

BIJLAGE 7:
REFERENTIEFUNCTIES

PROGRAMMERING

hoofd programmering (8)
Ontwikkelen, uitvoeren en extern uitdragen van het inhoudelijk programmabeleid, verzorgen programmering van één of meer disciplines, direct leiding geven aan programmeurs en onderhouden contacten met artiesten, agenten, boekingskantoren, financiers, distributeurs; dragen van budget-verantwoordelijkheid.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t	0
totaal:		62

senior programmeur zeer groot podium (8)
Verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling en vernieuwing van het artistiek-inhoudelijk beleid van een zeer groot podium, op een of meerdere terreinen van muziek en dance. Verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling en de realisatie van beeldbepalende programma's, festivals, manifestaties, projecten en andere evenementen. Onderhouden van contacten met agenten en boekingskantoren van topartiesten en -ensembles. Heeft een coördinerende taak en kan een leidinggevende functie hebben.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
artistiek initiatief:	gespecialiseerde programmeur op het artistiek hoogste niveau	4
complexiteit:	zeer grote complexiteit zeer groot podium	8

analytisch vermogen:	zeer hoge eisen zeer groot podium	8
zelfstandigheid:	vrijwel geheel zelfstandig, mede veroorzaakt door zeer specifiek kennisgebied	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		62

producent interne producties (8)

Als eerst verantwoordelijke initiëren, produceren en distribueren van multimediale en interdisciplinaire projecten, speciaal voor poppodia en vergelijkbare locaties en het ontwikkelen van beleid op dit terrein. Het scouten en begeleiden van initiatieven. Het begroten van projecten, opstellen van subsidieaanvragen en sponsorverzoeken, het aantrekken van en direct leiding geven aan medewerkers, budgetbewaking, het opstellen van financiële afrekeningen, evaluaties en inhoudelijke verslagen. Is verantwoordelijk voor publiciteit, het verzorgen van perspresentaties, het onderhouden van contacten met verwante zalen in binnen- en buitenland en interne contacten.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkervaring Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		62

uitvoerend producent productiehuis (7)

Onder de producent interne producties mede verantwoordelijkheid dragen voor het initiëren, produceren en distribueren van multimediale en interdisciplinaire projecten, speciaal voor poppodia en vergelijkbare locaties. Het mede scouten en begeleiden van initiatieven. Het begroten van projecten, opstellen van subsidieaanvragen en sponsorverzoeken, het operationeel leiding geven aan medewerkers, het opstellen van financiële afrekeningen, evaluaties en inhoudelijke verslagen. Is mede verantwoordelijk voor publiciteit, het verzorgen van perspresentaties, het onderhouden van contacten met verwante zalen in binnen- en buitenland en interne contacten.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

programmeur A (7)

Mede verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling van het inhoudelijk beleid, realiseren van een breed scala aan programma-activiteiten in één of meerdere disciplines voor brede publieksgroepen in diverse product-markt combinaties, onderhouden contacten met artiesten, agenten, boekingskantoren, financiers, distributeurs; kan (bescheiden) leidinggevende taak hebben; verstrekken interne informatie voor pr en techniek.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2

contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		52

programmeur B (6)

Adviseren over het inhoudelijk beleid. Het zelfstandig en/of volgens instructie realiseren van programma-activiteiten in één of meerdere disciplines voor brede publieksgroepen in diverse product-markt-combinaties. Onderhouden contacten met artiesten, agenten, boekingskantoren, financiers, distributeurs; verstrekken interne informatie voor pr en techniek.

Heeft geen leidinggevende taken en valt hiërarchisch altijd direct onder het hoofd programmering en/of teamleider/coördinator en/of de directie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, zowel intern als extern	7
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		43

medewerker educatie (6)

Vorbereiden, plannen, begeleiden van educatieve activiteiten, onderhouden contacten onderwijs en producenten, publiciteit en publiekswerving, verzorgen educatief begeleidings-materiaal, vorbereiden subsidieaanvragen, mogelijk beperkt operationeel leiding geven.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistisch scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot/gemiddeld	5
analytisch vermogen:	groot/gemiddeld	5
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		42

medewerker programmering (5)

Onder volledige verantwoordelijkheid van het hoofd programmering / de programmeur bijdragen aan de uitvoering van het programmabeleid, eventueel verzorgen van programmering van kleine delen van het aanbod, bijhouden jaarplanning, administratie, contact houden met boekingskantoren, agenten en distributeurs, verstrekken interne informatie voor pr en techniek.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	zelfstandig op meerdere en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	5
afbreukrisico:	gemiddeld tot groot	5
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		34

assistent educatie (3)

Assisteren bij voorbereiding, planning en begeleiding van educatieve activiteiten, onderhouden contacten onderwijs, assistentie publiekswerving en publiciteit, verspreiden begeleidingsmateriaal.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen extern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		18

PRODUCTIE

hoofd productie (8)

Als eerst verantwoordelijke faciliteren, voorbereiden, ondersteunen en uitvoeren van producties en projecten met inbegrip van alle technische zaken, verantwoordelijk voor zowel de door de onderneming zelf gemaakte programma's als de programma's die tot stand komen in samenwerking met externe ondernemingen.

