

Responsable de petite ou moyenne structure

Programme v1.0 – 03/11/2025

Vitae Project Formations

46 avenue des Anglais, 17120 Barzan

SIRET : 90085552900039 – NAF : 8559A

SASU au capital de 2000 € – Nouvelle-Aquitaine

Contact référent : Audrey TOURBIN – 07 67 50 07 22 – vitaeprojectformations@gmail.com

Formation 100 % distancielle (e-learning)

Résumé

Cette formation prépare au Titre Professionnel de niveau 5 (équivalent BTS) de Responsable de petite ou moyenne structure. Elle permet d'acquérir les compétences essentielles pour diriger, organiser et développer une structure dans tous secteurs (commerce, services, industrie).

Objectifs

- Diriger une structure avec une équipe.
- Mettre en œuvre l'objet social de la structure.
- Établir et présenter le rapport d'activité de la structure.

Public visé

Tout public souhaitant accéder à des fonctions de direction ou de responsabilité dans une entreprise, une association ou une unité opérationnelle.

Pré-requis

- Niveau terminale ou équivalent.
- Expérience professionnelle d'environ 6 mois (tous secteurs confondus).

Durée et rythme

Durée totale : environ 400 heures (environ 3 mois en accéléré + coaching individuel+ 210H mini en entreprise (soit 6 semaines mini).

Formation 100 % distancielle – accessible 24h/24, 7j/7.

Méthodes et moyens pédagogiques

Formation modulaire, individualisée et accompagnée.

Modules e-learning interactifs, études de cas, accompagnement individuel, plateforme LMS

avec assistance pédagogique sous 24 h.

Ressources disponibles : supports numériques, vidéos, documents écrits, activités interactives.

Programme de formation

- Période d'intégration : accueil, introduction, présentation des objectifs et adaptation du parcours
- **Module 1** – Diriger une structure avec une équipe: management, animation d'équipe, développement d'une vision systémique
- **Module 2** – Mettre en œuvre l'objet social de la structure: adaptation de l'offre, organisation de la production, développement de la diffusion
- **Module 3** – Établir et présenter le rapport d'activité : analyse du bilan, compte de résultat, rédaction du rapport d'activité
- Période d'application en entreprise (210H mini soit 6 semaines mini).

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long du parcours.
- Évaluation des périodes d'application pratique.
- Évaluation finale :
 - Dossier professionnel,
 - Mise en situation professionnelle,
 - Entretien final devant jury.

Les CCP peuvent être validés séparément.

Validation de la formation

Titre professionnel de niveau 5 (BTS) : Responsable de petite ou moyenne structure.

Certificateur : Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion.

Code RNCP : 38575.

Accessibilité et inscription

Formation accessible à tout public, y compris les personnes en situation de handicap. Une analyse personnalisée est réalisée dès la prise de contact pour proposer les aménagements nécessaires.

Inscription après entretien de positionnement et validation des prérequis.

Sessions ouvertes toute l'année sous réserve de places disponibles.

Tarifs

Devis sur demande

Financement possible via OPCO, France Travail, etc

Vue synoptique de l'emploi-type

N° Fiche AT	Activités types	N° Fiche CP	Compétences professionnelles
1	Diriger une structure avec une équipe	1	Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
		2	Inscrire la structure dans son territoire
		3	Manager et animer une équipe
2	Mettre en œuvre l'objet social de la structure	4	Adapter l'offre de la structure à la demande
		5	Organiser et développer la diffusion de l'offre
		6	Organiser la production
3	Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure	7	Analyser le bilan de la structure
		8	Analyser le compte de résultat de la structure
		9	Rédiger le rapport d'activité de la structure

3.1. Modalités d'évaluation des compétences et organisation de l'épreuve

Modalités	Compétences évaluées	Durée	Détail de l'organisation de l'épreuve
Présentation d'un projet réalisé en amont de la session	Développer une vision systémique de la structure dans son environnement Inscrire la structure dans son territoire Manager et animer une équipe Adapter l'offre de la structure à la demande Organiser et développer la diffusion de l'offre Organiser la production Analyser le bilan de la structure Analyser le compte de résultat de la structure Rédiger le rapport d'activité de la structure	00 h 45 min	En amont de la session d'examen, le candidat réalise un ou plusieurs projets. Il prépare un dossier présentant le ou les projets ainsi qu'un support de type diaporama. Lors de l'examen, le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation du candidat. Le candidat présente l'ensemble au jury.
Autres modalités d'évaluation le cas échéant :			
▪ Entretien technique	Développer une vision systémique de la structure dans son environnement Inscrire la structure dans son territoire Manager et animer une équipe Adapter l'offre de la structure à la demande Organiser et développer la diffusion de l'offre Organiser la production Analyser le bilan de la structure Analyser le compte de résultat de la structure Rédiger le rapport d'activité de la structure	00 h 30 min	Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets. Un questionnaire complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets.
▪ Questionnaire professionnel	Sans objet		Sans objet
▪ Questionnement à partir de production(s)	Sans objet		Sans objet
Entretien final		00 h 20 min	Y compris le temps d'échange avec le candidat sur le dossier professionnel. Le jury vérifie la compréhension du métier et de son contexte d'exercice par le candidat.
	Durée totale de l'épreuve pour le candidat :	01 h 35 min	