



# Mujeres referentes en la industria en álava

WHO IS WHO

# AMPEA

[www.ampea.eus](http://www.ampea.eus)



## **Who is Who: Mujeres referentes en la industria alavesa** **Celebrando el talento, el arraigo y la innovación femenina en Álava**

Esta segunda edición reafirma el compromiso de AMPEA con la visibilización del papel esencial que las mujeres desempeñan en el sector industrial de Álava. Un año más, ponemos en valor el talento, la trayectoria y el arraigo de mujeres que, desde diferentes puntos del territorio, están transformando la industria y construyendo un presente más equitativo y un futuro lleno de posibilidades.

En estas páginas se recogen nuevas historias que reflejan cómo, con esfuerzo, visión y pasión, estas mujeres han logrado no solo integrarse en un sector históricamente masculinizado, sino también normalizar su presencia en todos los ámbitos de la industria: desde la innovación tecnológica y la producción, hasta la gestión, el liderazgo y la formación de nuevas generaciones.

Su arraigo con el territorio, su compromiso con la sostenibilidad y su capacidad de generar valor son ejemplo de cómo la industria alavesa puede y debe construirse desde la diversidad y la igualdad de oportunidades. Estas protagonistas no solo impulsan la competitividad y la excelencia en sus entornos laborales, sino que también abren caminos para que otras mujeres se sumen a esta transformación, desde la naturalidad y el reconocimiento de su talento.

Esta iniciativa nació con el propósito de reconocer, dar voz y celebrar. Hoy, en su segunda edición, seguimos convencidas de que visibilizar estas experiencias no solo es necesario, sino también inspirador. Porque cada testimonio recogido aquí contribuye a generar referentes reales y accesibles, capaces de despertar vocaciones, consolidar redes y sembrar las bases de una industria más inclusiva, humana y con futuro.

Gracias a todas las mujeres que han participado con generosidad y compromiso. Esta guía es también suya. Su papel transformador no solo merece ser contado, sino también celebrado, edición tras edición.

# ZURIÑE ABARRATEGUI SÁNCHEZ

## COFUNDADORA Y DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN STANSOL ENERGY

Antes de 2017 trabajó 15 años en Recursos Humanos en banca, consultoría y empresas tecnológicas e industriales, además de ser profesora de máster en dirección de RRHH.

Licenciada en Sociología y Ciencia Política por Deusto, destaca la importancia de poner a las personas como valor clave en las organizaciones. Su motivación fue el potencial de la energía fotovoltaica, impulsando STANSOL ENERGY desde cero hasta ser referente nacional.

Los mayores retos fueron mantener la ilusión y convencer a agentes sobre la viabilidad del proyecto cuando el sector aún no estaba consolidado.

La industria se ha profesionalizado y tecnificado, pero con obstáculos crecientes y rápidas decisiones. Espera que las políticas apoyen más a las empresas. El liderazgo femenino aporta una visión humanista y complementaria, y confía en que la nueva generación tenga igualdad interiorizada.

Su mayor logro es haber creado y consolidado su empresa. Aconseja a las jóvenes esforzarse sin complejos para integrarse en este sector tecnológico y ambientalmente relevante.



# TERESA ACHA-ORBEA IRIARTE

CEO  
SPC

Su trayectoria en el sector tecnológico comenzó en 2004 en telecomunicaciones, ocupando puestos clave en empresas como Telecom y Novatecno.

En 2013 se incorporó a Wiko, donde lideró el equipo de marketing y, más tarde, fue nombrada Country Manager para España y Portugal.

En 2021 asumió la dirección general de SPC, la única marca local española de electrónica de consumo con presencia europea. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas y con un EMBA, su formación internacional y enfoque estratégico han sido pilares en su carrera.

Teresa se define como una líder humanista, que apuesta por el crecimiento de los equipos y el desarrollo de productos con impacto real. Ha superado el reto de conciliar su carrera con la vida familiar mediante organización, delegación y eficiencia.

Observa una mejora en la presencia femenina en el sector, aunque aún insuficiente en cargos de alta dirección.

Anima a las nuevas generaciones a romper barreras, confiar en su potencial y liderar sin miedo.



# IDOIA AGUILLO OTADUY

## DIRECTORA EJECUTIVA FUNDACIÓN VITAL

Es referente en liderazgo industrial, transformación organizacional y compromiso social, con una sólida trayectoria que combina ingeniería, gestión y visión estratégica.

Ingeniera industrial mecánica por la UPV y MBA por la Universidad de Nebrija, ha trabajado en sectores exigentes como la aeronáutica, automoción, energía y sostenibilidad, y ha liderado proyectos clave en empresas como ALESTIS, FIASA, GIROA VEOLIA y CIRCET España.

Su capacidad para impulsar equipos y definir estrategias innovadoras la ha llevado a transformar organizaciones desde una mirada sostenible y humana.

Actualmente, al frente de Fundación Vital, da un nuevo paso en su compromiso con el desarrollo económico y social de Álava, sin perder de vista el impacto positivo en las personas y el entorno. Idoia defiende el liderazgo femenino como motor de transformación en un sector donde aún queda camino por recorrer.

