

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

OŚRODEK SZKOLENIA KIEROWCÓW OSK KOPAMA KAROL OLESZEK WE WROCŁAWIU (wersja skrócona)

Preambuła

W celu realizacji obowiązku ustanowionego na mocy ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560 ze zm.) Ośrodek Szkolenia Kierowców OSK KopaMa Karol Oleszek we Wrocławiu wprowadza **Standardy Ochrony Małoletnich**.

I. Komunikacja i działania z małoletnimi

1. Pracownik ma obowiązek:

- wykazywać w stosunku do małoletniego szacunek i cierpliwość;
- traktować małoletnich równo niezależnie od ich płci, orientacji seksualnej, narodowości, pochodzenia, religii, czy światopoglądu.

2. Pracownik nie może:

- obrażać, zawstydzać, lekceważyć i upokarzać małoletniego;
- ujawniać osobom nieuprawnionym wrażliwych informacji dotyczących małoletniego;
- zachowywać się wobec małoletniego niestosownie, w tym używać słów i gestów powszechnie uznanych za wulgarne lub obelżywe;
- kierować do małoletniego wypowiedzi o podtekście seksualnym;
- proponować małoletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych oraz innych nielegalnych substancji oraz używać ich w czasie pracy w obecności małoletniego;
- utrwać wizerunku małoletniego (np. poprzez filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych;
- zapraszać małoletniego do miejsca swojego zamieszkania lub na spotkania niezwiązane z realizacją obowiązków pracowniczych;
- przyjmować zaproszeń małoletniego do miejsca jego zamieszkania lub na spotkania niezwiązane z realizacją obowiązków pracowniczych.

3. Kontakt pracownika z małoletnim (w tym przez telefon, czy Internet) co do zasady powinien być związany wyłącznie z wykonywaniem obowiązków pracowniczych.

4. Komunikacja z małoletnim oraz jego opiekunami prawnymi mogą odbywać się poza czasem pracy, wyłącznie w uzasadnionych okolicznościach, poprzez kanały służbowe (służbowy telefon, e-mail).

5. Komunikacja z małoletnimi przez kanały internetowe może odbywać się wyłącznie jawnie i jeżeli w grupie odbiorców uczestniczy co najmniej jeszcze jedna osoba dorosła.
6. W sytuacji gdy pracownik utrzymuje relacje towarzyskie lub rodzinne z małoletnim lub jego opiekunami prawnymi, ma on obowiązek zachowania poufności informacji pozyskanych o innych małoletnich.

II. Kontakt fizyczny z małoletnimi

1. Pracownik nie może:
 - dotykać małoletniego w sposób nieprzystojny lub niestosowny lub który może zostać za taki uznany (np. łaskotanie);
 - stosować w stosunku do małoletniego przemocy fizycznej (np. szturchać, popychać, bić) lub brać udział w udawanych walkach, bądź brutalnych zabawach fizycznych.
2. Pracownik ma obowiązek zachowania szczególnej ostrożności wobec osób małoletnich, które jawnie zgłosiły, że kiedyś doświadczyły krzywdzenia w jakiegokolwiek formie.
3. Kontakt fizyczny z małoletnim może odbywać się jedynie w uzasadnionych okolicznościach, w szczególności np. w celu udzielenia mu pierwszej pomocy lub uniknięcia zagrożenia (na drodze) w trakcie szkolenia praktycznego, tj. np. w celu uniknięcia kolizji. W innych przypadkach, kontakt może się odbywać jedynie za zgodą małoletniego i zgodnie z potrzebą małoletniego. Obowiązek uzyskania zgody małoletniego nie ma zastosowania w przypadku konieczności udzielenia mu pomocy, a także gdy stan małoletniego uniemożliwia swobodne wyrażenie woli.

III. Lista osób odpowiedzialnych

L.p.	Obowiązki	Imię i nazwisko	Dane kontaktowe
1.	Przygotowanie pracowników do stosowania standardów ochrony małoletnich i monitorowanie przestrzegania standardów ochrony małoletnich	Karol Oleszek	501 37 27 38 biuro@kopama.pl
2.	Przyjmowanie zgłoszeń	Natalia Bujnowska	501 37 27 38 biuro@kopama.pl
3.	Prowadzenie interwencji	Karol Oleszek	501 37 27 38 biuro@kopama.pl
4.	Zapewnienie bezpiecznego korzystania z Internetu	Natalia Bujnowska	501 37 27 38 biuro@kopama.pl
5.	Udzielanie wsparcia małoletniemu	Natalia Bujnowska	501 37 27 38 biuro@kopama.pl