



KI UND VERGABE

ARTHEMIQ AG · Webinar

12.05.2026

WAS KI HEUTE LEISTEN KANN

VIER KERNFÄHIGKEITEN GENERATIVER KI-SYSTEME



Verstehen & Strukturieren



Generieren & Zusammenfassen



Schlussfolgern & Empfehlen



Werkzeuge nutzen & Handeln

WO DIE KI-ENTWICKLUNG GERADE STEHT



ab 2022

Chat-KI: KI als Antwort-Werkzeug

ChatGPT, Copilot, Claude.ai – generisch, kein Datenzugriff

ab 2024

Agenten-KI: KI mit Werkzeugen & Zielen

KI plant Schritte, nutzt Tools, prüft Ergebnisse

Ab 2025

Vernetzte Agenten + offene Standards

MCP & A2A: modular, austauschbar, auditierbar

KI-UNTERSTÜTZUNG IN DER VERGABE



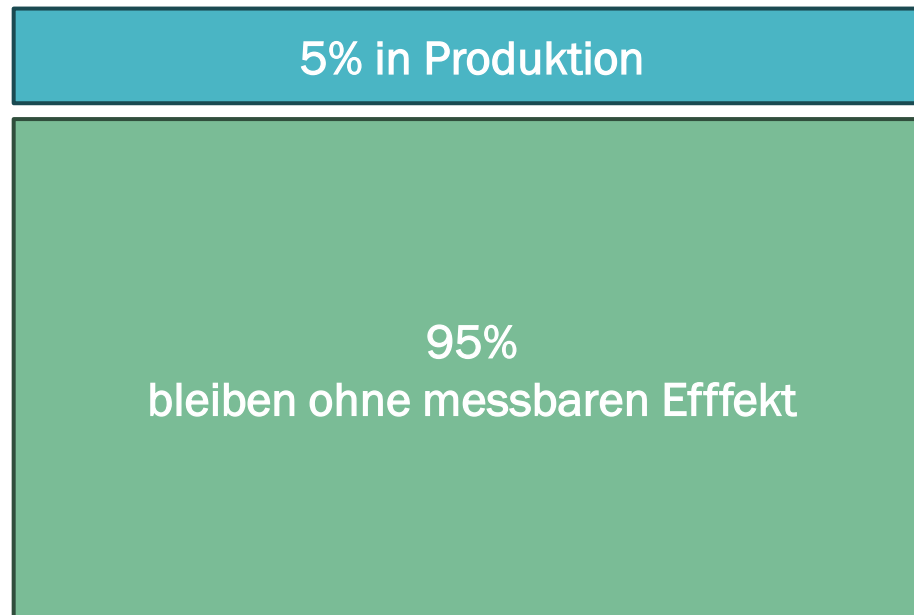
ERSTELLUNG	Leistungsverzeichnisse	Bekanntmachungen
	Eignungs- & Zuschlagskriterien	Vertragsschreiben & Entwürfe
ANALYSE	Angebotsprüfung	Rügepotenzial-Analyse
	Markterkundung & Kostenschätzung	Eignungsprüfung
KOMMUNIKATION	Vergabevermerke & Berichte	Rügen & Nachforderungen
	Bieterfragen	Verhandlungsprotokolle

ARTHEMIQ: QUALIFIED INTELLIGENCE



- ▶ **QUALIFIED INTELLIGENCE:** Signifikant bessere Entscheidungen durch den Einsatz von Künstlicher Intelligenz auf Basis qualifizierter Daten.
- ▶ **Wir modernisieren Ihre Entscheidungsgrundlage**
 - ▶ mit über 30 Jahren Erfahrung
 - ▶ konform DSGVO, SGB & EU AI Act
 - ▶ auf unserem etablierten Tech-Stack
 - ▶ onCloud oder onPremise
- ▶ Daten verstehen: Strukturierung von Datenquellen & Datenflüssen
- ▶ KI gestalten: Von der UseCase-Analyse bis zur produktiven KI-gestützten Lösung

MIT-STUDIE JULI 2025 PILOTPROJEKTE ZU GEN-AI



- ▶ Was machen die 5% erfolgreichen Projekte besser?

https://mlq.ai/media/quarterly_decks/v0.1_State_of_AI_in_Business_2025_Report.pdf

