونهم المشاعر.

وينطبق ذلك أيضاً على المحادثات مع الشخصيات المسلية، يركزون فيها على المرح، وأحياناً المواضيع الغريبة عوضاً عن المواضيع العميقة، والتي تبحث عن الذات. يتجاهل المسلمون الماضي والمستقبل، العلوم والسياسة، والخطط والالتزامات طويلة الأمد، فهي تسبب لهم البطء ويعتبرونها عبئاً لأسلوبهم الحر في الحياة.

لا يفرض المسلمون مواضيع ليتحدثوا بها مع شركائهم، فهم ببساطة يتحدثون عن أي شيء أو شخص يتبادر إلى ذهنهم.

لا يلقي المسلمون الذين يتمتعون بدرجة عالية من العاطفة والحساسية اهتماماً "للاقتراحات" حول كيفية إدارة حياتهم العاطفية. ويمكن أن يستجيبوا بشكل أسوأ إذا كانت الانتقادات تأتي من شركائهم، الذين يحاولون إخراج المشاعر من الصورة من خلال الطلب منهم "عدم أخذ النقد بشكل شخصي" بدون جدوى. يحتاج المسلمون إلى تحسين طريقة تعاملهم بشكل أفضل مع هذه المواقف، حيث توجد استراتيجيات مواءمة كاملة (استراتيجيات بغیضة للغاية، مسيطرة) تدور حول استغلال هذه السمة بالذات.

من ناحية أخرى، يمكن أن تكون المشكلة عدم وجود نقد على الإطلاق، يقدر أصحاب هذا النوع من الشخصية التعليقات الاجتماعية كثيراً، ويتأثرون بنفس الدرجة بآراء أصدقائهم عن شركائهم في المواءمة كما تأثر آرائهم الشخصية عليها. نظراً لأن المسلمين ينجذبون إلى الأشخاص الذين

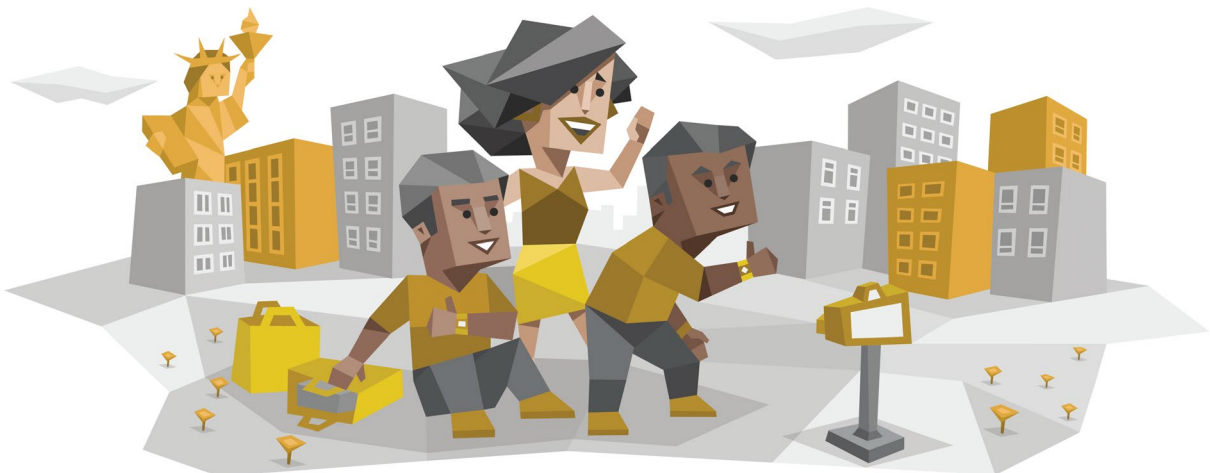
يشاركونهم مواقفهم، سواء كانوا شركاء أو أصدقاء، فيمكن أن يتردد إلى صداهم ما يريدون سماعه فقط، مما يعزز السلوكيات الغير ناضجة.

