

ANNUAL REPORT



ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟ

FEBRUARY 26, 2023

ਫਰਵਰੀ ੨੬, ੨੦੨੩

PANTHIC VISION

2023: 20 YEARS OF GURU NANAK ROAD GURDWARA

NEW IDEAS - NEW PROJECTS - NEW START

Gurdwara
Sri Guru Singh Sabha
Southall

ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਸਾਥਲ



Your Gurudwara Sevadars ਤੁਹਾਡੇ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਦੇ ਸੇਵਾਦਾਰ



President / ਪ੍ਰਧਾਨ
ਸ:ਹਿਮਤ ਸਿੰਘ ਸੋਹੀ
S.Himmat Singh Sohi



Vice President / ਮੀਤ ਪ੍ਰਧਾਨ
ਸ:ਕੁਲਵੰਤ ਸਿੰਘ ਭਿੰਡਰ
S.Kulwant Singh Bhinder



General
Secretary



Joint
General Secretary



Treasurer



Joint Treasurer



Asst. Treasurer



Sports



Stage Secretary



IT & Media



Welfare lead



Legal Advisor
to the President



Operations In-Charge
Guru Nanak Road



Operations In-Charge
Guru Nanak Road



Education, Health
& Wellbeing



Mael Gael
Chairwomen



Stage Secretary



Social & Cultural
Secretary



Estates Management &
Langar



Estates Management &
Langar (Park Avenue)



Committee
Member

AGENDA

ਏਜੰਡਾ



04

EXECUTIVE SUMMARY &
WELCOME FROM THE PRESIDENT

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ ਵਿਚ

06

GENERAL SECRETARY'S REPORT

ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

36

TREASURER'S REPORT

ਖਜ਼ਾਨਚੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

42

STATE OF THE SABHA REPORT

ਸਭਾ ਦੀ ਹਾਲਤ ਰਿਪੋਰਟ



ਸੁਨੇਹਾ: ਸ. ਹਿੰਮਤ ਸਿੰਘ ਸੋਹੀ , ਸੇਵਾਦਾਰ

ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਸਾਊਥਾਲ ਦਾ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡਾ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਕ ਧਰਮ ਹੋਵੇ। ਸਾਡੇ ਫੈਸਲਿਆ ਅਤੇ ਕੰਮਾਂ ਵਿਚੋਂ ਗੁਰਮਤਿ ਝਲਕੇ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਖੁੱਲ੍ਹੇਪਣ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨਾਲ ਕਰੀਏ। ਅਸੀਂ ਸਭਾ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿਚ ਬੇਹਤਰੀ ਲਿਆਉਣ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀ ਸੁਚੱਜੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਇਜਲਾਸ ਵਿਚ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਨੂੰ ਖੁੱਲ੍ਹੇਦਿਲ ਨਾਲ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਅਕਤੂਬਰ ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਨਵੇਂ ਪੰਥਕ ਗਰੁੱਪ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਉਪਰੰਤ ਪਹਿਲੀ ਜਨਰਲ ਬਾਡੀ ਮੀਟਿੰਗ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੇ ਉਚ-ਮਿਆਰੀ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਅਤੇ ਸਾਂਝ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਬੱਧ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਇਕ ਗਤੀਸ਼ੀਲ, ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਜਥੇਬੰਦੀ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਾਡੇ ਸਾਂਝੇ ਵਿਰਸੇ ਦੀਆਂ ਚੰਗਿਆਈਆਂ ਉਜਾਗਰ ਹੋਣ, ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭਾ ਦੇ ਸਮੂਹ ਮੈਂਬਰ ਸਾਹਿਬਾਨ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਲਈ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

£੩.੬M

੨੦੨੨ ਦਾਨ

£੧.0੯M

੨੦੨੨ ਵਾਧੂ

੧੯

ਨਵੇਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

੪

ਨਵੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀ

੫

ਸਬ ਕਮੇਟੀਆਂ



MESSAGE FROM S. HIMMAT SINGH SOHI

At Sri Guru Singh Sabha Southall, we believe that Dharam should be our guiding principle. Our decisions and actions should be informed by Gurmat, and we must conduct all business with the utmost openness and transparency. We strongly encourage the General Body Meeting (GBM) to remain an open forum, where members can engage in constructive dialogue on ways to improve the Sabha and better serve our community.

As we convene for the first General Body Meeting since the election of the new Panthic Group Sevadars in October 2022, we are committed to upholding the highest standards of accountability and inclusivity. We look forward to collaborating with all members of the Sabha to build a more dynamic, responsive, and effective organisation that reflects the values of our shared heritage.

£3.6M

2022 Donations

£1.09M

2022 Surplus

16

New Projects

4

New Employees

5

Subcommittees

ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਸਾਨੂੰ ਦੱਸਦਿਆਂ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ ਕਿ ਸੰਗਤਾਂ ਵਿਚ ਲਗਾਤਾਰ ਵਾਧਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਰਿਕਾਰਡ ਯੋਗ ਦਾਨ ਲਈ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ੨੦੨੩ ਵੱਲ ਦੇਖਦੇ ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਸਭਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਮਝਦਾਰੀ ਨਾਲ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਵਚਨ-ਬੱਧਤਾਵਾਂ ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹਾਂ।

ਪਿਛਲੇ ਕੁਝ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਉਪਲਬਧ ਵਾਧੂ ਜਾਇਦਾਦ ਦੇ ਕਿਰਾਏ ਨਾਲ ਵਿਭਿੰਨ ਆਮਦਨ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਵਿਚ ਸਫਲਤਾ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਟਰੱਸਟੀ ਸਾਹਿਬਾਨ ਇਸ ਆਮਦਨ ਨੂੰ ਸਭਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਮੁੜ-ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ-ਬੱਧ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਖਜ਼ਾਨਚੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚ ਵੇਰਵਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਣ ਦੀ ਖੁਸ਼ੀ ਲੈ ਰਹੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਰੇ ਕਮੇਟੀ ਮੈਂਬਰ ਸਭਾ ਅਤੇ ਪੰਥ ਦੀ ਚੜ੍ਹਦੀ ਕਲਾ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ-ਬੱਧਤਾ ਦੇ ਸਨਮੁਖ, ਇਕੱਠੇ ਰਲਕੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਂਝੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਅਡੋਲ ਇਕੱਠੇ ਹਾਂ।

ਖ਼ਾਸ ਗੱਲਾਂ:

- ਸਭਾ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮੀਖਿਆ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ, ਜੋ 'ਸਭਾ ਦੀ ਦਸ਼ਾ' ਸਿਰਲੇਖ ਨਾਲ ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਹੈ।
- ਸਮੀਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਨਿਕਲੇ ਸਿੱਟਿਆਂ ਸਮੇਤ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਚੁੱਕਾ ਹੈ।
- ਵਾਲੰਟੀਅਰ, ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਸਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਮੁੱਲ-ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਣਾਈ ਗਈ ਹੈ।
- ਘਟਨਾ ਡਾਇਰੀ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।
- ਨਵੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ।
- ਘਟਨਾਵਾਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤਤਾ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
- ਨਵੀਂ ਤਕਨੀਕ।
- ਨਵੀਆਂ ਕਲਾਸਾਂ / ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ
- ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਅਤੇ ਦਫਤਰ ਦੀ ਮੁੜ-ਸਥਾਪਨਾ



GENERAL SECRETARY'S REPORT

Highlights:

- The Sabha's first operational review has been completed, titled 'State of the Sabha' featured later in this report.
- Using the findings, operational changes have been implemented.
- Designed 'core values' to improve the overall culture of the Sabha across volunteers, staff and management.
- Incident log implemented.
- New policies introduced.
- Responded to safeguarding incident.
- New technology.
- New classes/ projects.
- Library and office relocated.

We are pleased to report that our Sangat continues to grow, and we are grateful for the record levels of donations received in 2022. As we look ahead to 2023, our focus is on investing wisely in our commitments to further the Sabha's objectives.

Over the past few years, we have successfully diversified our income streams by generating rental income from surplus property assets. The Trustees are committed to reinvesting this income in support of our objectives, as detailed in the Treasurer's report.

I am pleased to note that the Executive Committee members are working together amicably, with a shared commitment to the Chardi Kala of the Sabha and the Guru Khalsa Panth. Together, we remain steadfast in our pursuit of these shared goals.



S. Balwant Singh Gill who passed away this week was instrumental in the founding of the Sabha. We have a duty to the next generation to leave the Sabha in a stronger position.



ਧਰਮ ਅਤੇ ਪਰਚਾਰ

ਗੁਰੂ ਸਾਹਿਬਾਨ ਦੀ ਕਿਰਪਾ ਨਾਲ, ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਯੂਕੇ ਵਿਚ ਪ੍ਰਚਾਰ ਲਈ ਮੋਹਰੀ ਬਣਿਆ ਰਹੇ। ਵਿਸ਼ਵ ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਕਥਾਵਾਚਕ, ਰਾਗੀ, ਢਾਡੀ ਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰਕ ਲਗਾਤਾਰ ਆ ਰਹੇ ਹਨ।

ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਦੀਆਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਵਿਚ ਢਿੱਲ ਮਿਲਣ ਉਪਰੰਤ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਗੁਰਪੁਰਬਾਂ ਅਤੇ ਇਤਿਹਾਸਕ ਦਿਹਾੜਿਆਂ ਤੇ ਵਿਸ਼ਾਲ ਸਮਾਗਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਨਵੰਬਰ ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਉਪਰੰਤ ਪਹਿਲਾ ਨਗਰ ਕੀਰਤਨ ਹੋਇਆ, ਅਤੇ ੨ ਅਪ੍ਰੈਲ ੨੦੨੩ ਨੂੰ ਵੈਸਾਖੀ ਨਗਰ ਕੀਰਤਨ ਹੋਵੇਗਾ।

ਅੰਮ੍ਰਿਤ ਸੰਚਾਰ

ਸਾਰਾ ਸਾਲ ਅੰਮ੍ਰਿਤ ਸੰਚਾਰ ਹੁੰਦਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਹੁਣੇ ਫਰਵਰੀ. ੨੦੨੩ ਵਿਚ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਅਗਲਾ ਅੰਮ੍ਰਿਤ ਸੰਚਾਰ ਅਪ੍ਰੈਲ ੨੦੨੩ ਵਿਚ ਨਿਯਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਨੌਜਵਾਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ

ਮਾਸਿਕ ਅੰਮ੍ਰਿਤ ਵੇਲਾ ਦੀਵਾਨ ਵਰਗੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੇ ਕਈ ਪਹਿਲ-ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਹਨ। ਇਹ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਗਲੀ ਪੀੜ੍ਹੀ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਈ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹੈਵਲਕ ਰੋਡ ਵਿਖੇ ਹਰੇਕ ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਨਿੱਤਨੇਮ, ਸਿਮਰਨ, ਕੀਰਤਨ ਅਤੇ ਕਥਾ ਦਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਗੁਰਪੁਰਬਾਂ ਮੌਕੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਸੈਸ਼ਨ ਲਗਾਤਾਰ ਲੱਗਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਸਦਕਾ ਮਾਪੇ ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਕਲਾ ਤੇ ਸ਼ਿਲਪਕਾਰੀ ਰਾਹੀਂ ਗੁਰਮਤਿ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹਾਸਲ ਕਰਦੇ ਹਨ।

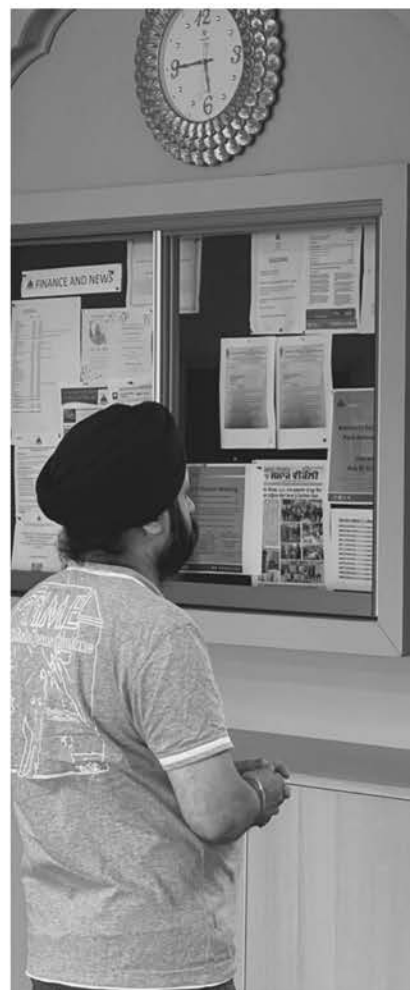
ਹਰੇਕ ਹਫ਼ਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਦਸਤਾਰ ਸਜਾਉਣ ਸਿਖਲਾਈ ਕਲਾਸਾਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਨਾਲ ਹੀ ਲੜਕੀਆਂ ਲਈ ਮਾਸਿਕ ਫੋਰਮ ਸਮਰਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਸਿੱਖ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਵਿਖੇ ਅਕਤੂਬਰ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿਚ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਕਾਲਜਾਂ ਤੇ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨਾਲ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੋਇਆ। ਇਸ ਵਿਚ ਸਿੱਖ ਕਾਰੋਬਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਵਾਲੰਟੀਅਰ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਵਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਟਾਲ ਲਗਾ ਕੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਬਾਰੇ ਅਗਵਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦਿਖਾਏ ਗਏ ਅਤੇ ਮੁਕਾਬਲਿਆਂ ਵਿਚ ਸ਼ਿਰਕਤ ਕਰਕੇ, ਇਨਾਮ ਵੰਡ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲਿਆ ਗਿਆ। ਅਸੀਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਈਆਂ ਸਮੂਹ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਸਿੱਖ ਸਟੱਡੀਜ਼ ਕੋਰਸ

ਗਰਮੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਗਿਆਨੀ ਦਿੱਤ ਸਿੰਘ ਹਾਲ, ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਵਿਚ ਸਿੱਖ ਸਟੱਡੀਜ਼ ਕੋਰਸ ਪੜ੍ਹਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਸੰਗਤ ਵਿਚੋਂ ੩੦ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੇ ਇਹ ੧੪ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਕੋਰਸ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲਿਆ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਿੱਖ ਵਿਦਿਅਕ ਕੌਸਿਲ ਵਲੋਂ ਲਏ ਗਏ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਸਿੱਖ ਇਤਿਹਾਸ, ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਬਾਰੇ ਗਿਆਨ ਹਾਸਲ ਕੀਤਾ।





With Guru Sahib's Kirpa, Singh Sabha continues to be the leading platform for parchar in the UK. World-renowned Katha Vachaks, Ragis, Dhadhis and Parchariks continue to visit.

Since the pandemic restrictions eased, large Smagams celebrating various Gurburabs and itihasic events have been celebrated. The first post-pandemic Nagar Kirtan took place in November 2022, and the Vaisakhi Nagar Kirtan will take place on 2nd April 2023.

AMRIT SANCHAR

Amrit Sanchars continue to take place throughout the year, with the most recent one in February 2023 and another scheduled for April 2023.

YOUTH PROGRAMS

Several youth-led initiatives have flourished, such as monthly Amrit Vela Diwans. These are completely run by the next generation. Once a month Parkash, Nitnem, Simran, Kirtan and Katha take place at Guru Nanak Road.

Children's activity sessions are now regularly held for Gurburabs, giving parents and children a chance to learn through arts and crafts.

New Dastar tying classes have commenced every week, as well as a dedicated monthly forum for Kaurs.

SIKH STUDENTS FRESHERS & CAREERS FAIR

Took place in early October at Guru Nanak Road Gurdwara. Sikh Students from universities, colleges and schools attended visiting diverse stalls offering career opportunities, Sikh businesses and volunteer organisations took part giving guidance, and advice, showcasing projects, and campaigns hosting competitions and giving away prizes. Our thanks to all who participated from the students to the organisations.

SIKH STUDIES COURSES

The Sikh Studies course was taught in the Giani Ditt Singh Hall at Park Avenue Gurdwara throughout the summer. The 14-week course was attended by over 30 young members of the Sangat who gained a grasp of Sikh history, ideology and culture in the weekly sessions taught by the Sikh Education Council.