NUTZUNG VON KI: WAS ÜBER ERFOLG ODER SCHEITERN ENTSCHIEDET



Daten & Dokumente



Prozesse & Rollen



Governance & Auditierbarkeit



Integration & Skalierung

HEUTE: BIETERFRAGEN

aus dem Alltag einer Vergabestelle"



WARUM BIETERFRAGEN EINE HERAUSFORDERUNG SIND



Volumen

Viele Fragen, wenig Zeit
Täglich, parallel, dringlich

Rechtlich

Jede Antwort ist rechtlich bindend
Rügerisiko, Nachprüfungsverfahren

Manuell

Hoher Aufwand ohne strukturierte Unterstützung
Unterlagen sichten, Recht prüfen, formulieren



”

“

*Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im
Teilnahmewettbewerb_V1.pdf":*

*Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die
Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand
zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb
veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den
Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind
diese zu finden?*

ERSTER ANSATZ



Claude



Du findest hier eine Ausschreibung. Dazu folgende Frage:
Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb_V1.pdf":
Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind diese zu finden?

Ran 2 commands, read 2 files >

Ich sehe auf Seite 5, dass für die Einzelheiten auf die **Leistungsbeschreibung** verwiesen wird. Lassen Sie mich dort nach den Personalprofilanforderungen suchen.

Read 2 files >

Die Anforderungen an die Personalprofile finden sich in der **Leistungsbeschreibung (Dokument 03), Abschnitt 2.3 „Losspezifische Leistungspflic**
Abschnitt 2.4 „Projektkoordinator“



Ich bin Mitarbeiter der Vergabestelle. Das ist eine offizielle Bieterfrage. Was schreibe ich denn nun zurück?

Los 1 - Technische Beratung / IT-Betrieb (S. 7)

Skill-Profil	Anzahl	Mindestanforderung
Senior IT-Consultant	2 Profile	mind. 8 Jahre Erfahrung (Beratung & Organisationsberatung Digitalisierung)
Junior IT-Consultant	2 Profile	mind. 3 Jahre Erfahrung (Beratung & Organisationsberatung Digitalisierung)
Senior IT-Experte Betrieb	2 Profile	mind. 8 Jahre Erfahrung (Betrieb skalierbarer IT-Systeme / Cloud-Technologie)

Thought process >

Eine offizielle Bieterantwort sollte **knapp, präzise und ohne unnötige Zusatzinformationen** formuliert sein. Hier ein Vorschlag:

Bewerberinformation / Antwort auf Bieterfrage

Die Anforderungen an die Personalprofile (Skill-Profile) sind der **Leistungsbeschreibung (Dokument 03)** zu entnehmen. Die losspezifischen Mindestanforderungen an die einzusetzenden Beratergruppen sind in den Abschnitten **2.3.1 (Los 1), 2.3.2 (Los 2) und 2.3.3 (Los 3)** geregelt. Die Anforderungen an den **Projektkoordinator** sind in Abschnitt **2.4** beschrieben.

Los 2 - IT-Projektmanagement / Digitalisierung (S. 10)

Skill-Profil	Anzahl	Mindestanforderung
Senior Projektmanager/-leiter	2 Profile	mind. 8 Jahre (Management öffentlicher Auftraggeber)
Senior Product Owner /	2	mind. 8 Jahre (Anforderungsmanagement /

AUSWERTUNG



Daten & Dokumente: individuell (un)vollständig



Prozesse & Rollen: single-user Betrieb



Governance & Auditierbarkeit: individuelle Prompts, Public AI-Provider,
Keine Überwachung der Dateneingabe, Pseudonymisierung benutzerabhängig



Integration & Skalierung: nicht vorhanden



MEHR POWER!



KI-BIETERFRAGEN-ASSISTENT



Antwort-Konsole

Q: Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb_V1.pdf": Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind diese zu finden?

ANTWORT ASSISTENT RECHT ASSISTENT DOCS ASSISTENT

Rechtliche Perspektive

KURZANTWORT

Grundsätzlich zulässig ist es, wenn die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden, um den Bietern eine frühe

Vergabeunterlagen, einschließlich der Anforderungen an die Personalprofile, in einer Weise präsentiert werden, die es den Bietern ermöglicht, diese leicht zu finden und zu verstehen. In diesem Zusammenhang kann § 31 VgV, der die Leistungsbeschreibung regelt, als Grundlage für die Darstellung der Anforderungen an die Personalprofile dienen. Es ist ratsam, dass die Bieter die Vergabeunterlagen sorgfältig prüfen und gegebenenfalls bei Unklarheiten oder Unsicherheiten Rüge bei der Vergabestelle einlegen, um sicherzustellen, dass ihre Bedenken berücksichtigt werden. Darüber hinaus sollten die Bieter auch die technischen Anforderungen und die IT-Vertragsrechtlichen Aspekte, wie z.B. die Kompatibilität und die Sicherheit der elektronischen Kommunikation, beachten, um eine reibungslose Teilnahme am Vergabeverfahren zu gewährleisten.

