

اللو جستي



المقدمة

سأكون خائفاً من عدم استخدامي لأي قدرات وُهبّت لي. وسأكون أكثر خوفاً من المماثلة والكسل.
دينزل واشنطن

يفخر اللوجستيون بنزاهتهم. الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية يقصدون ما يقولونه، وعندما يلتزمون بفعل شيء ما، فإنهم يتأكدون من إنهائه.
يشكل هذا النوع من الشخصية جزء كبير من إجمالي السكان، وعلى الرغم من أن اللوجستيين قد لا يكونون ملفتين للنظر أو يبحثون عن الاهتمام، إلا أنهم يفعلون أكثر من نصيبتهم للحفاظ على المجتمع على أساس متين ومستقر. غالباً ما يكتسب اللوجستيون في عائلاتهم ومجتمعاتهم الاحترام لموثوقيتهم وعملياتهم ومحافظتهم على الواقعية والمنطقية، حتى في أكثر المواقف إرهاقاً.

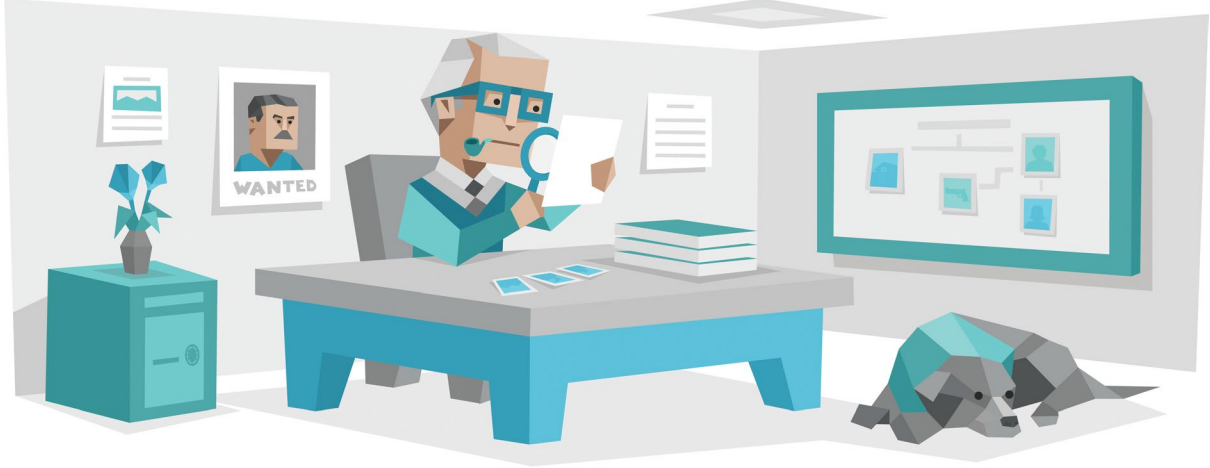
في عالم يتهرب فيه الناس من القيام بمسؤولياتهم أو يقولون ما يعتقدون أنه يريد الآخرون سماعه، تلفت شخصية اللوجستي النظر بتفانيها، مسؤوليتها وصدقها.

حياة مليئة بالنزاهة

إنّ جوهر احترام الشخصيات اللوجستية لذاتها هو الشعور بالنزاهة الشخصية. يعتقد الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية أن هناك طريقة صحيحة للتصرف في أي موقف - وأن أي شخص يتظاهر بخلاف ذلك ربما يحاول تغيير القوانين لتناسب أغراضه الخاصة. يتمتع اللوجستيون باحترام عميق للبنية والتقاليد، وغالباً ما ينجذبون إلى المنظمات وأماكن العمل والأماكن التعليمية التي تقدم تسلسلات هرمية وتوقعات واضحة.

بالنسبة للعديد من الشخصيات اللوجستية، لا يمنح انعدام التنظيم الحرية، بل الفوضى.

نادراً ما يتردد أصحاب الشخصية اللوجستية في تحمل مسؤولية أفعالهم وخياراتهم. بشكل عام، فإنهم يسارعون إلى الاعتراف بأخطائهم، والاعتراف بالحقيقة حتى لو لم تجعلهم يبدو جيدين. بالنسبة لهم، فإن الصدق أهم بكثير من المهارة في الأداء، ويفضلون إرضاء ضميرهم بدلاً من الكذب لإثارة إعجاب شخص آخر.



نظراً لأنهم يسعون جاهدين للوفاء بالتزاماتهم بغض النظر عن أي شيء، فإن الشخصيات اللوجستية غالباً ما يندهلون من الأشخاص الذين يفشلون في الالتزام بنفس المعايير. في بعض الأحيان، قد يخطئ اللوجستيون بشكل غير عادل في الحكم على الأشخاص الذين لا يستطيعون ضبط أنفسهم بصرامة - يشتهون في أن شخصاً ما كسول أو غير أمين في حين أن هذا الشخص قد يتعامل بالفعل مع تحديات أخرى. حتى لو لم يتحدث اللوجستيون عن هذه الأحكام بصوت عالٍ، فإن ازدرائهم يمكن أن يحدث بغض النظر، ويكسبهم سمعة لكونهم صارمين إلى حد ما أو غير متعاطفين.