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ

ਸਭਾ ਨੇ ਸੇਂਟ ਮੈਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਘਛਸ਼ਓ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਕਿਉਂਜੋ ਇਹ ਕੋਈ ਅਸਾਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ ਸਗੋਂ ਉਲਝਣ ਪੈਦਾ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਵਿਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹ ਵੇਖਣ ਯੋਗ ਸੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਘਛਸ਼ਓ ਦੀ ਚੋਣ ਬਾਰੇ ਵਧੀਆ ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਯੋਗ ਅਗਵਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਅਲਏਵਲ, ਭਠਓਛਸ਼ ਓਨਦ ਠ-ਲਏਵਲ, ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਅਪ੍ਰੈਟਿਸਿਸ਼ਿਪ ਬਾਰੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀ। ਦਸੰਬਰ ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਅਸੀਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਮੱਦਦ ਲਈ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ-ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਵਿਚ ਨਿੱਜੀ ਬਿਆਨ ਬਾਰੇ ਕਾਰਜਸ਼ਾਲਾਵਾਂ ਦਾ ਵੀ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ।

ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਪੰਜਾਬੀ ਕਲਾਸਾਂ

ਪਿਛਲੇ ਅਸੀਂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਪੰਜਾਬੀ ਕਲਾਸਾਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀਆਂ ਸਨ। ਸੰਗਤ ਵਲੋਂ ਪਤਾ ਲੱਗਾ ਹੈ ਕਿ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬੀ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਭਾਰੀ ਉਤਸ਼ਾਹ ਤੇ ਵੱਡੀ ਮੰਗ ਸੀ। ਸੱਠ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ। ਸਾਲ ੨੦੨੩ ਪਤਝੜ ਵਿਚ ਇਹ ਕਲਾਸਾਂ ਮੁੜ ਲੱਗਣਗੀਆਂ। ਵੇਰਵਾ ਸਾਡੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਸਕੂਲ ਦਾ ਦੌਰਾ

ਕਮੇਟੀ ਇਹ ਦੱਸਣ ਵਿਚ ਖੁਸ਼ੀ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵਿਖੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਆਮਦ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਯੂਕੇ ਅਤੇ ਬਾਹਰੋਂ ਗਰੁੱਪ ਆ ਰਹੇ ਹਨ। ਉਹ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਸਵਾਲ ਜਵਾਬ ਸੈਸ਼ਨ ਕਰਦੇ ਅਤੇ ਗੁਰੂ ਕਾ ਲੰਗਰ ਛਕਦੇ ਹਨ। ਯਾਤਰੀਆਂ ਨੂੰ ਧਾਰਮਿਕ/ ਵਿਦਿਅਕ ਸਾਹਿਤ ਵੰਡਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਕਮੇਟੀ ਉਤਸ਼ਾਹ ਭਰਪੂਰ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਡੂਕ ਆਫ ਐਡੀਨਬਰਗ

ਸਭਾ ਸਾਲ ੨੦੧੮ ਵਿਚ ਦੁਨੀਆਂ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਡਿਊਕ ਆਫ ਐਡੀਨਬਰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ-ਸੁਦਾ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਬਣ ਗਈ ਹੈ। ਵੈਸੇਕਸ ਦੇ ਅਰਲ ਤੇ ਕਾਊਂਟੈਸ ਨੇ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਹੈਵਲਕ ਰੋਡ ਵਿਖੇ ਇਹ ਲਾਇਸੈਂਸ ਸੌਂਪਿਆ। ਇਸ ਯਾਤਰਾ ਦੌਰਾਨ ਸ਼ਾਹੀ ਜੋੜੇ ਨੇ ਗੁਰੂ ਸਾਹਿਬ ਪ੍ਰਤੀ ਸ਼ਰਧਾ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਕੀਤਾ, ਨਤਮਸਤਕ ਹੋਏ ਅਤੇ ਲੰਗਰ ਛਕਿਆ, ਸਹਾਇਤਾ ਭੇਟਾ ਕੀਤੀ, ਗਤਕਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵੇਖਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਸਕੀਮ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲੇ। ਹੁਣ ਨੌਜਵਾਨ ਕੀਰਤਨ, ਸੰਖਿਆ, ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਗਤਕਾ ਵਰਗੀਆਂ ਖੇਡਾਂ ਖੇਡ ਕੇ ਇਨਾਮ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਤਿੰਨ ਸਾਲਾ ਗਰੁੱਪਾਂ ਨੇ ਸਰੀ ਕੰਟਰੀਸਾਈਡ ਵਿਚ ਇਕ ਮੁਹਿੰਮ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲੈਕੇ ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਸਾਊਥਲ ਨਾਲ ਆਪਣਾ ਧੋਓ ਅਵਾਰਡ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ। ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੇ ਅਨੁਸਾਸ਼ਨ, ਟੀਮ-ਵਰਕ, ਬਚਾਅ-ਹੁਨਰ, ਸਮੱਸਿਆ-ਹੱਲ-ਹੁਨਰ, ਫੌਜੀ ਜੀਵਨ, ਕੈਂਪਿੰਗ ਹੁਨਰ, ਫਿਟਨੈਸ ਸਿਖਲਾਈ, ਰਾਤ ਦੀ ਗਸ਼ਤ ਸਮੇਤ ਹੋਰ ਕਈ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੇ ਜੀਵਨ-ਹੁਨਰਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਹੈ। ਇਸ ਵਰ੍ਹੇ ਸੇਨ-ਤਮਰੋ ਪੱਧਰ ਦੇ ਪੁਰਸਕਾਰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ ਵੀ ਹੋਣਗੇ। ਹੁਣ ਤੱਕ ਲਗਭਗ ੭੫ ਨੌਜਵਾਨ ਇਸ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰ ਚੱਕੇ ਹਨ।

ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਜੇ ਅਗਲੀ ਵਾਰ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ doe@sgsss.org ਅਤੇ 14-18 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਾਲੇ ਆਪਣੀ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਵਾਉ।



UCAS & CAREERS SUPPORT

The Sabha teamed up with St Mary's University to help students pick their GCSE choices as the process of choosing is not an easy one and can be confusing. It was great to see the students at our picking your GCSEs Workshop. They got advice and guidance on how best to pick GCSEs. They also found out more about: A-Levels, BTECS and T-Levels, college, and apprenticeships. In December 2022 we also ran personal statement workshops to help students with their university applications.

ADULT PUNJABI CLASSES

Last year we started dedicated adult Punjabi classes. From listening to the Sangat, we realised there was significant demand from adults who wish to learn Punjabi. Over 60 students signed up. In 2023 classes will resume in the spring, details will be available on our website in due course.

SCHOOL VISITS

The Committee is pleased to announce we are seeing an increasing number of school visits to the Gurdwaras. Groups come from across the UK and abroad. They are given tours of the Gurdwara, a talk on the Sikh faith, Q&A session, followed by Guru Ka Langar. Educational literature is also distributed to visitors. The Committee would like to thank the Sevadars who do this Seva with such passion.

DUKE OF EDINBURGH

The Sabha became the first Gurdwara in the world to become a Duke of Edinburgh (DoE) license holder in 2018. The Earl and Countess of Wessex visited Guru Nanak Road Gurdwara to hand over the license. During the visit, the royal couple paid their respects to Guru Sahib, helped in the Langar, watched a gatka demonstration, and met the youngsters who will take part in the scheme. Youngsters can now earn the award by learning Kirtan, Santhiya, doing Seva and sports like Gatka.

Three year groups have now successfully completed their DoE award with the Sabha, by taking part in an expedition in the Surrey Countryside. Students learnt about discipline, teamwork, survival skills, problem-solving skills, army life, camping skills, fitness training, night patrol and many more life skills. This year we will even have children completing the gold-level award. To date, nearly 75 youngsters have completed the scheme.

For those who wish to participate in the next one, contact us at doe@sgsss.org and register your interest in ages between 14-18 years old.

ਸਿੱਖ ਨਿਊਰੋਡਾਇਵਰਸਿਟੀ ਨੈੱਟਵਰਕ (SNN)

ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਅਤੇ (SHRG) ਗਰੁੱਪ ਵੱਲੋਂ ਐਸ ਐਨ ਐਨ (SNN) ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਇਸ ਰਾਹੀਂ ਜੀਵਨ-ਭਰ ਲਈ ਨਿਊਰੋਡਾਇਵਰਸ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ (ਸ਼ਓ) ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਰਾਹੀਂ ਮੱਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਪਹਿਲਾਂ ਚੱਲਦਾ ਫੋਰਮ ਸ਼ਓ ਬੰਦ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਹੁਣ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵੱਲੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਦਿਅਕ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਅਸਮਰੱਥਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਇਕ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਸਕੂਲ ਕਲੱਬ ਚਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ, ਸਿੱਖ ਰਹੁ-ਰੀਤਾਂ, ਪਰੰਪਰਾਵਾਂ, ਸੰਵੇਦੀ ਖੇਡ, ਕੀਰਤਨ, ਸਾਖੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਕਾਫੀ ਕੁਝ ਜਾਨਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਦਾ ਹੈ। ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵਿਖੇ ਹਰੇਕ ਸ਼ੁੱਕਰਵਾਰ ਆਰਟ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਲਗਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

SHRG ਗਰੁੱਪ ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਸ਼ਟਰ ਵੱਲੋਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਯੂਰਪੀਅਨ ਦੇਸ਼ ਸਮੇਤ, ਸਤੰਬਰ ੨੦੨੩ ਦੌਰਾਨ ਜਨੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਮਿਲਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਨਿਊਰੋਡਾਇਵਰਸਿਟੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹੋਕੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਿਆਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਕੌਰਜ਼-ਕਨੈਕਟ

ਕੌਰਜ਼-ਕਨੈਕਟ ਵੱਲੋਂ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਵਿਖੇ ਆਪਣਾ ਪਹਿਲਾਂ ਸਿੱਖ ਇਸਤਰੀ ਫੋਰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਇਸ ਮੰਚ ਰਾਹੀਂ ਵਰਤਮਾਨ ਸਮਾਗਮਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਭੈਣਾਂ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਮੌਕਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।

ਹੋਮ-ਵਰਕ ਕਲੱਬ

ਸਾਡੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਧਾਰਮਿਕ ਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਿਆਂ ਅਸੀਂ ੧੨-੧੮ ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਹੋਮ-ਵਰਕ ਕਲੱਬ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਤਜ਼ਰਬੇਕਾਰ ਵਾਲੰਟੀਅਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਏ ਜਾਂਦੇ ਇਸ ਕਲੱਬ ਵਿਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਹੋਮਵਰਕ, ਕੋਰਸ ਵਰਕ, ਅਸਾਈਨਮੈਂਟਾਂ ਅਤੇ ਇਮਤਿਹਾਨ ਦੁਹਰਾਈ, ਘਛਸਓ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ, ਗਣਿਤ ਤੇ ਵਿਗਿਆਨ ਸਮੇਤ ਏ-ਲੈਵਲ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।



ਗੁਰਦੁਆਰਿਆਂ ਨੂੰ ਹਰ ਕਿਸੇ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿੰਗ, ਨਸਲ ਜਾਂ ਮਾਨਸਿਕ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਸੁਖਾਵਾਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਾਡਾ ਉਦੇਸ਼ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਜਗ੍ਹਾ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਮਾਪੇ ਆਰਾਮ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਆਪਣੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰਪਿਤ ਸਹੂਲਤਾਂ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।



SIKH NEURODIVERSITY NETWORK

The Gurdwara and the Sikh Human Rights Group (SHRG) launched the SNN, a forum for those with lifelong neurodiverse characteristics (SEN) and those who are to close them to discuss how the Gurdwara could better support them and their families. We now run a weekly after-school club for children with special educational needs & disabilities, which provides an opportunity for children to learn about the Gurdwara, Sikh customs and traditions, sensory play, kirtan, sakhies, and much more. Every Friday art workshops take place at Park Avenue Gurdwara.

SHRG has been invited to hold a side event at the UN in Geneva in September 2023, alongside a leading European nation, focusing on neurodiversity awareness and integrating it into community institutions.

KAURS CONNECT

Kaurs Connect launched its first Sikh females forum at Guru Nanak Road Gurdwara. The platform is to discuss current events, and an opportunity for our sisters to connect and make our community stronger and safer.

HOMework CLUB

Recognising the need to help our children progress in both their dharmic and academic education, we have launched a weekly homework club for 12-18 years olds.

Run by experienced volunteers the club helps children with their homework, coursework, assignments, and exam revision, covering core GCSE and A-Level subjects including English, Maths and Science.



Gurdwaras ought to provide a secure and inclusive environment for everyone, irrespective of their gender, ethnicity, or neurological diversity. Our goal is to establish a space where parents feel at ease bringing their children, and women have access to dedicated facilities and resources



ਅਸੀਂ ਸਭਾ ਵਲੋਂ ਖੇਡ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਗਤਕਾ, ਰੈਸਲਿੰਗ, ਐਮਐਮਏ, ਬਾਕਸਿੰਗ ਅਤੇ ਨੈਟਬਾਲ ਖੇਡਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

੩੦ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੌਰਾਨ ਨਿਯਮਤ ਤੌਰ ਤੇ ਫੁੱਟਬਾਲ ਸਿਖਲਾਈ ਕੈਂਪਾਂ/ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।

ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਸਾਊਥਾਲ 'ਲੈਬਟਸ ਘੋ ਸ਼੍ਰੋਟਹੋਲਲ' ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਦਿਆਂ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ ਕਿ ਕਈ ਨਵੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਲਈ ਫੰਡ ਮਿਲੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵਿਖੇ ਅਸੀਂ ਈਲੀਗਿ ਕੌਂਸਲ ਨਾਲ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਕਰਕੇ ਇਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਾਈਕਲ ਸਕੀਮ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਕਾਫੀ ਨਵੀਂ ਸੰਗਤ ਨੇ ਸਾਈਕਲ ਚਲਾਉਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਔਰਤ ਨੇ, ਜੋ ਅਕਸਰ ਘੱਟ ਸਰਗਰਮ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਨੌਰਵੁੱਡ ਹਾਲ ਵਿਖੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਧਿਐਨ ਅਤੇ ਮੁਫਤ ਸਿਹਤ ਜਾਂਚ

ਨੌਰਵੁੱਡ ਹਾਲ ਵਿਖੇ ਇਕ ਨਵਾਂ ਸਿਹਤ ਅਧਿਐਨ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਦੱਖਣੀ ਏਸ਼ੀਆ ਬਾਇਓਬੈਂਕ (ਲੌਲੀਪੋਪ) ਅਧਿਐਨ ਵਿਸਥਾਰ ਵਿਚ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਸ਼ੈਲੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਲੱਖ ਦੱਖਣੀ ਏਸ਼ੀਆਈ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੇ ਜੈਵਿਕ ਨਮੂਨੇ ਲੈ ਕੇ ਸਿਹਤ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਲਈ ਕਈ ਸਾਲ ਫਾਲੋ-ਅਪ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਦੱਖਣੀ ਏਸ਼ੀਆਈ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿਹਤ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਵਿਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਗਿਆਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿਚ ਮੱਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਸ ਅਧਿਐਨ ਨੂੰ ਵੈਲਕਮ

ਟਰੱਸਟ ਦੁਆਰਾ ਫੰਡ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਇੰਪੀਰੀਅਲ ਕਾਲਜ ਲੰਡਨ ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਸਿੰਘ ਸਭਾ ਸਾਊਥਾਲ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਦੱਖਣੀ ਏਸ਼ੀਆਈ ਮੂਲ ਦੇ ਲੋਕ ਨੌਰਵੁੱਡ ਹਾਲ ਵਿਖੇ ਇੱਕ ਮੁਫਤ ਸਿਹਤ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੋ ਜੀਵਨ ਦੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰਾਂ, ਸਿੱਧੇ ਮਾਪ (ਜਿਵੇਂ ਉਚਾਈ, ਭਾਰ, ਖੂਨ ਦਾ ਦੌਰਾ), ਸਧਾਰਨ ਟੈਸਟ (ਜਿਵੇਂ ਈ.ਸੀ.ਜੀ., ਸਾਹ ਅਤੇ ਅੱਖਾਂ ਦੇ ਟੈਸਟ) ਅਤੇ ਖੂਨ ਦੇ ਟੈਸਟ (ਜਿਵੇਂ ਗਲੂਕੋਜ਼ ਅਤੇ ਕੋਲੈਸਟਰੋਲ) ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ।

ਪਹਿਲੇ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿਚ ਛੱਬੀ ਹਜ਼ਾਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ। ਹਾਈ ਕੋਲੈਸਟਰੋਲ ਦੇ ੨੨੬੫, ਹਾਈ ਫਾਸਟਿੰਗ ਬਲੱਡ ਸ਼ੂਗਰ ਦੇ ੯੨੩ ਕੇਸ, ਅਤੇ ਹਾਈ ਬਲੱਡ ਪ੍ਰੈਸ਼ਰ ਦੇ ੧੪੮੦ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ। ਕੁਝ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਅਣਪਛਾਤੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪਛਾਣਨ ਲਈ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਥੋੜ੍ਹਾ ਚਿਰੀ ਕਿਰਾਏ ਤੇ ਦੇਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਟਰੱਸਟੀਆਂ ਕੋਲ ਚੈਰਿਟੀ ਐਕਟ ੨੦੧੧ ਦੀ ਧਾਰਾ ੧੧੯ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿਚ ਚਾਰਟਰਡ ਸਰਵੇਖਣਾਂ ਦੁਆਰਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕਿਰਾਏ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਿਚ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੇ ਸਪਾਂਸਰਾਂ ਨੇ ਮੁੱਖ ਇਮਾਰਤ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੁਰੰਮਤ. ਬਾਹਰੀ ਇਮਾਰਤਾਂ ਸਮੇਤ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਮੁਰੰਮਤ ਦੀ ਬਜ਼ਾਰੀ ਕੀਮਤ ਤਿੰਨ ਲੱਖ ਪੌਂਡ ਅਨੁਮਾਨੀ ਗਈ ਸੀ।

੩੪੬੮੮

ਟੈਸਟ ਹੋ ਗਏ

੫੮੯੮

ਨਵੇਂ ਕੇਸ ਹਾਈ ਬਲੱਡ ਪ੍ਰੈਸ਼ਰ

੧੨੮੭੩

ਨਵੇਂ ਕੇਸ ਹਾਈ ਕੋਲੈਸਟਰੋਲ ਦੇ

੭੧੨੫

ਡਾਇਬਟੀਜ਼



We have continued to grow the number of sporting activities taking part at the Sabha. Currently, gatka, wrestling, MMA, netball and boxing classes.