Leiding geven aan een team van productiemedewerkers; verantwoordelijk voor de inzet van personeel bij producties; dragen van budgetverantwoordelijkheid; eindverantwoordelijk voor de realisatie van technische en hospitality riders.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		62

coördinator productie (7)

Als eerst verantwoordelijke faciliteren, voorbereiden, ondersteunen en uitvoeren van producties en projecten met uitzondering van de podium-technische zaken, verantwoordelijk voor de programma's die tot stand komen in samenwerking met externe ondernemingen; leiding geven aan een team van productiemedewerkers; verantwoordelijk voor de inzet van personeel bij producties en voor het beheer van financiën; eindverantwoordelijk voor de realisatie van technische en hospitality riders.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld tot groot	5
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	zeer groot	8

leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		57

productieleider / productiemanager (6)

Leiding geven aan alle werkzaamheden ter voorbereiding, ondersteuning en uitvoering van een productie. Voert overleg met opdrachtgevers, programmeurs, uitvoerders en leveranciers. Is gastheer/gastvrouw, stuurt medewerkers aan tijdens de productie, zorgt voor een correcte administratieve afhandeling van de activiteit, is verantwoordelijk voor het onderhoud van apparatuur. Assisteert hoofd productie bij alle voorkomende werkzaamheden.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern en extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		48

coördinator muzikantenservice (6)

Ontwikkelen en realiseren van ondersteunende projecten, specifiek op lokaal en regionaal niveau, ondersteuning bieden aan lokale bands, artiesten en agenten; zorgen voor een optimale benutting en bezetting van oefenruimtes en studio's. Werkt samen met de afdelingen programmering en marketing/publiciteit, treedt tijdens specifieke projecten op als projectbegeleider of productieleider.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		44

medewerker ticketing (5)

Mede vormgeven aan het verkoopbeleid en de feitelijke verkoop van tickets voor producties. Uitzetten, bijhouden en bijsturen van de voorverkoop. Uitzetten van de (avond)verkoop aan de kassa. Onderhouden van contacten met ticketing partners extern en intern met de producenten en met de kassa.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		36

medewerker productie (4)

Uitvoering geven aan de werkzaamheden ter voorbereiding van de producties, verzorgen van de communicatie intern over de productie. Toezicht houden op de artiestenverblijven en de voorzieningen voor de artiesten, zorg dragen voor administratieve werkzaamheden, verrichten van ondersteunende taken voor de productie leider.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern, op beperkt aantal aspecten	7
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels op incurante tijden	4
totaal:		31

stagemanager (4)

Onder eindverantwoordelijkheid van de productie leider/productiemanager gastheer/gastvrouw zijn voor bands/dj's, aansturen van assistenten techniekmedewerkers tijdens (de voorbereiding en afbouw van) de productie en zorgdragen voor een correcte administratieve afhandeling van de uitbetalingen aan artiesten. Nota bene: De productie leider betaalt de artiesten uit.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkt zelfstandig op alle facetten	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheid:	hoge eisen intern/extern	6
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	werkt voornamelijk op incurante tijden	4
totaal		30

assistent productie (3)

Verrichten van uitvoerende werkzaamheden in de voorbereiding van producties en het ondersteunen van de productieleider tijdens producties, mogelijk toegespitst op één bepaald genre, opstellen van infolijsten, tijdschema's, zorgen voor een volledige documentatie ruim voor de productie, leggen van telefonische contacten, boeken van vluchten en/of hotels.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	redelijk hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	beperkt	2
totaal:		24

MARKETING EN PUBLICITEIT

hoofd marketing en publiciteit (8)

Ontwikkelen en uitvoeren marketingbeleid en publiciteitsbeleid in een onderneming met zeer diverse klantgroepen en producten; bevorderen positionering van de onderneming; verrichten en analyseren marktonderzoeken, opstellen marketing- en publiciteitsplan; initiëren, coördineren en uitvoeren van marketingstrategieën; dragen van budgetverantwoordelijkheid; mede verantwoordelijk voor het algemene beleid van de onderneming.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	groot tot zeer groot	7
leidinggeven:	volledig leidinggeven uitgebreide groep (> 5 mw)	12
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		63

coördinator marketing en/of publiciteit (7)

