

القنصل



المقدمة

شجّعوا، ارفعوا المعنويات، وامنحوا القوّة لبعضكم البعض. لأننا سنشعر جميعنا بالطاقة الإيجابية عندما تنتشر إلى واحد منا.
ديبورا داي

بالنسبة لأصحاب شخصية القنصل، تكون الحياة أفضل عندما يتم مشاركتها مع الآخرين. يشكل الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية حجر الأساس للعديد من المجتمعات، ويفتحون منازلهم – وقلوبهم – للأصدقاء والأحباء والجيران.

هذا لا يعني أنهم يحبون الجميع، أو أنهم قديسون. ولكنهم يؤمنون بقوة حسن الضيافة والأخلاق الحميدة، ويميلون إلى الشعور بالواجب تجاه من حولهم. كريمون وجديرون بالثقة، يلقي أصحاب هذا النوع من الشخصية بالأمور الكبيرة والصغيرة على عاتقهم بهدف الحفاظ على ترابط عائلاتهم ومجتمعاتهم معاً.

يتمتع أصحاب شخصية القنصل بموهبة تجعل الناس في حياتهم يشعرون بالدعم والرعاية والأمان.

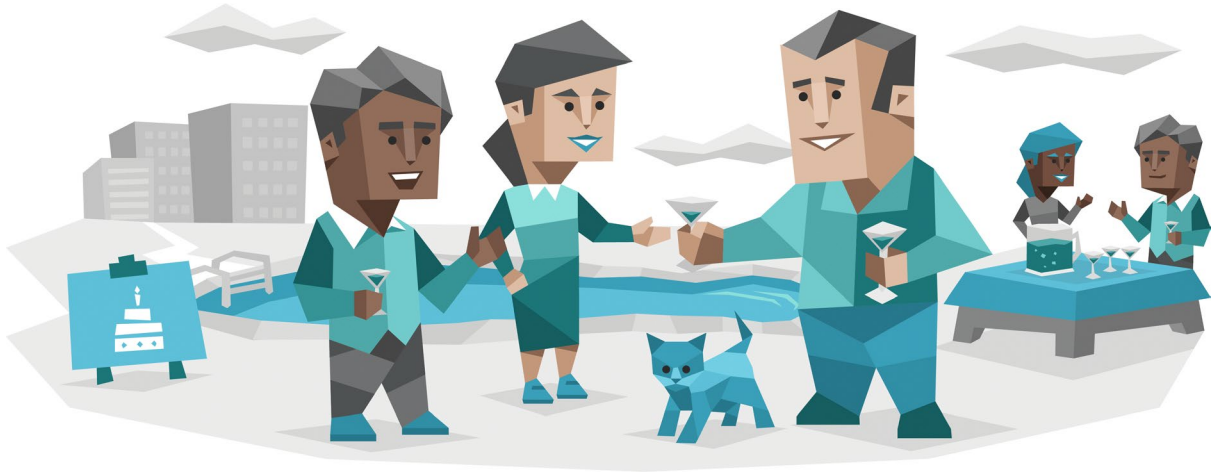
عيش الحياة بمسؤولية

القناصل مضحّون ويأخذون مسؤولياتهم في رد الجميل وخدمة الآخرين والقيام بالشيء الصحيح على محمل الجد.

في كل موقف تقريباً، يؤمن القناصل بفعل الأمر الصحيح. في حين أن بعض أنواع الشخصيات تتبنى موقفاً أكثر مرونة ومتسامح مع الحياة، يجد القناصل صعوبة في ألاّ يلقون بالحكم على شخص اتخذ طريق يضرهم. نتيجة لذلك، غالباً ما يعاني القناصل في قبول أن يُعارضهم شخص يهتمون لأمره.

لدى القناصل بوصلة أخلاقية واضحة – ويمكن أن يقعوا في حيرة من أمرهم عندما لا تتوافق أفعال الآخرين معها.

يتبنى القناصل آراء محددة حول الصواب والخطأ، ويميلون إلى أن يكونوا عنيدين بشأنها. ولكن هذه الآراء ليست عشوائية – فهي غالباً ما تستند إلى الاحترام العميق للتقاليد. يعرف القناصل أن كل ما يفعلونه يؤثر على شخص آخر، وهم يثقون في أن القوانين، القواعد والأعراف الاجتماعية الراسخة ستساعدهم على اجتياز حياتهم اليومية بطريقة تراعي الآخرين وتحمل مسؤوليتهم.