التفاني في العمل

إن تفاني اللوجستيين هو صفة رائعة، وهو ما يساعدهم في العديد من إنجازاتهم. ولكن يمكن أن تصبح أيضاً نقطة ضعف يستفيد منها الآخرون. مع أخلاقيات العمل القوية والشعور بالواجب، قد يجد اللوجستيون أنفسهم يتحملون مسؤوليات الآخرين بشكل مكرر. حتى لو لم يشتكوا من الموقف، يمكن أن ينتهي الأمر باللوجستيين بالإرهاق أو الإحباط إذا كانوا يتوقعون باستمرار - أو يأخذون على عاتقهم - القيام بأعمال زملائهم، أصدقائهم أو حتى أحبائهم.

يمكن أن يجد اللوجستيين أنفسهم يقومون بعمل الآخرين – ولا يُنسب لهم الفضل على قيامهم به.

لا يعبر اللوجستيون عن مشاعرهم بسهولة، لكن هذا لا يعني أن الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية لا يشعرون بالإحباط أو الاستياء عندما يتحملون ما هو فوق طاقتهم. وما لم يتأكدوا من أن علاقاتهم متوازنة ومستدامة، فقد ينتهي الأمر باللوجستيين إلى المساومة على الاستقرار الذي يشعرون بأنهم مدعوون لحمايته. والخبر السار هو أنه من خلال تعلم وضع حدود مناسبة والتحدث بصوت عالٍ عمّا يرهقهم، يمكن للوجستيين أن يقدموا للعالم الفائدة الكاملة من مواهبهم العديدة، بما في ذلك وضوحهم، إخلاصهم وموثوقيتهم.

نقاط الضعف والقوة



نقاط القوة في شخصية اللوجستي

- الصدق والصراحة – النزاهة هي جوهر ما تتمتع به هذه الشخصية. حيث تفضل شخصية اللوجستي إدارة المواقف التي تواجههم بأمانة واضحة وبسيطة على أن تلجأ للتلاعب العاطفي، ألعاب العقل والأكاذيب المطمئنة.

- الإرادة القويّة – يجسّد اللوجستيون هذه النزاهة في أفعالهم أيضاً، إذ يعملون بجد ويركزون على أهدافهم. يلتزم أصحاب هذا النوع من الشخصية بالقيام بواجباتهم بصبر وإرادة. نقطة انتهى.
- مسؤول للغاية – يمكن اعتبار كلمة اللوجستيون على أنها وعد، والوعد يعني كل شيء. تفضّل الشخصيات اللوجستية إجهاد نفسها في أيام عمل إضافية وحرمانها من النوم في سبيل النجاح في تحقيق الأهداف التي قالوا أنّهم سيحققونها. الولاء هو شعور قوي لدى الشخصيات اللوجستية، وهم يقومون بواجباتهم التي التزموا بها مع الناس والمنظمات.
- الهدوء والعملية – لن يعني أي من وعودهم شيئاً إذا فقد اللوجستيون أعصابهم وانهاروا عندما يواجهون المواقف العصبية – يتصرفون بحكمة ويتخذون قرارات واضحة ومنطقيّة. تُعد تفضيلات الناس عامل يجب مراعاته عندما يقومون بذلك، إذ يعمل اللوجستيون على تحقيق أفضل استفادة من السمات الفردية، ولكن يتم اتّخاذ هذه القرارات من منطلق الفعالية أكثر من التعاطف. الأمر نفسه ينطبق عليهم وعلى الآخرين عندما يتعلق الأمر بالانتقادات.
- إنشاء وفرض النظام – الهدف الأساسي الذي يسعى وراءه أي لوجستي هو أن يكون فعالاً في ما اختار القيام به، وهم يعتقدون أنه يمكن تحقيق ذلك عندما يعرف كل شخص مشارك ما يحدث بالضبط وسبب حدوثه. المبادئ الإرشادية الغير واضحة والأشخاص الذين يخالفون القواعد يقللون من قيمة هذا الجهد بالإضافة إلى أنه لا يمكن للوجستيين تحمّلهم. يعزّز النظام والقواعد إمكانية الوثوق؛ ومن جانب آخر تؤدي الفوضى إلى مشاكل غير متوقعة والتخلف عن المواعيد.
- امتلاك معرفة كبيرة في جميع المجالات – يفخر اللوجستيون بمستودعات المعرفة التي يملكونها، كما تفعل الشخصيات المحللة الأخرى، على الرغم من التركيز على الحقائق أكثر من المفاهيم والمبادئ الأساسية. هذا ما يسمح للوجستيين بالتعامل مع مجموعة متنوعة من المواقف، إصلاح وتطبيق البيانات الجديدة وفهم تفاصيل المواقف الصعبة كجزء من العملية.