Football camps take part during every school holiday, where over 30 children regularly take part in football training sessions.

The Sabha has been hosting the 'Let's Go Southall' project at Park Avenue Gurdwara. This special cycle scheme in collaboration with Ealing Council aims to increase levels of cycling participation through trading and group rides. Many new Sangat members have started cycling, especially elderly women, who otherwise would have been less active.

MEDICAL STUDY & FREE HEALTH CHECKS AT NORWOOD HALL

The Sabha is supporting one of the world's largest medical studies which aims to understand why South Asians are at high risk of cardiovascular disease, diabetes and other critical illnesses. The South Asia Biobank (LOLIPOP 100K) Study is funded by the Wellcome Trust and sponsored by Imperial College London.

The study will collect data from ~100,000 South Asians aged between 25-85 years, over the next 4 years. Participants will be followed up over many years for health outcomes to gain critical knowledge in tackling health challenges affecting South Asians in the UK.

Each person has a free health check which includes tests of body fat, blood pressure, lungs, ECG, eye photography, and blood tests (including glucose and cholesterol). Everyone taking part gets a comprehensive high-quality health report. Health checks are carried out at SGSSS Norwood Hall, Norwood Green, Southall.

Prior to granting the short-term let the Trustees had a valuation report undertaken by Chartered Surveyors (RICS) in compliance with section 119 of the Charities Act 2011. In exchange for the let, the benefactors of the project completed significant repairs of the main building, as well as external buildings. The market value of these repairs were estimated to be in the region of £300K.

Parts of the main building are used for this important study which may help to transform the health of millions of people worldwide.

34,688

Patients seen

5,898

New cases of
high blood
pressure

12,873

New cases of
high cholesterol

7,125

Diabetes



੧੩ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕਲੀਨਿਕ

ਹਰੇਕ ਤੀਜੇ ਐਤਵਾਰ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਵਿਖੇ ੧੩ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕਲੀਨਿਕ ਲੱਗਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨੀ, ਡਾਕਟਰੀ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਸਬੰਧੀ ਸਲਾਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਸੀਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਜਿਵੇਂ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਕਾਸ ਤੇ ਕਾਰਜਸ਼ਾਲਾਵਾਂ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਾਂ। ਸਾਡਾ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਹੈ ਕਿ ਗਿਆਨ ਨਾਲ ਭਾਈਚਾਰਾ ਸ਼ਕਤੀਸ਼ਾਲੀ ਬਣਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਸਭਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਕਾਰਜਸ਼ਾਲਾਵਾਂ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ।

ਲੰਗਰ ਸੇਵਾ

ਦੋਵਾਂ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬਾਨ ਵਿਚ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਅੰਮ੍ਰਿਤਵੇਲੇ ਤੋਂ ਦੇਰ ਰਾਤ ਤੱਕ ਗੁਰੂ ਕਾ ਲੰਗਰ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਵਰਤਦਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਸਮੂਹ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦੇ ਆਭਾਰੀ ਹਾਂ ਜੋ ਅੱਜ ਤੱਕ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਜੀ ਦਾ ਲੰਗਰ ਚਲਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਸਭਨਾਂ ਨੂੰ ਲੰਗਰ ਵਿਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਬਸ਼ਰਤਿ ਉਹ ਭੋਜਨ ਦੀ ਸੁੱਧਤਾ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰੇ। ਜ਼ਿਆਦਾ ਵੇਰਵਾ ਲੰਗਰ ਹਾਲ ਵਿਚ ਨੋਟਿਸ ਬੋਰਡ ਤੇ ਵੇਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਵਾਤਾਵਰਣ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ

ਸਾਨੂੰ ਸਿੱਖੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨਾਲ ਇਕਮਿਕ “ਜ਼ੀਰੋ ਟੂ ਲੈਂਡਫਿਲ” ਜਥੇਬੰਦੀ ਤੇ ਮਾਣ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਸਾਡੇ ਕਾਰਜਾਂ ਰਾਹੀਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਤੇ ਪੈਂਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਸਾਰਾ ਕੂੜਾ ਰੀ-ਸਾਈਕਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਬਿਜਲੀ ਵਿਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਵਿਆਹ-ਰਿਸ਼ਤੇ

ਅਸੀਂ ਵਿਆਹ-ਰਿਸ਼ਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚਲਾ ਰਹੇ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦੇ ਤਹਿ-ਦਿਲੋਂ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹਾਂ, ਜੋ ਮੁੱਢਲੇ ਤੌਰ ਤੇ ਹਰੇਕ ਐਤਵਾਰ ਤੀਜੇ ਪਹਿਰ ਬੈਠਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਭਾਈਚਾਰੇ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੇਵਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਮੇਟੀ ਆਪਣਾ ਸਹਿਯੋਗ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇਗੀ।

ਅਸੀਂ ਇਕੱਲਿਆਂ ਲਈ ਜਲਦੀ ਹੀ ਆ ਰਹੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸੁਕ ਹਾਂ। ਇਹ ਕਾਰਜ ਇਕੱਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਅਤੇ ਇਕ-ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਵਾਤਾਵਰਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ

ਅਸੀਂ ਸਾਊਥਾਲ ਇੰਟਰਫੇਥ ਗਰੁੱਪ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਵਿਚ ਹਾਂ, ਜੋ ਸਾਂਝੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਤੇ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨ ਲਈ ਈਸਾਈ, ਹਿੰਦੂ, ਮੁਸਲਿਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿਚ ਕਮੇਟੀ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਸੇਵਾਦਾਰ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।

ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਰ

ਇਸ ਰਹਿਣ ਅਤੇ ਖੇਡਣ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਸਮੂਹ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਚਲਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦਾ ਸਮਰਥਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਹੁਣੇ ਹੀ ਨੇਰਵੁਡ ਹਾਲ ਤੋਂ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਵਿਖੇ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਕਮਿਊਨਿਟੀ





Every third Sunday the 13 Community Clinic has been taking place at Park Avenue Gurdwara. The clinic provides legal, medical and well-being advice. In addition, we regularly conduct workshops on various topics, such as health and wellness, financial management, and career development. We believe that knowledge empowers the community, and we invite everyone to attend these workshops.

LANGAR SEVA

At both Gurdwaras, Guru ka Langar is provided daily from Amrit Vela to late at night. We are grateful to all Sevadars who continue Guru Nanak's Langar today. We encourage everyone to participate in Seva in the Langar, provided they adhere to food hygiene and health & safety rules. More details can be found on the notice boards in the Langar hall.

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

We are proud to be a "Zero to Landfill" organisation, in line with Sikhi principles, which aim to reduce the environmental impact of our operations. All the waste generated gets recycled or turned into electricity.

MATRIMONIAL SERVICE

We extend our sincerest gratitude to the Sevadars who run the matrimonial service, which primarily takes place on Sunday afternoons. This is an essential service for the community, and the committee will continue to support it. We are excited to announce a singles event coming up soon. This event will provide an opportunity for singles to meet and interact with each other in a safe and supportive environment.

COMMUNITY OUTREACH

We are actively involved in the Southall interfaith group, which brings together leaders from Christian, Hindu, Muslim, and Sikh communities to collaborate on common issues. Members of the Committee and Sevadars participate in this outreach programme.

LITTLE CUBS

This stay-and-play parent and child group runs weekly and provides much-needed support to families. It has recently moved from Norwood Hall to Guru Nanak Road Gurdwara library.



ਸਾਡੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਬਰਕਰਾਰ ਹੈ। ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਾਰਜ ਕਾਰਨੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਵੇਖਣ ਲਈ ਹਰੇਕ ਮੈਂਬਰ ਦਾ ਸਵਾਗਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਮਨੁੱਖੀ ਵਸੀਲੇ ਵਿਕਾਸ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਆਧੁਨਿਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਬਣਾਏ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਸਭਾ ਦੋਨਾਂ ਦੀ ਢੁੱਕਵੀਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਵਧੀਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।

ਕਾਨੂੰਨੀ ਮਸਲਿਆਂ

ਅਸੀਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਅਤੇ ਨੈਤਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਮਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਨਜਿੱਠਣ ਦੇ ਮਹੱਤਵ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਾਂ। 2022 ਦੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਦੌਰਾਨ ਸਭਾ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਈ ਸੀ। ਹਾਈਕੋਰਟ ਨੇ ਚੋਣਾਂ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਹੰਗਾਮੀ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਰਜ਼ੀ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਦਾਅਵੇ ਤੇ ਰੋਕ ਲਗਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਸਭਾ ਨੂੰ ਇਸ ਦਾ ਖਰਚਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸੌਂਪਣਾ

ਸਾਬਕਾ ਪ੍ਰਧਾਨ ਜੀ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ ੧੬ ਅਕਤੂਬਰ 2022 ਨੂੰ ਚਾਰਜ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਸਾਬਕਾ ਪ੍ਰਧਾਨ ਵਲੋਂ ਕੁੰਜੀਆਂ ਦਾ ਸੈੱਟ ਦੱਤਾ ਗਿਆ ਸਨ। ਪਰ "sgsss.president@gmail.com" ਈਮੇਲ ਪਾਸਵਰਡ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ।

ਮਿਤੀ 2੧ ਫਰਵਰੀ 2023 ਤੱਕ ਪਹਿਲੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ (ਗੁਰਬਚਨ ਸਿੰਘ ਅਟਵਾਲ) ਵਲੋਂ ਮੇਲਗੋਲ ਬੈਂਕ ਖਾਤਿਆਂ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤਬਦੀਲੀ ਟਰੱਸਟੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾਈ ਗਈ।

ਸਥ ਕਮੇਟੀ

ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੱਖਾਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਲਈ ਸਥ ਕਮੇਟੀਆਂ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਤ, ਮਨੁੱਖੀ ਵਸੀਲੇ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਪਹੁੰਚ। ਇਹ ਸਥ ਕਮੇਟੀਆਂ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਵਾਧੂ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਮੁਹਾਰਤ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਉਣਗੀਆਂ।





We uphold transparency and accountability in our governance practices. As per the constitution, any member is welcome to inspect the Executive Committee meeting minutes.

We have developed HR policies and modernized employee contracts to ensure that both staff and the Sabha are adequately protected and that best practices are in place.

LEGAL MATTERS

We understand the importance of dealing with legal matters professionally and ethically. Litigation was commenced against the Sabha during the 2022 elections. A hearing at the High Court dismissed an application for an emergency injunction to delay the elections, whilst the claim was stayed. The Sabha was awarded the majority of its costs.

HANDOVER

The handover from the previous President took place on October 16, 2022. A set of keys was handed over, but the password to the "sgsss.president@gmail.com" email account was not given.

As at February 21, 2023, the banking mandate for Mael Gael had not been changed to the Trustees by the previous signatory Gurbachan Singh Athwal.

SUBCOMMITTEES

We have set up subcommittees to work on specific areas of our operations, such as finance, HR, sports, dharmic affairs and buildings. These subcommittees will provide additional support and expertise to the Executive Committee.

ਸੰਵਿਧਾਨ ਵਿਚ ਸੋਧ

ਅਸੀਂ ਇਸ ਗੱਲ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਡਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਸਾਡੀਆਂ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਤੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਸੋਧ ਲਈ ਇਕ ਸਬ ਕਮੇਟੀ ਬਣਾਈ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਹੁਣ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਸੰਗਤ ਪਾਸੋਂ ਸੁਝਾਅ ਮੰਗ ਰਹੇ ਹਾਂ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਸੰਵਿਧਾਨ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਾਰਾ ਇਸ ਲਈ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਸਭਾ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਨੂੰ ਲੈਕੇ ਕਈ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵਿਵਾਦ ਚੱਲ ਰਹੇ ਹਨ। ਇਸਨੂੰ ਆਖਰੀ ਵਾਰ ੧੦ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤਾ-ਤਾਰੀਖ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਹੁਣ ਚੰਗੇ ਸਾਸ਼ਨ ਲਈ ਆਧੁਨਿਕ ਵਧੀਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦਰਸਾਉਂਦਾ। ਇਹ ਵਟਾਂਦਰਾ ਇਕ ਮੌਕਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਸਭਾ ਦੀ ਕਾਰਜ-ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਥਾਂ ਕਿਹੜੀ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਇਹ ਸੱਦਾ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੌਰਾਨ ਗੱਲਬਾਤ ਦਾ ਮੁਢਲਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਅਸੀਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੰਭਵ ਸਭਾ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।

ਤੁਹਾਡੇ ਸਹਿਯੋਗ ਲਈ ਅਸੀਂ ਹੇਠਾਂ ਲਿਖੇ ਕੁਝ ਵੱਡੇ ਸਵਾਲ ਸੁਝਾਏ ਹਨ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਹੋਰ ਵੀ ਮੁੱਦੇ ਦੱਸਣ ਲਈ ਵੀ ਬੇਝਿਜਕ ਰਹਿਣਾ ਜਿਹੜੇ ਆਪ ਮਹੱਤਵ ਪੂਰਨ ਸਮਝਦੇ ਹੋਵੋ ਅਤੇ ਸਭਾ ਦੀ ਦਿਸ਼ਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣ।

ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਸਭਾ ਦਾ ਭਵਿੱਖ ਸਿਰਜਣ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੈ। ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਆਵਾਜ਼ ਸੁਣੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਮਾਰਚ ੨੦੨੩ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕਸਾਰੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਿਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮੱਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਸਵਾਲ

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਦੱਸੋ ਕਿ ਇਸ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਵਿਚ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਕੀ ਮਹੱਤਵ-ਪੂਰਨ ਹੈ:

੧. ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਕੀ ਮਾਇਨੇ ਰੱਖਦਾ ਹੈ?
੨. ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਕੀ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ?
੩. ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਕੀ ਹਨ? ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਉਦਾਹਰਨ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ?
੪. ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਨਾਲ ਕੀ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਹਨ? ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ?
੫. ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ, ਸਭਾ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕੀ ਹੈ?

ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਕਿਵੇਂ ਤਬਦੀਲੀ ਲਿਆਉਣਗੇ

ਅਸੀਂ ਜੋ ਵਿਚਾਰ ਇਸ ਪਹਿਲੇ ਪੜਾਅ ਤੇ ਇਕੱਠੇ ਕਰਾਂਗੇ, ਉਹ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਸੁਧਾਰ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਸਰੂਪ ਘੜਨਗੇ। ਇਹ ਲੱਭਤਾਂ ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸੋਧੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦਾ ਮੁੱਢ ਹੋਣਗੇ ਜੋ ਅਸੀਂ ਆਪਣੀ ਅੰਤਰਿਮ ਅਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿਚ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਾਂਗੇ।

ਟਾਈਮ ਨਿਰਧਾਰਨ

੨੦੨੩ ਦੀ ਬਸੰਤ ਵਿਚ ਸਾਡੀ ਅੰਤਿਮ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ੨੬ ਮਾਰਚ, ੨੦੨੩ ਤੱਕ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ ਨੂੰ : Harmeet@sgsss.org ਤੇ ਭੇਜੋ ਜਾਂ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਵਿਚ ਜਵਾਬ ਡਾਕ ਰਾਹੀਂ ਭੇਜੋ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਪੂਰਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇਖਣ ਲਈ:

www.sgsss.org/constitution-report/

CONSTITUTION REFORM CONSULTATION

At our Sabha, we believe that our constitution should reflect the values and goals of our community. To ensure that our constitution is up-to-date and meets the needs of our members, we will set up a dedicated subcommittee to review and reform it.