بناء علاقات تدوم طويلاً

داعمين واجتماعيين، من السهل تمييزهم في حفلة ما – لأنهم الأشخاص الذين يتنقلون في الأرجاء ليتأكدوا من أن الجميع يقضون وقتاً ممتعاً! لكن لا تخطئ: لا يمكن نسيان القناصل بسهولة. بسبب إخلاصهم التام، يبنون علاقات دائمة، ويمكن الاعتماد عليهم عندما يكون شخص ما في حاجة للمساعدة أو يريد أن يستمع له أحد.

نادراً ما يفوت القناصل حفلة عيد ميلاد أو عطلة ما. فهم يكرسون الوقت لعلاقاتهم، ويحتفظون بأدق تفاصيل حياة أصدقائهم وأحبائهم في ذاكرتهم.

من خلال حبهم للنظام والترتيب، يُفضّل القناصل الأحداث المخطط لها على الأنشطة المفاجئة أو اللقاءات العفوية – ويسعدون باستضافة الآخرين من أجل ضمان أن يسير كل شيء بسلاسة. يبذل الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية قدراً كبيراً من الطاقة لجعل الآخرين يشعرون بأنهم مميزون ويستحقون الاحتراف بهم، وقد يأخذون الأمر على محمل شخصي عندما لا يقدر شخص ما جهودهم.

بالنسبة للعديد من الأشخاص الذين يتمتعون بنوع شخصية القنصل، فإنّ أحد أعظم التحديات في الحياة هو تقبلهم حقيقة أنهم غير قادرين على التحكم في أفكار أو سلوك أي شخص آخر – ولا حتى أولئك الأقرب والأعزّ على قلوبهم. لحسن الحظ، يمكن للقناصل إيجاد السلام والشعور بالإنجاز من خلال التركيز على ما يحبون فعله: وهو تقديم مثال للرعاية والمراعاة والمسؤولية – وجمع الناس معاً أثناء القيام بذلك.

نقاط القوّة والضعف

نقاط القوّة في شخصية القنصل

- مهارات عملية قويّة – القناصل هم مدراء ممتازون للمهام اليومية والأعمال الروتينية، ويهتمهم أن يتلقى المقرّبين منهم رعاية جيدة.
- إحساس قوي بالواجبات – يتمتع أصحاب شخصية القنصل بإحساس قوي بالمسؤولية ويسعون للوفاء بالتزاماتهم، على الرغم من أن دافعهم ناتج عن الاهتمام بالتوقعات الاجتماعية أكثر من كونه دافعاً جوهرياً.
- مخلصين للغاية – يقدر القناصل الاستقرار والأمن بدرجة عالية، ويحرصون على الحفاظ على الوضع الراهن، مما يجعلهم شركاء وموظفين مخلصين للغاية وجديرين بالثقة. القناصل هم ركائز حقيقية لأي مجموعة ينتمون لها – سواء كانت عائلاتهم أو نادي مجتمعي، يمكن دائماً الاعتماد على أصحاب شخصية القنصل.

- حساسين وعاطفيين – للمساعدة في ضمان الاستقرار، تسعى شخصيات القنصل إلى الانسجام والاهتمام العميق بمشاعر الآخرين، مع الحرص على عدم الإساءة لأي شخص أو إيذائه. القنصل لاعبون أقوياء في الفريق، وتسعدهم المواقف التي يربح فيها الجميع.
- جيدون في تواصلهم مع الآخرين – تتحد هذه الصفات لتجعلهم اجتماعيين ومحبوبين ومرتاحين. لدى الشخصيات القنصلية حاجة قوية للإحساس ب "الانتماء"، وليس لديهم مشكلة مع الأحاديث الصغيرة أو أتباع الإشارات (التلميحات) الاجتماعية من أجل مساعدتهم على كونهم فعّالين في مجتمعاتهم.



