

Rapport RSE

2025-2026



PRÉSENTATION

Ce rapport a pour but de présenter les actions et les engagements d'INVIVOO en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).



La RSE

Nous sommes convaincus que la RSE est un facteur clé de succès pour notre entreprise, qui vise à apporter des solutions informatiques innovantes et performantes aux banques d'investissement. Nous avons donc à cœur de respecter les attentes de nos parties prenantes, qu'il s'agisse de nos clients, de nos collaborateurs ou de nos fournisseurs.

Nous vous invitons à découvrir dans ce document comment INVIVOO intègre, au quotidien, les principes RSE à sa stratégie d'entreprise et à sa culture.



Le mot du président

Depuis plus de 20 ans, Invivoo s'est affirmé comme un acteur d'excellence, alliant expertise technologique et sens aigu du service. Aujourd'hui, dans un contexte où les enjeux environnementaux et sociétaux redéfinissent les contours de la compétitivité, notre démarche s'enrichit d'un engagement renforcé en faveur du développement durable, illustré par notre implication.

Face aux défis planétaires et aux exigences accumulées en matière de responsabilité sociale et environnementale, nous avons résolument choisi d'intégrer ces dimensions au cœur de notre stratégie. Invivoo 2025 incarne cette transformation : c'est la concrétisation d'une vision qui ne se contente plus de réussir sur le plan économique, mais qui cherche également à générer un impact positif sur notre environnement et nos communautés. Notre double expertise – en finance de marché et en technologies de pointe – nous permet aujourd'hui de proposer des solutions innovantes, alignées avec les standards les plus exigeants en matière de durabilité.

En valorisant nos compétences techniques, méthodologiques et fonctionnelles, nous renforçons notre position de partenaire stratégique pour des clients dont les enjeux intègrent désormais la transition énergétique et la responsabilité sociétale. C'est en relevant ces défis que nous affirmons notre volonté de contribuer activement à une économie plus responsable, tout en assurant la réussite des projets stratégiques de nos clients.

Je suis fier de diriger une équipe qui partage cette ambition et qui met son savoir-faire au service d'un modèle d'affaires résilient et tourné vers l'avenir. Ensemble, nous construisons une entreprise où l'innovation se conjugue avec l'engagement durable, offrant à chacun des perspectives de développement personnel et professionnel tout en participant à la transformation positive de notre société.

Invivoo s'engage ainsi à être la société de référence, pour nos clients et pour nos collaborateurs, en alliant performance, excellence technique et responsabilité environnementale. C'est avec cette vision audacieuse et cette détermination sans faille que nous affirmons notre position sur le marché et nous préparons à relever les défis de demain.



SOMMAIRE



Introduction

Le mot du président	3
Nos valeurs	5
Invivoo, une entreprise engagée	6

Conditions de travail

Égalité	8
Santé et sécurité au travail	9
Conditions de travail	10
CSE : événements (ski, expositions culturelles...)	11
Formations	12

Éthiques

Lutte contre la corruption	13
RGPD	13
MOOC de l'ANSSI	13
Pausible Analytics	13

Environnement

Partenariats responsables	14
Nos actions	15
Nos reconnaissances officielles	17

Restons en contact

19

Nos valeurs

Questionnement

Nous cultivons un esprit de curiosité et d'ouverture, convaincus que le progrès naît de la remise en question constructive. Dans un secteur en constante évolution, interroger nos méthodes, nos choix et nos pratiques nous permet d'innover et d'apporter des solutions toujours plus pertinentes.

Plaisir

Nous croyons qu'un environnement de travail agréable et stimulant est la clé de la créativité et de la performance. Le plaisir de collaborer, de relever des défis ensemble et de partager des réussites renforce la cohésion et donne du sens à notre mission.

Lorsque nous aimons ce que nous faisons au quotidien, nous créons les conditions idéales pour progresser.

Engagement

Nous agissons avec détermination pour tenir nos promesses envers nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires. Notre engagement se traduit par la qualité de nos prestations, la responsabilité sociale et environnementale de nos actions, et la volonté de contribuer positivement à la société.

Proximité

Nous entretenons des relations humaines fortes et sincères, basées sur l'écoute et la compréhension. Qu'il s'agisse de nos équipes ou de nos clients, nous privilégions la disponibilité, l'échange et la collaboration sur mesure, pour construire ensemble des solutions qui répondent réellement aux besoins.