Cree en el poder de la formación continua, el trabajo con propósito y el valor de las redes entre mujeres. Inspira a las nuevas generaciones a ocupar su lugar con confianza, recordándoles que la industria necesita su visión para avanzar hacia un futuro más inclusivo y competitivo.



# KRISTINA APIÑANIZ SÁEZ DE MATURANA

INTERIM MANAGER  
VARIOS PROYECTOS INDUSTRIALES  
DECANA  
COLEGIO INGENIERÍA ALAVA

Kristina tiene una trayectoria diversa en la industria, con roles técnicos y de gestión que le han brindado una visión estratégica y operativa completa. Es Ingeniera Industrial, especialidad Mecánica, formación que le ha permitido comprender retos técnicos y aportar soluciones efectivas con un enfoque organizado.

Desde pequeña sintió atracción por el entorno industrial, motivación que la ha acompañado siempre. Le apasiona crear y consolidar equipos que afronten retos complejos, disfrutando especialmente de la dimensión humana del trabajo.

Ha superado retos relacionados con la gestión de personas, resolviendo conflictos para lograr colaboración y resultados transformadores. Destaca una evolución tecnológica y cultural en la industria, con creciente atención al bienestar y la responsabilidad social.

Confía en un futuro con mayor sostenibilidad social y medioambiental como eje clave. Cree que las mujeres aportan diversidad, inclusión y empatía que enriquecen la industria. Entre sus logros destaca el impacto positivo en organizaciones y mantener coherencia con sus valores.

Aconseja a las nuevas generaciones confiar en sí mismas, rodearse de gente que sume y mantener la curiosidad para disfrutar y crecer en la industria.



# BEATRIZ BARANDICA FRAGA

## DIRECTORA GENERAL ADJUNTA DEGUISA

Ingeniera Química con un MBA, comenzó como investigadora en la UPV y Tecnalia, y pasó por el diseño de equipos para la industria papelera antes de unirse a Deguisa, donde ha desarrollado su carrera durante los últimos 18 años en distintas áreas como ingeniería, producción, compras, comercial y dirección.

Entró en esta industria por su carácter esencial para sectores como la siderurgia o el vidrio entre otros. Le apasiona superar retos diarios, una actitud que ha impulsado su evolución constante.

Ha enfrentado crisis como la de 2008, la pandemia o la subida de costes energéticos, superándolas mediante una combinación de estrategia, diversificación, cercanía al cliente y trabajo en equipo.

Destaca la creciente presencia tecnológica, los retos medioambientales y la competencia china, como factores clave de transformación en el sector. Mira al futuro con optimismo, visualizando una tecnología más inteligente, y centrando el valor añadido en la flexibilidad.

Cree firmemente que el impacto de las mujeres es tan relevante como el de los hombres y valora su reconocimiento en un entorno tradicionalmente masculino. A las nuevas generaciones les lanza un mensaje claro: "cree en ti misma. Tienes las mismas capacidades y el mismo potencial para liderar"



# BALBANUZ BENAVIDES GONZÁLEZ- CAMINO

VP DE OPERACIONES  
BASQUEVOLT

Inició su carrera en el IDAE en el naciente sector de las energías renovables. Posteriormente, trabajó 22 años en Grupo Antolín en puestos globales, participando en su gran expansión.

En 2023 se unió a Basquevolt, liderando la industrialización de baterías de litio metálico. Es Ingeniera Industrial por la UPM y la École Centrale de Paris, con un AMP del Instituto de Empresa y certificación en calidad por EOQ. Habla cinco idiomas, reflejo de su perfil internacional.

Le apasiona liderar proyectos innovadores y desarrollar equipos diversos. Entre sus mayores retos, destaca la puesta en marcha de Basquevolt en tiempo récord y la gestión de crisis como el COVID, superadas gracias a la confianza y talento del equipo.

Ve una industria cada vez más exigente, digitalizada y global. Su mayor logro: impulsar el crecimiento de empresas junto a equipos excepcionales.

A las nuevas generaciones les aconseja formarse bien, buscar retos y estar dispuestas a trabajar en el extranjero.



# MIREN BILBAO LARRAURI

## GERENTE

### PARQUE TECNOLÓGICO DE EUSKADI EN EL CAMPUS DE VITORIA-GASTEIZ

Ingeniera industrial, Miren ha desarrollado su trayectoria en sectores como el medioambiente, la automoción y la promoción económica.

Tras su paso por AZTI y Mercedes Benz, desde 2007 lidera la transformación del Parque Tecnológico de Euskadi en Vitoria-Gasteiz, que hoy alcanza una ocupación del 90% y apuesta por sectores estratégicos como salud, energía e industria inteligente.

Le motiva aprender cada día, descubrir ideas innovadoras y acompañar a quienes están construyendo el futuro. Considera clave anticiparse a las necesidades del sector, mantenerse en formación constante y adaptarse con agilidad.