We recognize that there have been disputes arising from the existing constitution in the past, and that it was last updated over 10 years ago. Therefore, we are seeking feedback and suggestions from our members and the Sangat to ensure that our new constitution reflects the latest best practices in good governance.

This consultation is an important opportunity to shape the future of our Sabha, and we want to hear from as many members as possible. We want to know what is working well with the way the Sabha is governed now, and what needs to change. To guide the conversation, we have provided some broad questions below, but please feel free to raise any other issues that are important to you and might be relevant to the direction of the Sabha.

Your voice is crucial in this process, and we are committed to reflecting your views in our report, which will be published later in Spring 2023. We look forward to hearing from you over the coming months.

Questions to help you respond

Please tell us what is important to you in this vital conversation:

1. What matters to you about the way the Gurdwara is run?
2. What should the priorities for the Executive Committee be?
3. What are the strengths of the existing constitution? Can you provide examples?
4. What are the problems with the current constitution? Can you provide examples?
5. Overall, what is the most important to you about the way in which the Sabha is governed?

How your views will make a difference

The views that we gather during this first stage of engagement will shape how we plan the constitutional reform and will inform the findings and recommendations that we make in our interim and final reports.

Timescale

To feed into our interim report in the spring of 2023, we will need to receive contributions by 26th March 2023. Please send to the General Secretary: Harmeet@sgsss.org. Or replies can be posted to Park Avenue Gurudwara.

To see the full constitution go to
www.sgsss.org/constitution-report/

ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਸਭਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸੰਗਤ ਦੇ ਵਿਹਾਰ, ਰਵੱਈਏ ਅਤੇ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਨੂੰ ਆਕਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਆਪਸੀ ਸਾਂਝੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ, ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਵਰਣਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਨਾਲ ਹੀ ਅਸੀਂ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।

ਇਹਨਾਂ ਮੂਲ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੋਚ ਸਭਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਲਈ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਦਮ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਸਿੱਖ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਤੋਂ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਹੋ ਕੇ ਅਗੇ ਵਧਣ ਲਈ, ਇਹਨਾਂ ਨਵੀਆਂ ਮੂਲ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਨੂੰ ਸਾਡੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਅਮਲਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ।



ਸਭਾ ਦੇ ਮੂਲ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ

ਆਪਣੇ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਨੂੰ ਸਫਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਵਿਆਪਕ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਰੂਪ ਦੇਣ ਲਈ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਵਿਹਾਰ ਸਾਂਝੇ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।



ਪ੍ਰਭੂਸੱਤਾ

ਗੁਰੂ ਦੀ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਣ, ਸਿੱਖੀ, ਇਸਦੀ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਆਤਮਿਕ ਵਿਰਾਸਤ ਅਤੇ ਧਰਮ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਅਟੁੱਟ ਵਚਨਬੱਧਤਾ।



ਦੇਕਤਾ

ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਹਾਂ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਤਿਕਾਰ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਭਾਵੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਪਿਛੋਕੜ ਜਾਂ ਧਰਮ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਵੇ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਹਿ-ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਅਤੇ ਇੱਜ਼ਤ ਅਤੇ ਆਦਰ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਆਉਣ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਧਾਰਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਇਮਾਨਦਾਰੀ

ਅਸੀਂ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਸੱਚਾਈ ਦੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਜੀਉਣ ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਇਹ ਮੁੱਲ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕੰਮਾਂ ਅਤੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਮੰਨਦੇ ਹਨ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਅਤੇ ਰਿਸ਼ਵਤਖੋਰੀ ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ੀਰੋ-ਟੌਲਰੈਂਸ ਦੀ ਨੀਤੀ ਅਪਣਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।



ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ

ਅਸੀਂ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਦੇਣ ਦੁਆਰਾ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹਾਂ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਦਾਹਰਨ ਦੇ ਕੇ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ ਉੱਪਰ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਜਾ ਕੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।



ਨਿਮਰਤਾ

ਅਸੀਂ ਨਿਮਰਤਾ ਅਤੇ ਹੰਕਾਰ ਤੋਂ ਬਚਣ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਧਾਰਿਤ ਰਹਿ ਕੇ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਉੱਤਮਤਾ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਤੋਂ ਬਚ ਕੇ ਇਸਦਾ ਰੂਪ ਧਾਰਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਾਤਾਰ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਲਗਨ

ਅਸੀਂ ਸਖ਼ਤ ਮਿਹਨਤ ਅਤੇ ਦ੍ਰਿੜ ਇਰਾਦੇ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਅਤੇ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਆਪਣੇ ਟੀਚਿਆਂ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਕੰਮ ਕਰਕੇ ਇਸ ਨੂੰ ਮੂਰਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਦਇਆ

ਅਸੀਂ ਹਮਦਰਦੀ ਅਤੇ ਦਿਆਲਤਾ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਜਿਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਹਮਦਰਦੀ ਅਤੇ ਸਮਝ ਦਿਖਾ ਕੇ, ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਸਹਿ-ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹਿਯੋਗੀ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਨਿਆਂ

ਬੇਰਹਿਮ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਰਾਖੇ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ, ਅਸੀਂ ਹਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਜ਼ੁਲਮ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਖੜ੍ਹੇ ਹਾਂ। ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦੀ ਧੱਕੇਸ਼ਾਹੀ, ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਅਤੇ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ੀਰੋ-ਸਹਿਣਸ਼ੀਲਤਾ ਵਾਲਾ ਤਰੀਕਾ ਅਪਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



Culture is important because it shapes the behaviour, attitudes, and values of the Sangat within the Sabha. It represents the shared beliefs, norms, and practices that define how we interact with each other, as well as how we approach Sewa and the Gurdwara.

The intention to begin to implement these core values is a significant step in changing the culture within the Sabha. All inspired by Sikh ideology, we are committed to integrating these new core values into all our processes and practices going forward.



The Sabha's Core Values

To make our Gurdwara successful, we need all need to work towards sharing the same behaviours to shape our broader culture and environment.



Sovereignty

An unwavering commitment to preserving the ideology of the Guru, promoting Sikhi, its cultural and spiritual heritage, and the principles of the Dharam.



Oneness

The idea that we are all interconnected and that we value equality and respect for all individuals, regardless of their background or religion. Employees should embody this by treating their co-workers and with dignity and respect.



Integrity

We are dedicated to living a life of honesty and truthfulness, and this value should be reflected in the workplace by employees who hold themselves accountable for their own actions and decisions. Employees should take a zero-tolerance policy to corruption and bribery.



Leadership

We are change-makers through serving others and giving back to the community. Employees should strive to make a positive impact in the workplace by leading by example and going above and beyond where possible.



Humility

We believe in humility and avoiding arrogance, and employees should embody this by staying grounded and avoiding a sense of entitlement and/or superiority. Employees should also be committed to continuous learning and growth, both personally and professionally.



Perseverance

We value hard work and determination, and employees should embody this by consistently working towards their goals, even in the face of obstacles and challenges.



Compassion

We value compassion and kindness, and employees should personify this by showing empathy and understanding towards others, and by being supportive and encouraging to their co-workers.



Justice

As defenders of the defenceless, we stand up against all forms of oppression. Employees should take a zero-tolerance approach to any form of bullying, harassment and abuse.



ਅਸੀਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਅਤੇ ਸਾਡੀ ਕੌਮ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜੋ ਅਸੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, ਉਹ ਸਭ ਕੁਝ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ।

ਘਟਨਾ ਦੀ ਸੂਚਨਾਵਾਂ

ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ, ਅਸੀਂ ਨਵੀਂ ਘਟਨਾ ਦੀਆਂ ਸੂਚਨਾਵਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ, ਜੋ ਸਾਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪਛਾਣਨ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਨਵੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਤੁਰੰਤ ਅਤੇ ਸਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ, ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਜੋ ਜੋਖਮ ਵਿੱਚ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਬਾਹਰੀ ਨਿਰੀਖਣ

ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਭਿਆਸ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹਨ, ਅਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦਾ ਬਾਹਰੀ ਨਿਰੀਖਣ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਨਿਰੀਖਣ ਨੇ ਉਹਨਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤਾ ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰ ਸਕੀਏ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਸਬ ਕਮੇਟੀ

ਬਾਹਰੀ ਨਿਰੀਖਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਸੀਂ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਨਿਯੰਤਰਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਉਪ-ਕਮੇਟੀ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਉਪ-ਕਮੇਟੀ ਸਾਡੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

DBS ਜਾਂਚਾਂ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ

ਆਪਣੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਲਈ ਇੱਕ ਉਚਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅਤੇ ਡਿਸਕਲੋਜ਼ਰ ਐਂਡ ਬੈਰਿੰਗ ਸਰਵਿਸ (DBS) ਜਾਂਚਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ

ਅਸੀਂ ਨਵੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਸਾਡੀਆਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੀਤੀਆਂ ਹੁਣ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਕਿ ਕੌਮ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰ ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਨ।

ਰਿਸੈਪਸ਼ਨ

ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਨਿਗਰਾਨੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਰਿਸੈਪਸ਼ਨ ਨੂੰ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਤੁਰੰਤ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਕਾਰਵਾਈ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਜੋਖਮ ਵਿੱਚ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਕਿ ਸੁਰੱਖਿਆ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਤਰਜੀਹ ਬਣੀ ਰਹੇ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕੌਮੀ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਾਂਗੇ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਡੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਾਂਗੇ ਕਿ ਉਹ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ

We have undertaken a significant and comprehensive review of our safeguarding practices and procedures, with the aim of ensuring that we are doing all that we can to protect our Gurdwara and our community.

INCIDENT REPORTING

As part of this process, we have introduced new incident reporting processes, which enable us to more effectively identify and respond to safeguarding concerns. The new processes are designed to ensure that any incidents are reported quickly and accurately, and that appropriate action is taken to safeguard any individuals who may be at risk.

EXTERNAL REVIEW

To ensure that our safeguarding practices are effective and robust, we initiated an external review of our current processes. The review highlighted areas where we could improve our safeguarding practices, and we have taken action to address these issues.

SUBCOMMITTEE

In addition to the external review, we have set up a subcommittee responsible for reviewing and ensuring that proper controls are in place. The subcommittee meets regularly to review our safeguarding practices and make recommendations for improvement.

DBS CHECKS & TRAINING

To further strengthen our safeguards, we have implemented a proper training programme and Disclosure and Barring Service (DBS) checks for all paid staff.

POLICIES & PROCEDURES

We have also introduced new policies and processes, and reviewed and improved existing ones. Our safeguarding policies now cover a wider range of issues and are designed to ensure that all members of the community are aware of their responsibilities and the procedures to follow in the event of a safeguarding concern.

RECEPTION RELOCATION

Finally, we have relocated the reception to ensure appropriate oversight in the main spaces at the Gurdwara. This has enabled us to ensure that any incidents are quickly identified and reported, and that appropriate action is taken to safeguard individuals who may be at risk.

We are committed to ensuring that safeguarding remains a top priority, and we will continue to take proactive steps to protect the safety and well-being of our community. We will continue to review our safeguarding practices and procedures regularly to ensure that they are effective and robust.



ਹੋਰ ਅੱਪਡੇਟ

ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮਾਗਮ

ਅਸੀਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਸਦਭਾਵਨਾ ਅਤੇ ਸ਼ਾਂਤੀਪੂਰਨ ਸਹਿ-ਹੋਂਦ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪੁਲਿਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਹਾਂ ਨਾਲ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਸਮਾਗਮ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੌਮੀ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਧਰਮਾਂ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨੇ ਭਾਗ ਲਿਆ। ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਐਲਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਵੀ ਮਾਣ ਮਹਿਸੂਸ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਸ਼੍ਰੀ ਸੋਹੀ ਨੇ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਲਈ ਬੰਦੀ ਛੇੜ ਦਿਵਸ ਲਈ ਡਾਊਨਿੰਗ ਸਟਰੀਟ ਦਾ ਦੌਰਾ ਕੀਤਾ।

ਦਿਮਾਗੀ ਸਿਹਤ

ਅਸੀਂ ਆਪਣੀ ਸੰਗਤ ਦੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਲਈ ਤਹਿ ਦਿਲੋਂ ਚਿੰਤਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਲਈ ਕਈ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਡਿਮੈਂਸ਼ੀਆ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਭਲਾਈ ਸੇਵਾ, ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਵਰਕਸ਼ਾਪ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਡੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਹਿਬ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਬਾਗਬਾਨੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ: OWNGROWN

ਨੌਰਵੁੱਡ ਹਾਲ ਵਿਖੇ ਬਾਗਬਾਨੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਇੱਕ ਵਿਲੱਖਣ ਕੌਮੀ ਭਾਈਚਾਰਿਕ ਥਾਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਬਾਗਬਾਨੀ ਅਤੇ ਪਰਮਾਕਲਚਰ ਦੇ ਰਵਾਇਤੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਸਹਿਯੋਗੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਹੈ। ਬਗੀਚੇ ਤੁਹਾਡੇ ਆਪਣੇ ਫਲਾਂ ਅਤੇ ਸਬਜ਼ੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਉਗਾਉਣ ਦੀਆਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਹੋਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਅਤੇ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰਨਗੇ। ਮੁੱਖ ਟੀਚਾ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਲਈ ਬਾਹਰ ਜਾਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਾਹੌਲ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ, ਸਭਿਅਕ ਬਣਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮਨੋਰੰਜਨ ਦੇ ਸ਼ੌਕ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਕਈ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਲਾਭ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਫਲ ਵਲੰਟੀਅਰ ਦਿਵਸ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਪੀੜ੍ਹੀ ਦੇ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਸਮਾਗਮਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਹੈ।



OTHER UPDATES

We have been actively engaged with the police and other community groups to promote interfaith harmony and peaceful coexistence. We recently organized an interfaith event, which was attended by community leaders and representatives from different faiths. We are also proud to announce that Mr Sohi visited Downing Street for Bandi Chorr Diwas to represent our community's interests.

COMMUNITY EVENTS

MENTAL HEALTH

We care deeply about the well-being of our Sangat and have launched several initiatives to support mental health. These include weekly dementia support services, a dedicated welfare service, and women's workshops. Please visit our website or contact the Gurdwara offices for more information.

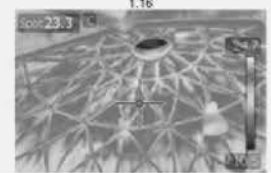
GARDENING PROJECT: OWNGROWN

The Gardening Project at Norwood Hall is a collaborative project utilising traditional principles of horticulture and permaculture to create a unique community space. The gardens will host a multitude of workshops and activities to encourage the community to join together in learning and sharing techniques of how to grow your own fruit and vegetables. The primary focus is to create a safe environment for the elderly to step out into the outdoors, socialise and engage in a recreational hobby that is proven to have multiple health and well-being benefits. The project has already hosted successful volunteer days that have bridged the generational gap between the elderly and youth and look forward to more events engaging the wider community.