نقاط الضعف في شخصية القنصل

- القلق بشأن حالتهم الاجتماعية – ترتبط نقاط القوّة هذه بنقطة ضعف رئيسية: وهي انشغال القنصل بحالتهم الاجتماعية وقدرتهم على التأثير، مما يؤثر على الكثير من القرارات التي يتخذونها، مما قد يحد من إبداعهم وانفتاحهم.
- عنيدون – يضع القنصل أهمية كبيرة على ما هو مقبول اجتماعياً، ويمكن أن يكونوا حذرين للغاية، حتى أنهم ينتقدون أي شيء غير تقليدي أو خارج عن التيار الرئيسي. قد يدفع الأشخاص الذين لهم هذا النوع من الشخصية أحياناً معتقداتهم بشدّة في محاولة منهم لتثبيتها على أنها سائدة.

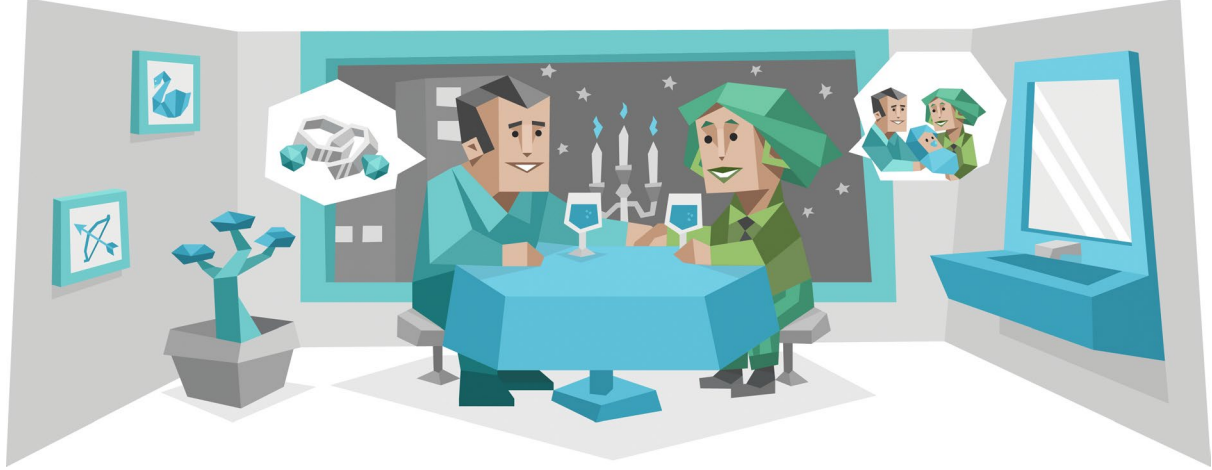
- مترددون في الابتكار أو الارتجال – مثلما يمكنهم انتقاد سلوك الآخرين "الغير عادي"، قد يكون القناصل غير مستعدين للخروج من مناطق الراحة الخاصة بهم، خوفاً منهم بأن يظهروا كأنهم مختلفين.
- حساس للنقد – قد يكون من الصعب بشكل خاص تغيير هذه الاتجاهات لأن القناصل يكرهون الصراع. يمكن أن تصبح شخصيات القنصل دفاعية للغاية وتتأذى من انتقاد شخص لعاداتها، معتقداتها أو تقاليدها، وبخاصة المقربين منهم.
- حاجتهم الملحة للآخرين – يحتاج القناصل إلى سماع قدر كبير من التقدير ورؤيته. إذا ذهبت جهودهم دون أن يلاحظها أحد، فقد يبدأ الأشخاص الذين لديهم شخصية القنصل في البحث عن الإطراءات، في محاولة منهم للحصول على ما يطمئنهم بأنهم مقدرّون.
- الإيثار – الجانب الآخر من هذا هو أن القناصل يحاولون أحياناً إثبات قيمهم باهتمام شديد، وهو أمر يمكن أن يرهق أولئك الذين لا يحتاجون إليه، مما يجعلهم غير مرحب بهم في النهاية. علاوة على ذلك، غالباً ما يُهمل القناصل احتياجاتهم الخاصة في محاولتهم إثبات ذلك.