Invivoo, une entreprise engagée

Notre engagement envers nos clients

La **satisfaction** de nos **clients** est au cœur de nos priorités. Nous avons mis en place un dispositif rigoureux de suivi et d'amélioration continue, destiné à sensibiliser et former nos équipes à l'excellence du service. Ce dispositif permet d'identifier les axes de progression et d'apporter des réponses adaptées en cas d'insatisfaction, qu'elle soit potentielle ou avérée.

Notre engagement envers nos fournisseurs

INVIVOO accorde une importance particulière à la sélection des fournisseurs. Nous veillons à établir des partenariats durables avec des entreprises qui partagent nos valeurs et s'engagent activement en faveur de la responsabilité sociale et environnementale. Nous croyons fermement qu'un partenariat réussi repose sur des engagements communs. C'est pourquoi nous privilégions les **fournisseurs responsables**, qui intègrent des pratiques respectueuses de l'environnement et du bien-être de leurs collaborateurs.

Ensemble, collaborateurs, clients et fournisseurs, nous construisons un cercle vertueux, garantissant un impact positif à long terme.

Notre engagement envers nos collaborateurs

INVIVOO s'engage en faveur des droits sociaux et humains à travers des actions concrètes visant à **garantir un environnement de travail inclusif, équitable et propice au développement de chacun**. L'inclusion des femmes dans un secteur historiquement masculin comme l'IT est une priorité, avec des initiatives dédiées pour encourager leur accès aux métiers du numérique et leur évolution vers des postes à responsabilités. L'égalité des chances est également un pilier fondamental, notamment à travers le recrutement de jeunes diplômés, leur intégration et un accompagnement personnalisé pour assurer leur montée en compétences. La sécurité de l'emploi est renforcée par la priorité donnée aux contrats en CDI, favorisant la stabilité et l'épanouissement des collaborateurs. La formation continue est un levier essentiel pour garantir à chacun un parcours adapté à ses ambitions et aux évolutions du marché, avec un programme interne structuré permettant le développement des compétences techniques et managériales. Ces engagements contribuent à bâtir une entreprise où chaque talent, quelle que soit son origine ou son parcours, a les moyens de s'épanouir et d'évoluer durablement.



Nous plaçons l'humain, l'éthique et la responsabilité au cœur de nos actions, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Nous œuvrons à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et le bien-être de nos collaborateurs à travers des politiques de prévention contre le harcèlement et les discriminations, ainsi que des initiatives renforçant la qualité de vie au travail et le dialogue

social. Nos engagements incluent également des pratiques éthiques et responsables : recours à des fournisseurs locaux et éco-responsables, soutien à l'emploi des personnes en situation de handicap, prévention de la corruption et des conflits d'intérêts, et protection des données. Par ces actions, nous affirmons notre volonté d'avoir un impact positif à la fois sur nos équipes, nos partenaires et l'environnement.

ENGAGEMENTS	ENJEUX	ODD
Valoriser l'engagement des collaborateurs, leur bien-être et leur environnement professionnel	- Promouvoir de l'égalité des chances et de la diversité - Mise en place de politiques de prévention contre le harcèlement et les discriminations - Amélioration de la qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux - Renforcement du dialogue social et des initiatives en faveur des collaborateurs	   
Engagements éthiques et responsables	- Efficacité énergétique (GES, eau, énergie...) - Initiatives éco-responsables (achats auprès de fournisseurs locaux ou labellisés éco-responsables) - Fournisseurs diversifiés (ESAT, entreprises dirigées par des femmes, PME...) - Soutien à l'emploi des personnes en situation de handicap - Diversité, inclusion et équité professionnelle - Prévention de la corruption et des conflits d'intérêts - Mise en place d'un dispositif de signalement - Renforcement de la cybersécurité et protection des données (RGPD)	      



Conditions de travail

EGALITE

En 2024, nous avons franchi une nouvelle étape dans notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle, en obtenant un score de 92/100 à l'Index égalité femmes-hommes, contre 86/100 en 2023.