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰਾ

ਦਸੰਬਰ, ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਵਿਚ ਇਮਾਰਤ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਥਰਮਲ ਛੱਤ ਦਾ ਸਰਵੇਖਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਸਰਵੇਖਣ ਦੌਰਾਨ ਇਹ ਪਤਾ ਲੱਗਾ ਕਿ ਉਸ ਦੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਵ ਵਿਚ ਗੰਭੀਰ ਦੇਸ਼ ਸੀ ਅਤੇ ਕਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਮੀਆਂ ਦੀ ਸ਼ਨਾਖਤ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਅਗਲੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿਚ ਇਹ ਤਰੱਟੀਆਂ ਦੂਰ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਉਲੀਕਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਸੁਨਹਿਰੀ ਗੁੰਬਦ ਨੂੰ ਚੋਣ ਤੋਂ ਰੋਕਣ ਲਈ ਮੁਰੰਮਤ ਤੇ ਸਫਾਈ, ਵਾਈਟ ਜੀਆਰਪੀ ਸਫਾਈ ਅਤੇ ਮਸਤਕੀ ਮੁਰੰਮਤ, ਬਰਡ ਨੈਟਿੰਗ ਦੀ ਮੁਰੰਮਤ, ਛੱਤ ਦੇ ਡਕਟ ਇੰਸੂਲੇਸ਼ਨ ਦੀ ਮੁਰੰਮਤ, ਲਿਫਟ, ਜੁਆਇਨਰੀ ਕੰਮ, ਐਸੋਸੀਟਿਕ ਸਪਰੇਅ, ਟੁਆਲਿਟ ਬਦਲਾਏ, ਸ਼ੀਸ਼ਿਆਂ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ, ਹੜਅਛ/ਫਰੋ ਮੁਰੰਮਤ ਅਤੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡਿੰਗ (ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਰ ਸਿਸਟਮ ਸਮੇਤ), ਲੋੜੀਂਦੀ ਮੁਰੰਮਤ ਅਤੇ ਬਾਹਰਲੀ ਰੈਂਪ ਕੰਧਾਂ ਦੀ ਸੁੰਦਰਤਾ ਆਦਿ ਮੁਰੰਮਤ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕੰਮ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਹਨ।



ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਵਿਕਾਸ

ਅਸੀਂ ਸਾਈਟ ਦੇ ਪੂਰੇ ਪੁਨਰ-ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਅਤੇ ਮੁੱਢਲੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਅਸੀਂ ਸੰਗਤ ਨਾਲ ਵੈਸਾਖੀ ਦੇ ਨੇੜੇ-ਤੇੜੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਰਜੀਹ ਦੇ ਰਹੇ ਹਾਂ ਪੁਨਰ-ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀਆਂ ਵਿਭਿੰਨ ਲੋੜਾਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਕਰੇ ਅਤੇ ਸੰਗਤ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰ ਸਾਹਿਬਾਨ ਨੂੰ ਲਾਭ ਪੁੱਜਦਾ ਹੋਵੇ।

ਮੁਰੰਮਤ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਵ

ਅਸੀਂ ਚੱਲਦੀ ਮੁਰੰਮਤ ਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਵ ਲਈ ਵਚਨ-ਬੱਧ ਨਾਲ ਗੁਰੂਘਰਾਂ ਨੂੰ ਉਚ ਮਿਆਰਾਂ ਤੱਕ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਵਿਚ ਫਖਰ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਛੱਤ, ਹੀਟਿੰਗ ਅਤੇ ਲੰਗਰ ਸਮੇਤ ਮੁੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚ ਕੰਮ ਚੱਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਲੰਗਰ ਸਮੇਂ ਲੱਗਦੀਆਂ ਕਤਾਰਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਅਸੀਂ ਨਵਾਂ ਕਾਊਂਟਰ ਅਤੇ ਵਾਧੂ ਥਾਂ ਬਣਾ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਬਸਤਰ ਬਦਲਣ ਤੇ ਦੁੱਧ ਚੁੰਘਾਉਣ ਲਈ ਵੱਖਰਾ ਥਾਂ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਚ ਬਿਹਤਰੀ ਦੇ ਮੱਦੇ-ਨਜ਼ਰ, ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਐਵੇਨਿਊ ਪਾਰਕ ਦੀ ਹੇਠਲੀ ਮੰਜ਼ਿਲ ਦੇ ਮੁੱਖ ਦੁਆਰ ਤੇ ਰਿਸੈਪਸ਼ਨ ਬਣਾ ਰਹੇ ਜਾਂ। ਲਾਜ ਇਮਾਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਸਹੂਲਤ ਤੇ ਕਲਾਸ ਰੂਮ ਵਜੋਂ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ

ਅਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਲਾਗਤਾਂ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਤਾ-ਤਾਰੀਖ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਇੰਟਰਨੈਟ ਨੈਟਵਰਕ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਚੈਰਿਟੀ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਫੋਨ ਤੇ ਇੰਟਰਨੈਟ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਿਆਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਵਿਚ ਮਾਣ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਦੇ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਅਤੇ ਹਾਲ ੨ ਵਿਚ ਇਕ ਨਵਾਂ ਸਾਊਂਡ ਸਿਸਟਮ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਪੀ ਏ ਅਤੇ ਜੀ ਐਨ ਆਰ ਵਿਚ ਨੈਟਵਰਕ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਾਡੀ ਸੰਗਤ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਅਤੇ ਹੈਵਲਾਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਤੋਂ ਲਾਈਵ ਵੀਡੀਓ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਯੂ ਟਿਊਬ ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਸਾਡੇ ਯੂਟਿਊਬ ਚੈਨਲ ਦੇ ਕਰੀਬ ੬੦੦੦
ਫਾਲੋਅਰਜ਼ ਹਨ।

ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ 'ਤੇ ਅਪਡੇਟ ਰਹੋ:
@sgssssouthall



In December 2022, a building condition and thermal roof survey was conducted at the Guru Nanak Road Gurdwara. The survey found that there had been chronic maintenance failure, and several significant issues were identified. A programme of works has been planned to address these issues in the coming months.

Planned works include the following: gold dome leak repairs and cleaning; white GRP clean and mastic repairs; repairs to roof duct insulation; repairs to bird netting; lift refurbishment; joinery works; acoustic spray repairs, toilets replacement; glass balustrade modifications; HVAC/M&E repairs and upgrades (incl. AC system); render repairs; and decoration to external ramp walls.

PARK AVENUE DEVELOPMENT

We remain committed to the full redevelopment of the site and are actively working on developing initial plans, which we plan to share with the Sangat for consultation around Vaisakhi time. Our priority is to ensure that the redevelopment project meets the diverse needs of our community and benefits all members of our Sangat.

REPAIRS & MAINTENANCE

We take pride in maintaining all our sites and Gurdwaras to the highest standards, and we are committed to ongoing repairs and maintenance. Works are currently underway on key areas, including the roof, heating, and Park Avenue Gurdwara Langar hall. A new serving counter and extra outdoor space will be created to reduce queues, especially in the langar. Baby changing and feeding areas will be installed. To improve access to services, the reception has been relocated to the main entrance area on the ground floor at Park Avenue Gurdwara. 'The Lodge' building has been turned into a full-time education facility with classrooms.

IT SYSTEM UPDATE

We have updated our IT infrastructure to improve our services and reduce costs. Our phone and internet providers have been merged, and we have set up an internal network to enhance efficiency, security, and management of the charity's affairs. We are also proud to announce that a new sound system is being installed in Park Ave and Hall 2 of Guru Nanak Road Gurdwara, and the network across PA and GNR is being fixed. Additionally, a live video from Park Avenue Gurdwara and Guru Nanak Road Gurdwara is available each day on YouTube for the convenience of our Sangat.

We have nearly 6,000 subscribers to our Youtube channel.

Stay up to date by following us on social media: @sgssssouthall

ਖਾਲਸਾ ਸਕੂਲ

ਸਕੂਲ ਨੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਸਾਲ ਦੀ ਵਧੀਆ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਜੁਲਾਈ ੨੦੨੨ ਦੇ ਸ਼ਾਅਨਸ ਦੇ ਨਤੀਜਨਾਂ ਨਾਲ ਇਸ ਨੂੰ ਬੌਰੋ ਦੇ ਚੋਟੀ ਦੇ ੧੦ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਨੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਪ੍ਰਗਤੀ ਅਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਨੂੰ ਹੁਲਾਰਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਜੋ ਖਾਲਸਾਈ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਤੇ ਸਕੂਲ ਦੇ ਰਣਨੀਤਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਗਵਰਨਰਾਂ ਨੂੰ ਉਤਮ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਅਤੇ ਰੋਲ ਮਾਡਲ ਬਣਨ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਮੈਂ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਕਾਦਮਿਕ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਗਵਰਨਰਾਂ ਦੇ ਸਮਰਪਣ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਦਿਲੋਂ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਨਾ ਚਾਹਾਂਗਾ। ਮੈਂ ਸਰਦਾਰ ਸੁਰਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪੁਰੇਵਾਲ, ਸਾਬਕਾ ਚੇਅਰ ਆਫ ਗਵਰਨਰ ਦਾ ਵੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਲੋਂ ਪਿਛਲੇ ਕੁਝ ਸਾਲਾਂ ਦੌਰਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਯਤਨਾਂ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹਾਂ। ਸਕੂਲ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੁਣ ਸ. ਰਣਦੀਪ ਸਿੰਘ ਸਿੱਧੂ ਆਏ ਇਕ ਗਤੀਸ਼ੀਲ ਨਵੀਂ ਟੀਮ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਤੋਂ ਉਭਰਦੇ ਹੀ ਅਸੀਂ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਗਵਰਨਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਨੂੰ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੁਆਰਾ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਉਤਸੁਕ ਹਾਂ ਅਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਹਫਤਿਆਂ ਤੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿਚ ਭਾਈਚਾਰੇ ਪਾਸੋਂ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਮੱਦਦ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਹਾਂ।

ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਗਵਰਨਰ ਸਕੂਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸੁਧਾਰ ਲਿਆਉਣ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਸਭਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਹਿਲ ਕਦਮੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਸਕੂਲ ਨੂੰ ਪ੍ਰਫੁੱਲਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯਤਨਸ਼ੀਲ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵਿਚ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਤ ਕਰਨਾ, ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕੀਰਤਨ ਦਰਬਾਰਾਂ ਵਿਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਥਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਸਾਲ ੨੦੨੩ ਵਿਚ ਸਕੂਲੀ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਮਾਪਿਆਂ ਨੇ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵਿਚ ਬਾਕਾਇਦਾ ਸੁਖਮਨੀ ਸਾਹਿਬ ਦੇ ਪਾਠ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ।

ਸਭਾ ਦੇ ਟਰੱਸਟੀ ਅਜੇ ਵੀ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਨ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਾਲ ਭਰ ਦੀ ਪ੍ਰਗਤੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਉਂਦੇ ਰਹਿਣਗੇ।



The school has had a very strong start to the academic year, with the July 2022 SATs results placing it among the top 10 primary schools in the borough. This achievement has provided a boost to academic progress and curriculum achievement, reflecting the Khalsa values that guide the school's strategic vision and inspire the staff and governors to be outstanding professionals and role models.

I would like to express my sincere gratitude to all the staff and governors for their dedication and commitment to achieving strong academic performance. We also want to extend a special thanks to Mr Purewal, the former Chair of Governors for his efforts over the past few years. The school is now chaired by Randeep Singh Sidhu and a dynamic new team.

As we emerge from the pandemic, the foundation governors are keen to see the school facilities being used positively by the community, and we are excited to help deliver some of the community's ideas in the coming weeks and months.

The foundation Governors are committed to driving improvement within the school to unleash its full potential.

The Sabha has been working closely to promote the school through various initiatives, including displaying the work of the children in the Gurdwara, and providing space for children to take part in kirtan darbars. In 2023 the school children and parents started regular Sukhmani Sahib programs at the Gurdwara.

The Sabha's Trustees are still committed to establishing a high school and will keep members updated on progress throughout the year.





Chairwomen: ਬੀਬੀ ਤੇਜ ਕੌਰ

ਨੌਰਵੁਡ ਹਾਲ ਵਿਖੇ ਮਏਲ ਗੋਲ

ਮਏਲ ਗੋਲ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਦੀ ਸਭਾ ਦੁਆਰਾ ਸਤੰਬਰ 2011 ਵਿੱਚ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਸੰਗਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਡੇ ਵਲੰਟੀਅਰਾਂ ਦੇ ਸਮਰਪਣ ਅਤੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਚੱਲ ਰਹੇ ਸਮਰਥਨ ਲਈ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਲਗਾਤਾਰ ਵਧਦਾ ਅਤੇ ਵਧਦਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

ਮਏਲ ਗੋਲ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਬੁੱਧਵਾਰ ਸਮੂਹ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਵੇਰੇ 10 ਵਜੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਦੁਪਹਿਰ 2 ਵਜੇ ਤੱਕ ਚਲਦਾ ਹੈ। ਸੈਸ਼ਨ ਸਵੇਰੇ ਇੱਕ ਮੁਲਾਕਾਤ ਅਤੇ ਨਮਸਕਾਰ ਸੈਸ਼ਨ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਕਸਰਤ ਜਾਂ ਯੋਗਾ ਕਲਾਸ, ਅਤੇ ਫਿਰ ਚਾਹ ਅਤੇ ਰਿਫਰੈਸ਼ਮੈਂਟ। ਦੁਪਹਿਰ 12 ਵਜੇ, ਹਾਜ਼ਰੀਨ ਅਤੇ ਵਲੰਟੀਅਰਾਂ ਨੂੰ ਕਹਾਣੀਆਂ, ਕਵਿਤਾਵਾਂ, ਜਾਂ ਸ਼ਬਦ ਸਾਂਝੇ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਅਰਥ ਰੱਖਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੁਪਹਿਰ ਦਾ ਖਾਣਾ ਅਤੇ ਸਮਾਜੀਕਰਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੁਪਹਿਰ 2 ਵਜੇ ਸਮਾਪਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਸਾਡੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਮਰਥਨ ਦੇਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਸਵੇਰੇ ਸਿਹਤ ਸੈਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਨਿਯਮਿਤ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਜੀਵਨ ਸੈਮੀਨਾਰ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਇਹ ਸੈਮੀਨਾਰ ਸਥਾਨਕ ਸਿਹਤ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਸਲਾਹ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਿਲਚਸਪ ਅਤੇ ਲਾਭਦਾਈਕ ਹੋਣਗੇ। ਮਏਲ ਗੋਲ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰੀ ਥੋੜੀ ਘੱਟ ਗਈ ਸੀ, ਪਰ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸ ਕੇ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਹੁਣ ਲਗਾਤਾਰ ਵਧ ਰਹੀ ਹੈ।

ਬੁੱਧਵਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਸੀਂ ਵੀਰਵਾਰ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਲਈ ਵੀ ਅਜਿਹਾ ਹੀ ਸੈਸ਼ਨ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਗਲੇ ਮਹੀਨੇ ਮੰਗਲਵਾਰ ਨੂੰ ਪੁਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸੈਸ਼ਨ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਸਾਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਵਾਧੂ ਸੈਸ਼ਨ ਸਾਡੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਭਾਈਚਾਰਿਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਮੇਲ ਗੋਲ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਸਮਾਜੀਕਰਨ ਅਤੇ ਆਨੰਦ ਲੈਣ ਦੇ ਹੋਰ ਵੀ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੇ।

ਭਵਿੱਖ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਸਾਡੇ ਕਈ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਚਲਦੇ ਹਨ ਜੋ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣਗੇ। ਇਹਨਾਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਵਿੱਚ ਹੈਲਥ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ, ਹੈਲਥ ਐਡਵੋਕੇਸੀ, ਅਤੇ ਹੈਲਥ ਚੈਂਪੀਅਨਿੰਗ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਵਲੰਟੀਅਰਾਂ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ। ਅਸੀਂ ਅਗਲੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਇਹਨਾਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾ ਰਹੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇਖਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਹਾਂ।

ਮਏਲ ਗੋਲ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਕੀਮਤੀ ਅਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਪਿਆਰ ਭਰੀ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਹੈ, ਜੋ ਸਾਡੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਸਭਿਅਕ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਤਰਜੀਹ ਦੇਣ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ, ਸਾਥੀ, ਅਤੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੀ ਚੱਲ ਰਹੀ ਸਫਲਤਾ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿੰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਵਾਧੇ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।



Chairwomen: Bibi Tej Kaur

MAEL GAEL AT NORWOOD HALL

Mael Gael was launched by the Gurdwara Sabha in September 2011 with the aim of providing support and companionship to elderly members of the community. Since its launch, the project has continued to grow and thrive, thanks to the dedication of our volunteers and the ongoing support of the Executive Committee.

Mael Gael currently runs a Wednesday group for all elderly community members, which starts at around 10am and goes through until 2pm. Sessions begin with a meet and greet session in the morning, followed by an exercise or yoga class, and then tea and refreshments. At 12pm, attendees and volunteers are invited to share stories, poems, or Shabads that have had personal meaning for them or others. This is followed by lunch and socialising, and the sessions conclude at 2pm.

In an effort to further support the health and well-being of our elderly community members, we are planning to introduce health walks in the morning and organise healthy living seminars on a regular basis. These seminars will be presented by local health professionals, and we are currently consulting with members to determine the topics that will be of most interest and benefit to them. Attendance at the Mael Gael sessions had dipped slightly, but we are pleased to report that it is now steadily increasing.