نقاط الضعف في شخصية اللوجستي

- عنيد – الحقائق هي حقائق، ويميل اللوجستيون إلى رفض أي فكرة جديدة لا يدعمونها. عملية صنع القرارات الواقعية هذه تجعل من الصعب على اللوجستيين قبول أنهم أخطأوا بشأن شيء ما – ولكن يمكن لأي شخص أن يغفل عن التفاصيل، حتى هم.
- غير حساس لمشاعر الآخرين – على الرغم من قساوتهم الغير متعمدة، إلا أن اللوجستيون غالباً ما يؤذون مشاعر الشخصيات الأكثر حساسية من خلال شعار بسيط مفاده أن الصدق هو أفضل سياسة. يمكن للشخصيات اللوجستية أن تأخذ العواطف بعين الاعتبار، ولكن فقط لتحديد أكثر الطرق فعالية لقول ما يجب قوله.
- ملتزم بالقواعد – يعتقد اللوجستيون أن الأشياء تنجح بشكل أفضل إذا بنيت على قواعد محددة بوضوح، ولكن هذا يجعلهم يترددون في تغيير هذه القواعد أو تجربة أشياء جديدة، حتى عندما يكون الجانب السيء ضئيلاً. يمكن للبيئات الغير منظمة أن تشل حركة اللوجستيين.
- يحكم على الآخرين – الآراء هي آراء والحقائق هي حقائق، وليس من المرجح أن تحترم الشخصيات اللوجستية الأشخاص الذين يعترضون على هذه الحقائق، أو بخاصة أولئك الذين يتجاهلون عنها عن قصد.
- يلوم نفسه بشكل كبير – يمكن أن تجتمع جميع هذه الصفات لتجعل اللوجستيون يعتقدون أنهم الوحيدون الذين يمكنهم قبول المشاريع بموثوقية. بينما يتقلون كاهلهم بأعمال إضافية ومسؤوليات، ويصرفوا نظرهم عن النوايا الحسنة والأفكار المفيدة، ستصدم الشخصيات اللوجستية بنقطة تحول حيث لن يتمكنوا عندها من تنفيذ الأعمال بعد الآن. يعتقد اللوجستيون أن مسؤولية الفشل تقع على عاتقهم وحدهم بما أنهم حملوا أنفسهم المسؤولية.

العلاقات الرومانسية

يمكن الاعتماد على اللوجستيين تماماً، ويتم التعبير عن هذه السمة بوضوح عندما يتعلق الأمر بعلاقاتهم الرومانسية. غالباً ما يمثل الأشخاص ذوو الشخصية اللوجستية خلاصة القيم العائلية، ويشجعون في كثير من الأحيان الأدوار التقليدية للعائلة وأدوار الجنسين، ويتطلعون إلى هيكل عائلي يسترشد بالتوقعات الواضحة والصدق. في حين أن طبيعتهم المتحفظة غالباً ما تجعل مواعدهم صعبة، فهم شركاء مخلصون حقاً، وعلى استعداد لتكريس أفكار وطاقته هائلة لضمان علاقات مستقرة ومرضية للطرفين.



الالتزام الشديد

المواعيد الغرامية مع أشخاص مجهولين والعلاقات العشوائية ليست من الأساليب المفضلة لدى اللوجستيين للعثور على شركاء محتملين. إن المخاطر وعدم القدرة على التنبؤ بهذه المواقف تنبّه اللوجستيين لخطورة الوضع، ولن يحدث أن يذهبوا لقضاء ليلة من الرقص في الملهى. تفضّل الشخصيات اللوجستية طرقاً أكثر مسؤولية وتحفظ في المواعيد، مثل العشاء مع زميل عمل مهتم أو، في مزاجهم الأكثر ميلاً إلى المغامرة، تدبير لقاء منظم مع صديق مشترك. يتعامل اللوجستيون مع العلاقات، من منظور عقلائي، كما هو الحال مع جميع الأشياء، ويبحثون عن التوافق والرضا المتبادل للاحتياجات اليومية وطويلة الأمد. هذه ليست عملية يأخذها اللوجستيون

على محمل الجد، وبمجرد وضع الالتزامات، فإنهم يلتزمون بوعودهم حتى النهاية. يؤسس اللوجستيون المؤسسات، ويقومون بمسؤولياتهم، وتسير علاقاتهم بشكل سليم ومستقر.

بينما ينتقلون في علاقاتهم لتصبح طويلة الأمد، يتطلع اللوجستيون بكل سرور إلى المهام اليومية الضرورية في المنزل، وهم يطبقون نفس الإحساس بالواجب في حياتهم المنزلية كما يفعلون في مكان عملهم.

في حين أن هذا قد لا يترجم إلى حياة حميمة مميزة، فإن اللوجستيين هم عشاق يمكن الاعتماد عليهم ويريدون رؤية شركائهم راضين دائماً. يتطلب الأمر صبراً من جانب الشركاء الأكثر ميلاً إلى المغامرة، ولكن إذا كان من الممكن إظهار الأنشطة المختلفة على أنها متساوية أو أكثر متعة من تلك الموجودة بالفعل في مناطق راحة اللوجستيين، فإنهم قادرون تماماً على تجربة شيء جديد. ومع ذلك، يمكن أن يكون الرضا العاطفي مسألة أخرى. في حين أن اللوجستيين قادرون على تقديم دعم عاطفي جيد بشكل مدهش، فإن هذا يحدث فقط عندما يدركون أنه ضروري، وهناك مشكلة. لا يتقبل اللوجستيون بشكل طبيعي مشاعر الآخرين، إلا إذا تم ذكرها بوضوح، وعادة ما يقول الشريك "أنا غاضب" فقط عندما يكون قد فات الأوان لمعالجة الشكوى الأولية.

