

THE FIRST DAYS AFTER A DISMISSAL.

You have 20 working days to challenge a dismissal, and the count starts the day after it takes effect. Tick each step as you go. Keep this sheet with your papers.

-
- | | | |
|------|---|--------------------------|
| (01) | Write down the date of the dismissal
Usually the date on the letter. Count 20 working days from the next day: no Saturdays, Sundays or public holidays. | ☐ |
| (02) | Ask for the letter if you only heard it
A dismissal must normally be given in writing, with the reasons and the date. | ☐ |
| (03) | Keep your papers together
Contract and changes, last payslips, the letter, the settlement and any emails or schedules that show how you worked. | ☐ |
| (04) | Sign the settlement as “not in agreement”
You confirm you received it without giving up the right to claim more. | ☐ |
| (05) | Apply for unemployment benefit
Within 15 working days, if you are entitled to it. It runs at the same time as the deadline to challenge. | ☐ |
| (06) | Get advice in the first week
The conciliation attempt has to be prepared before the deadline ends. Don't leave it for the last days. | ☐ |
-

First consultation · 45 min · €60

923 000 000 · hola@montielriaza.es

LOS PRIMEROS DÍAS TRAS UN DESPIDO.

Tienes 20 días hábiles para impugnar un despido, y el plazo empieza al día siguiente de que tenga efecto. Marca cada paso cuando lo hagas. Guarda esta hoja con tus papeles.

-
- | | | |
|------|---|--------------------------|
| (01) | Apunta la fecha del despido
Suele ser la de la carta. Cuenta 20 días hábiles desde el día siguiente: sin sábados, domingos ni festivos. | ☐ |
|------|---|--------------------------|
-
- | | | |
|------|--|--------------------------|
| (02) | Pide la carta si te lo dijeron de palabra
El despido debe comunicarse normalmente por escrito, con los motivos y la fecha. | ☐ |
|------|--|--------------------------|
-
- | | | |
|------|--|--------------------------|
| (03) | Junta tus papeles
Contrato y cambios, últimas nóminas, la carta, el finiquito y los correos o cuadrantes que muestren cómo trabajabas. | ☐ |
|------|--|--------------------------|
-
- | | | |
|------|---|--------------------------|
| (04) | Firma el finiquito «no conforme»
Dejas constancia de que lo recibes sin renunciar a reclamar más. | ☐ |
|------|---|--------------------------|
-
- | | | |
|------|---|--------------------------|
| (05) | Pide el paro
En los 15 días hábiles siguientes, si tienes derecho. Corre a la vez que el plazo para impugnar. | ☐ |
|------|---|--------------------------|
-
- | | | |
|------|---|--------------------------|
| (06) | Pide consejo la primera semana
La conciliación hay que prepararla antes de que acabe el plazo. No lo dejes para los últimos días. | ☐ |
|------|---|--------------------------|
-

Primera consulta · 45 min · 60 €

923 000 000 · hola@montielriaza.es