In addition to the Wednesday group, we have also introduced a similar session for women on Thursdays, and are planning to start a men's session on Tuesdays next month. We are confident that these additional sessions will provide even more opportunities for our elderly community members to socialise and enjoy the benefits of Mael Gael.

Looking to the future, we have several projects in the works that will further promote the health and well-being of our community members. These projects include health promotion, health advocacy, and health championing, which will involve appropriate training for our volunteers. We plan to implement these projects over the next six months, and we are excited to see the positive impact that they will have on our community.

Mael Gael continues to be a valuable and well-loved initiative within our community, providing support, companionship, and opportunities for our elderly members to socialise and prioritise their health and well-being. We remain committed to the ongoing success of the project and look forward to its continued growth in the years to come.






ਮੈਨੀਫੈਸਟੋ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ

ਅਕਤੂਬਰ ੨੦੨੨ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਸਭਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਬਦੀਲੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਗਤ ਨਾਲ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਕੀਤੀ। ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਾਅਦਿਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਜਵਾਬਦੇਹ ਰੱਖਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ। ਪਿਛਲੇ 5 ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ, ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਵਚਨਬੱਧਤਾ	ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ	ਸਥਿਤੀ
ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਗ੍ਰੰਥ ਸਾਹਿਬ ਅਤੇ ਗੁਰੂ ਖਾਲਸਾ ਪੰਥ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ	<ul style="list-style-type: none"> ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਰੋਡ ਗੁਰਦੁਆਰੇ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਸੱਚਖੰਡ ਜਗ੍ਹਾ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਧਰਮ ਉਪ-ਕਮੇਟੀ ਬਣਾਈ ਸਾਡੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਪਰਚਾਰਕਾਂ ਲਈ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ 	 ਚੱਲ ਰਿਹਾ
21ਵੀਂ ਸਦੀ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਸਿੱਖ ਸੰਸਥਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ	<ul style="list-style-type: none"> ਸੰਵਿਧਾਨ ਸੁਧਾਰ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਾ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਇਆ ਵਿੱਤ ਉਪ ਕਮੇਟੀ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਦੇ ਪੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਚੱਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਭਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਸਭਿਆਚਾਰ ਤਬਦੀਲੀ 	 ਚੱਲ ਰਿਹਾ
ਸਾਡੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੋ	<ul style="list-style-type: none"> ਸੀਵੀ ਇਵੈਂਟ ਹੋਮਵਰਕ ਕਲੱਬ ਕਰੀਅਰ ਫੇਅਰ ਅਤੇ UCAS ਇਵੈਂਟ ਫਰੈਸ਼ਰ ਮੇਲਾ 	 ਚੱਲ ਰਿਹਾ
ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ	<ul style="list-style-type: none"> ਮੇਲ ਗੇਲ 13 ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਕਲੀਨਿਕ ਬਾਕਸਿੰਗ ਕਲੱਬ ਵਧਦਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਖੇਡ ਉਪ ਕਮੇਟੀ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਹਫਤਾਵਾਰੀ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਫੁੱਟਬਾਲ ਸਿਖਲਾਈ ਸੈਸ਼ਨ 	 ਚੱਲ ਰਿਹਾ
ਜਵਾਨ ਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਗਲੇ ਲਗਾਉਣਾ	<ul style="list-style-type: none"> ਛੋਟੇ ਸ਼ਾਵਕ ਗੁਰਪੁਰਬ ਕਿਡਜ਼ ਐਕਟੀਵਿਟੀ ਡੇ ਬੇਬੀ ਫੀਡਿੰਗ ਰੂਮ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ। 	 ਚੱਲ ਰਿਹਾ

MANIFESTO ACHIEVEMENTS

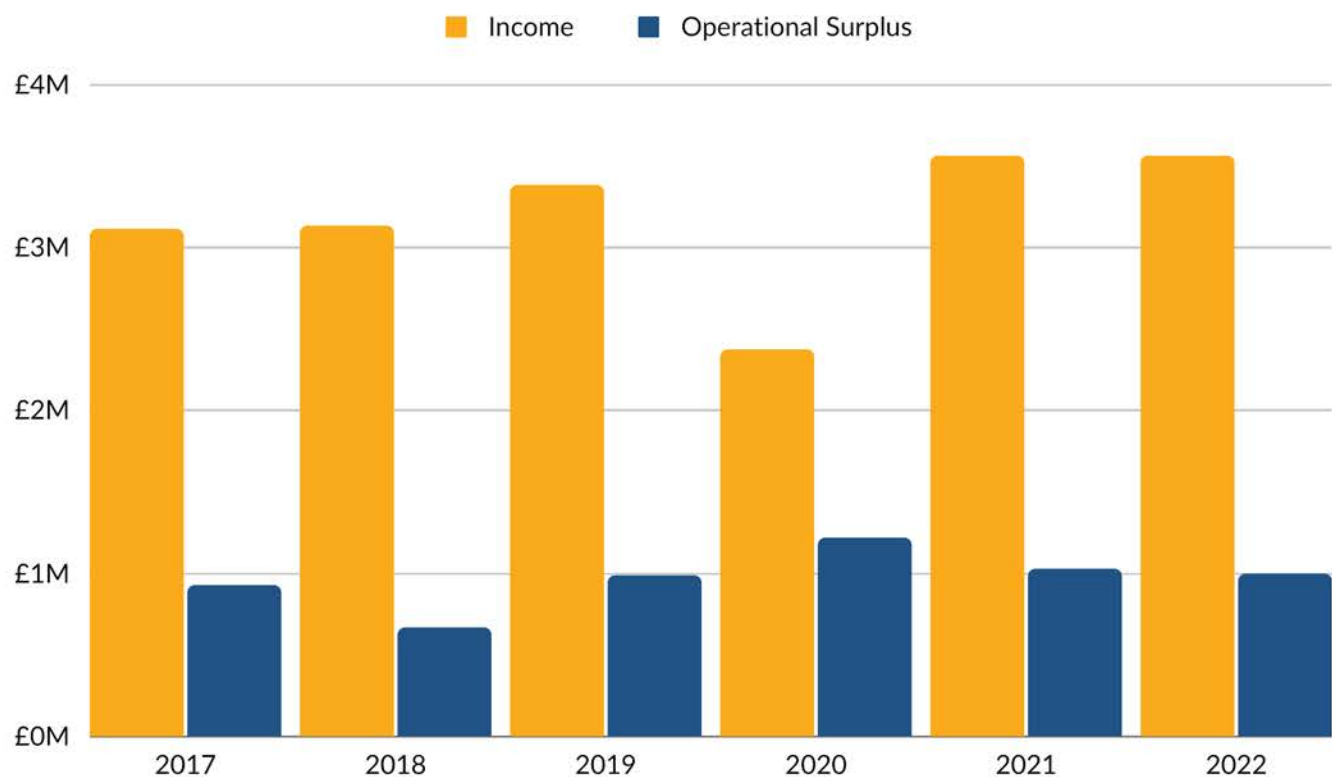
In October 2022, we made a commitment to the Sangat to implement change within the Sabha. We want to continue to hold ourselves accountable against those promises. Over the last 5 months we have made headway in initiating, developing, and implementing a multitude of projects in line with these objectives.

Commitment	Current Projects	Status
Commitments to Sri Guru Granth Sahib & Guru Khalsa Panth	<ul style="list-style-type: none"> • Extra Sachkhand space to be created at Guru Nanak Road Gurdwara • Dharmic subcommittee formed • Accommodation for our visiting parchariks to be improved 	 In Progress
To build a leading Sikh institution fit for the 21st Century	<ul style="list-style-type: none"> • Constitution reform consultation started • Finance subcommittee operational • Park Ave redevelopment project underway • State of the Sabha report • Culture shift 	 In Progress
Educate and develop our future leaders	<ul style="list-style-type: none"> • CV event • Homework club • Careers Fair & UCAS event • Freshers Fair 	 In Progress
Championing Health & Wellbeing	<ul style="list-style-type: none"> • Mael Gael • 13 Community Clinic • Boxing club continues to grow • Sports subcommittee operational • Weekly children's football training sessions 	 In Progress
Embracing young mothers and toddlers	<ul style="list-style-type: none"> • Little Cubs • Gurburb Kids Activity Days • Baby feeding rooms to be installed 	 In Progress



ਖਜ਼ਾਨਚੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਅਸੀਂ ਸਮਝਦਾਰੀ ਨਾਲ ਵਿੱਤ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਦਾਨ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਵਾਪਸ ਆ ਗਈ ਹੈ। ਲਾਗਤਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਅਤੇ ਆਮਦਨ ਵਿੱਚ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਕਈ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਫਲਤਾ ਪੂਰਵਕ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।



ਗੁਰਦੁਆਰਾ ਸਾਹਿਬ ਵੱਲ ਲੰਬਿਤ ਕਰਜ਼ੇ ਦੀਆਂ 2021 ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਉਧਾਰ ਰਕਮਾਂ ਅਦਾ ਕਰਕੇ ਕਰਜ਼ਾ ਮੁਕਤ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ,

ਸੰਪਰਕ ਰਹਿਤ / ਆਨਲਾਈਨ

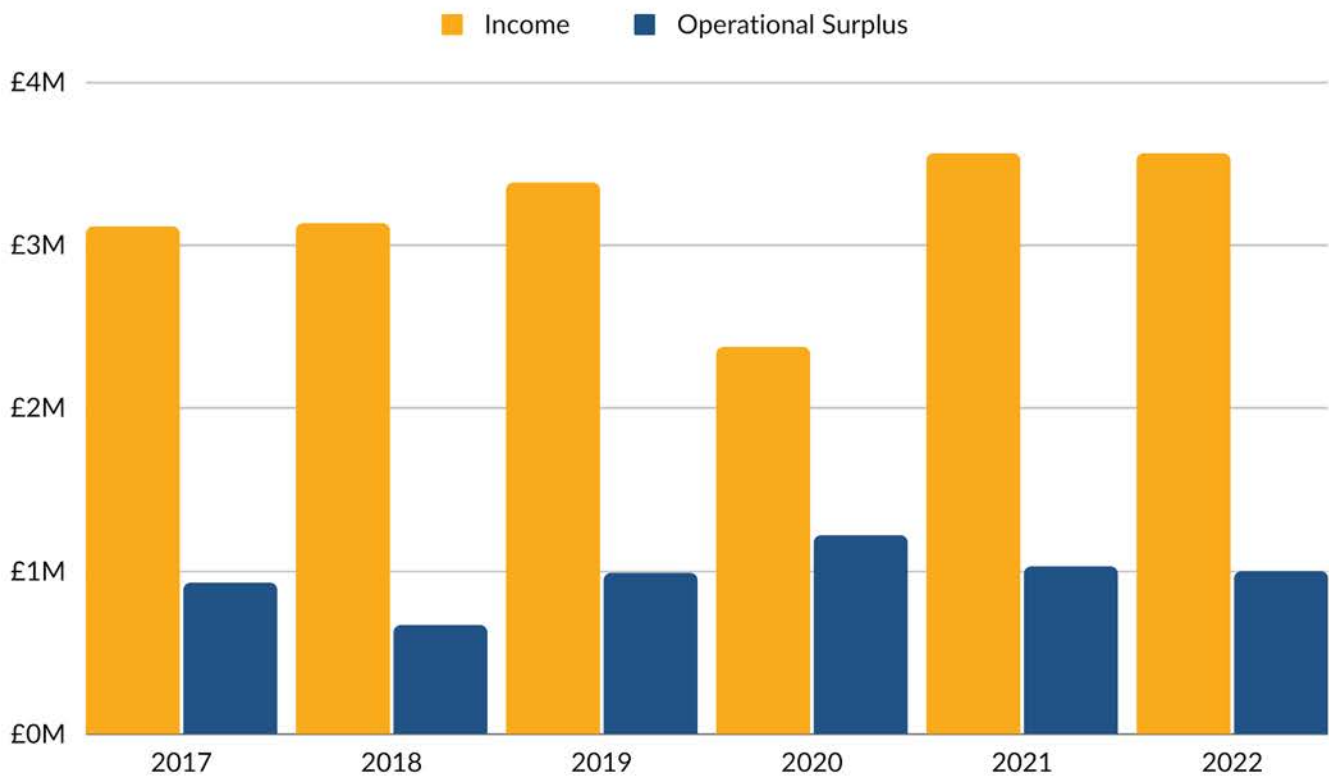
ਹਾਲ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਸੰਪਰਕ ਰਹਿਤ ਦਾਨ ਮਸ਼ੀਨਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਸੰਗਤ ਨੂੰ 30 ਪੈਂਡ ਤੱਕ ਦਾ ਤੇਜ਼ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਨਵੀਂ ਚੰਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਹੁਣ ਇਕ ਵਾਧੀ 904 ਪੈਂਡ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਇਕੱਠਾ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਜੋ 8 ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਕੇਵਲ 8400 ਪੈਂਡ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਰਹਿੰਦਾ ਸੀ।

www.sgsss.org/donate ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਸਿੱਧਾ ਡੈਬਿਟ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ



TREASURER'S REPORT

We have continued to prudently manage the finances. Donations have returned to pre-pandemic levels. A range of measures to reduce costs and diversify our income have successfully been implemented.



The Gurdwara is debt free, with all borrowed amounts paid off in 2021.

A new Finance subcommittee is now operational.

CONTACTLESS / ONLINE

In recent years, we have introduced Contactless Donation Machines, enabling the Sangat to make fast and convenient donations of up to £30. This innovation has been extremely well-received and is now generating an additional £10k per month, a significant increase from £4.5k per month four years ago.

The option to set up a direct debit is available at www.sgsss.org/donate

ਲੈਟਿੰਗਜ਼

੧੦ ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਅਤੇ ਹੇਮਡ ਰੋਡ ਤੇ ਜਾਇਦਾਦਾਂ ਦੀ ਨਵੀਨੀਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਦ, ਅਸੀਂ ਸਫਲਤਾ ਪੂਰਵਕ ਕਈ ਸੰਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਲੀਜ਼ ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੇ ਸਭਾ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸੰਪਤੀ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ੨੦੨੨ ਵਿਚ ਇਕ ਵਾਧੂ ੬੯੪ ਪੌਂਡ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੋਂ ਖੁਸ਼ ਹਾਂ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿਚ ਆਪਣੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦਾ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਪਯੋਗ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ।

ਬਿਜਲੀ ਅਤੇ ਗੈਸ

ਅਸੀਂ ਬਿਜਲੀ ਅਤੇ ਗੈਸ ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਸਭਾ ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਦਾ ਮਹੱਤਵ ਪੂਰਨ ਹਿੱਸਾ ਹੈ। ਪਿਛਲੇ ਕੁਝ ਸਾਲਾਂ ਵਿਚ ਅਸੀਂ ਗਲਤ ਬਿਲਿੰਗ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਉਪਯੋਗਤਾ ਕੰਪਨੀਆਂ ਤੋਂ ੨੫੦੪ ਪੌਂਡ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਰਕਮ ਵਾਪਸ ਲਈ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਅਸੀਂ ਸਮੀਖਿਆ ਨਾ ਕੀਤੀ ਹੁੰਦੀ, ਤਾਂ ਇਹ ਪੈਸਾ ਬਰਬਾਦ ਹੋ ਜਾਣਾ ਸੀ।

£325,000 ਗੈਸ, ਬਿਜਲੀ ਅਤੇ ਪਾਣੀ 'ਤੇ ਖਰਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ੨੦੨੨ ਵਿੱਚ।

ਨਗਰ ਕੀਰਤਨ

੨੨ ਨਵੰਬਰ ਦੇ ਨਗਰ ਕੀਰਤਨ ਦੀ ਲਾਗਤ ੫੫੦੦੦ ਪੌਂਡ ਹੈ। ਟ੍ਰੈਫਿਕ ਪ੍ਰਬੰਧ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਾਗਤਾਂ; ੨੩੦੦੦ ਪੌਂਡ, ਟ੍ਰੈਫਿਕ ਆਰਡਰ; ੫੦੦੦ ਪੌਂਡ, ਈਲਿੰਗਿ ਕੌਂਸਲ ਇਵੈਂਟ ਪੀਸ ੬੦੦੦ ਪੌਂਡ, ਸਫਾਈ ਖਰਚੇ ੩੦੦੦ ਪੌਂਡ, ਮੈਡੀਕਲ ਟੀਮ ੧੦੦੦੦ ਪੌਂਡ, ਬੀਮਾ ਖਰਚੇ ੬੦੦੦ ਪੌਂਡ। ਵੈਸਾਖੀ ੨੦੨੩ ਦੇ ਨਗਰ ਕੀਰਤਨ ਲਈ ਖਰਚੇ ਵਧਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ।

੨੦੨੩ ਦੇ ਬਜਟ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਿੱਖਿਆ (ਪੰਜਾਬੀ ਅਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ), ਪ੍ਰਚਾਰ, ਸੰਗਤ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਲਾਈ, ਖੇਡਾਂ, ਸਹੂਲਤਾਂ ਵਿਚ ਸਧਾਰ ਅਤੇ ਪੰਥਕ ਕਾਰਜਾਂ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ੨੦੨੩ ਦੇ ਬਜਟ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ

ਖਰਚੇ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਗਤ ਨੂੰ ਕਮੇਟੀ ਨਾਲ ਮਿਲਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿੱਤ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਮੈਂ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਹਾਜ਼ਰੀ ਭਰੀ ਅਤੇ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਲੇਖਾ-ਜੋਖਾ ਕੀਤਾ। ਹੋਰ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਇਸ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿਚ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਇਕ ਆਧੁਨਿਕ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ (ਜ਼ੀਰੋ) ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਖਾਤਿਆਂ ਦੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਤਿਆਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ, ਸਾਰੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਬਿਲਾਂ ਅਤੇ ਰਸੀਦਾਂ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ (ਯਏਰੋ) ਵਿਚ ਸਕੈਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

੨੦੨੨ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਖਾਤੇ ਅਗਲੇ ਪੰਨੇ ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਚੈਰਿਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੋਲ ਆਡਿਟ ਵਿਚ ਦੇਰੀ ਕਾਰਨ ੨੦੨੧ ਦੇ ਖਾਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਕਮੇਟੀ ੫ ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਆਡੀਟਰਾਂ ਨੂੰ ਰੋਟੇਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਅਭਿਆਸ ਅਨੁਸਾਰ ਨਵੇਂ ਆਡੀਟਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦਾ ਯਤਨ ਕਰੇਗੀ।

LETTINGS

Since the acquisition of 10 Park Avenue and the refurbishment of the properties on Hammond Road, we have successfully leased out several properties. This has allowed the Sabha to optimise its assets and generate an additional £69k in 2022. We are pleased with the outcome of these initiatives and remain committed to making the most of our resources in support of our community.