Cette progression reflète les résultats concrets de nos actions pour garantir une rémunération équitable, promouvoir la mixité à tous les niveaux et offrir à chacun les mêmes opportunités de développement.

Plus qu'un chiffre, ce score illustre notre conviction que la diversité et l'égalité sont des leviers essentiels de performance, d'innovation et de cohésion au sein de notre entreprise.



Index égalité
Femmes/hommes **2025**

95/100

SANTE SECURITE AU TRAVAIL :

0 accident du travail recensé durant l'année

En 2024, nous sommes fiers d'afficher **zéro accident du travail recensé** au sein de notre entreprise. Ce résultat reflète notre culture de la prévention, notre vigilance collective et les actions mises en place pour garantir la sécurité et le bien-être de tous.

10 personnes ont suivi une formation gestes 1ers secours avec la protection civile

Dans le cadre de notre engagement en matière de santé et sécurité au travail, 10 managers issus de l'ensemble des services ont suivi une formation aux gestes de premiers secours, dispensée par un formateur agréé de la Protection Civile. Grâce à l'organisation en permanence dans nos locaux, il y a toujours au moins une personne formée capable d'intervenir rapidement en cas d'urgence. Cette action renforce la prévention et la protection de nos collaborateurs, contribuant à un environnement de travail plus sûr et responsable.

29 personnes ont suivi la campagne bilan cardio 2026

Dans le cadre de notre partenariat avec la mutuelle Malakoff Humanis, nous avons mené une campagne de dépistage des risques cardiovasculaires. Nous avons pu offrir à nos collaborateurs un suivi important pour leur santé. Nous sommes impliqués dans cette démarche préventive qui est essentielle pour le bien-être de nos équipes. Nous souhaitons contribuer à la réduction des risques à long terme. Cette campagne a permis à chacun de mieux comprendre ses risques et de prendre des mesures adaptées pour maintenir une bonne santé cardiovasculaire.

2 référentes harcèlements, formées à la lutte contre le harcèlement

Soucieux de préserver un climat de travail serein et respectueux, nous avons désigné deux référentes harcèlement, qui ont suivi une formation d'une journée complète auprès d'un organisme externe spécialisé. Cet apprentissage leur permet de mieux prévenir, détecter et traiter d'éventuelles situations de harcèlement. Leur présence constitue un point d'appui essentiel pour tous les collaborateurs, favorisant un environnement professionnel fondé sur le respect et l'écoute



CONDITIONS DE TRAVAIL

Une politique 100% CDI

Invivoo a fait le choix affirmé d'une politique de recrutement reposant exclusivement sur des contrats à durée indéterminée. Cette approche garantit à nos collaborateurs la sécurité de l'emploi, favorise des relations professionnelles durables et permet un suivi personnalisé de chaque parcours. En investissant sur la stabilité, nous créons un environnement propice à la confiance, à l'engagement et à la réussite collective.

Le droit à la déconnexion

Attachés à préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, nous veillons au respect du droit à la déconnexion. Ce principe permet à chacun de bénéficier de temps de repos sans sollicitations professionnelles, favorisant ainsi le bien-être, la santé et la performance durable des équipes.

Enquête de satisfaction interne

Pour rester à l'écoute de nos équipes et progresser en continu, nous menons régulièrement des enquêtes de satisfaction interne. Ces retours nous permettent d'évaluer nos performances, d'identifier les axes d'amélioration et de mettre en place des actions concrètes en faveur du bien-être de nos collaborateurs.

La vie interne

La vie interne de l'entreprise est rythmée par de nombreux événements fédérateurs et solidaires. Nous organisons notamment des ateliers de sensibilisation, comme Octobre Rose ou ceux liés à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), ainsi que des rendez-vous sportifs réguliers tels que l'escalade ou le football. Des actions bénévoles sont également menées au profit des Restos du Cœur, pour la collecte de denrées alimentaires et du Secours Populaire, pour offrir jouets, livres et fournitures aux enfants.