قلب مبتهج

كل هذه الميول يمكن أن تعود لتطاردهم الأشخاص الذين لديهم نوع شخصية المسلي فيما بعد. ميل المسلين إلى تجنب الوعود والالتزامات والانتقال من شريك إلى آخر يخرب الأهداف الضرورية طويلة الأمد مثل التخطيط للتقاعد. يستغرق بناء العلاقات الحقيقية وقتاً وجهداً كبيرين. لحسن الحظ، فإن الشخصيات المسلية محبوبة بشكل لا يصدق وتستمتع بمتع الحياة الصغيرة، وبالكد يتوقون إلى إيجاد التنوع في شركائهم. متحمسون وعاطفيون، مع حب نقي ومتواضع يأخذ الأشياء كما هي، هم محظوظون لأنهم يأخذون الوقت الكافي للعثور على شخص يستمتعون بقضاء الوقت معه في كل يوم، بدلاً من الاكتفاء بالاستقرار على حساب السعادة، فيخسرون كلاهما.

الصدقات

يُعرف المسلمون بمواقفهم الاجتماعية والحماس الذي لا يمكن كبتة. لا يكتبون أي شيء، بل يشاركون كل شيء مع دوائرهم الواسعة من الأصدقاء بطريقة ذكية ومسلية مليئة بالتفاؤل. يحب المسلمون اكتشاف المتع في الحياة، ويسعدون بشكل خاص بمشاركة هذه التجارب مع الآخرين. بالنسبة لهم، ليس هناك فائدة من العيش إذا كنت لا تشعر أنك على قيد الحياة.



الاستمتاع بالحياة

تثبت الشخصيات المسلية ما تريد بأفعالها. إن الانشغال بالنشاطات التي تدمج الحواس الخمسة هي ما يعتبره المسلمين وقتاً ممتعاً. في بعض الأحيان، قد يتمادى المسلمون بالتصرفات المجازفة أو الغير مبالية، ويحاولون التأثير على من حولهم. الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية حساسون، ويمكن أن يؤدي رفض الآخرين لهذه التسالي إلى أخذهم الأمور على محمل شخصي، مما يُنهي الصداقات بين الحين والآخر. ليس لدى الشخصيات المسلية وقت للاستماع إلى المحاضرات.

إن تكوين صداقات جديدة ليس مشكلة بالنسبة لهم – إذ يستخدمون مزيجاً جذاباً من الحقائق الصريحة والصراحة المحببة والسحر للحفاظ على سير الأمور. ولكن تتعثر الشخصيات المسلية في الحفاظ على الأصدقاء. في حماسهم وتركيزهم على الحاضر والحالي عبر التاريخ، يستنفد المسلمون بسهولة المغامرة التي يجب على شخص ما تقديمها، ويتجاوزون العلاقة حالما تنتهي الإثارة التي يشعرون بها هذا الشخص.

كل هذا يعطي انطباع عن المسلمين بأنهم مخلوقات سطحيين، مهتمين بإسعاد أنفسهم. هذا سوء فهم رهيب، وبعيد عن الحقيقة، لكنه مع ذلك يجعل الصداقات مع أنواع الشخصيات من السمة (N) صعبة. يهتم المسلمون بصدق بأصدقائهم – ولهذا السبب يبذلون الكثير من الجهد لتخطر لهم مجموعة من التجارب التي يعتقدون أن الجميع سيستمتع بها – وينزعجون بشدة من الخلافات العرضية التي تنهي هذه العلاقات.

أثناء فترة نموهم ونضجهم، تحترم الشخصيات المسلية أنواع الشخصيات الأخرى وتتقرب منها أكثر فأكثر.

تعتبر الحداثة ملك لأصحاب الشخصية المسلية، وهناك هذا القدر الكبير من التنوع في أنواع الشخصيات المستكشفة الصديقة. يحب المسلمون التطرق لموضوعات فكرية وفلسفية، ويبحثون عن التنوع في أنواع الشخصيات والآراء في صداقاتهم. ولكن بينما يتعمق هؤلاء الأصدقاء في

تفاصيل بعض الموضوعات الغير متاحة للعامة حول العواقب بعيدة المدى للإنتاج الاقتصادي الأوروبي، عندها يتساءل المسلمون، ويتمنون أن يسرع شخص ما ويقول شيء مثير للاهتمام مثل "احزر ما حدث للتو!"