العلاقات الرومانسية

تتمتع العلاقات الرومانسية بدرجة عالية من الأهمية بالنسبة للقناصل وهذا لأنهم يقدرّون القبول الاجتماعي والشعور بالانتماء بمستوى عالي. لا يوجد نوع آخر من العلاقات يوفر للأشخاص الذين يتمتعون بنوع شخصية القنصل نفس المستوى من الدعم والتفاني، كما تزيد مشاعر الأمن والاستقرار التي تصاحب العلاقات الرومانسية القويّة من المحبة والموادّة.

لا يدخل القناصل في علاقات مؤقتة – فهم بحاجة إلى معرفة أن شركائهم بجانبهم دائماً ويدعمونهم بثبات، وأن الزواج وتشكيل أسرة هما الهدف المنشود.

مع وضع هذا الهدف بالاعتبار، تأخذ شخصيات القنصل كل مرحلة من العلاقة على محمل الجد. يعتمد كل شيء في علاقات القناصل على تلبية الاحتياجات المتبادلة، بدءاً من خلق التفاهم في وقت مبكر إلى بناء الاحترام المتبادل وتقديم الدعم لآراء وأهداف كل منهما. يتأثر مزاج القناصل واحترامهم لذاتهم بشكل كبير بمعرفة أنهم محبوبين ومقدّرين.



قلب حساس

إذا شعروا أن هذا الدعم غير موجود، كما هو الحال عندما يوجه لهم شركاؤهم انتقادات، فقد يشعر القناصل بأذى شديد. الأشخاص من نوع شخصية القنصل يكرهون الصراع والنقد، مما يجعل من الصعب بالنسبة لهم مواجهة أي مشاكل تظهر فجأة. ليس هناك ما هو أكثر إيلاًماً وإحباطاً للقناصل من إدراك أن شركائهم لا يحترمون أحلامهم أو آرائهم. يمكن للقناصل أن يكونوا أقوىاء بشكل مدهش ولا يتعبون من مواجهة المصاعب، لكنهم بحاجة إلى الشعور بدعم شركائهم لهم بنسبة 100% دون شك.

لسوء الحظ، قد يفتقر القناصل الأقل نضجاً إلى القوة الداخلية والحكمة لجذب ذلك بطرق صحيّة. يمكن أن يكونوا في حاجة شديدة، مما يعرض مبادئهم وقيمهم للخطر في سبيل الحصول على موافقة شركائهم. لا يشكّل ذلك فخ رهيب ومكروه فقط، بل يمكن أن يؤدي بسهولة إلى علاقات مؤذية عاطفياً، مما يقلل من قدرة القناصل على تقدير ذاتهم بشكل أكبر. مشكلة أخرى هي تركيزهم على الحالة الاجتماعية وقبول الناس لهم – عندما يتعلق الأمر باختيار القناصل لشركاء المواعدة، ليس غريباً أن تلعب الدوائر الاجتماعية وأقاربهم دوراً أكبر من قيمهم الخاصة.

زرع الثقة

القناصل أناس ودودون ومخلصون يريدون أن يشعروا بالثقة والتقدير. إنهم رائعون في الأمور العملية مثل إدارة المال والمهام الإدارية، ويسعدهم تحمل هذه المسؤوليات لتقديم الرعاية للأشخاص الذين يهتمون بهم، هذه أحد صفاتهم الرائعة. يحتاج القناصل فقط إلى التأكد من أن لديهم الوقت الكافي لضمان بناء علاقات تسمح لهم بتلبية احتياجاتهم وأحلامهم، مع شركاء يقدرون رعايتهم وكرمهم تماماً، والذين يعاملونهم بالمثل أيضاً.

غالباً ما يكون القناصل منظمين للغاية في مراقبة كيف تسير علاقاتهم وتتطور، باتباع قواعد وتقاليد المواعدة الراسخة (لا تتصل أولاً، انتظر حتى الموعد الثالث، الخ). مع دخول علاقاتهم إلى مراحل جنسية أكثر، يستمر تركيز القناصل على العملية والتقاليد مع الأدوار المحددة للجنسين والأنشطة المقبولة اجتماعياً.