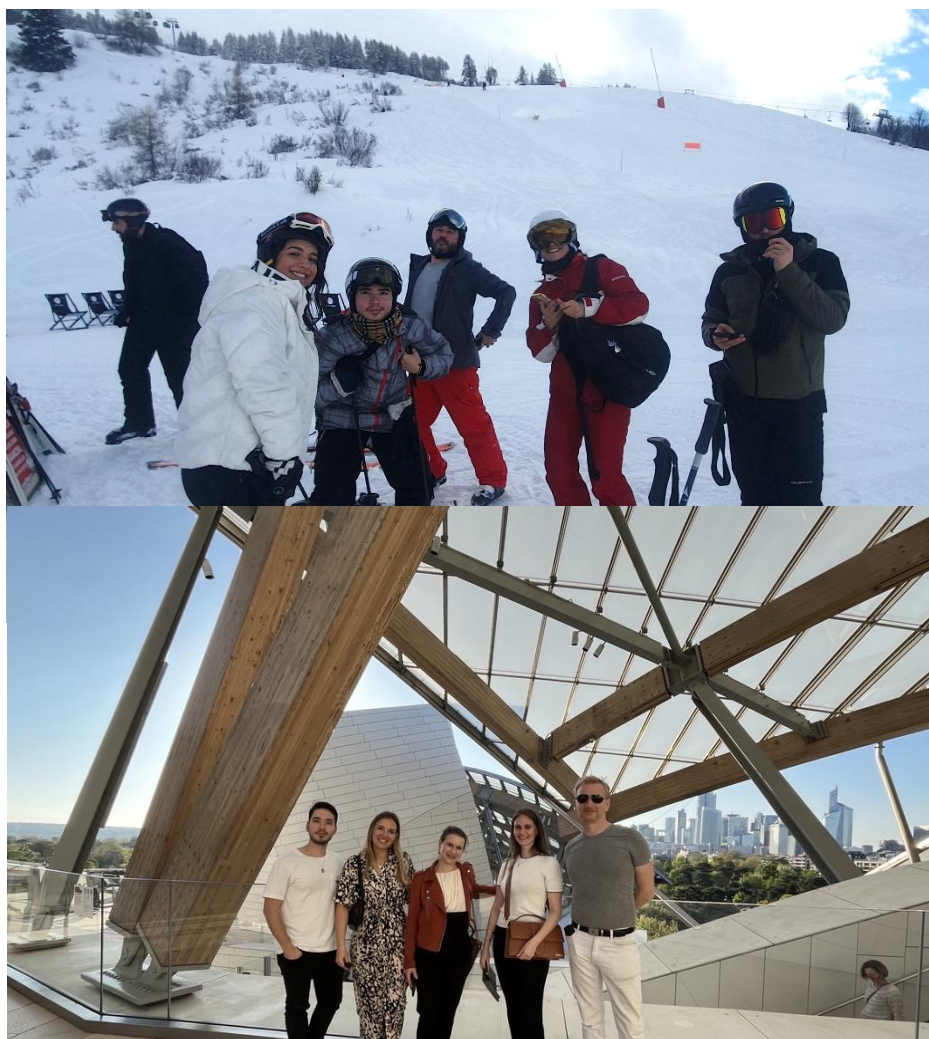
Parcours onboarding personnalisé

Conscients que la prise de poste constitue une étape déterminante, notamment pour les jeunes diplômés, nous avons mis en place un processus d'intégration favorisant leur montée en compétences et leur réussite. Dès leur arrivée, les nouveaux collaborateurs sont accompagnés par leur manager et suivent un parcours d'intégration leur permettant de rencontrer l'ensemble des équipes ainsi que les experts de leur domaine via des échanges réguliers sur plusieurs semaines mois. Cette démarche favorise leur montée en compétences, leur compréhension de l'entreprise, leur connaissance de l'environnement.

CSE : ÉVÈNEMENTS (SKI, EXPOSITIONS CULTURELLES...)

Par le biais de notre CSE, nous proposons également des activités et sorties en dehors du cadre professionnel. Parmi elles, un week-end au ski ou des visites d'expositions culturelles, comme