Ontwikkelen en uitvoeren marketingbeleid en/of publiciteitsbeleid; bevorderen positionering van de onderneming; verrichten en analyseren van eenvoudige marktonderzoeken, mede verantwoordelijkheid dragen voor het opstellen marketing- en/of publiciteitsplan; initiëren, coördineren en uitvoeren van marketingstrategieën en/of PR-strategieën; dragen van budgetverantwoordelijkheid.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

senior medewerker marketing (6)

Zelfstandig ontwikkelen en opzetten van het marketing- en communicatiebeleid en ontwikkelen van een marketing/publiciteitsplan. Opstellen van prognoses en begroting. Vervaardigen van publiciteitsuitingen, redactionele werkzaamheden, coördineren en bewaken huisstijl. Showpromotie, onderhouden van contacten met de verschillende media. Opzetten en uitvoeren van publieksonderzoek. Heeft een coördinerende taak en kan een beperkte leidinggevende functie hebben.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		46

medewerker marketing en publiciteit (5)

Adviseren over marketing- en/of publiciteitsplan, vervaardigen publiciteitsuitingen, redactionele werkzaamheden, contacten houden met media en publiek, onderhouden publiciteitsarchief en databestanden; beperkt operationeel leidinggeven.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen extern en intern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		38

assistent marketing en publiciteit (4)

Assisteren bij vervaardigen publiciteitsuitingen, onderhouden publiciteitsarchief en databestanden, verzorgen mailingen, vullen persmappen, bijhouden knipselkrant, versturen uitnodigingen, administratieve afhandeling publieksacties.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		26

assistent publiciteit (2)

Verrichten van eenvoudige ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de publiciteit, telefoon/receptie/post/archief/standaard correspondentie/adresbestanden, versturen uitnodigingen/mailings, verspreiden publiciteitsmateriaal, uitvoeren van overige licht administratieve werkzaamheden.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		14

flyeraar (1)

Verspreiden van publiciteitsmateriaal (flyers, affiches) volgens vastgelegde instructie.

		Punten
kennis en kunde:	ongeschoold	0
complexiteit:	n.v.t.	0
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	n.v.t.	0
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	beperkt	2
totaal:		6

PUBLIEKSDIENSTEN

hoofd publieksdiensten (7)

Verantwoordelijkheid dragen voor de voorbereiding en uitvoering van de publieksactiviteiten, waaronder productie, kassa/receptie, activiteitenbeheer, horeca en onderhoud gebouw.

Kan ook verantwoordelijk zijn voor vrijwilligersbeleid en de commerciële verhuur.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkervaring MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven uitgebreide groep (> 5 mw)	12
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

bedrijfsleider (6)

Verantwoordelijkheid dragen voor de algehele gang van zaken op momenten dat het gebouw open is voor publiek, verantwoordelijkheid dragen voor een hoog serviceniveau van de publieksgerichte afdelingen (bij zeer grote ondernemingen van één publieksgerichte afdeling), toezien op naleving Arbovoorschriften, eventueel beheren avondkas en uitbetalen van artiesten/managers.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		48

hoofd kassa / receptie (6)

Coördineren van werkzaamheden kassa/receptie (box office), rooster en instructies maken, volledig leiding geven aan medewerkers, contact onderhouden met voorverkoopadressen, verzorgen kasbeheer en administratie, onderhouden kassasysteem, signaleren verbetermogelijkheden dienstverlening.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		46

activiteitenbeheerder (5)

Zorgen voor de begeleiding van concrete publieksactiviteiten en het goed verlopen van de publieksstroom, dragen van verantwoordelijkheid voor de cash-geldstroom tijdens de activiteiten, coördineren van de dienstverlening van medewerkers horeca, kassa/box office, garderobe, security, volgen instructies van de productieleiding en onderhouden van externe contacten (politie, brandweer, EHBO).

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		40

assistent bedrijfsleider (5)

Onder de bedrijfsleider mede verantwoordelijkheid dragen voor de algehele gang van zaken op momenten dat het gebouw open is voor publiek, coördineren vrijwilligers, toezien op naleving ARBO-voorschriften, beheren avondkas, sleutelbeheer assisteren bedrijfsleider op alle voorkomende onderdelen.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		38

portier (4)

Zorgen voor de bewaking van het gebouw en de veiligheid van bezoekers en medewerkers, ontvangen van gasten, artiesten, medewerkers, vrijwilligers, registreren inkomende en uitgaande personen, bijdragen aan beveiliging van gebouw o.a. door videocontrole, afsluiten gebouw of delen daarvan, in ontvangst nemen van goederen.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern op beperkt aantal aspecten	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		28

coördinator garderobe (3)