ومع ذلك، نظراً لأن القناصل يركزون كثيراً على العالم المادي وهم عاطفيون تماماً، فإنهم يميلون إلى أن يكونوا حنونين وحساسين، وشركاء جنسيين رائعين بشكل عام. يحب الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية إيجاد طرق لإسعاد شركائهم، وهذا النوع من العلاقة الحميمة طريقة رائعة للقيام بذلك. عندما يعتاد الشريكان على بعضهما ويصبحان أكثر راحة بالتعامل مع بعضهما، غالباً ما يكون القناصل منفتحين على تجربة أشياء جديدة، طالما أن شركائهم على استعداد لمعاملتهم بالمثل.

الصدقات

القناصل اجتماعيون للغاية، إذ يبحثون عن مجموعات كبيرة من الأصدقاء ويبدلون الكثير من الوقت والطاقة للمحافظة على هذه العلاقات. يُعرف القناصل بأنهم مخلصين ومحبين وهم يقفون إلى جانب أصدقائهم مهما كلف الأمر، كما تشكّل شخصياتهم مصدر دائم للدعم العاطفي والتشجيع.

الشخصيات القنصلية ملتزمة بمعتقدات الصداقة، حيث ترى تقديم الدعم للأصدقاء متعة ومسؤولية على عاتقهم.

يبدلون قصارى جهدهم لجعل أصدقائهم سعداء، وهم محبوبون في أي بيئة إلى حد كبير فهم مرتاحون في البيئات الاجتماعية و تقديم أنفسهم والتحدث مع الناس. هذه قوة محرّكة يتمتع بها القناصل، ولكنهم يتوقعون أن يتم مشاركة وتبادل جهودهم ودعمهم. لا يوجد شيء مؤلم تماماً للأشخاص الذين لديهم نوع شخصية القنصل مثل اكتشافهم أن صديقاً موثقاً ينتقد معتقداتهم أو عاداتهم، إلا إذا تم إخبارهم بذلك في مواجهة مباشرة.

يميل القناصل إلى الاعتقاد بأن أصدقائهم لا يمكنهم ارتكاب أي خطأ، ودائماً ما يتقدمون للدفاع عنهم بغض النظر عن الظروف ويتوقعون أن يتم الوثوق بهم في المقابل. يمكن للقناصل توسيع دائرة أصدقائهم بشكل كبير إذا تعلموا أن يكونوا أكثر تقبلاً لوجهات النظر الأخرى، بدلاً من إصدار أحكام واستنتاجات سريعة. من المهم أن يتجنب القناصل، كما هو الحال مع أي شخص آخر، العزلة عن وجهات النظر والآراء الأخرى، وأن يتواصلوا ويفهموا المزيد من الناس.



نحن في هذا سوياً

من ناحية أخرى، فإن القناصل بارعون في استخدام حساسيتهم لمواكبة ما يحفز أصدقائهم ويدفعهم. بينما في لحظات ضعفهم، يمكن لشخصيات القنصل أحياناً استخدام هذه الملاحظات

للتلاعب بالآخرين، فهم مهتمون أكثر بكثير للحفاظ على علاقات قوية، وهذه أداة رائعة للقيام بذلك. يستخدم القناصل دائماً قوتهم من أجل الخير وتشجيع الآخرين وإلهامهم. بشكل عام، شخصية القنصل لطيفة وصادقة. تكسبهم طاقتهم وذكائهم الاجتماعي الكثير من المعارف والأصدقاء، ودعمهم وتفانيهم يبقيان تلك الصداقات مقرّبة وقوية. مع الكثير من الحماس للحياة والأصدقاء، لا وجود للملل في حياتهم.

الأسلوب المتبع في التربية

بصفتهم آباء، يتمتع القناصل بفرصة ممتازة لإظهار المحبة والمودة والتفاني بطرق لها تأثير حقيقي وإيجابي. حساسين لكن حازمين، يستطيع آباء القنصل وضع القواعد وتوطيد سلطتهم دون أن يكونوا متعجرفين تماماً، كما يستخدمون تعاطفهم ودعمهم للتخفيف من سوء التواصل أو اختلاف في الرأي في بعض الأحيان.



إنجاب الأطفال يعد الذروة في مخطط أهداف القناصل الزمني، وهم يعتزون بكل لحظة مع أطفالهم. منذ البداية، يحاول القناصل التأكد من أن أطفالهم يشعرون بالأمان والسعادة. يستمتع الأشخاص من نوع شخصية القنصل بالدعم الذي يمكنهم تقديمه لأطفالهم، الذين يعتمدون تماماً على رعايتهم. ولأن العائلة مهمة بالنسبة للقناصل، فهذه بداية مجزية للغاية للعلاقة.