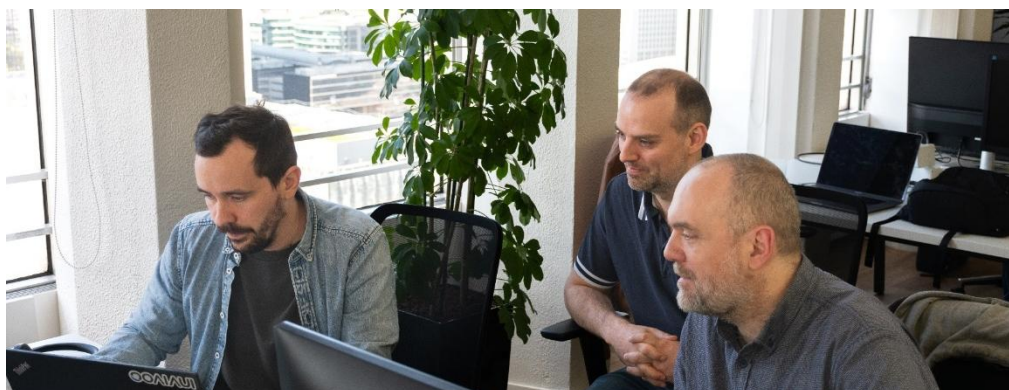
celles organisées à la Fondation Louis Vuitton, viennent enrichir la vie sociale et culturelle de nos collaborateurs, favorisant les échanges et la convivialité hors du bureau.



FORMATIONS

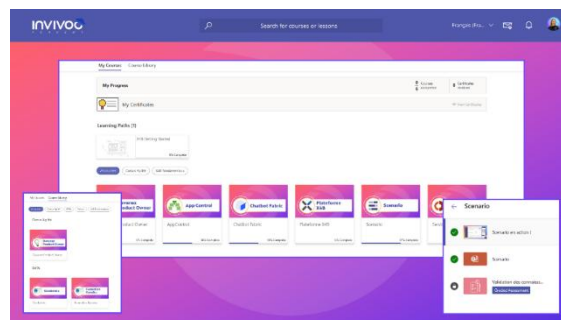
Grow Together : une communauté de partage

Growth Together est notre programme interne favorisant l'entraide au sein de communautés professionnelles. Il propose des formations en présentiel, des Retex sous le format "Growth Together In Action" ou encore des ateliers Beyond Finance. Cela vise à encourager le partage d'expériences et de savoir-faire entre collaborateurs.



Invivoo Academy

Invivoo Academy est notre plateforme digitale de formation interne, offrant un large éventail de contenus. Elle propose des formations en IT, finance ainsi que des modules axés sur la vie au bureau, comme des sensibilisations au handicap ou d'autres thématiques liées au bien-être au travail. Accessible en format auto-formation, elle offre également des replays pour permettre à chacun de se former à son rythme.



Formations IA et Data

De plus dans le cadre du développement de compétences de nos collaborateurs, nous faisons à des organismes de formations externes spécialisés. En 2025, nous avons notamment collaboré avec un organisme expert en Intelligence Artificielle et DATA, afin de former un groupe de collaborateurs référents sur ces sujets.





Éthique

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

En interne, la lutte contre la corruption est un enjeu majeur que nous prenons très au sérieux. Plusieurs dispositifs sont en place pour garantir l'intégrité de nos pratiques et assurer la conformité de nos collaborateurs aux règles éthiques. Cette vigilance constante contribue à maintenir un environnement de travail transparent et responsable.

Afin de garantir un environnement de travail respectueux et sécurisé, un dispositif de lanceur d'alerte est également accessible à l'ensemble des collaborateurs pour signaler tout comportement ou situation nécessitant une attention particulière (corruption, harcèlement...)

RGPD

Nous faisons preuve d'une grande conscience en matière de protection des données personnelles. Le respect du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) est au cœur de notre démarche, assurant la sécurité et la confidentialité des informations de nos collaborateurs et clients. A noter qu'une demande de suppression des données peut être demandée à tout moment.

MOOC DE L'ANSSI

Dès leur arrivée, tous nos collaborateurs suivent le MOOC de l'ANSSI, une formation en ligne qui aborde notamment la sécurité numérique et la protection des données. Ce dispositif pédagogique favorise une sensibilisation collective aux bonnes pratiques et aux enjeux liés à la cybersécurité.

PLAUSIBLE ANALYTICS

Sur notre site web, nous utilisons Plausible Analytics, un outil d'analyse respectueux de la vie privée qui ne collecte pas de cookies. Contrairement à d'autres solutions comme Google Analytics, Plausible garantit une traçabilité éthique et conforme aux exigences en matière de confidentialité.