War das hilfreich?

Geben Sie Ihre Frage ein... (Shift+Enter für eine neue Zeile)

A green rounded rectangle containing a white icon of a circuit board with arrows, representing a strategic agent.

Strategischer Agent

A green rounded rectangle containing a white icon of a scale of justice, representing a legal agent.

Juristischer Agent

A green rounded rectangle containing a white icon of a checklist, representing a document agent.

Dokumenten-Agent

Drei Agenten - eine fundierte Antwort



Dokumenten-Agent

Kennt die Vergabeunterlagen des Verfahrens. Läuft auf kleinem, lokalem Modell. Gibt faktenbasierte, verfahrensspezifische Antworten.



Juristischer Agent

Kennt GWB, VgV, UVgO und aktuelle Rechtsprechung. Nutzt große Sprachmodelle – nach Pseudonymisierung. Gibt rechtliche Einordnung und Handlungsempfehlungen.



Strategischer Agent

Bewertet das Gesamtergebnis. Erkennt Rügerisiken, mögliche Verfahrensfehler und Einflussnahme durch Bieter. Priorisiert kritische Fälle für menschliche Prüfung.



Das Ergebnis



Drei Perspektiven, eine strukturierte Entscheidungsgrundlage. Der Mensch entscheidet – die KI bereitet vor, schlägt vor und warnt.

Q: Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb_V1.pdf": Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind diese zu finden?

ANTWORT ASSISTENT

RECHT ASSISTENT

DOCS ASSISTENT

 Docs Agent 

KURZANTWORT:

In den vorliegenden Vergabeunterlagen findet sich hierzu eine Regelung, im vorletzten Absatz der Ziffer 4 der Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb: „Die Vergabeunterlagen für die Erstellung von Erstangeboten werden den Bewerbern zur Verfügung gestellt, welche die Eignung im Rahmen des Teilnahmewettbewerbs nachweisen können, ggf. zu den Bewerbern gehören, die zur Einreichung eines Erstangebots aufgefordert werden.“, sodass ein konkreter Hinweis

KURZANTWORT:

In den vorliegenden Vergabeunterlagen findet sich hierzu eine Regelung, im vorletzten Absatz der Ziffer 4 der Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb: „Die Vergabeunterlagen für die Erstellung von Erstangeboten werden den Bewerbern zur Verfügung gestellt, welche die Eignung im Rahmen des Teilnahmewettbewerbs nachweisen können, ggf. zu den Bewerbern gehören, die zur Einreichung eines Erstangebots aufgefordert werden.“, sodass ein konkreter Hinweis darauf gegeben werden kann, wann die Unterlagen bereitgestellt werden.

[Anlage 0 Vergabeunterlagen_Bieterfassung_Final_KIS_V2.docx](#)

[Anlage 0 Vergabeunterlagen_Bieterfassung_Final_KIS_V2_kommentiert_Einkauf.docx](#)

[Anlage 0 Vergabeunterlagen_Bieterfassung_Final_KIS_V2_kommentiert_Einkauf_SPÖ.docx](#)

▼ Weitere 1 anzeigen

War das hilfreich?

 Gut

 Schlecht

Q: Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb_V1.pdf": Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind diese zu finden?

ANTWORT ASSISTENT

RECHT ASSISTENT

DOCS ASSISTENT

 Rechtliche Perspektive 

KURZANTWORT

Grundsätzlich zulässig ist es, dass Vergabeunterlagen für spätere Phasen des Vergabeverfahrens bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden, um potenziellen Bietern eine frühe Information zu ermöglichen. Die Anforderungen an die Personalprofile sollten in den veröffentlichten Unterlagen oder in separaten Dokumenten, die im Teilnahmewettbewerb zur Verfügung gestellt werden, zu finden sein.