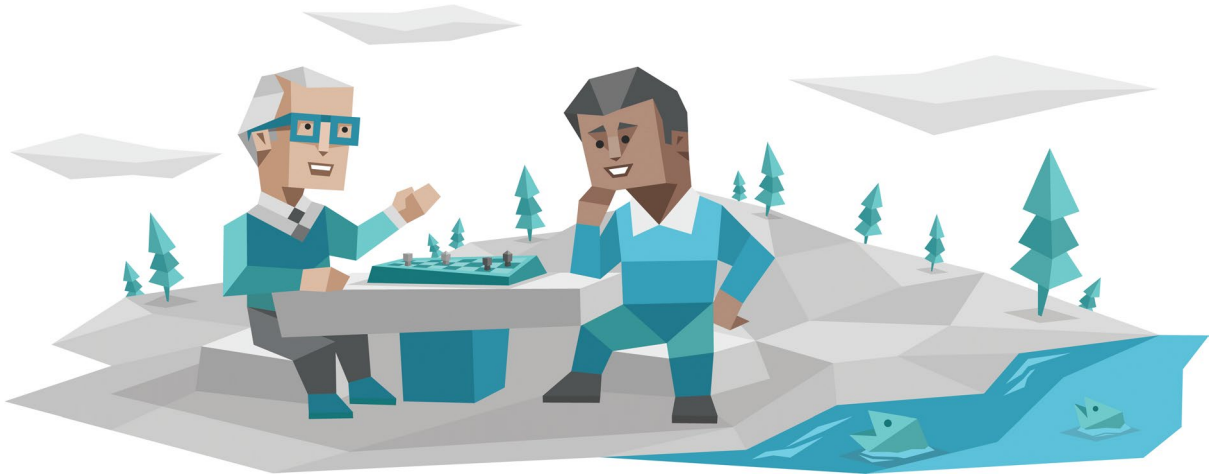
موضع ثقة

يمكن للأشخاص الذين يتمتعون بنوع الشخصية اللوجستية أن ينشغلوا في اعتقادهم أنهم على حق، في الجدالات "الفائزة" التي اعتقدوا أنها تتعلق بالحقائق، بحيث لا يدركون أن شريكهم ربما يكون قد رأى الأشياء من منظور الاعتبار والحساسية. خاصة مع الشركاء الأكثر حساسية، يمكن أن يمثل هذا تحدي كبير للعلاقة. في نهاية المطاف، على الرغم من ذلك، فإن إحساس اللوجستيين بالمسؤولية والتفاني هو ما يرسم مسار العلاقة، وليس هناك حاجة لأي جهد للإشارة إلى هذا التمييز عند التقدم في العلاقة، فقد تم إثبات العواقب على أنها واقعية.

في حين أن نهج اللوجستيين الرصين قد يبدو مملًا للبعض، إلا أن هناك جاذبية لا يمكن إنكارها، على الرغم من الشعور بالاحترام والإعجاب أكثر من الشغف العاطفي. تخفي الشخصيات اللوجستية في داخلها تصميم قوي وهادئ وموثوقية، وهي من الأشياء النادر وجودها في أنواع الشخصيات الأخرى، والتي يمكن أن تفيد حتى أكثر الشخصيات الغير مسؤولة، مما يسمح لهم بالبقاء على اتصال بالعالم الواقعي بينما لا يزالون يستكشفون تجارب جديدة.

الصدقات

الأصدقاء اللوجستيون ليسوا عفويين. إنهم ليسوا ثرثارين، أو مرحين بشكل خاص في عاطفتهم. الأصدقاء اللوجستيون مخلصون وجديرون بالثقة ومشرفون ويمكن الاعتماد عليهم. قد يأتي الآخرون ويذهبون مع تقلبات الحياة، لكن اللوجستيين يبقون بجانب أصدقائهم بغض النظر عن أي شيء، مع عمق الالتزام الذي قد لا تعتقد أنواع الشخصيات الأخرى أنه موجود أو ممكن.



هبة الإخلاص

اللوجستيون هم شخصيات نظامية للغاية، ولا يتم التخلي عن هذا الولاء باستخفاف. غالباً ما يكون اللوجستيون بطيئين في تكوين صداقات، وعادة ما ينتهي بهم الأمر بدائرة أصغر، لكنهم يعتبرون أن هذه الدائرة تمثل وعداً بأن يكونوا هناك من أجل الأشخاص الذين يهتمون لأمرهم، ولا يتم خلف وعود اللوجستيين بسهولة.

إن التعبير عن العاطفة ليس من أقوى مهارات اللوجستيين، لكنهم مع ذلك يجدون طرقاً لإظهار ذلك. كما قال سقراط، "أنت ما تفعل"، ومتابعة اللوجستيين، واستعدادهم لاتخاذ إجراءات كإظهار للدعم، يمكن أن تمثل بديلاً لكلماتهم.

توحي هذه التصرفات بحساسية يفشل العديد من الناس بملاحظتها، ولكنها ميزة يعشقها أصدقاء اللوجستيون ويعتمدون عليهم فيها خلال سنوات صداقتهم الطويلة.

لكن كل هذا يبدو خطيراً للغاية، وهو في الواقع يظهر جانب واحد من شخصية اللوجستيين ونهجهم في التعامل مع صداقاتهم. يعرف الجانب الآخر كيف يتوقف عن كونه رزيناً للغاية، وخاصة في صعبة المنفتحين المبتهجين والاجتماعيين من النمط (E)، يستمتع اللوجستيون بالاسترخاء والاستمتاع بمناقشة جيدة حول العمل والحياة والأحداث الحالية.

الأشخاص ذوو الشخصية اللوجستية لا يحبون الخلاف، وهذا ينطبق على الطريقة التي يختارون فيها أصدقائهم أيضاً. عند البحث عن أصدقاء لهم نفس المبادئ والآراء، غالباً ما يصادق اللوجستيون الشخصيات المنظمة الأخرى، والذين من المحتمل أن يشاركوا وجهة نظرهم ورؤيتهم للعالم. في حين أنه من غير المحتمل أن يصبحوا أصدقاء مع أنواع مختلفة تماماً - يتطلب الأمر الكثير من الطاقة لسد فجوة الاتصال - لا تزال الشخصيات اللوجستية تدرك وتقدر نقاط قوة الآخرين وصفاتهم.

