CONCLOOD



Inklusion in den Arbeitsmarkt – gemeinsam erfolgreich!

InclooBridge© ist eine innovative Plattform, die Menschen mit Behinderungen, Unternehmen, soziale Einrichtungen und Job Coaches in einem durchgängigen Ablauf verbindet: von der passenden Aufgabe über den begleiteten Einstieg bis zum stabilen Arbeitsalltag.

Zug, 11. Oktober 2026

Gesamtheitliche Lösungen finden.

Das Problem: Viel Potential – aber die Brücken zwischen Beteiligten fehlen

- Menschen mit Behinderungen wollen arbeiten und bringen wertvolle Fähigkeiten mit. Doch klassische Stellenprofile verlangen das «Gesamtpaket» und schliessen sie früh aus.
- Unternehmen würden Menschen mit Behinderungen einstellen, wissen aber oft nicht, welche Aufgaben passen könnten und wer sie beim Einstieg unterstützt.
- Soziale Einrichtungen und Job Coaches leisten wertvolle Arbeit, organisieren Vermittlung, Begleitung und Dokumentation aber in getrennten Abläufen.
- Das Ergebnis: Die Vermittlung endet dort, wo die eigentliche Arbeit beginnt. Potenzial bleibt ungenutzt, Übergänge in den ersten Arbeitsmarkt bleiben die Ausnahme.

Inklusion scheitert selten am Willen, sondern an fehlender Passung, fehlender Begleitung und fehlender Organisation. Genau hier setzt InclooBridge© an.

Die Lösung: Ein 360-Grad-Ansatz auf einer Plattform

InclooBridge© denkt Inklusion nicht als einmalige Vermittlung, sondern als gemeinsamen Prozess. Drei Bausteine greifen nahtlos ineinander:

01

Passende Arbeit finden

Job-Carving zerlegt Stellen in konkrete Aufgaben. Die Matching-Engine schlägt begründet passende Profile vor; über die Jobbörse bewerben sich Menschen selbst.

02

Einstieg begleiten

Einrichtungen und Job Coaches planen Kontakte, halten Rückmeldungen fest und erkennen früh, wo Unterstützung nötig ist.

03

Arbeitsalltag sichern

Aufträge, Projekte, Entwicklungspläne und Nachweise laufen im selben System weiter – statt nach der Vermittlung zu enden.

Was InclooBridge© grundlegend neu macht:

Nicht der Mensch muss zur Stelle passen – die Arbeit wird so gestaltet, dass sie zu den Stärken des Menschen passt. **Aus Stellen werden leistbare Aufgaben**, und alle Beteiligten arbeiten zusammen im selben System.

CONCLOOD

Der 360-Grad-Nutzen!

Jeder gewinnt – vier Rollen, ein gemeinsamer Erfolg

InclooBridge© gibt jeder Rolle einen eigenen Arbeitsbereich. Freigaben und Zuständigkeiten bestimmen, wer welche Informationen sieht – so entsteht Zusammenarbeit ohne Informationsverlust.

Menschen mit Behinderungen

Eigene Stärken zeigen. Selbst entscheiden.

- Eigenes Profil, das Fähigkeiten und Interessen ins Zentrum stellt und nicht Defizite
- Passende Aufgaben mit nachvollziehbarer Begründung, warum sie passen
- Selbst bewerben und Angebote selbst annehmen oder ablehnen
- Vertrauenspersonen gezielt einbeziehen, selbstbestimmt mit jederzeit widerrufbaren Freigaben
- Lernempfehlungen schliessen Lücken zu gefragten Aufgaben und öffnen neue Chancen

Gewinn: **Selbstbestimmte Teilhabe am ersten Arbeitsmarkt.**

Unternehmen

Neue Talente finden. Sicher und begleitet.

- Job-Carving zeigt, welche Aufgaben im eigenen Betrieb sich eignen und erschliesst so oft verborgene Potenziale
- Begründete Matching-Vorschläge statt Blindbewerbungen; der Entscheid bleibt beim Betrieb
- Zugang zu Talenten, die der klassische Stellenmarkt nicht erreicht
- Soziale Einrichtung und Job Coach begleiten Einstieg und Alltag, der Betrieb ist nicht allein
- Aufträge an Einrichtungen, soziale Projekte und Wirkungsberichte für die Nachhaltigkeitskommunikation

Gewinn: **Personal gegen den Fachkräftemangel, gelebte Diversität, sichtbares Engagement.**

Soziale Einrichtungen

Übergänge schaffen. Einfache Koordination.

- Klientenprofile mit Fähigkeiten, Verfügbarkeit und Unterstützungsbedarf als gemeinsame Basis
- Direkter Draht zu Betrieben: Anfragen, Aufträge, Projekte und Vermittlungen in einem Ablauf
- Übergänge in den ersten Arbeitsmarkt gezielt vorbereiten und begleiten
- Fristen, Leistungen und Berichte zentral im Blick und damit weniger Administration, dafür mehr Zeit für Menschen

Gewinn: **Mehr erfolgreiche Übergänge und neue Auftraggeber.**

Job Coaches

Mehr Zeit fürs Coaching. Weniger Papier.