Environnement

PARTENARIATS RESPONSABLES

Nous collaborons avec **CEDRE**, une **entreprise adaptée** qui emploie des personnes en situation de **handicap** et favorise **l'économie circulaire locale**. Grâce à ce partenariat, CEDRE assure le **tri et le recyclage de nos déchets** ainsi que la **livraison hebdomadaire de fruits issus de producteurs locaux**, contribuant ainsi à une démarche écologique et sociale.

L'entreprise adaptée **APA** de L'Aiguillon est notre partenaire pour les **fournitures de bureau**, notamment le papier 100 % recyclé que nous utilisons au quotidien. Ce choix renforce notre engagement en faveur d'une consommation responsable et durable.

Pour nos **goodies personnalisés**, nous faisons appel à WEEZEA une entreprise adaptée qui privilégie l'utilisation de matériaux recyclés, locaux et durables. Nos gourdes, T-shirts et sweats s'inscrivent ainsi dans une production éthique, en cohérence avec nos valeurs RSE.



Des fournisseurs engagés à nos côtés

Notre démarche RSE se traduit également dans le choix de nos fournisseurs et partenaires. Nous privilégions, lorsque cela est possible, des acteurs qui partagent nos valeurs et qui s'engagent eux-mêmes dans des démarches responsables, à travers des certifications, des normes reconnues ou des engagements en faveur du développement durable.

- Notre fournisseur d'électricité est signataire du **Pacte mondial des Nations Unies** (Global Compact), qui encourage les entreprises à intégrer dans leurs activités des principes relatifs aux droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.
- Notre organisme de titres-restaurant, Swile, est **certifié B Corp**, témoignant de son engagement en matière d'impact social, environnemental et de gouvernance.
- Notre fournisseur de fontaines à eau, dispose de plusieurs certifications internationales : ISO 9001 pour le management de la qualité, ISO 14001 pour le management environnemental, ISO 45001 pour la santé et la sécurité au travail et ISO 14064-1 pour la quantification et la déclaration des émissions de gaz à effet de serre.
- Notre fournisseur de café, Mokako, propose du café issu de l'agriculture biologique et **certifié par Ecocert**, contribuant ainsi à une consommation plus responsable.



NOS ACTIONS

- **Matériels électronique reconditionnés**

Afin de réduire notre impact environnemental, nous privilégions l'utilisation de matériels électroniques reconditionnés plutôt que l'achat systématique de neuf. Cette démarche responsable participe à la réduction des déchets électroniques et favorise une consommation plus durable. Aujourd'hui, plus de 83% de notre matériel électronique acheté est reconditionné.

- **Goodies éco-responsables**

Nous choisissons des goodies écoresponsables pour allier personnalisation et respect de l'environnement. En privilégiant des matériaux durables et recyclés, nous affirmons notre engagement en faveur d'une communication plus responsable et cohérente avec nos valeurs RSE.

- **Mobilité durable :**

Pour encourager une mobilité plus durable, **Invivoo rembourse à 100% le pass Navigo** de ses collaborateurs. Ce dispositif facilite l'utilisation des transports en commun et contribue à la réduction des émissions de CO₂ liées aux déplacements domicile-travail.

- **Nos objectifs GES**

Nos émissions de gaz à effet de serre (GES) sont aujourd'hui maîtrisées et font l'objet d'un suivi et d'une évaluation dans le cadre de notre démarche EcoVadis. Afin de maintenir cette performance, nous mettons en œuvre des actions concrètes au quotidien : recours à une offre d'électricité verte, prise en charge à 100 % du Pass Navigo de nos collaborateurs, ainsi que réduction, tri et valorisation de nos déchets. Sur ce dernier volet, nous collaborons depuis plusieurs années avec l'ESAT CEDRE, une entreprise adaptée. Nous souhaitons inscrire ces pratiques dans la durée et poursuivre nos actions en faveur de la mobilité durable, de la valorisation des déchets et de la maîtrise de notre empreinte environnementale.