حماية أو مبالغة في الرعاية؟

عندما يكبر أطفالهم ويبدؤون في استكشاف المزيد، يزداد حب القنائل ورعايتهم لهم، ولكن غالباً ما تصبح هذه الشخصيات مفرطة في الحماية. قد لا يحافظ القنائل على سلامة أطفالهم الجسدية فحسب، بل على الصعيد الاجتماعي أيضاً، من خلال ترتيب مواعيد اللعب والمعسكرات والأنشطة الأخرى لدرجة أن أطفالهم ليسوا أحرار في ارتكاب الأخطاء الفادحة التي تؤدي إلى النمو العاطفي والاستقلال الاجتماعي.

يقدر القنائل الانسجام والاستقرار بشكل كبير، وغالباً ما يحاولون استخدام الضغط الغير مباشر لمحاولة تعليم دروس الحياة. بالرغم من أنه عندما يتم إجبارهم على مواجهة أخطاء أطفالهم، يتدخل آباء القنائل بحزم، ويتوقعون من أطفالهم أن يحترموا سلطتهم، و بسبب ايمانهم بالأدوار العائلية التقليدية، ينظر الآباء القنائل إلى العلاقة بين الوالدين والطفل من منظور أبيض وأسود، مع اعتبار أن قراراتهم نهائية وحاسمة.

هبة الاستقلالية

عندما يدخل أطفالهم سن المراهقة ويبدؤون في الابتعاد عنهم، يمكن للقنائل أن يأخذوا هذا التحول على محمل شخصي. تشعر شخصيات القنائل بأنهم يفقدون أطفالهم، ويحاولون أحياناً إطالة فترة اعتمادهم لأطول فترة ممكنة. من المهم أن تتذكر عندما يغادر الأطفال البالغون المنزل، فهذا بسبب نجاح والديهم في إعدادهم للمرحلة التالية من حياتهم، وهو إنجاز تفتخر به شخصيات القنائل.

سيقدر أطفال القنائل دائماً الحساسية والمحبة الذين نشأوا عليهما، عندما يصبح لديهم أطفال بمرور الوقت، سوف يعتزون بحقيقة أن هؤلاء الأطفال لديهم أجدادهم الذين يحبونهم ويعتنون بهم بشكل تام.

المسارات المهنية

يتم التعبير عن صفات القنائل بقوة بالغة، مما يؤدي إلى الشعور العملي والحيوية الاجتماعية، فإن المهن التي يجدونها أكثر إرضاء تدور عادةً حول الاستخدام الأفضل لهذه الصفات. القنائل منظمون جيداً، ويتمتعون بإضافة النظام والترتيبات إلى مكان عملهم، وغالباً ما يعملون بشكل أفضل في بيئات ذات تسلسلات هرمية ومهام واضحة يمكن التنبؤ بها. لا تمثل الرتبة والعمل الروتيني تحدياً بالنسبة لشخصية القنصل، حيث يسعدهم القيام بما يجب فعله.



دوافع إثارية

تعتبر الوظائف كمسؤولين إداريين مناسبة بشكل طبيعي، مما لا يسمح للقنائل بتنظيم بيئة العمل فقط، بل الأشخاص الموجودين فيها أيضاً. تتحد مهاراتهم العملية مع موثوقيتهم، مما يجعل شخصيات القنصل محاسبين جيدين بشكل مدهش – على الرغم من أنهم غالباً ما يفضلون أن يكونوا محاسبين شخصيين، يساعدون الناس ويتفاعلون معهم بشكل مباشر، بدلاً من كونهم محاسبين عاديين يعملون مع الأرقام في بعض الغرف الخلفية ضمن الشركات.