نكون أفضل معاً

في الواقع، كما لو كان لإثبات هذه النقطة، فإن اللوجستيين لديهم دائماً صديق واحد على الأقل من النمط (N) الحدسي في دائرتهم الداخلية، على الرغم من الانفصال الذي تحدثه وجهات النظر المختلفة. لا تُبنى هذه العلاقات على أساس الفهم المتبادل، ولكن على أساس الاحترام لاختلافاتهم المتبادلة. يندهش اللوجستيون من اتساع نطاق تفكير الشخصيات الحدسية، كونه منسجماً إلى حد كبير مع ذكائهم، بينما تعجب الشخصيات الحدسية في المقابل بواقعية اللوجستيين وموثوقيتهم،

وهو أمر يصعب عليهم غالباً العثور عليه في أنفسهم. المعرفة، كما هو الحال دائماً، هي المعادل العظيم.

الأسلوب المتبع في التربية

كآباء، غالباً ما يكون أصحاب الشخصية اللوجستية هم الأكثر راحة. يمتزج إحساسهم بالمسؤولية والشرف بشكل جيد مع التقليد الساري منذ زمن بعيد: تربية أطفال المرء ليكونوا محترمين، والمساهمة كأفراد فعاّلين في المنزل والمجتمع. كما هو الحال مع معظم الالتزامات، لا يأخذ اللوجستيون أدوارهم كآباء على محمل الجد، وسوف يقومون بعملهم لضمان التمسك بهذا التقليد على أعلى مستوى.



هذا لا يأتي دائماً بسهولة لأطفالهم، حيث يميل اللوجستيون إلى أن يكونوا صارمين، مع معايير وتوقعات عالية. تؤسس الشخصيات اللوجستية لأطفالهم بيئات مستقرة ومنظمة بشكل واضح، مع الحرص دائماً على مساعدتهم على تطوير الشعور بالانتماء إلى المجتمع، والقيام بأدوار مفيدة.

إن الإحساس الواضح بالتسلسل الهرمي هو جزء من تطوير هذه الهوية، ويعمل اللوجستيون بنفس القدر لضمان الاحترام المناسب للسلطة كما يفعلون مع البنية العائلية والمجتمعية.

كل هذا الولاء والتفاني والنظام ليسوا ذات فائدة تذكر عندما يحتاج أطفال اللوجستيين إلى دفع الدعم العاطفي. في حين أن اللوجستيين يمكن أن يكونوا حساسين تجاه أولئك الذين يهتمون بهم بطريقتهم الخاصة، فمن الصعب على الأطفال الصغار وخاصة المراهقين إدراك وتقبل هذا النوع القاسي من الحب. غالباً ما يحتاج اللوجستيون إلى الاعتماد على شريك أكثر حساسية لملء هذا الدور والتوسط بين الهدف العقلاني والشعور الأثيري بالرفاهية العاطفية.

إرشاد من حيث المبدأ

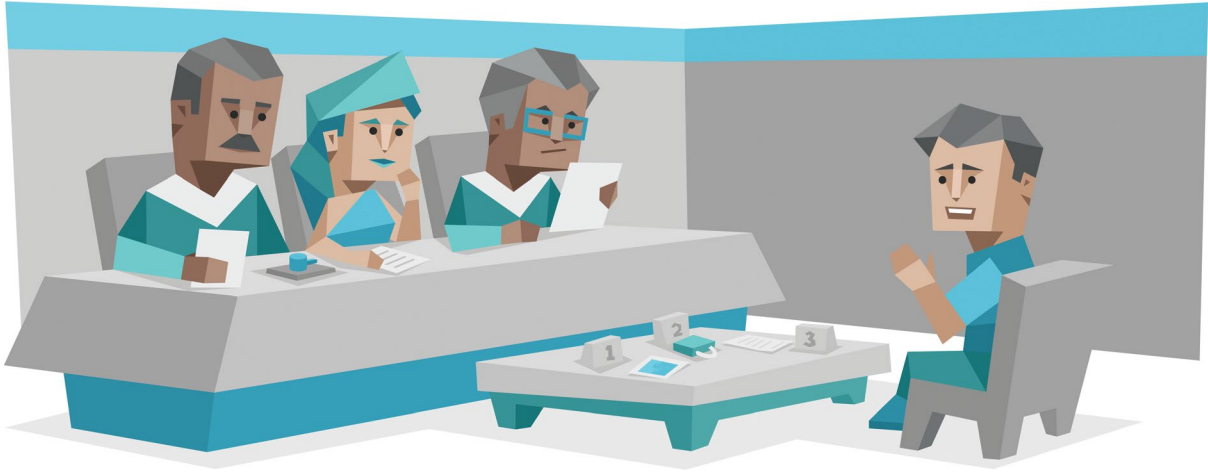
يتمتع الأشخاص ذوو الشخصية اللوجستية بمبادئ قوية، ويقدرّون الصبر والعمل الجاد، وهي صفات يصارع الأطفال في كثير من الأحيان معها. ومع ذلك، يُتوقع من أطفال اللوجستيين تلبية هذه المعايير ومشاركة هذه القيم لصالحهم. غالباً ما تُؤتي هذه الطريقة ثمارها على المدى الطويل، ولكن يجب على اللوجستيين أن يضعوا في اعتبارهم أن نهجهم يخلق حواجز طبيعية ومسافات غالباً ما تترك أطفالهم يتساءلون عما إذا كانوا متفانين على الهدف نفسه (متفاهمين).