الأسلوب المتبع في التربية

المسلمون هم من أكثر الآباء استرخاءً وحباً للمرح. اللعب مع الأطفال هو متعة حقيقية بالنسبة لهم، ويبتكر أصحاب هذه الشخصية طرق جديدة ومثيرة باستمرار للاستمتاع بوقتهم مع أطفالهم. منذ اللحظة الأولى التي يحملون بها طفلهم، يشعر المسلمون بالبهجة ويتساءلوا ما إذا كان أطفالهم يختبرون كل شيء من حولهم، ويشاركونهم ويشجعونهم قدر الإمكان.



الجموح والحرية

الاستكشاف والتجارب الجديدة هي فلسفات أساسية للآباء من نوع شخصية المسلي - عندما يطرح أطفالهم سؤالاً، تكون الإجابة "دعنا نكتشف ذلك!" لا تشكل الهياكل الروتينية والأنشطة المنظمة جزء كبير من أسلوب التربية الذي يتبعه المسلين. يفضلون أن يقوموا بتجزئة الأشياء عن طريق السماح لأطفالهم باكتشاف أشياء جديدة بطريقتهم الخاصة، وهو أمر يحظى بتقدير كبير من قبل أطفال الشخصيات المسلية.

بالطبع، هذا لا يعني أنه لا يوجد هناك أية قواعد – إذ كان المسلمون صغاراً أيضاً في وقت ما من حياتهم!

الانضباط بعيد كل البعد عن أن يكون من نقاط قوتهم، ولكن الإدراك المتأخر والنضج لهما آثارهما، وغالباً ما تحرص الشخصيات المسلمية على منع أطفالهم من المعاناة مع نفس الأذى والنكسات التي عانوا منها أنفسهم. إن أصحاب هذا النوع من الشخصية حساسون للغاية، ويتوقعون من أطفالهم أن يحترمهم ويراعوا القواعد الموجودة، وهي نقطة يختلفون عليها خلال سنوات المراهقة. يفي المسلمون بوعدهم التي قطعوها دائماً، ويقدمون الكثير من الدعم العاطفي. على الرغم من كونهم آباء غير متطلبين، إلا أن المودة والمحبة والشعور بالعملية يمنحان الشخصيات المسلمية أسلوب تربية مشجّع وداعم، مما يملأ الفجوة بشكل جيد. عندما يعلن أطفالهم أنهم سيصبحون رواد فضاء في المستقبل، يقوم الآباء المسلمين ببناء سفن فضاء خيالية، ثم يستخدمون هذه الإعلانات في وقت لاحق لمساعدة أطفالهم على التركيز على أعمالهم المدرسية وأهدافهم. في النهاية، يحتاج رواد الفضاء الناجحون أن يعرفوا الرياضيات!

المسارات المهنية

يتمتع المسلمون بسمات فريدة تجعلهم استثنائيين في بعض المهن، وبأئسين في أخرى – فهم يعكسون الحالة المزاجية لمن حولهم. عندما يكون أصحاب شخصية المسلي في سهرة أو حفلة موسيقية، يعكسون الحالة المزاجية، ويمنحون الناس صورة "أشخاص الحفلات". عندما يحزن أصدقاؤهم، فإنهم يعكسون ذلك بشفقة وتعاطف. وعندما تكون هناك أزمة، ينسجم المسلمون أيضاً مع شدة الموقف.

البحث عن تحديات جديدة

نتيجة لذلك، فإن أي مهنة تركز على العمل مع الآخرين تكون مناسبة تماماً، بل إنها ضرورية لهم ليكونوا سعداء ومنتجين. الشخصيات المسليّة هم مخططي أحداث طبيعيين، ممثلي المبيعات، مخططي الرحلات، مرشدين سياحيين، حيث تخلق كل هذه المهن إحساساً بالتشويق، التحفيز، الحداثة والإثارة بينهم وبين عملائهم.



يوازن المسلمون بين حساسيتهم العاطفيّة وإحساسهم القوي بالاستقلالية وسعة المعرفة مما يجعل كل تجربة جديدة فريدة من نوعها .