Inroosteren van garderobemedewerkers, verdelen van taken, toezien op optimale serviceverlening aan publiek, mede selecteren van garderobepersoneel, informeren van medewerkers, beheren van garderobemateriaal, bonnen etc.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele, maar beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern op beperkt aantal aspecten	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		24

medewerker kassa / receptie (3)

Ontvangen en te woord staan van bezoekers en bands, informatie verstrekken over voorstellingen en kaartverkoop, afhandelen telefoon, uitreiken/opsturen informatiemateriaal, boeken reserveringen en verkopen kaarten, opmaken kas.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern op beperkt aantal aspecten	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	werkt zeer regelmatig incurante tijden	2
totaal:		20

assistent medewerker kassa / receptie (2)

Verkopen van consumptiemunten aan gasten en bezoekers. Mede ontvangen van bezoekers en mede het eerste gezicht vormen van het podium. Beheren eigen kassa, tellen kassa en omzet overdragen aan de leidinggevende van de betreffende activiteit. Beantwoorden van vragen van bezoekers of hen verwijzen. Neemt deel aan teamoverleg.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid	2
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheid vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		14

medewerker garderobe (1)

Innemen en uitgeven van jassen en andere afgegeven zaken, verkopen programmaboekjes, afdragen geld, op orde houden van publieksruimte, ontvangen en begeleiden van gasten, wijzen van gasten op huisregels.

		Punten
kennis en kunde:	ongeschoold	0
complexiteit:	n.v.t.	0
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	n.v.t.	0
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	beperkte eisen aan contactvaardigheid	2
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		8

COMMERCIEËLE ACTIVITEITEN

hoofd commerciële activiteiten (8)

Ontwikkelen van kaders voor een optimale bedrijfseconomische en bedrijfsorganisatorische exploitatie van de accommodatie, dragen van verantwoordelijkheid voor de commerciële activiteiten als sponsoring, verhuur accommodatie, commerciële evenementen, volledig leiding geven aan commerciële medewerkers, zorgen voor acquisitie, offertebeleid en contracten, maken van planningen en roosters, zorgen voor goede staat van onderhoud bedrijfsmiddelen en ruimtes, invoeren en handhaven normen en voorschriften, opstellen draaiboeken, budgetbeheer, voeren afdelingsadministratie, realiseren van goede interne informatievoorziening.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3 -5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen, intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		62

medewerker verhuur (5)

Verzorgen van commerciële en culturele verhuur en organiseren van evenementen, onderhouden contacten met huurders en gebruikers, opstellen offertes, voeren contractbesprekingen en opstellen contracten.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen extern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		34

HORECA

hoofd horeca groot podium (8)

Ontwikkelen van het horecabeleid van een uitgebreide en complexe horeca-afdeling, ontwikkelen van kaders voor de organisatie en uitvoering van een grote diversiteit aan horeca-activiteiten op meerdere locaties in en om de accommodatie; volledig leiding geven aan horecamedewerkers; zorgen voor acquisitie, offertebeleid en contracten; maken van planningen en roosters, inkopen food & beverage en cateringmaterialen; zorgen voor goede staat van onderhoud bedrijfsmiddelen en ruimtes; invoeren en handhaven normen en voorschriften, opstellen draaiboeken, budgetbeheer en voeren afdelingsadministratie, maken van nacalculaties.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven uitgebreide groep (>5 mw)	12
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen, intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid	n.v.t.	0
totaal:		64

hoofd horeca (7)

Ontwikkelen van kaders voor de onderneming en uitvoering van horeca-activiteiten en verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering; volledig leiding geven aan horeca-medewerkers; maken van planningen en roosters, inkopen food & beverage en cateringmaterialen; zorgen voor goede staat van onderhoud bedrijfsmiddelen en ruimtes, invoeren en handhaven normen en voorschriften, opstellen draaiboeken, budgetbeheer en voeren afdelingsadministratie, maken van nacalculaties.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven uitgebreide groep (>5 mw)	12

contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		58

coördinator horeca (6)

Zorgen voor goede organisatie en uitvoering van horeca-activiteiten binnen de gestelde kaders en budgetten; operationeel leiding geven aan horecamedewerkers; maken van planningen en roosters, inkopen food & beverage en cateringmaterialen; zorgen voor goede staat van onderhoud bedrijfsmiddelen en ruimtes; invoeren en handhaven normen en voorschriften, opstellen draaiboeken, voeren afdelingsadministratie, maken van nacalculaties.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld tot groot	5
leidinggeven:	operationeel leidinggeven aan een groep met meerdere disciplines of aan steeds wisselende groepen (>5 mw)	8
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		49

kok (5)

Uitvoeren van keukenwerkzaamheden, samenstellen menu, bereiden maaltijden, inkopen voorraad food en non-food, incidenteel inhuren keukenmaterialen, onderhouden van contacten met leveranciers, opstellen roosters en aantrekken incidenteel personeel, maken voor- en nacalculaties.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4

leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/ of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		34

assistent horeca (3)

