

Durak Fındık

Kariyer Gelişim ve Eğitim Politikamız

Durak Fındık olarak; çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini güçlendirmeyi, kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi, sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacak güçlü bir kurumsal öğrenme kültürü oluşturmayı temel bir ilke olarak benimsemektediriz. Çalışanlarımızın gelişimine yapılan her yatırımın, şirketimizin geleceğine ve rekabet gücüne yapılan bir yatırım olduğunun farkındayız. Bu nedenle kariyer gelişimi, eğitim, yetkinlik yönetimi ve sürekli öğrenme yaklaşımını tüm süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Bu amaçla Durak Fındık olarak, tüm birimlerimizde kapsayıcı, erişilebilir ve sürekli geliştirilen bir kariyer gelişim ve eğitim sistemi oluşturmak amacıyla;

- Çalışanların gelişimiyle ilgili yürürlükteki mevzuat, uluslararası insan kaynakları standartları ve şirket içi uygulamaları benimseyerek, tüm eğitim ve gelişim süreçlerinin düzenli şekilde uygulanmasını sağlamayı,
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini değerlendirmek amacıyla düzenli performans ve gelişim analizleri yapmak; ihtiyaç duyulan eğitimleri planlamak ve gelişim haritalarını oluşturmayı,
- Her çalışan için pozisyona uygun bilgi ve beceri kazanımını sağlayacak oryantasyon, mesleki gelişim, liderlik, kişisel gelişim ve teknik eğitim programları düzenlemeyi,
- İş süreçlerine değer katacak yeni becerilerin (dijital yetkinlikler, kalite yönetimi, iletişim, problem çözme vb.) kazandırılması için sürekli öğrenme kültürünü desteklemeyi,
- Tüm çalışanlara eşit gelişim fırsatları sunmak, eğitim ve terfi süreçlerinde adil, objektif ve şeffaf bir yaklaşım benimsemeyi,
- Çalışanların kariyer hedeflerine uygun olarak yatay ve dikey kariyer hareketliliği fırsatları sağlamayı; iç terfi sistemini güçlendirerek yetenek yönetimi uygulamalarını geliştirmeyi,
- İş başı eğitimleri, mentorluk uygulamaları, rotasyon programları ve yönetici geliştirme süreçlerini kurumsal gelişim stratejilerine uygun şekilde yapılandırmayı,
- Çalışanların geri bildirimlerini dikkate alarak eğitim içeriklerini, yöntemlerini ve araçlarını sürekli iyileştirmeyi,
- Eğitimlerin etkinliğini ölçmek üzere değerlendirme sistemleri kullanmayı; sonuçları düzenli olarak analiz ederek iyileştirme aksiyonları planlamayı,
- Çalışanların gelişim ve eğitim kayıtlarını düzenli olarak takip ederek bu kayıtları ilgili mevzuata ve KVKK kurallarına uygun şekilde saklamayı,
- Çalışanlarımıza enerji, çevre, sürdürülebilirlik, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi kurumsal yetkinlik alanlarında düzenli bilinçlendirme eğitimleri vererek sürdürülebilir gelişimi desteklemeyi,

- Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da eğitim ve yetkinlik süreçlerine katkı sağlayarak, tüm değer zincirinde sürdürülebilir ve gelişime açık bir iş kültürü oluşturmayı,
- Kariyer gelişim ve eğitim süreçlerimizi; teknolojik yenilikleri, sektör gerekliliklerini, çalışan beklentilerini ve şirket hedeflerini dikkate alarak periyodik olarak gözden geçirmeyi ve sürekli geliştirmeyi taahhüt ederiz.