غالباً ما تكون المهن التحليلية البحتة مملّة للغاية بالنسبة للقنائل – فهم يحتاجون إلى تفاعل بشري وردود فعل عاطفية ليكونوا راضين حقاً في مجال عملهم. هم مستمعون جيدون وأعضاء متحمسون في الفريق، الأشخاص ذوو الشخصية القنصلية هم مزودون ممتازون للرعاية الطبية

والعمل الاجتماعي. يعد التدريس خياراً رائعاً آخر، لأنهم يرتاحون في موضع السلطة، لكنهم داعمون وودودين بما يكفي كي لا تبدو هذه السلطة من النوع الاستبدادي.

تتمتع جميع المهن الأفضل للقنصل بفائدة إضافية تتمثل في تزويدهم بأهم متطلباتهم: الشعور بالتقدير ومعرفة أنهم قد ساعدوا شخص ما.

بما أنهم يحبون الخير للجميع، فهم يجدون من الصعب أن يشعروا بالرضا ما لم يعلموا أنهم فعلوا شيء قيّم لشخص آخر. غالباً ما يكون هذا هو القوة الدافعة وراء وظائف القنصل والتقدم الوظيفي، مما يجعل العمل الديني والإرشاد مجزيان بشكل خاص.

بغض النظر عما يختارون القيام به، فإن راحة شخصيات القنصل تجاه المواقف الاجتماعية والمعرفة والمهارات العملية يجتمعان معاً لخلق أشخاص ليسوا فقط قادرين على أن يكونوا منتجين ومفيعين، ولكن أشخاص يستمتعون بعملهم حقاً.

عادات مكان العمل

عندما يتعلق الأمر بمكان العمل، لدى القنصل ميول واضحة التي تظهر بغض النظر عن المنصب الذي يشغلونه. يزدهر الأشخاص الذين يتمتعون بنوع شخصية القنصل بفضل النظام الاجتماعي والوثام، ويستخدمون المحبة وذكائهم الاجتماعي للتأكد من أن كل شخص يعرف مسؤولياته وأنه قادر على إنجاز ما يجب القيام به. يعيش القنصل مرتاحون، حتى أنهم يعتمدون على التسلسلات الهرمية والأدوار الواضحة، وسواء كانوا تحت إشراف الآخرين، زملاء أو مديرين، يتوقع أصحاب شخصية القنصل أن يتم احترام السلطة ودعمها بالقواعد والمقاييس.

شخصية القنصل تحت إشراف الآخرين

من خلال المسؤوليات المحددة بوضوح والشعور بالهدف، فإن القنصل أشخاص صبورون، فعّالون، يعملون بجد ويحترمون سلطة مديريهم. في حين أن القنصل قد يعانون مع الكثير من الحرية

والارتجال، فإنهم يزدهرون في مكان العمل بنظام، وسلامة وإرشادات. لا تشكّل المهام الروتينية مشكلة بالنسبة للقناصل، ويكسبهم تفانيهم وولائهم احترام مديرهم.



زملاء شخصية القنصل

لا يواجه القناصل مشكلة في وضع العمل الجماعي وضع التنفيذ. غالباً ما يبحث الأشخاص ذوو هذا النوع من الشخصية عن أصدقاء في العمل، ويكونون دائماً على استعداد لتقديم يد المساعدة متى وأينما دعت الحاجة. ناقلين معلومات ممتازين، دائماً ما يعرف القناصل الشاب الذي يقوم بتسليم المشروع في الوقت المحدد. من ناحية أخرى، غالباً ما يحتاج القناصل إلى العمل ضمن فريق - فانشغالهم بمفردهم في الأعمال الورقية لأيام متتالية يتركهم متعبين وغير راضين.

يفخر القناصل بهذه الصفات، والتي لها آثار جانبية تجعلهم حساسين بشكل خاص عندما يتعرضون للنقد. عندما يتم رفض اقتراحاتهم ومساعدتهم، يمكن لشخصيات القنصل أن تأخذ الأمر على محمل شخصي. هم عرضة للتوتر إلى حد ما، لذلك يمكن أن تكون حالات الرفض هذه محبطة للغاية، وقد يحتاج القناصل من زملائهم أن يبذلوا جهداً في التعبير عن تقديرهم من وقت لآخر.

مدراء شخصية القنصل

يتمتع القناصل بالمسؤولية التي تأتي مع تنظيم المواقف الاجتماعية، والمتعة التي يشعرون بها عند إدارة الأشخاص الآخرين تؤدي بهم إلى استلام مناصب إدارية بشكل جيد. كقادة فريق، يجد

القناصل طرقاً لجعل الجميع يشعرون بأنهم معنيين وتوحيد الناس وتهدئة العلاقات من أجل إنجاز الأمور.