يستمتع المسلمون حقاً بقضاء الوقت مع الآخرين والتعرف عليهم، ولديهم موهبة في إسعاد الآخرين، حتى في أكثر المواقف إحباطاً. يقدر أصحاب هذا النوع من الشخصية التحديات الجيدة، وهم يشكّلون مستشارين رائعين وملهمين، أخصائيين اجتماعيين، مدربين شخصيين، ومرشدين يحسنون من شعور الموظفين والعملاء بالرضا.

بفضل قدرتهم على الاستجابة بسعة معرفتهم وعاطفتهم عندما تكون مساعدتهم مطلوبة بشدّة، يشكّل المسلمون أخصائيين طبيين أذكياء، خاصةً كتقنيين في طب الطوارئ، مسعفين، وممرضين. إنهم يستشعرون بالآخرين بسرعة، ويساعدونهم في الوصول إلى قلب المشكلة عندما يتعاملون مع

أشخاص مريضين أو مصابين. يزدهر المسلمون بالعواطف الشديدة، ولا يوجد مكان أفضل لها من المسلمين.

لا يمتلك الجميع طاقة للقيام بذلك، أو يريدون مسؤولية الحياة والموت – يفضّل بعض المسلمين جعل الناس متحمسين وسعداء من خلال خلق الجمال بدلاً من ذلك. يتمتع أصحاب هذا النوع من الشخصية بالكثير من الطاقة الإبداعية، ويقوم الكثير منهم ببناء مهن مجزية في مجال الموسيقى، الموضة، التصوير الفوتوغرافي، وهندسة الديكور. مع أفضل حس جمالي من بين أنواع الشخصيات الأخرى، يشتهر المسلمون بامتلاكهم أسلوبهم الخاص.

قليل من الفوضى

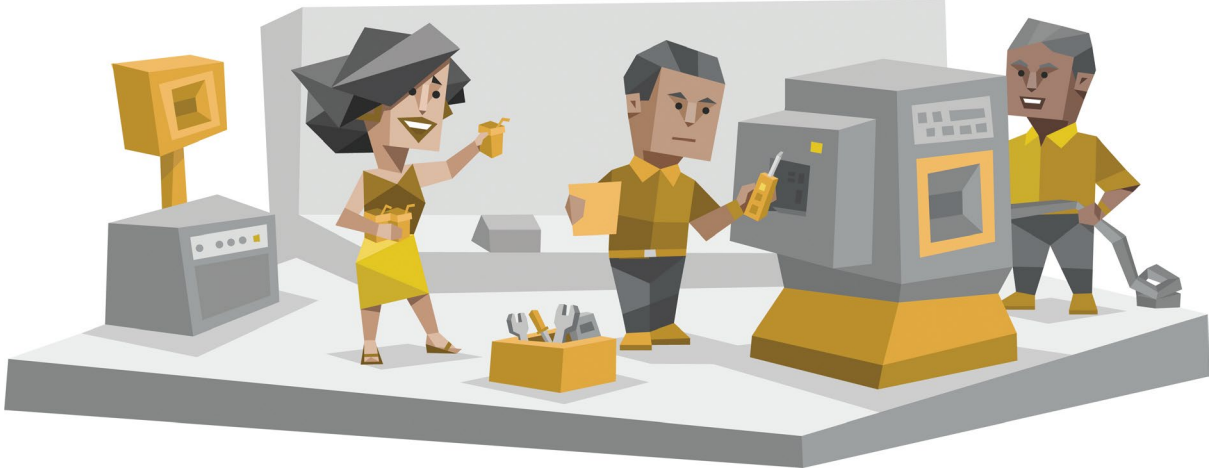
ومع ذلك، فإن الوظائف التي لا تقتضي التواصل البشري والتي تركز على القرارات المحايدة والمبنية على البيانات هي عمل مرهق بالنسبة للمسلمين. تعمل بعض الشخصيات المسلمية بشكل جيد على الترفيه عن نفسها مع الأصدقاء بعد العمل، ولكن في الغالب، فإن الوظائف مثل الكتابة التقنية أو تحليل البيانات ليست مناسبة لهم. بالإضافة إلى كره الشخصيات المسلمية للجداول، الهياكل، التكرار، والعمل الإداري بدوام كامل مما يجعلهم يصنفونها في صندوق ال (الرفض).