Mede verantwoordelijkheid dragen voor goed functioneren horeca-afdeling en/of de bar, zorgen voor optimale dienstverlening, uitvoeren diverse werkzaamheden (klaarzetten middelen, bestellingen, serveren, opruimen, schoonhouden bar, afwassen), afdragen geld, voorraadbeheer, assisteren hoofd horeca.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern op beperkt aantal aspecten	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		24

hoofd bar (3)

Coördineren van de werkzaamheden aan één bar, beheren van de bar, aansturen barploeg, gereed maken bar (tellen en vullen koelingen, klaarzetten), inwerken nieuwe barmedewerkers en stagiair(e)s. Schoonhouden bar en omliggende gebied, behandelen klachten bezoekers. Administratief afhandelen van activiteit, omzet invoeren in kassasysteem, munten wegen en invoeren in kassa. Neemt deel aan teamoverleg.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/ of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	vereist	4
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	werkt zeer regelmatig op incurante tijden	2
totaal:		22

medewerker bar (2)

Mede verantwoordelijkheid dragen voor optimale dienstverlening, uitvoeren diverse werkzaamheden (klaarzetten middelen, bestellingen, serveren, opruimen, schoonhouden bar, afwassen), verkopen consumpties, kassabeheer.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheid vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		14

glazenhaler (2)

Werkzaamheden uitvoeren in keuken of aan buffetten; ophalen van gebruikte glazen, bijvullen voorraden, opruimen, afwassen, voorbereidende werkzaamheden.

		Punten
kennis en kunde:	ongeschoold	0
complexiteit:	n.v.t.	0
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	n.v.t.	0
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheid vereist	4
fysieke belasting:	structureel zware fysieke belasting	4
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		12

TECHNIEK

hoofd podiumtechniek (7)

Verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling van beleid op gebied van podiumtechniek en voor de uitvoering van de podium-technische werkzaamheden rondom concerten, activiteiten en projecten, verzamelen van de technische informatie rond producties; leiding geven aan de technische medewerkers (geluid, licht, AV, theatertechniek); verzorgen van roosters en toepassing Arboregels, ontwikkelen en begroten onderhoudsplannen, onderhouden en beheren van podiumtechnische installaties; budgetbeheer, adviseren directie over ontwikkelingen op gebied van podiumtechniek, leveren van bijdragen voor het algemeen bedrijfsbeleid.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven uitgebreide groep (> 5 mw)	12
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		58

coördinator podiumtechniek (6)

Verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering van de podiumtechnische werkzaamheden rondom concerten, activiteiten en projecten, verzamelen van de technische informatie rond producties, leiding geven aan de technische medewerkers (geluid, licht, AV, theatertechniek), verzorgen van roosters en toepassing Arboregels, onderhouden en beheren van podiumtechnische installaties, adviseren van directie over ontwikkelingen op gebied van podiumtechniek.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10

contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		48

eerste technicus (specialist) (5)

eerste technicus geluid, eerste technicus licht, eerste technicus AV, eerste theatertechnicus

Uitvoeren van alle voorkomende technische werkzaamheden op één specifiek vakgebied (geluid, licht, AV of theatertechniek) rondom producties en projecten, geven van instructies aan andere technici op hun specialisme en aan oproeptechnici, inkopen, beheren en onderhouden van technische materialen.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	9
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/ of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		39

technicus (specialist) (4)

geluidstechnicus, lichttechnicus, AV-technicus, theatertechnicus

Uitvoeren van alle voorkomende technische werkzaamheden op één specifiek vakgebied (geluid, licht, AV of theatertechniek) rondom producties en projecten, onderhouden van technische materialen.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante ervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op	4

zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		32

allround technicus (4)

Uitvoeren van alle voorkomende technische werkzaamheden rondom producties, manifestaties en projecten. Inkopen, beheren en onderhouden van technische materialen. Het geven van instructies en uitleg aan oproeptechnici en vrijwilligers.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante ervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	werkt zeer regelmatig op incurante tijden	2
totaal:		28

studiottechnicus (4)

Verzorgen van de techniek van de studio, technisch begeleiden van studioactiviteiten, maken van live opnames, verzorgen van demo's, mixen, opnames archiveren, bijdragen aan mediaproducties, onderhouden en beheren van de apparatuur van de studio.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld tot groot	5
analytisch vermogen:	beperkt	2

zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		27

medewerker techniekploeg (3)

Mede verzorgen van de voorbereiding, de inrichting, de afwerking van een productie, project of activiteit (backstage, op het podium en in de zaal); verzorgen van het uitladen en plaatsen van apparatuur van artiesten en van decors, inrichten podium en kleedkamers, instructie geven aan oproepkrachten.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	structureel zware fysieke belasting	4
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		22

assistent techniekploeg (2)