- **Conférence climat**

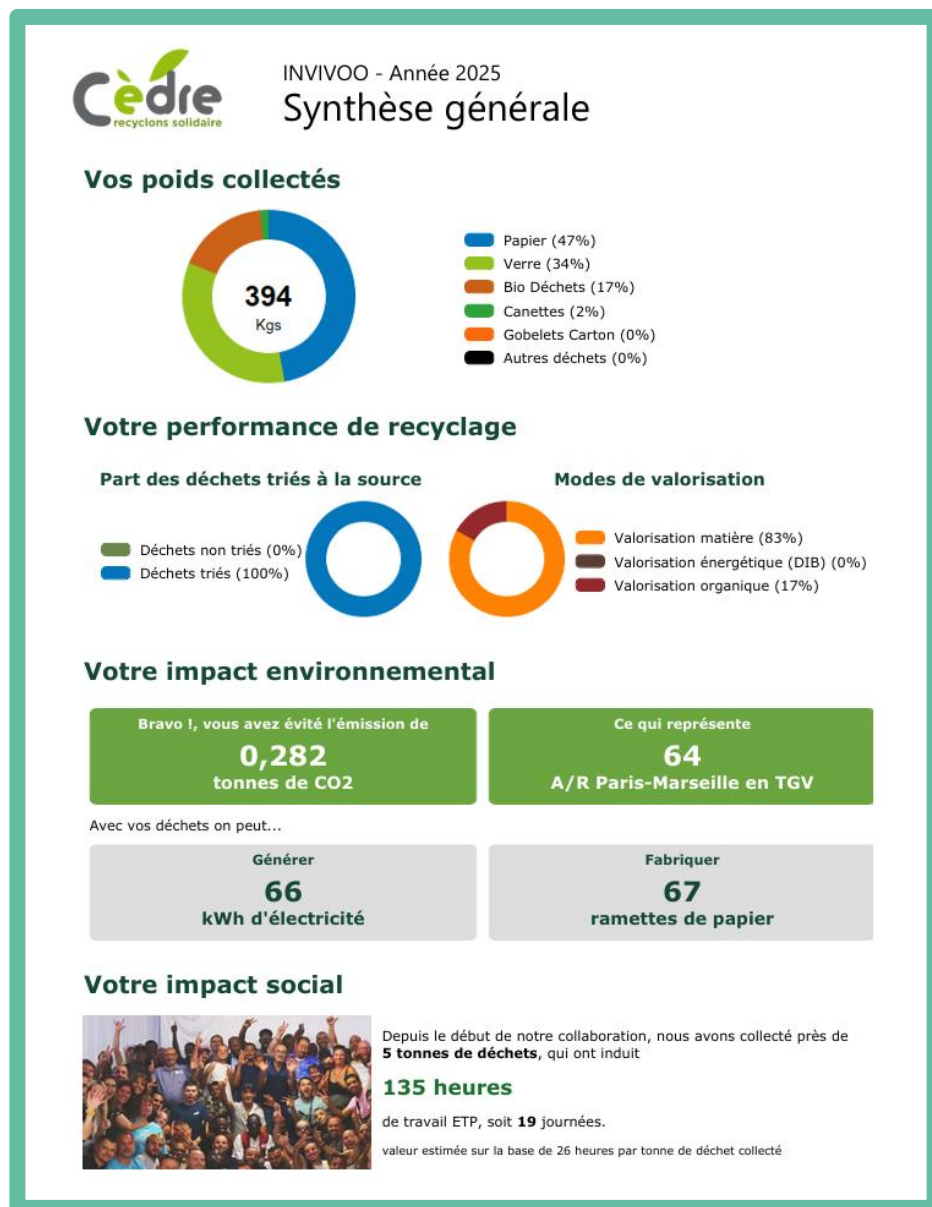
Dans le cadre de nos actions de sensibilisation aux enjeux environnementaux, l'un de nos consultants, particulièrement engagé sur les thématiques du numérique et du développement durable, a animé une conférence dédiée au changement climatique. L'objectif de ces rendez-vous est de rendre accessibles à tous des sujets parfois perçus comme complexes ou éloignés du quotidien. À travers une approche pédagogique et concrète, ces conférences permettent de mieux comprendre les grands défis énergétiques et climatiques auxquels nous sommes confrontés, ainsi que leur impact sur nos modes de travail, nos capacités d'innovation et la création de valeur au sein des entreprises.