ELECTRICITY AND GAS

We continue to focus on managing electricity and gas costs, which are a significant part of the Sabha's expenditure. In the last few years, we obtained refunds exceeding £250k from various utility companies representing incorrect billing. Had we not conducted a thorough review, this money would have been wasted.

After staffing costs, utility costs are the next highest area of expenditure. In 2022, we spent £328k across all our sites. We are working on a range of initiatives to reduce this and our energy usage.

NAGAR KIRTAN

The November 22 Nagar Kirtan cost c.£55k. The largest costs being traffic management: £23k, traffic order: £5k, Ealing council event fee: £6k, clean up costs: £3k, medical team: £10k, insurance costs: £6k. Costs are expected to increase for the Vaisakhi 2023 Nagar Kirtan.

2023 BUDGET

The Executive Committee approved the 2023 budget, with a focus on education (Punjabi and academic), Parchar, Sangat and employee welfare, sports, facilities improvements and Panthic causes.

TRANSPARENCY & ACCOUNTABILITY

Finance meetings have been held to allow the Sangat to meet with the committee to review and discuss spending. I thank all members who have attended and held the committee to account. Further meetings will take place later this year.

A modern accounting system (Xero) has been implemented. This ensures the timely preparation of monthly accounts. In order to further drive transparency and accountability, all incoming bills and receipts are now scanned into this new accounting system.

The 2022 management accounts are included on the next page.

The 2021 accounts were filed late with the Charities Commission due to delays with the audit. The Committee will look to appoint new auditors in line with best practice to rotate auditors after 5 years.

੨੦੨੨ ਆਮਦਨ ਅਤੇ ਖਰਚ (CASH BASIS)

Income	Dec YTD
Contactless Golak	£99,185.00
Donation Books Havelock Road	£658,785.26
Donation Books Park Avenue	£756,768.27
Gift Aid	£193,130.33
Golak Havelock Road	£775,926.95
Golak Park Avenue	£877,473.66
Lettings	£68,724.80
Nagar Kirtan	£51,257.42
Online, Standing Orders & Direct Debits	£33,489.52
Pingalwara	£44,745.00
Total Income	£3,559,486.21

EXPENSES	DEC YTD
Staffing Costs	£632,110.56
Utilities	£328,716.74
Langar	£316,097.22
Religious Expenses - Paths	£275,457.97
Repairs, Maintenance, Plant & Machinery	£237,034.30
Social, Sports and Welfare	£173,255.43
Park Ave Development costs	£147,113.40
General	£84,833.34
Pingalwara Donations	£79,755.00
Elections	£72,293.92
Nagar Kirtan	£40,815.22
Insurance	£40,171.55
Legal	£22,487.30
Bank Fees	£9,853.21
Education	£9,005.51
Audit & Accountancy fees	£697.94
TOTAL EXPENSES	£2,469,698.61

Net Cash Movement in the year	£1,089,787.60
--------------------------------------	----------------------

ਸੰਪਰਕ ਰਹਿਤ ਕਾਰਡ ਮਸ਼ੀਨਾਂ ਕਈ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ, ਅਤੇ ਹੁਣ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ £100k ਪੈਦਾ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਡਿਵਾਈਸਾਂ ਦਾ ਅੱਗੇ ਹੋਰ ਵਾਧਾ ਕਰਾਂਗੇ।

ਦਾਨ ਅਤੇ ਗੋਲਕ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ ਹਨ।

ਉਪਯੋਗਤਾ ਲਾਗਤਾਂ ਵਧਦੀਆਂ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਸਭਾ ਨੇ ਕਈ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਊਰਜਾ ਦੀਆਂ ਕੀਮਤਾਂ ਤੈਅ ਕੀਤੀਆਂ ਸਨ। ਅਸੀਂ ਸੰਗਤ ਨੂੰ ਊਰਜਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸੂਚੇਤ ਰਹਿਣ, ਵਾਧੂ ਲਾਈਟਾਂ ਬੰਦ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਦੀ ਸੰਜਮ ਨਾਲ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਐਚਆਰ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹੈ ਕਿ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਚਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਵਧਣ ਅਤੇ ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੇ ਖਰਚੇ ਵਧਣ ਨਾਲ ਲੰਗਰ ਦੇ ਖਰਚੇ ਵਿੱਚ ਭਾਰੀ ਵਾਧਾ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਮੇਨਟੇਨੈਂਸ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਸਾਰੀਆਂ ਸਾਈਟਾਂ 'ਤੇ ਮੁਰੰਮਤ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਦੇ ਬੈਕਲਾਗ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ।

ਨਿਵੇਸ਼ ਨੀਤੀ

ਸਭਾ ਕੋਲ ਇਸ ਵੇਲੇ c. £1.6m ਦੀ ਨਕਦੀ ਜਮ੍ਹਾਂ ਹੈ।

ਸਭਾ ਦੇ ਬੈਂਕਰ ਲੇਇਡਜ਼ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਆਫ ਬੜੋਦਾ ਹਨ। ਬੈਂਕ ਆਫ ਬੜੋਦਾ ਨੇ ਦਾਨ ਸੰਬੰਧੀ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਬਦਲ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਹੁਣ ਬੈਂਕਿੰਗ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਨਵਾਂ ਖਾਤਾ ਖੋਲ੍ਹਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵਾਧੂ ਫੰਡ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਉੱਚ ਵਿਆਜ ਵਾਲੇ ਖਾਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਜਿਸਦਾ ਅਸੀਂ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਵਿਆਜ ਆਮਦਨ ਵਿੱਚ £80-40k ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲੱਗੇਗਾ। ਸਾਰੇ ਖਾਤਿਆਂ ਨੂੰ ਫਾਈਨੈਂਸ਼ਲ ਸਰਵਿਸਸ ਕੋਮਪੈਨੀਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

2022 INCOME & EXPENDITURE (CASH BASIS *)

Contactless card machines were introduced several years ago, and are now generating £100k per year. We will be rolling out these devices further.

Donations and Golak continue to remain strong.

Utility costs continue to rise. The Sabha fixed energy costs several years ago. We urge the Sangat to be conscious of energy usage, switching off extra lights, and using water considerably.

The HR subcommittee is reviewing staff pay and remuneration. This is to ensure staff are paid appropriately, based on their skills.

With the increase in students and the cost of living, there has been a significant increase in Langar costs.

The maintenance subcommittee is reviewing the backlog of repairs and maintenance at all sites.

Income	Dec YTD
Contactless Golak	£99,185.00
Donation Books Havelock Road	£658,785.26
Donation Books Park Avenue	£756,768.27
Gift Aid	£193,130.33
Golak Havelock Road	£775,926.95
Golak Park Avenue	£877,473.66
Lettings	£68,724.80
Nagar Kirtan	£51,257.42
Online, Standing Orders & Direct Debits	£33,489.52
Pingalwara	£44,745.00
Total Income	£3,559,486.21

EXPENSES	DEC YTD
Staffing Costs	£632,110.56
Utilities	£328,716.74
Langar	£316,097.22
Religious Expenses - Paths	£275,457.97
Repairs, Maintenance, Plant & Machinery	£237,034.30
Social, Sports and Welfare	£173,255.43
Park Ave Development costs	£147,113.40
General	£84,833.34
Pingalwara Donations	£79,755.00
Elections	£72,293.92
Nagar Kirtan	£40,815.22
Insurance	£40,171.55
Legal	£22,487.30
Bank Fees	£9,853.21
Education	£9,005.51
Audit & Accountancy fees	£697.94
TOTAL EXPENSES	£2,469,698.61

Net Cash Movement in the year	£1,089,787.60
--------------------------------------	----------------------

*Accounts are presented on a cash basis.

INVESTMENT POLICY

The Sabha currently has cash deposits of c.£1.6m.

The bankers of the Sabha are Lloyds and Bank of Baroda. Bank of Baroda has changed its policies for all charities and is no longer able to provide banking services. A new account will be opened with Punjab National Bank.

Excess funds will be deposited across a number of high interest-bearing accounts, which we estimate will generate £40-50k per year in interest income. The accounts will all be protected by the Financial Services Compensation Scheme.



**DECEMBER
2022**

STATE OF THE SABHA REPORT

Prepared by the Sabha in collaboration with an External Consultant

Approved by the Executive Committee on January 11, 2023

EXECUTIVE SUMMARY

The Sri Guru Singh Sabha Southall ("the Sabha") is the largest Gurdwara organisation outside of South Asia, with two Gurdwaras located in Southall both of which serve as a hub for the community (for both Sikhs and non-Sikhs) and attract over 30,000 worshippers and visitors every week. The Sabha has also set up a Sikh school (Khalsa Primary School) which is located at the Norwood Hall site and caters for children of Sikh parents as well as other faiths. There is also another site on The Green which is currently under development. The Gurdwara currently employs 32 staff and has a vast number of committed volunteers. Elections at the Sabha occur every three years, with the serving Committee made up of 21 elected members.

The objective of this review was to assess the design and effectiveness of the current governance structure and key operational functions across the Gurdwara. The operational functions assessed were limited to; Facilities Management, Security, Reception and/or Administration, Langar, and Cleaning.

This review noted that there needs to be a significant shift in the culture of how the Gurdwara is managed, operated and used. This cultural shift needs to be demonstrated by both the Committee and the Sangat (congregation) to ensure that decisions are made in the best interest of the Sangat and that there is complete transparency and openness between the Committee and Sangat. A cultural shift will require investment (e.g., technological upgrades), education, training, and most importantly a willingness to commit to change in order to build an institution fit for the 21st century.

The issue of culture impacts all the issues noted within this report, specifically:

1. Strategy

There is no strategy in place to define how the Committee is planning to achieve its manifesto goals and constitutional objectives.

2. Governance Structure

The governance structure requires significant enhancements to ensure that all Committee members are being held accountable and that all issues, incidents and complaints are appropriately monitored to closure.

3. Policies and Procedures

There is a lack of defined policies and procedures in place, and where policies and procedures do exist there has been a lack of implementation or embeddedness of some of the policies.

4. Roles and Responsibilities

There has been no gap analysis performed across key operational functions within the Gurdwara to highlight which areas require permanent staff, additional paid staff, committed volunteers and/ or external contractors. In addition, roles and responsibilities have not been adequately defined across all the key operational functions.

5. Employee Oversight

There are no defined reporting lines in place to ensure that paid staff members and committed volunteers are being adequately monitored and reviewed through regular performance reviews.



EXECUTIVE SUMMARY

6. Oversight of Gurdwara Affiliations

There is no onboarding process or ongoing oversight performed over individuals/groups who use the Gurdwara's facilities.

7. Finance & Cash Management

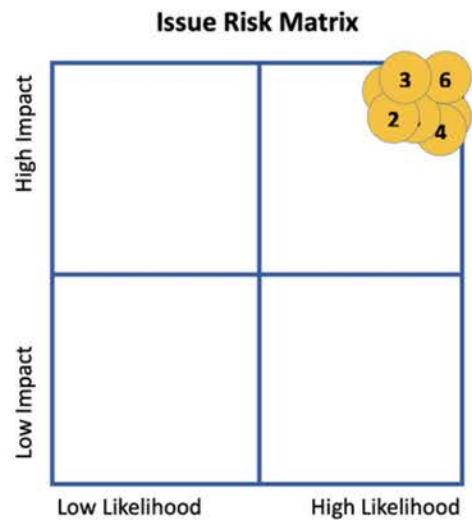
There is a lack of financial strategy. The management and handling of cash at the Gurdwara require significant enhancements to prevent instances of theft and misconduct from occurring.

8. Use of Gurdwara Facilities

The current use of the Gurdwara's facilities and space needs to be reconsidered and reviewed to ensure it is being utilised in the best interest of the Sangat.

9. Property and Asset Utilisation

The Gurdwara's properties are not being utilised effectively and in line with the Gurdwara's objectives.



COMMITMENT TO CHANGE

The Sabha's Executive Committee are aware of, acknowledges and agrees with the issues raised in this review. The Committee will establish working groups made up of competent individuals who will be responsible for implementing the recommendations highlighted within this report, with target dates noted following each individual issue. The working groups will be required to provide regular updates to the Committee highlighting key progress, issues or divergences from the agreed action plans. The updates will be minuted as part of the Committee meetings.

The inclusion of this report to members is evidence of our willingness to be open and transparent with members, so we can work together to achieve the action plans outlined.



1. Strategy

Detail:

There is no detailed written strategy in place to define how the Committee is planning to achieve its manifesto goals and constitutional objectives (refer to Appendix A & B).

In the absence of a well-defined strategy, projects, programmes and initiatives are unstructured, unclear and implemented on an ad hoc basis. Furthermore, it is unclear how much time, resource (people and/or technology) and finances are required to implement key projects, programmes and initiatives.

As a result, there is a risk that the Committee is unable to achieve its goals and objectives and a risk that the Sangat's money is being inappropriately managed and utilised.

Action Plan:

- The Committee needs to create and implement a strategy which sets out how they are planning to achieve their manifesto goals and the Gurdwara's constitutional objectives.
- The strategy needs to include (but not be limited to): a list of key projects, programmes and initiatives that the Committee want to implement, including timeframes, finances required, assigned owners and resources required (people and/ or technology).
- The strategy needs to be reviewed and monitored at each Committee meeting, in order to track progress.

2. Governance Structure

Detail:

Significant enhancements are required to the governance structure, specifically:

- The monthly committee meeting does not include updates from all key operational functions as defined by the Committee structure (i.e. facilities, sports, etc).
- There is no issues, incidents and/or complaints log which appropriately assigns, tracks and monitors the issues, incidents and complaints to closure.
- The Sri Guru Singh Sabha Southall Constitution has not been updated since March 2010.

As a result, there is a lack of accountability amongst the Committee and a risk of key operational functions not being appropriately governed and managed.

Action Plan:

- Subcommittees need to be set up for each of the key operational functions with a requirement of the subcommittees to provide monthly updates to the main committee highlighting key updates, issues and/ or approval requests.
- The Committee meeting minutes should be made available to the Sangat in a timely manner or made available (upon request) to ensure that the Sangat have full transparency.
- An issue, incident and complaints log needs to be created and actions need to be assigned to Committee members/committed volunteers. The log needs to be presented at each Committee meeting and needs to be monitored to closure.
- Where appropriate, actions or tasks should be delegated to members of the Sangat who have the time, resources and skills to complete the required actions.
- The constitution will be updated.



3. Policies and Procedures

Detail:

There is a lack of defined policies and procedures in place, and where policies and procedures do exist (e.g., HR policies), there has been no implementation or embeddedness to ensure that the policies and procedures are understood (through regular training) and adhered to.

