



## 松下幸之助に学ぶ理念経営実践ゲーム

今回は、3月28日(火)15時より開催予定の『松下幸之助 理念経営実践ゲーム』研修体験セミナーについてご案内させていただきます。

経営者はもちろん、経営をされていない方でも、パナソニックの創業者でもある日本を代表する名経営者、松下幸之助の名前は聞いたことがあるのではないのでしょうか?

私も起業する前から尊敬し、松下幸之助の著作も多数読んできました。いまだに毎朝、「松下幸之助一日一話」を読み、経営者としてどうあるべきかを学び続けています。

「松下電器は人をつくるところでございます。あわせて電気製品をつくっております」

物をつくる前に人をつくることを大切にしていた松下幸之助の経営哲学や理念、そしてその鍵となる「コミュニケーション」

「チームマネジメント」「タイムマネジメント」「個性の尊重」「使命の発見」「経営感覚」の要素が、いたるところに落とし込まれた実践ゲームとなっております。

本セミナーは、PHP 研究所が長年かけて開発してきた松下幸之助の経営哲学や理念が落とし込まれてきた唯一無二の実践ゲーム研修の体験セミナーです。

松下幸之助の「経営の本質」、そして人やチームを成長させる「人の活かし方」を整理・体系化し、3年以上の月日をかけて完成したそうです。

今回は、松下幸之助から直接指導を受け、松下政経塾を卒業し、自らも経営者として、コンサルタントとして活躍をされてきた美とリベラルアーツ研究会代表の阿部博人さんを講師にお迎えして、こちらの実践ゲームの体験会をさせていただきます。

セミナーの詳細は以下にございます。

<https://qr.paps.jp/cz9YL>

裏面では、その特徴などをご紹介させていただきます。

### Next Seminar

2 MON  
/ 27



Feb,27,2023

2/27 女性のためのジェンダーバイアス&自信創出研修体験オンラインセミナー

本セミナーは、ジェンダー・バイアスとリーダーシップの関係性や女性自身が持つバイアスと「自信のなさ」を複数の視点から探求し、ネガティブなバイアスを乗り越え、自信を高めるためにできることを体感して頂きます。

詳細はこちらです。

<https://qr.paps.jp/xOIEp>



3 WEB  
/ 22



Mar,22,2023

3/22 心理的安全性を醸成するファシリテーションスキルを学ぶ研修体験セミナー

今回のセミナーでは、円滑なコミュニケーションと相互の関係性構築を目的とし、心理的安全性を醸成するファシリテーション手法について解説とエクササイズを通して学んで頂きます。

<https://qr.paps.jp/GGtKS>



3 TUE  
/ 28



Mar,28,2023

松下幸之助 理念経営実践ゲーム研修体験セミナー

本セミナーは、PHP 研究所が長年かけて開発してきた松下幸之助の経営哲学や理念が落とし込まれてきた唯一無二の実践ゲーム研修の体験セミナーです。

詳細：<https://qr.paps.jp/cz9YL>



今も目標とする経営者であり、最も尊敬する経営者である、松下幸之助をテーマにした研修ができるとは思ってもみませんでした。ここには経営の原理原則があり、人間としての本質がここにはあるのだと思います。

人やチームが成長するために何が必要なのか。組織が成果を出すために何が必要なのか。

その答えが、このゲームの中にあります。

このゲームの特徴は3つあります。

1つ目は、競争ではなく「協力型」のゲームであること。限られた時間のなかで、プレイヤー全員がチームとなって1つのゴールを目指します。

そのため、プレイヤー同士の会話も生まれやすく、コミュニケーションが円滑になるという特徴があります。また、自然と助け合いが生まれ、力を合わせて目標を成し遂げる「体験の共有」ができることで、繋がりが深まっていきます。

2つ目は、自分の成長やチームの成長、目指すべきゴールに向けての選択や行動、コミュニケーションの質が問われる設計になっており、一人ひとりの選択や行動が結果に影響します。

そのため、チームとしての力が試されます。「目指すべき使命は何か」

「いま成長させるべきものは何か」

「どのルートが最善なのか」

「自分やチームに足りないものが見えているのか」

など、ゲームを進めるなかで様々な選択を迫られ、その選択により、成功も失敗もチームで体験できる。その選択や行動を振り返ることで、それぞれが学びを得て成長し、そしてチームを生まれ変わらせていきます。

3つ目は、ゲーム最大の特性ともいえますが、なんといつでも自発的に参加しやすいこと。

研修や勉強会と聞くと、参加に消極的になりがちですが、競争性のないこのゲームは主体的な参加を促すことができます。

事実、企業での人材教育にゲームを活用するだけでなく、学校教育でもゲームを使った教育が実施されていて、生徒の思考力や社会性を高める教材としてゲームを導入する学校が年々増加しています。

また、プレイしている間は意識がゲームに集中し、日頃の癖や性格など、人間性が出やすくなるのも特徴の1つ。

そのため、交流の少ない社員の個性や人柄を理解するツールとしてもおすすめできます。

弊社でもゲームを活用した研修を数多く実施して来ましたが、日頃ではわからない、その人の素が見えるのが良さだと思えます。

ゲームに夢中になることで素が出てくると思います。

ただ今回のゲームは競争ではなく、協力であり、お互いにチームでコミュニケーションを取りながら共通の目標を時間内に達成していくのがユニークだと思います。

ぜひ皆様にも体験して頂きたいです。

詳細は下記にございます。ご興味のある方は是非ともご参加いただければと思います。

<https://qr.paps.jp/cz9YL>

## Under Planning



お寺でご飯？

5月19日(金)に浅草にあるお寺で、暗闇ごはん・オンラインお寺ゴハンの同時体験セミナーを開催します。

目隠しをして1つの食べ物に時間をかけながら味わいますが、何の食べ物かはわからないまま、匂いや味など、感性を使いながら味わってもらいます。

どんな目的・効果が期待できるのか。

講師インタビューをはじめ、今後こちらでもご紹介してまいります。ご期待ください。



### 【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

講師の阿部さんとの出会いは、ある経営者・起業家の団体での勉強会でした。たまたまあるご縁がきっかけで、今年1月に入会したばかり、すぐに阿部さんの勉強会にも参加して、さらに今回の体験セミナーにつながりました。

本当に人のご縁は不思議なものです。

## 研修実施報告

スポーツ心理学を活用したチーム力&コミュニケーション研修 実施報告

日、『元自衛隊情報分析官に学ぶ、ビジネスにおけるOODAループの本質』をテーマにした企業研修を実施しました。

講師は、元自衛隊情報分析官の村上嘉男氏を講師にお迎えして、とある企業の管理職グループに対して講演を行って頂きました。

OODAとは何か?世間一般的に広まっているOODAと、本当に自衛隊や米軍が導入し、実践しているOODAとは何か  
かけ離れており、現場で実践されているOODAとはどんなものか?