- Tri et recyclage des déchets

Le tri et le recyclage des déchets font partie intégrante de nos pratiques quotidiennes. À travers le schéma CEDRE, vous pourrez constater que nous structurons notre démarche afin de mieux trier, valoriser et réduire nos déchets.

Aujourd'hui, **100 % de nos déchets sont triés et valorisés**, permettant ainsi de limiter leur impact sur l'environnement et de favoriser leur réutilisation ou leur recyclage dans une logique d'économie circulaire.



Nos reconnaissances officielles

ECOVADIS : Médaille SILVER 2026



Notre démarche RSE s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue, comme en témoigne l'évolution de notre évaluation EcoVadis. Notre score est passé de **68/100 en 2024** à **75/100 en 2026**, illustrant les progrès réalisés et la poursuite de nos engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale.

En septembre 2026, nous avons ainsi obtenu la **médaille Silver EcoVadis**, nous plaçant parmi les **15 % des entreprises les mieux évaluées** par EcoVadis.

Cette évaluation repose sur 21 critères répartis en quatre grands domaines : l'environnement, le social et les droits humains, l'éthique et les achats responsables.

Cette progression reflète les efforts engagés pour structurer et renforcer

SCORE 2024

68 /100

+7 pts

+10,3 %

SCORE 2026

75 /100

GLOBAL COMPACT

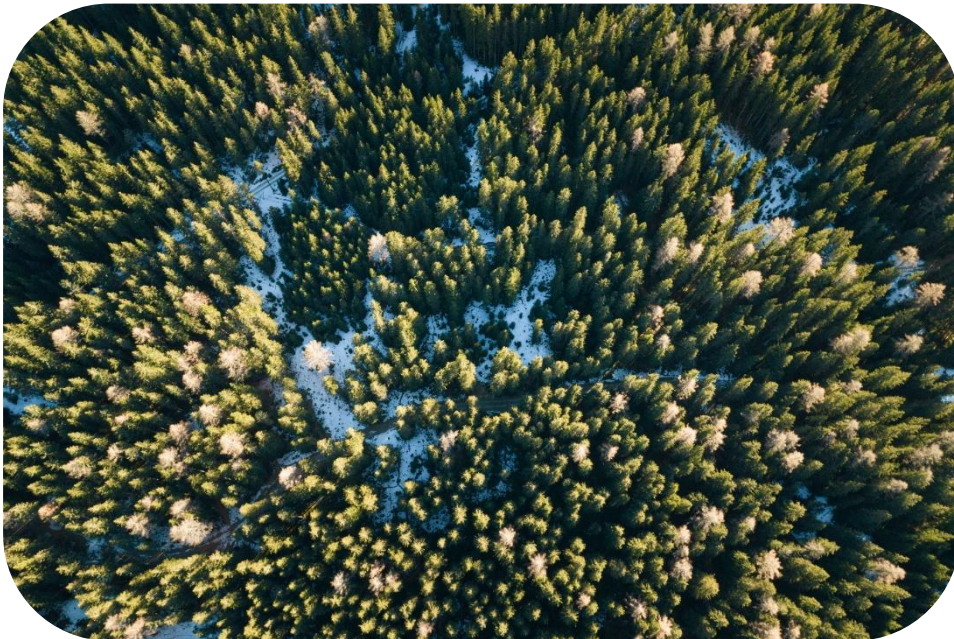


Le Pacte Mondial des Nations Unies encourage les entreprises à adopter des pratiques responsables, éthiques et durables. En y adhérant, Invivoo s'engage à respecter **10 principes universels** concernant les droits de l'homme, l'environnement, le travail et la lutte contre la corruption, tout en contribuant à l'atteinte des **Objectifs de Développement Durable (ODD)** pour un monde plus équitable et durable

Signataire charte de la diversité



Adhérer à la Charte de la Diversité témoigne de notre engagement à **promouvoir un environnement de travail inclusif, respectueux des différences et exempt de toute forme de discrimination**. Cette démarche favorise la richesse des talents, encourage l'égalité des chances et contribue à bâtir une culture d'entreprise ouverte et équitable.





Restons en contact.

Contact

01 80 88 70 00
contact@invivoo.com

Adresse

LA DÉFENSE CEDEX FR,
100-101 Terr. Boieldieu,
92042
Paris

<https://invivoo.com/>

[Linkedin](#)

