

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Директора БО «ВИХІД Є!»
№ 24 від 17 червня 2022 р.



Руслан ІЛЬЧЕНКО

(підпис)

М.П.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОЦІНКУ ПЕРСОНАЛУ БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "ВИХІД Є!"

1. МЕТА

Оцінка персоналу в БО "Вихід Є!" спрямована на забезпечення високої якості роботи, виявлення сильних сторін співробітників, а також визначення можливостей для професійного розвитку та підвищення кваліфікації.

2. ПРИНЦИПИ ОЦІНКИ

- Об'єктивність: Оцінка персоналу повинна бути неупередженою, заснованою на конкретних результатах роботи.
- Зворотній зв'язок: Оцінювання є двостороннім процесом, що включає надання конструктивного зворотного зв'язку співробітнику.
- Прозорість: Процедура оцінки має бути чіткою та зрозумілою для всіх співробітників.

3. ПРОЦЕДУРА ОЦІНКИ

- Періодичність: Оцінювання проводиться щорічно або за необхідністю в рамках проектних циклів.
- Критерії оцінки: Основними критеріями є продуктивність, якість роботи, здатність до командної роботи та особистий розвиток.

4. РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ

Результати оцінки можуть використовуватися для визначення потреб у навчанні, можливостей для підвищення кваліфікації та планування кар'єрного розвитку співробітників. У разі недостатньої ефективності можуть бути вжиті корекційні заходи.

5. НАБРАННЯ ЧИННОСТІ

Це Положення набирає чинності з моменту підписання Директором БО "Вихід Є!" та є обов'язковою для виконання всіма співробітниками. Положення буде регулярно переглядатися для забезпечення його актуальності та відповідності законодавчим вимогам.