إذا تم التماهي بذلك، أو مع العناد المتبادل، فقد يتم وضع هذا كحالة دائمة في العلاقة، وهو أمر يندم عليه كل من الوالدين اللوجستيين وأطفالهم في نهاية المطاف. من الأفضل أن يتبنى اللوجستيون قيمهم الخاصة ويتمسكوا بها، ولكن أيضاً يدركوا أن لكل شخص أهدافه الخاصة، وأن يلتقي بأطفاله في منتصف الطريق في تحقيق أهدافهم. يؤدي الجمع بين تفانيهم الطبيعي وهدفهم مع هذه المرونة في دعم رؤية أطفالهم إلى الشعور بالاحترام المتبادل والإنجاز الذي سيفخر به أي والد لوجستي.

المسارات المهنية

في حين أن العديد من أنواع الشخصيات قد تكون مرتاحة مع العمل المرن كمستشارين ومالكين فريدين، فإن اللوجستيين يركزون أكثر على بناء مهنة مستقرة طويلة الأمد. هذا لا يعني أن اللوجستيين لا يستطيعون القيام بهذا النوع من العمل - يجد الكثيرون أنفسهم يفكرون فيما يوجد

في الجانب الآخر من شخصياتهم- ولكن ما يتوقون إليه هو الموثوقية، وهذا ينعكس في اختيارهم للعمل ربما أكثر من في أي جزء آخر من حياتهم.



عقل تقليدي

تدعم الحقائق هذا، حيث أن المهن الأكثر شيوعاً بين الأشخاص من نوع الشخصية اللوجستية تدور حول مؤسسات ذات تقاليد محترمة، سلطة، أمن، واتساق ثابت. تحظى الوظائف كضباط عسكريين ومحامين وقضاة وضباط شرطة ومحققين بشعبية كبيرة بين اللوجستيين. هذا أمر منطقي، لأن هذه الوظائف لا تقدم الاستقرار الذي يسعى إليه اللوجستيون فحسب، بل تتماشى مع مبادئهم وتحفظهم، وتؤسس أدواراً مجتمعية واضحة.

بالطبع لا يقتصر اللوجستيون على هذه المنظمات - فهناك العديد من الأدوار الأخرى التي تستفيد من موثوقيتهم وموضوعيتهم وحدّة نظرهم. عندما تكون الحقائق والمنطق في غير محله، تنقض الشخصيات اللوجستية كمحاسبين، مراجعين، محللي بيانات، مديري ماليين، مديري أعمال وحتى أطباء يقومون بتحديد المشكلات المطروحة والإبلاغ عنها وتصحيحها.

معظم هذه المهن يعمل فيها اللوجستيون بمفردهم، وهو عادة ما يفضلونه، ولكن عندما تكون الفرق ضرورية، يتم تحديدها بشكل أفضل من خلال الأدوار والمسؤوليات وبيئات العمل المحددة بوضوح.

لا يوجد تحدي أكبر بالنسبة للوجستيين من المناقشة المستمرة حول من هو المسؤول عن شيء ما، مما يؤدي إلى عمل تم تجميعه بشكل رديء -أو الأسوأ من ذلك، غير مكتمل.

لدى اللوجستيين آراء قوية حول كيفية القيام بالأشياء، وإذا تم تبديل وظيفة الأشياء كثيراً، يمكن للأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية أن يصبحوا صريحين بشكل مفاجئ بشأن معارضتهم. من المهم أن يتذكر اللوجستيون أنه حتى المسارات المهنية الأكثر تقليدية واستقراراً يمكن أن تحتاج إلى التغيير مع مرور الوقت. من الأفضل بكثير أن تتقبل ذلك بروح مرحة بدلاً من تطوير سمعة بأنك عدو للأفكار الجديدة.

أساس المجتمع

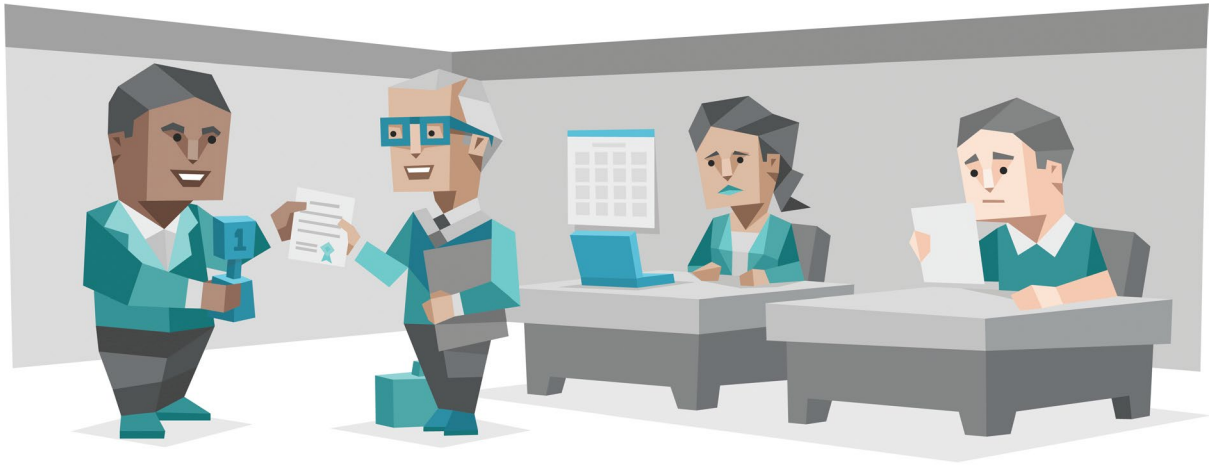
قد يعاني اللوجستيون أيضاً مع المتطلبات الاجتماعية والانفتاح بشكل متزايد لحياة العمل الحديثة. نظراً لكونه سيئاً إلى حد ما في استشعار مشاعر الآخرين، فإن موقف اللوجستيين "مجرد الحقائق" يمكن أن يكون مستبعداً تماماً عندما يتعلق الأمر بأنواع الشخصيات الأكثر حساسية. هذا لا ينطبق فقط على زملاء العمل ولكن على العملاء أيضاً - وظائف الخدمة مثل مبيعات التجزئة وطاولات الانتظار، بالإضافة إلى الوظائف الأكثر تطلباً عاطفياً مثل الطب النفسي، بشكل عام، مناسبة بشكل رهيب.