Policies and procedures are required in order for the Gurdwara to set standards of behaviour and conduct. Examples of robust policies and procedures that are needed and/or require embeddedness:

- Approvals Process
- Use of Social Media
- Organising Events/ Socials on Gurdwara Premises
- Vendors Vetting and Onboarding
- Reserve and Investment Policy

This has resulted in a lack of consistency and accountability, all of which exposes the Gurdwara to unintended reputational, legal and financial risks.

Action Plan:

- The Committee needs to document a list of policies and procedures across all key areas of the Gurdwara.
- Policies and procedures need to be assigned to Committee members who will be responsible for embedding the policies and procedures and ensuring that they are kept up to date.
 - Policies and procedures need to be embedded through:
 - Ongoing mandatory training days for employees and committed volunteers;
 - Workshop days for the Sangat; and
 - Sharing policies and procedures on the Gurdwara website.



4. Roles and Responsibilities

Detail:

Gap Analysis

There has been no gap analysis performed across key operational functions to highlight areas of the Gurdwara which require permanent staff (e.g., Facilities Manager), additional paid staff (e.g., Cleaners), committed volunteers and/or external contractors. This has resulted in an over-reliance on the Sangat to perform key tasks which may lead to additional operational inefficiencies.

Specifically, examples of roles that require full-time paid staff/additional paid staff include (but are not limited to):

- Facilities Manager: Currently there is no one responsible for the maintenance of all Gurdwara Plant and Equipment (P&E) and the management of all service providers. The Gurdwara currently uses a “handyman” for quick fixes and repairs which has resulted in an overall lack of accountability whereby, the P&E is fixed only when it breaks/ requires urgent attention, changes to the P&E are made without updating the P&E blueprints, repairs are not in line with the current ascetics/design of the Gurdwara and constant issues are occurring.
- Cleaners: There are a limited number of cleaners across all Gurdwara sites resulting in a lack of regular cleaning, specifically the toilets, creating an over-reliance on the Sangat to perform these duties.

Roles and Responsibilities

Roles and responsibilities have not been adequately defined across all key operational functions. There are instances of responsibilities being inefficiently assigned to staff members who do not have the required resources, time or expertise.

This has resulted in a lack of accountability, operational inefficiencies and key person/people risks.

Specific examples of where roles and responsibilities have not been appropriately defined include (but are not limited to):

- Langar: The Facilities Manager is responsible for placing all Langar orders, not the Langar staff. There is a lack of communication between the Office Manager and Langar staff in relation to the expected Sangat (based on events/ programmes) resulting in instances of over-/under-cooking.
- Security: The Security team do not manage the operation and maintenance of the CCTV cameras
- IT Systems: One of the many responsibilities assigned to the Office Manager is the management of IT. The Office Manager does not necessarily have the remit, expertise or skill set to manage all IT

Action Plan:

- The Committee needs to document all key operational functions which require permanent staff and/ or committed volunteers. This needs to be a collaborative process alongside the currently employed staff to understand areas which may require additional resourcing.
- The Committee also needs to consider their own strategy (i.e., proposed projects, programmes and initiatives) in order to assess operational functions which may require permanent staff, additional staff and/or external contractors.
- Roles and responsibilities need to be clearly defined for all permanent staff and reassessed following the gap analysis to ensure that roles and responsibilities are appropriately and effectively distributed.



5. Employee Oversight Issues

Detail:

There are no defined reporting lines in place to ensure that paid staff members and committed volunteers are being adequately monitored and reviewed, through regular performance reviews. This lack of accountability has resulted in instances of paid staff not fulfilling their responsibilities, not working their agreed hours and generally underperforming.

Action Plan:

- The Gurdwara's organizational structure needs to be redesigned in line with the intended Strategy and Governance Structure (as noted in Issues 1 and 2).
- Reporting lines need to be implemented across all paid staff members and committed volunteers.
- The Committee needs to compile a list of committed volunteers to ensure they are also overseen on a regular basis and are appropriately vetted.
- DBS checks need to be performed on all committed volunteers. The checks need to be updated on a regular basis.
- An assessment needs to be performed across all paid staff members and committed volunteers to determine whether or not they are capable or qualified for their role. Where appropriate, personal development training should be offered.
- Performance assessments need to be performed for all staff members and committed volunteers on a frequent basis to ensure that assigned responsibilities are being appropriately and adequately performed and fulfilled. Any issues and/ or concerns need to be escalated to the respective Committee (sub-committee or main Committee) to determine the appropriate actions that need to be taken i.e., further training, formal warnings, etc.



6. Oversight of Gurdwara Affiliations

Detail:

There is no onboarding process or ongoing oversight performed over individuals/ groups who are affiliated with the Gurdwara, for example; sports clubs, social clubs, educational groups, charities and workshops.

In the absence of a robust onboarding process and regular oversight, there is a risk that the Gurdwara may be affiliated with individuals/ groups who may not adhere to the Gurdwara's policies, procedures and standards (e.g., DBS checks, health and safety standards, non-Sikh activities, etc). Furthermore, this may expose the Gurdwara to unintended reputational, financial and legal risks.

Action Plan:

- Compile a list of all clubs, educational groups and workshops that are using the Gurdwara to facilitate their work.
- Implement contracts/ agreements in place to ensure that the affiliates operate in line with the Gurdwara's requirements and expectations.
- Assign Committee members/ committed volunteers to retrospectively perform a due diligence checks to ensure that the affiliates are aligned to the Gurdwara's standards and requirements.
- Oversee the affiliates on a regular basis to ensure that they are operating in line with expectations, as per the contract/ agreement.

7. Finance & Cash Management

Detail:

There is no approved overall finance strategy that is periodically reviewed to assess appropriateness. As a result, is not possible to assess whether finances are spent in line with the Gurdwara's strategy and goals.

In addition, the management and handling of cash at the Gurdwara require significant enhancements. Specifically:

- There has been a lack of budgeting and forecasting to ensure that the Sangat's money is being appropriately utilised.
- The Treasurer(s) do not oversee the management and handling of all cash. As a result, there is a risk that the Gurdwara's finances are open to mishandling and/or inappropriate management or use.
- There is no accounting system in place to document and log cash payments which are non-Golak related (i.e., non-congregational cash offerings). Instead paper receipts are manually created for cash payments. As a result, there is a risk of cash being mishandled and for potential misconduct to occur.

Action Plan:

- The Treasurer(s) need to develop, obtain formal approval of, and implement a periodically reviewed financial plan in line with the overall Gurdwara strategy and goals.
- Where possible, the Committee need to implement cashless payments for all non-Golak-related payments.
- All receipts need to be electronically logged and produced.



8. Use of Gurdwara Facilities

Detail:

The current use of the Gurdwara's facilities and space needs to be reconsidered and reviewed to ensure it is being utilised in the best interest of the Sangat and is fit for the 21st century. Specifically:

- There are currently no private breastfeeding facilities in place.
- There are no unisex baby-changing facilities. The current facilities are limited to the Women's toilets, which are not always clean.
- The Gurdwara premises are at risk of being used for personal businesses, gains and promotions, which is not in line with the Gurdwara's constitution (Refer to Appendix C).
- The Gurdwara stage has previously been used for political agendas.
- The library is currently out of use and the books have been moved to the second floor. There is currently no oversight, maintenance and management of the library.
- The notice boards are not updated in a timely manner, do not always provide relevant information and in some cases are out of date and no longer relevant.

Action Plan:

- The Committee needs to strategically evaluate the current facilities and space by setting up workshops with the Sangat to understand what is required to develop the Gurdwara.
- The Committee need to implement a plan in place which considers timeframes, finances required and resources (people/ or technology) to ensure that the Sangat's money, time and resources are being effectively utilised.
- The Committee needs to ensure all decisions are made in line with the Gurdwara's constitution. Any deviations should be documented in the Committee meeting minutes.

9. Property and Asset Utilisation

Detail:

The Gurdwara's properties are not utilised effectively and are not in line with the Gurdwara's objectives i.e., to be used for education and social projects etc. Specifically:

- There is no strategy in place to effectively manage the Gurdwara's portfolio of properties.
- There are instances of properties being used for general storage and parking. This includes (but is not limited to) outbuildings, sheds and lodges.

As a result, there is a risk of lost opportunity whereby the Gurdwara can be generating passive revenue which can subsequently be reinvested into projects to benefit the Sangat e.g., education and social projects etc. In addition, a lack of oversight over the Gurdwara properties may result in the buildings being inappropriately used leading to potential legal, financial and reputational damage.

Action Plan:

- For the portfolio of homes owned by the Gurdwara, the Committee needs to implement a robust lettings strategy.
- For all other buildings owned by the Gurdwara (e.g., outbuildings, sheds and lodges), the Committee needs to implement a strategy to ensure that the buildings are being appropriately utilised in line with the Gurdwara's objectives.
- Where necessary, any unauthorised occupants of the Gurdwara's houses and/ or buildings need to be removed immediately.



Panthic Manifesto | ਪੰਥਕ ਮੈਨੀਫੈਸਟੋ



Commitments to Sri Guru Granth Sahib & Khalsa Panth

- An unflinching commitment to the Satkar of Sri Guru Granth Sahib
- A dedication to upholding the Maryada of Sri Akal Takht Sahib
- Commissioning a permanent memorial commemorating Sikh Martyrs

To build a leading Sikh institution fit for the 21st Century

- Updating the Sabha's constitution enabling and empowering more talented and dedicated Sevadars of ALL ages
- Implementing robust governance and financial practices to have full transparency and ensure accountability
- Immediately appointing a sub-committee of professionals to develop proposals in consultation with the Sangat concerning the Park Avenue site so it better meets the needs of the community



Regular children's activities



Educate and develop our future leaders

- Continue working with international NGOs, political parties, voluntary and national bodies, to nurture and develop future Sikh leaders
- Immediately work to expand the Khalsa Primary school into a secondary school, and ensure Khalsa Primary becomes outstanding
- Increase investment and resources for established programmes: Punjabi and Kirtan teaching, Sikh Studies course, and supporting University Sikh societies

Championing Health & Wellbeing

- Continue to improve hugely successful existing health programmes – health check-ups (in partnership with NHS doctors & specialists), supporting children with special needs, organ donation drives, mental health, community outreach programmes (through Mael Gael), to support vulnerable and hard to reach groups
- Grow our programmes to support victims of domestic abuse, at-risk young people. Provide alcohol and drug rehabilitation
- Support, improve and broaden the hospital volunteer team establish a befriending service to visit the elderly in living alone care homes



Partnerships with Health Groups



Working with UN Women on Sikh issues

Sikhi Camps

Embracing young mothers and toddlers

- Establish facilities for mothers and babies: spaces for breastfeeding and baby changing, reading corner and supervised creche
- Expand the existing cubs playgroup to include sensory and music classes to enhance child development
- Provide mother and baby education: ante and postnatal advice and guidance on how to access support services and NHS assistance



Working with all Sevadars



Punjabi teacher training academy

Panthic Manifesto | ਪੰਥਕ ਮੈਨੀਫੈਸਟੋ

ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਗ੍ਰੰਥ ਸਾਹਿਬ ਅਤੇ ਗੁਰੂ ਖਾਲਸਾ ਪੰਥ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ

- ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਗ੍ਰੰਥ ਸਾਹਿਬ ਜੀ ਵਿ ਸਤਿਕਾਰ ਪ੍ਰਤੀ ਅਟੁੱਟ ਵਚਨਬੱਧਤਾ
- ਸ੍ਰੀ ਅਕਾਲ ਤਖਤ ਸਾਹਿਬ ਦੀ ਮਰਯਾਦਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ
- ਸਿੱਖ ਸ਼ਹੀਦਾਂ ਦੀ ਯਾਦ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖ ਸਭਾ ਵਿਖੇ ਸਾਥੀ ਯਾਦਗਾਰ ਬਣਾਉਣਾ



Weekly Little Cubs Play Group



Our students at COP26

21ਵੀਂ ਸਦੀ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸੰਸਥਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ

- ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਲੀ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭਾ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਤੇ ਟਰੱਸਟ ਦੇ ਆਧੁਨਿਕੀਕਰਨ
- ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਹੋਰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਤ ਪ੍ਰਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਕਾਊਂਟਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ
- ਪਾਰਕ ਐਵੇਨਿਊ ਸਾਈਟ ਬਾਰੇ ਸਿੱਧਾਂਤ ਨਾਲ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਕਰਕੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਪੈਨੇਲਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸਬ-ਕਮੇਟੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰ ਸਕੇ



Social Issues

ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ

- ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਫਲ ਮੋਜੂਦਾ ਸਿਹਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਸਾਡੀ ਰੱਖੇ - ਸਿਹਤ ਸਾਂਚ (NHS) ਨਾਲ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ, ਅਤੇ ਅੰਗ ਦਾਨ ਮੁਹਿੰਮ
- ਘਰੇਲੂ ਬੇਸ਼ਰਾਬੀ ਦੇ ਪੀੜਤਾਂ ਅਤੇ ਸੈਮਾ ਵਾਲੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨਾ
- ਭਾਰਤ ਅਤੇ ਨਜ਼ੀਲੀ ਯੁਵਕਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵੇਲੇ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ



Getting Kids Active

ਸਾਡੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ

- ਭਵਿੱਖ ਲਈ ਸਿੱਖ ਨੇਤਾਵਾਂ ਦਾ ਪਲਟ ਪੋਸਟ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨ ਲਈ
- ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ NGO ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਾਫ਼ ਕੰਮ ਸਾਧੀ ਰੱਖਣਾ
- ਖਾਲਸਾ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲ ਨੂੰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਕੰਮ ਕਰਨਾ
- ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਸਥਾਪਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਲਈ ਨਿਰੀਖਣ ਅਤੇ ਸੋਧਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਪੰਜਾਬੀ ਅਤੇ ਗੋਰਤਨ ਅਧਿਆਪਕ, ਸਿੱਖ ਅਧਿਆਪਕ ਨੇਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸਿੱਖ ਸੁਸਾਇਟੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ



Duke of Edinburgh Scheme



Over 1800 Sikh Organ Donors registered

ਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ

- ਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸੁਧਾਰਾਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨਾ: ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਨਿਰਾਸ਼੍ਰਿਤ ਅਤੇ ਬਦਲਣ ਲਈ ਖਾਲੀ ਥਾਂ, ਬੱਚੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਨ ਦਾ ਥਾਂ ਅਤੇ ਨਰਸਰੀ
- ਬੱਚੇ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸੇਵੇਂਦੀ ਅਤੇ ਸੰਗੀਤ ਕਲਾਸਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਮੋਜੂਦਾ ਕਬਜ਼ ਪਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨਾ
- ਮਾਂ ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ: ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸਹਾਇਤਾ ਤੱਕ ਸਿੱਧੇ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨੀ ਦੇ ਬਾਰੇ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਜਨਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ



Seminar with A. Deep Singh Sidhu

8 DEDICATED AND EDUCATED YOUTH CANDIDATES SUPPORTED BY OUR EXPERIENCED ELDERS



Sikhi Camps

Our team cleared the £4.5m of new land debt, and are now focused on projects that deliver for our community!

Extract taken from the Panthic Group manifesto which was made publicly available during the October 2022 Sri Guru Singh Sabha Southall Gurdwara elections



APPENDIX B

- i) Establish one or more centre- for religious worship and associated ancillary educational and cultural activities including sports
- ii) Establish a library of books in English or Punjabi concerned with religious social or educational matters
- iii) Offer prizes, awards, scholarships and stipends in connection with Sikh religious studies
- iv) Sponsor and aid the publication of religious literature and the carrying out of religious instruction
- v) Establish nurseries and educational institutions having a connection with the Sikh religion
- vi) Establish any other project that can aid the community to promote the Sikh culture
- vii) Provide free board and lodging to persons in necessitous circumstances provided that they do not infringe the sanctity of the Gurdwaras.
- viii) Establish new and up to date facilities e.g. ICT training, to promote Sikh Religion and Punjabi language

Extract taken from Page 7 of the Sri Guru Singh Sabha Southall Constitution, dated March 2010. The Constitution was obtained from the Sri Guru Singh Sabha Southall website.

APPENDIX C

Extract taken from Page 21 of the Sri Guru Singh Sabha Southall Constitution, dated March 2010. The Constitution was obtained from the Sri Guru Singh Sabha Southall website.

42. The Use of the Gurdwaras

1. No part of the Gurdwaras shall , be used for carrying out any business not concerned with the affairs of the Sabha.
2. The stage of each of the Gurdwaras shall not be used for any political purpose or electioneering.
3. No pamphlets, circulars or leaflets (other than those issued by the Committee) shall be distributed or circulated in the Gurdwaras without the permission of the Committee.

