

savtec	Code of Counduct			02
	Fastställt: VD	Framtaget: Kvalitetsansvarig	2020-03-06	Sid:1/2

Denna **Code Of Conduct** utgör grunden för vår uppförandekod.

Savtec har inte undertecknat FN's Global Compact men vår uppförandekod bygger på dessa 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Uppförandekoden gäller inte bara samtliga Savtecs medarbetare utan vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners.

Mänskliga rättigheter

Vi på Savtec sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i fokus och arbetar långsiktigt och systematiskt med att ständigt utveckla arbetsmiljön och medarbetarnas hälsa. Vi är rädda om varandra och tänker till i vardagen.

Vår allmänna regel är att vi och våra samarbetspartners måste följa nationell lagstiftning.

Vi tar personligt ansvar och ställer frågor eller rådgör med andra om vi är osäkra.

Arbetsrätt

Våra arbetstagare skall fritt kunna välja föreningstillhörighet eller kollektivavtalsförhandlingar och dessa skall ske utan risk för trakasserier och repressalier.

Vi anser att arbete skall ske på frivillig grund och arbetstagare skall kunna fritt lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass.

Vi accepterar inte barnarbete, eller former av våld, tvång och utnyttjande av barn. Barn definieras av en person under 15 år om inte lagstiftningen föreskriver en högre minimiålder.

Vi arbetar för jämställdhet och mångfald, där alla skall ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Savtec har noll tolerans mot alla former av sexuella trakasserier, mobbing, diskriminering och kränkande särbehandling.

Miljö

Vi arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

savtec	Code of Counduct			02
	Fastställt: VD	Framtaget: Kvalitetsansvarig	2020-03-06	Sid:2/2

Vi följer och respekterar lagar och övriga miljörelaterade samhällskrav.

Savtec fokuserar på livscykelperspektiv genom materialval och produkters verkningsgrad samt förebygga materialspill.

Vi strävar alltid efter att vara innovativa och nytänkande vid val av produkter och lösningar för att uppnå bättre miljöprestationer.


Antikorruption

Savtec accepterar inte någon form av korruption, inklusive utpressning och bestickning. Om detta uppdagas rapporteras detta till berörda företag och eller instanser.

Savtec skall inte erbjuda, utlova eller ge kunder, affärspartners eller leverantörer förmån som strider mot tillämplig lag. På motsvarande sätt skall inte Savtec begära eller ta emot förmåner om förmånen är olaglig eller kan påverka omdömet hos motparten.

Medarbetare skall vara restriktiva med att närvara vid resor och andra arrangemang erbjudna från produktleverantörer och entreprenörer om dessa kan påverka medarbetarens objektivitet. Detta är speciellt viktigt i samband med pågående projekteringar där produkten och eller leverantören kan vara aktuell.

VD och Ledningen har det yttersta ansvaret för att miljöpolicy är dokumenterad, införd, underhållen och kommunicerad till alla personer som arbetar på uppdrag av **Savtec AB** samt att den är tillgänglig för intressenter och allmänheten.



Tomas Saveros, VD