Onder directe leiding assisteren bij de technische voorbereiding en feitelijke uitvoering van producties, projecten en activiteiten, assisteren bij het uitladen en plaatsen van apparatuur van artiesten en van decors.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	n.v.t.	0
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	beperkte eisen aan contactvaardigheden	2
fysieke belasting:	structureel zware fysieke belasting	4
onregelmatigheid:	grotendeels incurante tijden	4
totaal:		14

GEBOUWBEHEER EN ONDERHOUD

hoofd faciliteiten (7)

Ontwikkelen en uitvoeren van het facilitair beleid, plannen groot onderhoud en investeringen op lange termijn, begroten en plannen van klein onderhoud en kleine investeringen, toezicht houden op het gereed voor gebruik zijn van ruimtes en veiligheid van gebouw (inclusief buitenruimtes) en voorzieningen, activiteiten- en personeelsplanning, inroosteren, beheren afdelingsbudget en administratie, toezicht houden op naleving veiligheidsvoorschriften (ARBO) en schoonmaak gebouw.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

coördinator onderhoud en beheer (6)

Verantwoordelijkheid dragen voor gebruik gereed zijn van ruimtes, onderhoud en veiligheid van gebouw (inclusief buitenruimtes) en voorzieningen, activiteiten- en personeelsplanning, inroosteren, beheren afdelingsbudget en administratie, doen van voorstellen m.b.t. onderhoud en investeringen, toezicht op naleving veiligheidsvoorschriften (ARBO) en schoonmaak gebouw.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven homogene groep (>5 medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	4
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		42

medewerker technisch onderhoud (4)

Verzorgen van het onderhoud en herstel van het gebouw, inventaris, apparatuur, gereedschappen; onderhouden van het buitenterrein; beheren van materialen en voorraden.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		28

coördinator beheer oefenruimten (3)

Gastheer/gastvrouw zijn voor repeterende bands, informatie verstrekken aan muzikanten over het gebruik van oefenruimtes en toezicht houden op de uitvoering van de richtlijnen voor het gebruik, verrichten van kleine reparaties, inroosteren van beheerders oefenruimtes en hen voorzien van informatie en instructies, voorraadbeheer.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische scholing en/of ervaring	4
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen op beperkt aantal aspecten	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		22

hoofd schoonmaak (3)

Coördineren van alle werkzaamheden op gebied van schoonmaak van het gebouw en leiding geven aan de schoonmaakmedewerkers, bijhouden van de schoonmaakadministratie, overleggen met productiemedewerkers over programma en tijdsplanning.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		20

assistent onderhoud gebouw (2)

Verzorgen van het onderhoud en herstel van het gebouw, inventaris, apparatuur, gereedschappen, onderhouden van het buitenterrein onder directe leiding en op instructie van leidinggevende.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	beperkte eisen aan contactvaardigheid	2
fysieke belasting:	met enige regelmaat fysieke belasting	2
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		12

beheerder oefenruimten (2)

Gastheer/gastvrouw zijn voor repeterende bands, informatie verstrekken aan muzikanten over het gebruik van oefenruimtes en toezicht houden op de uitvoering van de richtlijnen voor het gebruik, verrichten van kleine reparaties.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau VMBO of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		10

schoonmaker (2)

Opruimen, schoonmaken en inrichten van de ruimtes in het gebouw volgens richtlijnen en instructies van de leidinggevende

		Punten
kennis en kunde:	ongeschoold	0
complexiteit:	n.v.t.	0
analytisch vermogen:	n.v.t.	0
zelfstandigheid:	beperkt zelfstandig	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	beperkte eisen aan contactvaardigheid	2
fysieke belasting:	structureel zware fysieke belasting	4
onregelmatigheid:	werkt zeer regelmatig op incurante tijden	2
totaal:		10

hoofd automatisering (7)

Beheren, onderhouden en optimaliseren van complexe en eenvoudige geautomatiseerde systemen, contact onderhouden met servicediensten voor complexere systemen, ontwikkelen programma's, ontwikkelen automatiseringsbeleid, ontwikkelen applicaties, ondersteunen doelmatig gebruik software, voorkomen en opheffen storingen, onderhouden contacten leveranciers.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leiding geven enkeling/enkelen (1-2 mw)	6
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

coördinator automatisering (6)

Beheren, onderhouden en optimaliseren van eenvoudige geautomatiseerde systemen, contact onderhouden met servicediensten voor complexere systemen, ontwikkelen eenvoudige programma's, ontwikkelen automatiseringsbeleid, ontwikkelen applicaties, ondersteunen doelmatig gebruik software, voorkomen en opheffen storingen, onderhouden contacten leveranciers.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		44

stelsysteembeheerder (5)