في الوقت نفسه، يحترم القناصل أنظمة السلطة التقليدية، بعد كل جهودهم المبذولة في سبيل إقناع من يُشرفون عليهم بالعمل معاً يمكن أن يتحدى شخص ما سلطتهم، نتيجة لذلك يشعر القناصل بالضغط، ويفقدون أعصابهم، مع رد فعل سيء. الأشخاص ذوو الشخصية القنصلية حساسون بشأن حالتهم ويكرهون الصراع، ويفضلون المواقف التي يعرف فيها الجميع دورهم. طالما تم تحديد التوقعات بوضوح، فإن القناصل مدراء فعّالين وممتعين.

الخاتمة

لا يوجد الكثير من أنواع الشخصيات يمثل رعاية القناصل وبراعتهم. يُعرف القناصل بمهاراتهم الاجتماعية والإدارية، ويجيدون إنشاء والحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة وودية لأنفسهم وأحبائهم. إن تفاني القناصل لا يقدر بثمن في العديد من المجالات، بما في ذلك نموهم الشخصي.

ومع ذلك، يمكن بسهولة تعثر القناصل في المناطق التي يكون فيها لطفهم ونهجهم العملي مسؤولية أكثر من كونه مصدر قوة. سواء كان الأمر يتعلق بالعثور على (أو الاحتفاظ) بشريك، أو تعلم الاسترخاء أو الارتجال، أو الوصول إلى مراحل متقدمة في السلم الوظيفي، أو إدارة عبء العمل، يحتاج القناصل إلى بذل المزيد من الجهد لتطوير نقاط ضعفهم ومهاراتهم الإضافية.

ما قرأته حتى الآن هو مجرد مقدمة في تعقيدات شخصية القنصل. ربما تكون قد تمتعت لنفسك، "يا للهول، هذا دقيق جداً، ما يجعله مخيفاً بعض الشيء" أو "أخيراً، وجدت شخصاً ما يفهمني!" ربما تكون قد سألت "كيف يعرفون عني أكثر من الأشخاص المقربين لي؟"

هذه ليست خدعة. أنت فقط شعرت بأن أحداً ما يفهمك أخيراً. لقد درسنا كيف يفكر القناصل وما يحتاجون إليه لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. ولا، نحن لم نتجسس عليك – لقد تغلب القناصل الآخرون على العديد من التحديات التي واجهتك وستواجهك في المستقبل. أنت بحاجة لمعرفة كيف نجحوا بفعل ذلك ببساطة.

ولكن من أجل القيام بذلك، عليك وضع خطة. لن تأخذك أفضل سيارة في العالم إلى المكان الصحيح إذا كنت لا تعرف إلى أين تريد الذهاب. لقد أخبرناك كيف يميل القناصل إلى التصرف في ظروف معينة وما هي نقاط القوة والضعف في شخصيتهم. نحتاج الآن إلى التعمق أكثر في نوع شخصيتك للإجابة على الأسئلة التالية "لماذا؟"، "كيف؟" و "ماذا لو؟"

هذه المعرفة ليست سوى بداية رحلة مدى الحياة. هل أنت مستعد لمعرفة سبب تصرف القناصل بالطريقة التي يتصرفون بها؟ ما الذي يحفزك ويلهمك؟ ما الذي تخاف منه وما الذي تحلم به سراً؟ كيف يمكنك إطلاق العنان لإمكاناتك الحقيقية والاستثنائية؟

توفر الأدلة والاختبارات المميزة خاصتنا خريطة نحو اكتشاف شخصك الأكثر سعادة ونجاح وتنوع! على الرغم من أنها ليست للجميع – يجب أن تكون مستعداً وقادراً على تحدي نفسك، لتتجاوز ما هو واضح، وتتخيل وتتبع طريقك الخاص بدلاً من مجرد السير مع التيار. إذا كنت تريد أن تأخذ زمام المبادرة بين يديك، فنحن هنا لمساعدتك.

[اكتشف أدلة واختبارات مميزة](#)