تتميز المسارات المهنية المثالية بوجود اتجاه: فهي تضع الحقائق فوق المشاعر وتسمح للوجستيين بدعم المعايير الصارمة التي تشكل أساساً للمجتمع. القواعد هي الأساس لكل شيء يأخذ الناس كأمر مسلم به حول الحياة الحديثة، من العقد الاجتماعي الذي ينعم بالعلاقات، إلى القوانين التي تحمي السلامة الأساسية للشعوب، إلى الدساتير والمعاهدات التي تحكم الأمم. يأخذ الأشخاص ذوو الشخصية اللوجستية أدواراً كمدافعين عن هذه الأفكار، بشكل كبير وصغير، ويفخرون بها بحق.

عادات مكان العمل

عندما يتعلق الأمر بمكان العمل، فإن اللوجستيين هم تقريباً صورة نمطية للموظف الكلاسيكي الذي يعمل بجد واجتهاد. في جميع المواقف، تسعى الشخصية اللوجستية إلى النظام، والقواعد المحددة بوضوح، واحترام السلطة والتسلسل الهرمي. المسؤوليات ليست عبئاً على اللوجستيين، بل إنها تمثل الثقة التي تم وضعهم فيها، وهي فرصة لإثبات مرة أخرى أنهم الشخص المناسب للوظيفة.

من ناحية أخرى، فإن التغيير الذي يأتي مع تحمل تلك المسؤوليات الجديدة، أو في فقدان المسؤوليات القديمة، غالباً ما يشكل مشكلة كبيرة للوجستيين. يظهر هذا بشكل مختلف في مواقع السلطة المختلفة، لكنه أحد أهم التحديات التي يواجه اللوجستيون صعوبة في التغلب عليها. إن الحساسية المعتادة الشائعة هي فكرة أساسية أيضاً، وهو شيء يختاره العديد من الأشخاص من النوع اللوجستي للتركيز عليه في تطورهم الشخصي والمهني.



شخصية اللوجستي تحت إشراف الآخرين

يتوق اللوجستيون إلى المسؤولية، مما يدفع برؤسائهم للجوء إليهم عند مواجهة الأشياء الصغيرة والمشاريع الغير مألوفة. غالباً ما يُنظر إلى الشخصيات اللوجستية على أنها متعددة المهارات، يمكنها التعامل بكفاءة مع أي مشروع يأتي مع دليل الاستخدام. من ناحية أخرى، هذا يجعلهم يترددون في التخلي عن المسؤوليات حتى عندما يكونون مثقلين بالأعباء، أو عندما يكون هناك

أشخاص أفضل للوظيفة. الجدية في نهج اللوجستيين في عملهم تجعلهم حساسين بشكل مفاجئ للنقد، مما يؤدي إلى مستوى مزعج في بعض الأحيان من عدم المرونة.

بغض النظر عن عنادهم، أو ربما بسبب ذلك، فهم من أكثر الأشخاص إنتاجية عندما يتم الإشراف عليهم - فهم يحترمون السلطة والتسلسل الهرمي، وليس لديهم مشكلة في اتباع الأوامر والتعليمات. من غير المحتمل أن يكون الالتزام بالمواعيد مشكلة على الإطلاق، سواء من حيث الحضور للعمل في الوقت المحدد، أو من حيث الوفاء بالمواعيد النهائية للمشروع. بينما قد يحتاج اللوجستيون إلى خطوات محددة بوضوح ومسؤوليات محددة بشكل جيد، إلا أنهم مخلصون، متفانون، دقيقون وصبورون بشكل استثنائي في إكمال عملهم.

زملاء شخصية اللوجستي

من بين الزملاء، لا يمكن الوثوق بأحد أكثر مما يمكن الوثوق بأصحاب الشخصية اللوجستية لضمان الانتهاء من المشاريع في الوقت المحدد والعمل حسب القواعد. هادئين ومنظمين، الأشخاص من نوع شخصية اللوجستي يضبطون أنفسهم عندما تصبح الأمور صعبة، لكنهم يتوقعون من زملائهم اتباع نهجهم. أنواع مختلفة بشكل كبير، وخاصة الأنواع الأكثر عاطفية، تحير اللوجستيين بحاجتهم إلى الدعم العاطفي والانفتاح، أو القدرة على الانسحاب من شيء ما، وتركه نصف منتهي. بالنسبة إلى اللوجستيين، إما أن شيئاً ما تم القيام به بشكل صحيح أو تم القيام به بشكل خاطئ، ولن يؤدي تمويهه أو الانسحاب إلى إصلاحه.