Zelfstandig beheren, onderhouden en optimaliseren van eenvoudige geautomatiseerde systemen, contact onderhouden met servicediensten voor complexere systemen, voorkomen en opheffen storingen, assisteren in ontwikkeling automatiseringsbeleid.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		36

medewerker automatisering (4)

Mede beheren, onderhouden en optimaliseren van eenvoudige geautomatiseerde systemen, voorkomen en opheffen storingen, assisteren in ontwikkeling automatiseringsbeleid.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		30

MANAGEMENT ONDERSTEUNING & SECRETARIAAT

stafmedewerker bestuur en beleid (7)

Ondersteunen directie in coördineren en uitvoeren van bestuurs- en beheerstaken, verzorgen vergaderplanning, voorbereiden vergaderingen, notuleren, opstellen ondernemings- en beleidsplannen en beleidsnotities, contractbeheer, uitwerking correspondentie, optimaliseren kantoororganisatie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		54

office manager (6)

Verantwoordelijkheid dragen voor de coördinatie van secretariële en ondersteunende werkzaamheden en de kantoororganisatie, leiding geven aan de medewerkers van secretariaat/administratie; voeren van het secretariaat van het bestuur, de directie en mogelijk mt-leden, maken van afspraken, versturen van uitnodigingen, bijhouden agenda's, notuleren, organisatie vergaderingen, beheren centrale database en archief, inkopen kantoorartikelen.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	volledig leidinggeven enkeling/enkelen (1-2 mw)	6
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		42

directiesecretariaat (5)

Voeren van het secretariaat van de directie en mogelijk mt-leden, maken van afspraken, versturen van uitnodigingen, bijhouden agenda's, notuleren, organisatie vergaderingen, beheren centrale database en archief, inkopen kantoorartikelen.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	nvt	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		36

medewerker secretariaat (4)

Uitvoeren secretariële en ondersteunende werkzaamheden, aannemen en doorverbinden telefoongesprekken, maken van afspraken, versturen van uitnodigingen, bijhouden agenda's, ontvangen van gasten, verzorgen administratie, archief en post, correspondentie voeren in Nederlands en moderne talen, notuleren, organiseren vergaderingen, registreren bezoekersaantallen, bijhouden kantoorinventaris.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid, voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		28

assistent secretariaat (2)

Verrichten van ondersteunende werkzaamheden secretariaat, telefoon/receptie/post/archief/standaard correspondentie/adresbestanden, versturen uitnodigingen/mailings, uitvoeren van overige licht administratieve werkzaamheden.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau vmbo of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		12

FINANCIËN

controller (8)

Inrichten financiële administratie en ontwikkelen financiële procedures, beoordelen management rapportages, bewaken en signaleren kosten en liquiditeitsontwikkeling, maken financiële rapportages en verantwoordingen (overzichten maandcijfers, begroting, jaarrekening); begeleiden externe accountants- en belastingdienstcontrole; actueel houden uitrusting en inrichting financiële administratie; realiseren personeels- en salarisadministratie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO)	12
	met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	zeer groot	8
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		62

hoofdadministrator (7)

Onder directeur of controller mede verantwoordelijkheid dragen voor het financieel beleid, maken financiële rapportages en verantwoordingen (overzichten maandcijfers, begroting, jaarrekening), begeleiden externe accountants- en belastingdienstcontrole, bewaken en signaleren kosten- en liquiditeitsontwikkeling, verantwoordelijk voor inrichting en functioneren van de financiële administratie en de personeels- en salarisadministratie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkervaring Master WO of Bachelor (HBO)	12
	met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	volledig leidinggeven beperkte groep (3-5 mw)	10
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		56

administrateur (6)

Onder hoofdadministrateur verzorgen van financiële rapportages en verantwoordingen (overzichten maandcijfers, begroting, jaarrekening); verzamelen, verwerken en verstrekken van financiële informatie; mede verantwoordelijk voor inrichting en functioneren van de financiële administratie en de personeels- en salarisadministratie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau HBO met specialistische scholing en/of relevante werkervaring	10
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		42

medewerker financiën (4)

Zelfstandig werkzaamheden verrichten ten behoeve van verzameling, verwerking en verstrekking van financiële informatie, uitvoeren boekhoudkundige werkzaamheden (bank-, debiteuren- en crediteurenadministratie en facturering), bijdragen aan financiële rapportages, administratieve ondersteuning salarisadministratie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid. voornamelijk intern	6
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		32

medewerker loon- en personeelsadministratie (4)

