



Next Seminar



6 WED
28

6/28 持ち味カード研修体験セミナー
持ち味カード研修は、様々な目的で活用することが
できます。今回は、採用基準の策定を体験し
て頂くことを主眼とした研修の体験セミナーとなり
ます。

ご興味ございましたら、ぜひともご参加いた
だければと思います。

詳細: <https://qr.paps.jp/MJAA>



7/6 男女の活躍を阻むジェンダー
バイアスの影響と 対策研修体験
オンラインセミナー

今回は、ジェンダーバイアス（性別役割分担意識）
の影響と対策を学び、本質的なことを考えるきつ
かけになればと思います。今回はトライアル版
のため、講義が60分、質疑応答やディスカッ
ションで30分の計90分です。詳細はこちらです。

詳細: <https://qr.paps.jp/Rs8m9>



7 WED
12

7/12 『SDG s を超える、ソー
シャルデザイン研修体験セミナー
～ SDG s は知る時代から、行動
する時代へ～』

SDGs は知る時代から、行動する時代へ。その
先にあるヒントが、ソーシャルデザインで社会課
題を解決する力です。様々なソーシャルデザイン
の事例をもとに、ソーシャルデザインを学ぶた
めの研修の体験セミナーです。

詳細: <https://qr.paps.jp/TN2wvw>



男女の活躍を阻むジェンダーバイアスを乗り越えろ

今回は、7月6日（木）15時より開催
予定の『男女の活躍を阻むジェンダー
バイアスの影響と対策研修体験オンラ
インセミナー（トライアル版）』のご紹
介をさせていただければと思います。

日本では、男女雇用機会均等法の施行
以来、女性の活躍が注目されて既に
40年近くが経ちました。

しかし、その進展はなかなか見られま
せん。女性の活躍を妨げる要因として、
長時間労働や仕事と家庭の両立、男性
優位の企業文化、女性のキャリア意識
などが頻繁に指摘されています。

これらの問題を探求する中で明らかにな
ったのは、女性の活躍を阻む全ての
要因には、性別役割の固定観念が強く
影響しているということです。

つまり、ジェンダーバイアス（性別役
割分担意識）という根本的な問題に取り
組まない限り、女性の活躍向上は期
待できないのです。

同時に、ジェンダーバイアスが男性の家庭
での活躍を妨げていることも明らかになり
ました。講演では、多くのデータやリサーチを
もとに、ジェンダーバイアスが長時間労働、
男女の仕事と家庭の両立や男性のストレス
など、男女の活躍を妨げることにどのような
影響を及ぼしているのかを提示し、それに
対する対策を提案していきます。

私たち自身や組織が持つジェンダーバイアス
に意識的に取り組むことで、誰もが持つ
能力を発揮し、充実した人生を送ることが
できるようになるでしょう。

今回はパクさんの新作コンテンツということ
でトライアル版のような形になりますが、ぜ
ひ参加された方のフィードバックも頂ければ
と思います。

当日は60分の講義と、残り30分はディスカッ
ションや質疑応答を行います。詳細は以下
の通りです。

詳細: <https://qr.paps.jp/Rs8m9>



まさに今年は男性の育児参加が叫ばれながら、予想以上に問題は根深いと思います。その要因の中に、男女ともにジェンダーバイアスによる影響があるのではないかと思います。この問題を乗り越え、誰もが活躍できる社会を作ることが未来につながる第一歩になると信じています。

講師との出会い：ワークライフバランスとダイバーシティを体現するひと

今回は、ジェンダーバイアス対策研修と一緒に展開させて頂いております、講師のパク・スックチャさんとの出会いをご紹介します。

パクさんは、主に大手企業を中心にワークライフバランスやダイバーシティ・テレワークをテーマにした講演・研修、コンサルティングサービスをおこなっております。

もともと私の知人が、以前に勤めていた会社でパクさんの研修などを企業に展開しておりました。その友人から、パクさんを紹介して頂いたのが縁で取引をさせて頂くことになりました。

パクさんの講演や研修は、相手が経営者であっても歯にきせぬ言葉ではっきりと問題点や課題を指摘するため、経営者や役員からの評判が高く、国内外における数多い事例を経験されていることから、研修・講演にとどまらず、コンサルティングサービスも実践されております。

パクさんはシカゴ大学で MBA (経営学修士) を取得。米国と日本で米国系企業に勤務後、日本で米国系運輸企業に入社。同社にて日本・香港・シンガポール・中国など、太平洋地区での人事、スペシャリストおよび管理職研修企画・実施を手がけておりました。

そして 2000 年に日本で最初にワークライフバランスを推進するコンサルタントとして独立をされ、企業での社員の意識改革、働き方改革及び教育研修に携わっております。

同時に米国とアジアに精通したグローバルな経験を活かし、ダイバーシティ (多様性) 推進に力を注ぎ、企業にもメリットをもたらす手法で進める在宅勤務導入コンサル

ティングで成功実績を出し、企業での在宅勤務 (テレワーク) の分野においても専門家として活躍されております。

現在、女性のためのジェンダーバイアス & 自信創出研修と無意識の偏見研修 (アンコンシャス・バイアス) の分野において、実績を含めて No.1 の講師と思っております。

素晴らしいのは、常に最新の研究成果を収集し、分析されていると同時に、新しいコンテンツの開発にも余念はありません。

トップクラスの講師の方は常に謙虚で、進化を求めてあくなき追求をされている点が共通していると思います。そんなパクさんの最新作のトライアル版ではございますが、ぜひご興味ございましたら、ぜひともご参加ください。

詳細：<https://qr.paps.jp/Rs8m9>

お申込み：
<http://www.entrelabo.co.jp/entry>



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

パクさんの講義は、毎回データや事例をベースにしてわかりやすく説明してくれるため、とても評判がよく、はっきりという姿勢が女性の受講者からの支持が多だけでなく、男性の受講者、特に会社の役員など上層部の受けが良いのも特徴です。

研修実施報告

大学生によるサステナビリティワークショップ実施報告

先日とある企業の管理職向けに、『サステナビリティと働き方の本質を考えるワークショップ』を実施させて頂きました。

内容は 2 部構成で、前半では SDG s 基礎講座として、SDG s の基本と、会社の企業理念と合わせながら、パーパスとサステナビリティと重ねつつ、自社と SDG s の関わり合いを考えたワークショップを行いました。

後半は、社員の方個人にとつてのウェルビーイングを考えるワークショップを行いました。会社から、個人の理念を関わり合い考えながら、真の働きがいとは何かを考えるきっかけになったのではないかと思います。

Under Planning



お茶を通じて「みたて」を学ぶ

「みたて」とは何か？

茶盃 (ちゃわん) や茶の湯を通じて、「みたて」とは何かを学ぶ研修を企画中です。

またアントレ・ラボ通信でも情報を発信してゆきますので、乞うご期待ください。

