



## 誰もが仕事と家庭で幸せになる社会を作る

今回は、9月12日(火)15時から開催予定の『男女の活躍を阻む「性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)」の影響と対策～誰もが仕事と家庭でハッピーになるために～』のご紹介をさせていただきます。

これまでの性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)の研修では女性側の意識にフォーカスして、その自信創出を1つの特徴として研修を行っております。

今回のセミナーで特徴的な部分は、男性の視点や立場にも身をおいていることだと思います。

体験セミナーでは、役割分業意識がもたらす様々な影響をはじめ、海外ではなぜ女性の仕事と家庭の両立が成功しているのか。その理由を探ります。

ただ大切なことは女性が仕事でさらに活躍するためには家庭での男性の役割・サポートが大切になってきます。

そのサポートを得るためには、男性自身の意識改革はもちろん、企業風土や制度面での土壌を作っていくことも必要になります。

ただ男性にも積極的に家庭に関わろうにもできない側面があることも知ることも大事です。

日本には、性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)が歴史的な背景から根強く残っていますが、それを変え、誰もが活躍できる組織や社会を作る。

そのためには、女性だけでなく、男性にも性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)を理解し、それがどう影響しているのかを学ぶ。さらにそれを乗り越えていくための事例や対策を知り、企業として男性が家庭に関わりやすい環境をどう作るかも問われています。

ご興味がございましたら、以下にセミナーの詳細内容がございますので、ぜひともご参加いただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/LqiSX>

### Next Seminar

9 TUE  
/ 5



Sep,5,2023

9/5「みたて思考」体験ワークショップ～茶盃と茶の湯をとおして学ぶ日本文化～

茶盃やアートをとおして、自身の持つ美意識と向き合い、感じることでビジネスに繋がる「モノのとらえ方」や「自由な発想」を生み出すポイントを学ぶ体験ワークショップです。

詳細：<https://qr.paps.jp/wcx0U>



9 TUE  
/ 12



Sep,12,2023

9/12 男女の活躍を阻む「性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)」の影響と対策～誰もが仕事と家庭でハッピーになるために～

今回のセミナーでは、幅広いデータと研究に基づいて、ジェンダーへの固定観念が、長時間労働や男女の仕事と家庭の両立、男性のストレスなど、女性の積極的なキャリアと男性の家庭参画を阻む要素に、どのような影響を及ぼしているかを提示し、それに対処するための提案を行います。

詳細：<https://qr.paps.jp/LqiSX>



家庭で活躍できる、活躍したい男性は着実に増えております。そうした男性に対して、さらに後押しになるものだと思います。これからの時代は、性別に関係なく、お互いに尊重しあい、助け合えながら、仕事も家庭も両立させていくことが当たり前前の時代になってくると思います。

今回は、9月12日（火）15時から開催予定の『男女の活躍を阻む「性別役割分業意識（ジェンダーバイアス）」の影響と対策～誰もが仕事と家庭でハッピーになるために～』でも講師をつとめて頂きます、パク・スックチャさんが2年ほど前に出された書籍のご紹介をさせていただきます。

その書籍は、『アンコンシャス・バイアス—無意識の偏見—とは何か パク・スックチャ著』で、Amazonでの電子書籍と販売をしております。

気軽にAmazonで検索してみて、購入して読んで頂くことができるものとなっております。

内容は、無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）について、数々の事例と調査結果とともに、バイアス（偏見）の真実、生じる理由、その影響と対策までを徹底解説しています。

全部で6章で編成されています。

第1章どのように問題意識は高まったかということで、なぜ無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）への問題意識が高まり、その取り組みがはじまったのかについて書かれています。

ここを知らずして、無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）への取り組みは始まらない大切な部分だと思えます。

第2章では、バイアスはあらゆるところということで、人は全員が何らかの偏見（バイアス）を持っていることを理解するための章です。

事例を豊富に理解することができると思います。

第3章では、どうして生じるのかについて書かれています。

本能的に持っている偏見（バイアス）のメカニズムを知ること、偏見（バイアス）＝悪ではなく、誰しもが持っていることを認識することからのスタートになります。

第4章は、無意識であることの危険性について、オーケストラや医大受験における事例をもとに書いてあります。

第5章は無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）がもたらす、個人や組織への影響について書かれています。

最後の第6章では、最小限に止めるにはということで、無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）を理解し、個人として、組織としてどう乗り越えていくことができるのかについて書かれています。

皆様にも一度は読んで頂きたい内容となっております。



#### 【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

今回した書籍は、性別役割分業意識（ジェンダーバイアス）と同様に、ダイバーシティの進行する疎外要因として、10年近く前より弊社でも対策のための研修を行っております。最近でこそ、様々なところで目にする事になり、たいぶ人事の担当者以外にも浸透してきていると思いますが、まだ途上にあると思います。その基本的なものを正しく、そしてわかりやすく学べる良書だと思います。

#### 研修実施報告

持ち味カード・いい会社カードを活用したキャリア研修実施報告



今月とある企業様向けに持ち味カードといい会社カードを使った研修を実施させて頂きました。

前半は持ち味カードを使い、自分自身の持ち味を、自分と向き合い考えながら、さらに他のメンバーから見た持ち味を共有し合うことで、自分では気づいていなかった視点を知ると共に、お互いを尊重し合うことで、チーム全体の関係性を変えるワークショップを行いました。

後半は、会社の良いところを考え、さらに良い部分を伸ばすにはどうしたらよいか。現状での経営課題も考えながら、会社としてさらさらいい会社になるためにどんなことが必要なのかを考えてもらいました。最後はいい会社にするために自分の持ち味を活かしてどう行動して貢献していくのかを考えるワークショップで行いました。

#### Under Planning



統計学超入門実践編

11月24日（金）に1日かけて、統計学を学ぶ、超入門講座を行います。

実際にPCにも触れてもらいながら、その場でいくつかの演習を体験してもらい、自社に持ち帰ってもらい、実践してもらうことを主眼においた講座です。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知してゆきますので、乞うご期待ください。