



## ほしい人を言葉にする、見える化する

今回は、6月28日(水)15時より開催予定の『持ち味カード研修体験セミナー』のご紹介をさせていただければと思います。

いわゆる採用活動をしている中で、採用した人の人物像であったり、採用基準のようなものが明確になっていますか？

今回で紹介する持ち味カードを使えば、下記の3つのSTEPによって、それを楽しみながら、かつ色々な人を巻き込んで明確にすることができるというものになっています。

まずは最初のSTEPでは、既存の社員様の持ち味をお互いに共有しあうワークショップを行います。

参加者個人から、相互にどんな持ち味を持っているのか。それをエピソードを交えながら、自分なりにその理由を共有したり、もしくは他のメンバーからフィードバックをされます。

自分では持ち味だと感じていないことも、他のメンバーから見たら十分持ち味だということを再発見することができ、さらに他人に認められることで認識ができるようになります。

今回は体験セミナーなので、同じ会社の方が最大3名を想定していますが、実際のワークショップでは若手とベテラン、営業と技術、階層別などのように、世代や職種、ポジションなど、様々な切り口のメンバーで持ち味カードを共有するワークショップを行います。

そうすることで、一部の人が採用基準を決めたり、採用はしたけれども現場に意にそぐわない人を採用したがために、現場も、採用された人も不幸な結果になってしまうことを避けることができます。

現場を巻き込むことで会社全体で新人を受け入れ力に変えていく土台となると思います。

(裏面へつづく)

### Next Seminar

6/6 TUE



Jun,6,2023

6/6 1000円ゲーム たった5分で人生が変わる「伝説の営業法」研修体験セミナー

今回は、クライアント様の心をつかみ、営業で成果を上げることができるのか。その秘訣と実践を1000円を使ったペアワークを通じて、具体的に体感して頂く内容となっております。

詳細はこちらです。

<https://qr.paps.jp/IH2HW>



6/28 WED



Jun,28,2023

6/28 持ち味カード研修体験セミナー

持ち味カード研修は、様々な目的で活用することができます。今回は、採用基準の策定を体験して頂くことを主眼とした研修の体験セミナーとなります。

ご興味ございましたら、ぜひともご参加いただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/MJAA>



今回の体験セミナーでは、採用基準を作るためのワークショップを体験していただきますが、それ以外にも評価基準であったり、部署やチームの行動指針なども作ることができます。

次の STEP では、各グループ、各個人で出した持ち味カードの共通項を考えるワークショップを本番では行います。

先ほど本番では多様な世代や職種、ポジションなど、様々な切り口のメンバーで持ち味カードを共有するワークショップを行うことを書きましたが、出てきた持ち味カードを整理することを行います。

例えば、グループの中でよく出ていた持ち味カードを3つ選んでもらうようなことを行います。

またその3つを選ぶうえで、どのような共通点や共通の価値観があったのかを話し合いつつ、共有します。

そうすることで、会社にいる方の持ち味の共通点が見えてきます。

過去にも多くの企業で持ち味カードの研修を行ったところ、企業文化ではないですが、その会社で活躍したり、長くいる方は共通の持ち味カードを選ぶ傾向にあることがわかっていました。

意識的に考えるのではなく、持ち味カードのワークショップを通じて、自然と会社の持ち味カードというか、会社の求めているスキルであったり、価値観、素養が見えてきます。

さらに本番ではグループで出したものを全体に集約することを行います。

そして最後のSTEPでは、それらを参考にしながら、どんな人材を採用したいのか。

各グループ別にカードを5つ選び、それを特別な模造紙を使いながら、言語化するワークショップを行います。

さらにグループで持ち味カードを5つ選んだ後に、時間があれば、グループ別の全体共有を行います。

その上で、各グループのリーダーが集まり、全体として5つの持ち味カードに集約して全体として言語化するためのワークショップを行います。

この言語化したものが、会社としての採用基準の1つの土台になります。

正式にはこの後に社長や役員、人事担当者などを交えながら、意見交換を行って正式な採用基準を決めていく流れになると行います。

今回の体験セミナーでは、ダイジェスト版として2時間になっておりますが、本番では4時間を1つのベースとして行っております。

ご興味がございましたら、下記のサイトにて詳細を確認のうえ、お申込みをいただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/MJAA>

お申込み：  
<http://www.entrelabo.co.jp/entry>

## Under Planning



ビジネスに使える統計学

7月にビジネスに使える統計学入門研修の体験セミナーを企画中です。

文系の方でも安心して仕事に活用できる統計学をお教える研修の体験セミナーです。

来月ぐらいにはこちらでも告知ができると思いますので、楽しみにしてください。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知



### 【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

持ち味カードとの出会いはもう10年近く前になります。

今では持ち味カード以外にも、ビジネスマナーカードやバラハラ予防カード、いい会社カードなど色々なカードが出ており、それぞれ企業の抱える課題に合わせて研修やワークショップを行うことができます。

### セミナー開催報告

やっつけない採用メッセージ - 間違い"5選"と「その理由と改善策」開催報告

先週末に「やっつけない採用メッセージ - 間違い"5選"と「その理由と改善策」を開催させて頂きました。

今回は多くの企業の担当者様にご参加頂きました。

やはりテーマ的に、採用に困っている企業様が多く、その1つに採用基準であったり、メッセージの打ち立て方を悩んでいる企業の人事担当者様が多いように感じています。

WEBセミナーになりますので、今後も定期的に開催してゆきたいと思っております。