KURZANTWORT:

Grundsätzlich zulässig ist es, dass Vergabeunterlagen für spätere Phasen des Vergabeverfahrens bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden, um potenziellen Bietern eine frühe Information zu ermöglichen. Die Anforderungen an die Personalprofile sollten in den veröffentlichten Unterlagen oder in separaten Dokumenten, die im Teilnahmewettbewerb zur Verfügung gestellt werden, zu finden sein.

War das hilfreich?

 Gut

 Schlecht

Q: Bezüglich "01 Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb_V1.pdf": Seite 5 erwähnt, dass die Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase in einem Entwurfsstand zu Informationszwecken bereits im Teilnahmewettbewerb veröffentlicht werden. Wir sind insbesondere an den Anforderungen an die Personalprofile interessiert. Wo sind diese zu finden?

ANTWORT ASSISTENT

RECHT ASSISTENT

DOCS ASSISTENT

✓ Antwort



Antwort an den Bieter

Es gelten die Ausführungen im vorletzten Absatz der Ziffer 4 der Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb: „Die Vergabeunterlagen für die Erstellung von Erstangeboten werden den Bewerbern zur Verfügung gestellt, welche die

Antwort an den Bieter

Es gelten die Ausführungen im vorletzten Absatz der Ziffer 4 der Bewerbungsbedingungen im Teilnahmewettbewerb: „Die Vergabeunterlagen für die Erstellung von Erstangeboten werden den Bewerbern zur Verfügung gestellt, welche die Eignung im Rahmen des Teilnahmewettbewerbs nachweisen können, ggf. zu den Bewerbern gehören, die zur Einreichung eines Erstangebots aufgefordert werden.“

Bis zu diesem Zeitpunkt wurden und werden keine weiteren Vergabeunterlagen für die Angebots- und Verhandlungsphase zur Verfügung gestellt.

AUSWERTUNG



Daten & Dokumente: direkt aus dem Primärsystem & immer aktuell



Prozesse & Rollen: regelt die Software nicht, aber wenig Spielraum „auszuberechnen“



Governance & Auditierbarkeit: definierte Prompts, Audit-Trail implementiert, differenzierte KI-Modell & Betriebsumgebungen, Pseudonymisierung



Integration & Skalierung: Anbindung über Schnittstellen, Betrieb onPrem oder onCloud, Multi-User



ERGÄNZEND WICHTIG: MENSCHEN EINBEZIEHEN

- ▶ Definiertes Regelwerk / Governance zur Nutzung
- ▶ Schulung und Sensibilisierung
- ▶ Monitoring / Überwachung
- ▶ Beachten: EU AI Act (ab August 2026 verbindlich – mind.Transparenzpflichten)



BIETERFRAGEN-ASSISTENT UNTER DEM EU AI ACT



Art. 50	Risikoklasse	Begrenztes Risiko (Art. 50) Keine automatische Entscheidung – Mensch entscheidet
Art. 4	KI-Kompetenz	Pflicht nach Art. 4 EU AI Act Schulung der Anwender seit 02.02.2025 verbindlich
Art. 30	Audit-Trail	Lückenlose Protokollierung Anfrage, Agent-Schritte und finale Antwort dokumentiert

BIETERFRAGEN-ASSISTENT UNTER DEM EU AI ACT II

Art. 28

DSGVO

Pseudonymisierung, AVV, EU-Hosting
Daten bleiben in EU-Cloud oder on-Premise

Art. 4

Governance

Definierte Prompts & Rollen
Keine Public-AI-Drift, klare Zugriffsrechte



DREI ANTWORTEN AUF DREI HERAUSFORDERUNGEN

Volumen

Zeitersparnis

Automatisiert und skalierbar

KI übernimmt, Menschen entscheiden

Rechtlich

Rechtssicherheit

Juristisches Wissen, integriert und aktuell

GWB, VgV, aktuelle Rechtsprechung

Manuell

Audit-Trail

Vollständige Dokumentation automatisch

Nachvollziehbar, auditierbar, DSGVO-konform



SO GEHT ES WEITER ...



gestern

Individuelles Prompting und strukturierte Nutzung
ChatGPT, Copilot, generische Tools

heute

Fachanwendung und Prozessintegration
ARTHEMIQ – wir liefern Ihre KI-Lösungen passgenau

morgen

Teilautomatisierung - die nächste Evolutionsstufe
Ihre KI bindet Sie in den Prozess ein

KI WIRD UNSERE ARBEIT VEREINFACHEN ...



... WIR MÜSSEN SIE DAZU ABER
KORREKT ANWEISEN.