يقدر اللوجستيون السلام والأمن في مكان العمل، وأسهل طريقة لحدوث ذلك هي أن يعملوا بمفردهم. الابتكارات والعصف الذهني والنظريات والأفكار الجديدة كلها تعطل هذه الحالة المريحة، ويتطلب الأمر قدراً كبيراً من الاحترام من جانب اللوجستيين للاعتراف بصحتها. بمجرد وضع التفاصيل ووضع خطة للتنفيذ، فإن اللوجستيين هم جزء لا غنى عنه من الفريق في وضع هذه الأفكار موضع التنفيذ.

مدراء شخصية اللوجستي

يحب اللوجستيون المسؤولية والقوة الناتجة عنها. من خلال الضغط على أنفسهم بشدة للوفاء بالتزاماتهم، يقوم اللوجستيون بأكثر مما هو مطلوب، ويتوقعون من الذين يشرفون عليهم أن يتصرفوا بنفس المستوى من التفاني. في الوقت نفسه، فإن تفضيل اللوجستيين لفعل الأشياء من خلال الكتاب، والتمسك بالتسلسل الهرمي، والنفور العام من الابتكار يجعل من يشرفون عليهم يشعرون بالخطر عندما يفعلون ذلك - يجب أن يكون الخروج عن الحدود مدعوماً بالحقائق فقط، والنتائج.

يقال إنه من الأفضل القيام بذلك أولاً وطلب الإذن لاحقاً - من الصعب تحديد ما إذا كان هذا ينطبق على اللوجستيين، لأنهم غير متسامحين للغاية مع إخفاقات من يشرفون عليهم في الوفاء بالتزاماتهم، وأحد هذه الالتزامات هو الالتزام بالخطأ. الاعتقاد بأن الحقيقة، على الأقل بقدر ما يرونها، أكثر أهمية من الحساسية، فإن الشخصيات اللوجستية قادرة على توجيه النقد القاسي، واستعدادهم لاتخاذ قرارات صعبة يمكن أن يجعل التمرد المتصور هو التعدي النهائي على ممتلكات الغير.

الخاتمة

لا يوجد الكثير من أنواع الشخصيات يمثل تفاني اللوجستيون وعملياتهم. يُعرف اللوجستيون بموثوقيتهم وعملهم الجاد، ويجيدون إنشاء والحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة ووديّة لأنفسهم وأحبائهم. إن تفاني اللوجستيون لا يقدر بثمن في العديد من المجالات، بما في ذلك نموهم الشخصي.

ومع ذلك، يمكن بسهولة تعثر اللوجستيون في المناطق التي يكون فيها نهجهم العملي المنظم مسؤولية أكثر من كونه مصدر قوّة. سواء كان الأمر يتعلق بالعثور على (أو الاحتفاظ) بشريك، أو تعلم الاسترخاء أو الارتجال، أو الوصول إلى مراحل متقدمة في السلم الوظيفي، أو إدارة عبء العمل، يحتاج اللوجستيون إلى بذل المزيد من الجهد لتطوير نقاط ضعفهم ومهاراتهم الإضافية.

ما قرأته حتى الآن هو مجرد مقدمة في تعقيدات شخصية اللوجستي. ربما تكون قد تمتعت لنفسك، "يا للهول، هذا دقيق جداً، ما يجعله مخيفاً بعض الشيء" أو "أخيراً، وجدت شخصاً ما يفهمني!" ربما تكون قد سألت "كيف يعرفون عني أكثر من الأشخاص المقربين لي؟"



هذه ليست خدعة. أنت فقط شعرت بأن أحداً ما يفهمك أخيراً. لقد درسنا كيف يفكر اللوجستيون وما يحتاجون إليه لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. ولا، نحن لم نتجسس عليك – لقد تغلب اللوجستيون الآخرون على العديد من التحديات التي واجهتك وستواجهك في المستقبل. أنت بحاجة لمعرفة كيف نجحوا بفعل ذلك ببساطة.

ولكن من أجل القيام بذلك، عليك وضع خطة. لن تأخذك أفضل سيارة في العالم إلى المكان الصحيح إذا كنت لا تعرف إلى أين تريد الذهاب. لقد أخبرناك كيف يميل اللوجستيون إلى التصرف في ظروف معينة وما هي نقاط القوة والضعف في شخصيتهم. نحتاج الآن إلى التعمق أكثر في نوع شخصيتك للإجابة على الأسئلة التالية "لماذا؟"، "كيف؟" و "ماذا لو؟"

هذه المعرفة ليست سوى بداية رحلة مدى الحياة. هل أنت مستعد لمعرفة سبب تصرف اللوجستيون بالطريقة التي يتصرفون بها؟ ما الذي يحفزك ويلهمك؟ ما الذي تخاف منه وما الذي تحلم به سراً؟ كيف يمكنك إطلاق العنان لإمكاناتك الحقيقية والاستثنائية؟

توفر الأدلة والاختبارات المميزة خاصتنا خريطة نحو اكتشاف شخصك الأكثر سعادة ونجاح وتنوع! على الرغم من أنها ليست للجميع – يجب أن تكون مستعداً وقادراً على تحدي نفسك، لتتجاوز ما

هو واضح، وتتخيل وتتبع طريقك الخاص بدلاً من مجرد السير مع التيار. إذا كنت تريد أن تأخذ زمام المبادرة بين يديك، فنحن هنا لمساعدتك.

[اكتشف أدلة واختبارات مميزة](#)