بغض النظر عن تنوع شغفهم، يحتاج المسلمون إلى الحرية، الحداثة، وفوق كل شيء، التواصل البشري. يحتاج الأشخاص من نوع شخصية المسلمي إلى معرفة أنه لا يتم تقديرهم فقط، بل أنهم أيضاً محبوبين. عندما يبدأ المسلمون بالعمل، فإنهم يريدون أن يروا لمسة من الفوضى، وأن يقودونها مع فريق من الأصدقاء القادرين والذين يسعدهم اتخاذ الإجراءات بجانبهم.

عادات مكان العمل

بغض النظر عن المنصب الذي يجدون أنفسهم فيه، فإنهم يشتركون بالرغبة المتمثلة في جعل بيئة العمل ودودة وممتعة قدر الإمكان. يمكن للشخصيات المسلمية اتخاذ موقف مريح واجتماعي ويستخدمونه في إشراك الجميع في المهام العملية التي تحتاج إلى الإنجاز. كلما زادت حرية المسلمين

لتحقيق هذه الاحتياجات، كلما كانت النتائج أفضل، طالما يعرفون ما هو الهدف، ولا يكاد يكون هناك نوع شخصية أفضل منهم في بيئات العمل المتغيرة والمزدحمة.



شخصية المسلي تحت إشراف الآخرين

عندما يكون المسلمين تحت إشراف الآخرين، يزدحرون بالتغييرات والأفكار الجديدة، ويكرهون المهام الروتينية والمحددة بدقة. يسعى مدراء هذا النوع من الشخصيات لإيجاد مجربين مستعدين ومنفتحين يمكنهم القيام بالعصف الذهني، فهم الطرق الجديدة بسرعة، ووضعها في التطبيق العملي – طالما يوجد هناك مساحة صغيرة للمسلمين تمكنهم من تطبيق أسلوبهم الإبداعي. قد تستغرق التغييرات بضعة محاولات، بينما ينشغل المسلمون في حرارة اللحظة، ويمكن أن يتورطوا في محاولة الحصول على نتائج فورية.

يقدم المسلمين ملاحظات صادقة حول ما إذا كانت الأشياء منطقية، ولأنهم حساسون للغاية عند تعرض عاداتهم للنقد من قبل الآخرين. تحت الضغط، يصبح أصحاب هذا النوع من الشخصية دفاعيين وينزعجون بسهولة. ولكن في النهاية، إذا فكروا أن هذا النقد يأتي من أشخاص ذو نية صادقة بالمساعدة، وليس بالأذى، فإنهم يأخذون ذلك على محمل الجد. أكبر المشاكل بالنسبة للمسلمين في مناصب تحت إشراف الآخرين هي أنهم يقدرّون الحرية والاستقلال أكثر بكثير من السلامة والأمن – إذا لم يتم تحقيق شروطهم، فمن المرجح أن يغادروا كما يفعلون.

زملاء شخصية المسلي

إذا كان بإمكان أي شخص تكوين صداقات مع زملائه وإبعاد التوتر داخل فريقه، فهو من الشخصيات المسلية. الجو المرح أمر مهم، ويستخدم الأشخاص من نوع شخصية المسلي مهاراتهم في المراقبة ومهاراتهم الاجتماعية لجمع الجميع مع بعضهم، وتغيير الحالة المزاجية المتوترة إذا لزم الأمر. نادراً ما يرغب المسلمون في الحصول على أفكار حول كيفية تحقيق ذلك، بل ينظمون المناسبات والنشاطات داخل مكان العمل وخارجه بسهولة. لا يوجد مثيل لعفوية المسلين، ذكائهم المصحوب بالدعابة وحماسهم.

مدراء شخصية المسلي

بصفتهم مديرين، يبذل المسلمون كل ما في وسعهم لإضافة الطاقة والمرح إلى العمل اليومي الذي يجب القيام به. يستمتع المسلمون بكونهم محط أنظار للآخرين، ويستمتعون أكثر عندما يشعرون أن الآخرين بحاجة لهم ويقدرونهم. عندما ينغمسون في كثافة العمل ويطلبون من الذين يشرفون عليهم أن يفعلوا شيئاً، يعتبر المسلين أن هذا جزء من العمل. تعتبر السلطة والمكانة الاجتماعية ثانوية عند شعورهم بأنهم جزء مهم من الفريق الذي يقوم بإنجاز الأعمال.