Onder verantwoordelijkheid van hoofd financiën/administrateur (mogelijk hoofd P&O) de volledige uitvoering verzorgen van de loonadministratie van vaste medewerkers, oproepkrachten en artiesten, voeren van de personeelsadministratie, onderhouden van reguliere contacten met UWV en pensioenverzekeraar, verzorgen registratie ziekteverzuim.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen, intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		26

assistent financiën (3)

Uitvoeren van financieel administratieve werkzaamheden volgens vaste procedures en richtlijnen (gegevensmutatie, bankmutaties, beheren databestanden, registreren gegevens), uitvoeren ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van hoofd afdeling.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau HAVO of VMBO met specialistische en/of ervaring	4
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	contactvaardigheden vereist	4
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		18

assistent administratie (2)

Uitvoeren van eenvoudige administratieve taken zoals verzenden rekeningen, correspondentie en invoeren/muteren gegevens o.a. van lidmaatschapsadministratie, voorraadadministratie, controle kastellingen.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau vmbo of ongeschoold met ervaring	2
complexiteit:	beperkt	2
analytisch vermogen:	beperkt	2
zelfstandigheid:	beperkte zelfstandigheid in alle aspecten van de functie	2
afbreukrisico:	n.v.t.	0
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	beperkte eisen aan contactvaardigheid	2
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		10

PERSONEEL EN ORGANISATIE

manager P&O (7)

Ontwikkelen en uitvoeren personeelsbeleid, adviseren directie en management, invoeren en onderhouden managementinstrumenten, zorgen voor informatievoorziening aan werknemers over personele zaken, zorgen voor naleving werkgeversverplichtingen cao/Arbo/verzuim/ongevallen/arbeidstijden/opleiding, verzorgen werving, selectie, uitdiensttreding, (doen) verzorgen personeelsadministratie en (mogelijk) salarisadministratie.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau Master WO of Bachelor (HBO) met minimaal 3 jaar relevante werkervaring	12
complexiteit:	groot	6
analytisch vermogen:	groot	6
zelfstandigheid:	geheel zelfstandig, zowel intern als extern	10
afbreukrisico:	groot	6
leidinggeven:	operationeel leidinggeven beperkte groep / enkelen (5 of minder medewerkers, flexwerkers en/of vrijwilligers)	2
contactvaardigheden:	zeer hoge eisen intern en extern	10
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		52

coördinator vrijwilligers (5)

Ontwikkelen en realiseren vrijwilligersbeleid, werving en selectie vrijwilligers, opstellen vrijwilligerscontracten, coördineren inzet vrijwilligers, informeren en begeleiden vrijwilligers, opstellen roosters, leiden vergaderingen met vrijwilligers, organiseren scholing vrijwilligers.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of minimaal 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld tot groot	4
analytisch vermogen:	gemiddeld tot groot	4
zelfstandigheid:	ruime zelfstandigheid intern en extern	7
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	operationeel leiding geven vrijwilligers	4
contactvaardigheden:	hoge eisen intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		39

medewerker personeelszaken (5)

Adviseren over ontwikkeling en uitvoering personeelsbeleid. Beheren en bijhouden van persoonsdossiers. Actualiseren huishoudelijk reglement. Introduceren en begeleiden stagiair(e)s, onderhouden van contacten met opleidingen stagiair(e)s. Coördineren en regelen scholingsactiviteiten. Opstellen contracten met flexwerkers, stagiair(e)s. Bijdragen aan managementrapportage, verantwoordelijk voor correctheid registraties ziekte, arbeidsongeschiktheid, vakanties.

		Punten
kennis en kunde:	denk- en werkniveau MBO met specialistische scholing en/of 3 jaar relevante werkervaring	8
complexiteit:	gemiddeld	4
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	grote mate van zelfstandigheid, zowel intern als extern	8
afbreukrisico:	gemiddeld	4
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge aan contactvaardigheid, intern en extern	8
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		36

assistent personeelszaken (3)

Uitvoeren van ondersteunende werkzaamheden op gebied van werving en selectie, opleidingen, arbeidsvoorwaarden, arbeidstijden, arbeidsomstandigheden, vakantie en verlof; assisteren bij opstellen en verspreiden informatievoorziening aan werknemers, verzorgen eerste opvang binnenkomende vragen, verzorgen correspondentie, administratie, rapportages.

		Punten
kennis en kunde:	werkniveau MBO	6
complexiteit:	beperkt tot gemiddeld	3
analytisch vermogen:	gemiddeld	4
zelfstandigheid:	zelfstandig op enkele en beperkt zelfstandig op de meeste aspecten van de functie	4
afbreukrisico:	beperkt	2
leidinggeven:	n.v.t.	0
contactvaardigheden:	hoge eisen intern	6
fysieke belasting:	n.v.t.	0
onregelmatigheid:	n.v.t.	0
totaal:		25