- Fallübersicht mit Terminen, Check-ins und Rückmeldungen an einem Ort
- Risiko-Radar: regelbasierte Hinweise zeigen früh, wo genauer hingeschaut werden sollte
- Stunden und Kontingente erfassen, Monatsübersicht als PDF auf Knopfdruck
- Erfolge und Meilensteine je Fall nachvollziehbar dokumentieren

Gewinn: **Stabilere Arbeitsverhältnisse dank früher Unterstützung.**

Der 360-Grad-Effekt: Weil alle Beteiligten im selben Vorgang arbeiten, gehen keine Informationen verloren, Transparenz und Zusammenarbeit ermöglichen wertvolle Synergien. Aus Einzelleistungen wird ein gemeinsamer Erfolg.

Praxis, Technologie und nächste Schritte.

So funktioniert InclooBridge© – ein Beispiel aus der Praxis

01

Aufgaben verstehen

Ein Logistikbetrieb beschreibt seine Lagerarbeit. Job-Carving gliedert sie in drei Aufgaben: *Sortieren*, *Etiketten prüfen* und *Sendungen vorbereiten*.

02

Passung finden

Die Engine vergleicht das Aufgabenprofil mit freigegebenen Profilen und begründet jeden Vorschlag.

03

Selbst entscheiden

Person und Betrieb lernen sich kennen. Die Person bewirbt sich selbst und entscheidet über das Angebot.

04

Begleitet starten

Einrichtung und Job Coach organisieren Einstieg, Kontakte und nächste Schritte – im selben Vorgang.

Die Technologie: eigene Engine, volle Nachvollziehbarkeit

- Eigene Carving Engine: zerlegt Arbeit in Aufgaben, vergleicht sie mit Personenprofilen und bündelt passende Arbeitspakete – unter Berücksichtigung von Eignung und Verfügbarkeit.
- 7 eigens entwickelte und programmierte Algorithmen ermöglichen die präzise und sinnvolle Zerlegung von Stelleninseraten oder Stellenbeschrieben sowie die nachfolgende, neue Zusammenstellung in Aufgabenpakete , die für Menschen mit Behinderungen leistbar sind.
- InclooBridge© Ability Profile (IBAP): 37 Fähigkeitsdimensionen in fünf Bereichen gleichen Anforderungen und Fähigkeiten präzise ab.
- Hybrides Matching: kombiniert exakte Begriffe, Bedeutungsähnlichkeit und Kompetenzen nach dem europäischen ESCO-Standard.
- Erklärbar statt Blackbox: Jeder Vorschlag nennt konkrete Gründe und ist mit Version und Datenstand nachvollziehbar gespeichert.
- Datenschutz by Design: Profile werden pseudonymisiert verglichen; die Person bestimmt über ihre Freigaben. Höchste Datenschutzrichtlinien und Hochsicherheits-Server in der Schweiz.

Unsere Haltung

Stärken zuerst
Fähigkeiten, Aufgaben und Arbeitsumfeld stehen im Vordergrund.

Menschen entscheiden
Die Technik schlägt vor, Bewerbung und Anstellung bleiben aber immer der Entscheid des Menschen.

Gezielt zusammenarbeiten
Gemeinsam gelingt Inklusion, alle Stakeholder müssen zusammenarbeiten. Rollen und Freigaben regeln, wer welche Informationen sieht.

Warum jetzt

- Klarer Auftrag: Mit der UNO-Behindertenrechtskonvention (in Kraft seit 2014) hat sich die Schweiz zu einem inklusiven Arbeitsmarkt verpflichtet; die 2024 eingereichte Inklusions-Initiative hält das Thema politisch im Zentrum. Dank KI sind seit kurzer Zeit neue Lösungen erst möglich geworden.
- Wirtschaftlicher Druck: Der Fachkräftemangel war der Anfang, der Arbeitskräftemangel wird noch kommen. InclooBridge© macht bisher ungenutzte Potenziale für Unternehmen hochrelevant.
- Freiwilligkeit statt Quote: Die Schweiz setzt auf Eigeninitiative der Betriebe. Umso entscheidender ist ein Werkzeug, das ihnen den Einstieg in inklusive Beschäftigung einfach, sicher und begleitet macht.
- Wenn nicht jetzt, wann dann: Überall im Land werden seit Jahrzehnten effizientere Lösungen für mehr Inklusion in den Arbeitsmarkt gesucht. InclooBridge© ermöglicht es erstmals dank dem Einbezug aller Stakeholder auf einer Plattform einen signifikanten Schritt nach vorne zu machen und die Inklusion nachhaltig zu fördern.

Nächste Schritte: Gemeinsam pilotieren und Inklusion endlich ermöglichen

Wir starten mit einem klar abgegrenzten Anwendungsfall: Aufgabe und Rollen wählen, Zuständigkeiten klären, Daten und Anbindungen prüfen, Ablauf erproben.

InclooBridge© wird als gemeinnützige Organisation und Teil der Conclood AG gegründet, Partner der ersten Stunde sind auf Wunsch direkt im Vorstand und/oder Beirat vertreten.

Wir suchen Pilotbetriebe, soziale Einrichtungen, Job-Coaching-Partner und Investoren, die Inklusion im ersten Arbeitsmarkt gemeinsam Realität werden lassen wollen und so das Leben von tausenden Menschen lebenswerter machen. Erste Partner aus der ganzen Deutschschweiz sind gefunden.

Kontakt

Vor der Gründung der gemeinnützigen Organisation wird InclooBridge© von der **Conclood AG** rechtlich vertreten. Ansprechpartner ist **Benno Stäheli**. Er steht für alle Fragen und auf Wunsch für eine Präsentation oder Demo gerne zur Verfügung: **benno@conclood.ch** oder +41 79 341 51 03.