المسلمون جيدون في ملاحظة الحالة المزاجية للآخرين، وهناك أنواع قليلة من الشخصيات ماهرة في منع حدوث الخلافات والتشجيع على بيئات عمل مريحة وممتعة. يرحب المدراء المسليون بأن يسمعو آراء من يشرفون عليهم، ويسعد أصحاب هذا النوع من الشخصية بسماع الآخرين، وخاصةً إذا كان هناك ما يزعجهم. إن قدرة المسلين على التواصل وفهم الآخرين واعتبار أنفسهم في مكانهم تجعلهم قادة بارعين وملهمين.

الخاتمة

لا يوجد الكثير من أنواع الشخصيات يمثل جاذبية المسلمون وسحرهم. يُعرف المسلمون بقدرتهم على الارتجال والتركيز بشكل كامل على الوقت الحاضر، وهم رائعون في العثور على أشياء جديدة ومثيرة

لاستكشافها وتجربتها. إن طاقتهم، حماسهم وتصرفاتهم المتواضعة لا تقدر بثمن في العديد من المجالات، بما في ذلك نموهم على المستوى الشخصي.

ومع ذلك، يمكن تعثر المسلمين بسهولة في المواقف التي يكون فيها تركيزهم على الأمور العملية مسؤولية أكثر من كونه مصدر قوة. سواء كان الأمر يتعلق بالعثور على (أو الاحتفاظ) بشريك، أو الوصول إلى مراحل متقدمة في السلم الوظيفي، أو تعلم التخطيط للمستقبل، يحتاج المسلمون إلى بذل الكثير من الجهد لتطوير نقاط ضعفهم ومهاراتهم الإضافية.

ما قرأته حتى الآن هو مجرد مقدمة في تعقيدات شخصية المسلم. ربما تكون قد تمتعت لنفسك، "يا للهول، هذا دقيق جداً، ما يجعله مخيفاً بعض الشيء" أو "أخيراً، وجدت شخصاً ما يفهمني!" ربما تكون قد سألت "كيف يعرفون عني أكثر من الأشخاص المقربين لي؟"

هذه ليست خدعة. أنت فقط شعرت بأن أحداً ما يفهمك أخيراً. لقد درسنا كيف يفكر المسلمون وما يحتاجون إليه لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. ولا، نحن لم نتجسس عليك – لقد تغلب المسلمون الآخرون على العديد من التحديات التي واجهتك وستواجهك في المستقبل. أنت بحاجة لمعرفة كيف نجحوا بفعل ذلك ببساطة.

ولكن من أجل القيام بذلك، عليك وضع خطة. لن تأخذك أفضل سيارة في العالم إلى المكان الصحيح إذا كنت لا تعرف إلى أين تريد الذهاب. لقد أخبرناك كيف يميل المسلمون إلى التصرف في ظروف معينة وما هي نقاط القوة والضعف في شخصيتهم. نحتاج الآن إلى التعمق أكثر في نوع شخصيتك للإجابة على الأسئلة التالية "لماذا؟"، "كيف؟" و "ماذا لو؟"

هذه المعرفة ليست سوى بداية رحلة مدى الحياة. هل أنت مستعد لمعرفة سبب تصرف المسلمين بالطريقة التي يتصرفون بها؟ ما الذي يحفزك ويلهمك؟ ما الذي تخاف منه وما الذي تحلم به سراً؟ كيف يمكنك إطلاق العنان لإمكاناتك الحقيقية والاستثنائية؟

توفر الأدلة والاختبارات المميزة خاصتنا خريطة نحو اكتشاف شخصك الأكثر سعادة ونجاح وتنوع! على الرغم من أنها ليست للجميع – يجب أن تكون مستعداً وقادراً على تحدي نفسك، لتتجاوز ما

هو واضح، وتتخيل وتتبع طريقك الخاص بدلاً من مجرد السير مع التيار. إذا كنت تريد أن تأخذ زمام المبادرة بين يديك، فنحن هنا لمساعدتك.

[اكتشف أدلة واختبارات مميزة](#)