Su mayor logro ha sido consolidar el ecosistema del parque, atrayendo empresas clave y generando empleo de calidad en Álava. Defiende una industria más tecnológica, sostenible, diversa y capaz de atraer talento joven. Cree en un liderazgo femenino empático y colaborativo como motor de innovación y competitividad.

Anima a las jóvenes a confiar en su potencial, trazar su propio camino, rodearse de buenas alianzas y liderar con firmeza. La industria, asegura, ofrece libertad para elegir y crecer.



# IRENE CASTRO HURTADO

JEFA DE LABORATORIO Y METALURGIA DE  
TTI  
ACERALAVA

Irene comenzó su carrera en investigación, liderando proyectos en centros tecnológicos y enseñando en la Universidad de Navarra. Tras 9 años, se incorporó a la industria en Tubacex como responsable metalúrgica, y actualmente lidera el laboratorio y metalurgia de TTI-Aceralava.

Es licenciada en Física por la UPV-EHU y doctora en Física Aplicada por la Universidad de Navarra, formación que le ha dotado de autonomía, perseverancia y capacidad analítica para tomar decisiones clave.

Le motiva la aplicación práctica en la industria y le apasiona aportar soluciones, coordinar tres plantas y transmitir conocimiento a su equipo. Ha enfrentado retos como la obtención de nuevas cualificaciones, la automatización del laboratorio y la acreditación ISO 17025. Destaca que la industria evoluciona hacia productos premium con mayores exigencias de calidad y plazo.

Irene cree que las mujeres aportan visión global, creatividad y una forma colaborativa de trabajar en equipo. Sus mayores logros incluyen mejoras en planta y la acreditación del laboratorio. Aconseja a las jóvenes animarse, mostrando iniciativa y compromiso para crecer profesional y personalmente en la industria.



# MARTA CORRAL LEGAZPIA

DIRECTORA  
GIROA VEOLIA ÁLAVA

Es un referente en sostenibilidad e innovación industrial. Inició su carrera en reformas e interiorismo, especializándose luego en obra civil y soporte técnico en materiales de construcción.

Hace cuatro años se unió a Giroa-Veolia, donde comenzó gestionando áreas de aguas y mantenimiento integral, hasta alcanzar su actual rol directivo.

Su formación técnica, complementada con estudios adicionales, le ha permitido evolucionar hacia una visión estratégica del sector. Le apasiona resolver problemas complejos, liderar equipos multidisciplinares y contribuir con soluciones que generan un impacto positivo en el entorno.

Cree en la transformación digital y en la sostenibilidad como motores clave del cambio. Marta destaca el valor de las mujeres en la industria y su mayor logro ha sido el liderazgo humano de equipos.

A las nuevas generaciones les aconseja formarse, confiar en sí mismas y participar activamente para construir un sector más igualitario, sostenible e innovador.



# ANA GARCÍA CABELLO

DIRECTORA FINANCIERA  
ZIKOTZ S.A.U

Con más de 20 años de experiencia en el ámbito financiero industrial, Ana ha desarrollado su trayectoria en empresas del Grupo Urbina y actualmente lidera el área financiera de Zikotz.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, su formación le ha proporcionado habilidades clave como el pensamiento crítico y la adaptabilidad.

Decidió entrar en este sector buscando un nuevo rumbo profesional y hoy se siente especialmente motivada por la optimización del flujo de caja y la gestión de riesgos.

Ha afrontado retos importantes, como integrarse en una nueva dirección tras un cambio de socios, contribuyendo a reposicionar la empresa.

Observa una evolución del sector hacia la sostenibilidad, la digitalización y la eficiencia, y espera que el futuro venga acompañado de políticas públicas que impulsen estos cambios.

Defensora del liderazgo femenino, promueve equipos diversos y anima a las mujeres jóvenes a prepararse, confiar en sí mismas y asumir roles clave en la industria.



# ESTHER GARCÍA GARCÍA

RESPONSABLE DE CALIDAD  
MMC PULIDOS S.L

Esther ha desarrollado su trayectoria profesional en sectores como hostelería, comercio, formación y actualmente en la industria de automoción.

Es Diplomada en Turismo por Deusto-San Sebastián, formación que considera polivalente y aplicable a diversos sectores. Su motivación para entrar en la industria fue la curiosidad y un reto personal. Le apasiona hacer bien su trabajo y garantizar la calidad que genera confianza en el cliente.

Los mayores retos fueron entender el funcionamiento del sector, superados con la ayuda de compañeros, formación y mucha implicación. La industria de la automoción ha evolucionado hacia mayor incertidumbre en producción y mayor rigor en calidad, con expectativas de cambios futuros en procesos y la implementación de IA.

Considera que las mujeres aportan un impacto muy positivo, especialmente en organización y relaciones laborales.

Su consejo para nuevas generaciones es aprovechar la oportunidad, pues la industria les espera con los brazos abiertos.



# MARÍA JESÚS GAVELA GONZÁLEZ

DIRECTORA FINANCIERA E IMPORTACIÓN  
FABRICADOS LA NAVE S.L

María Jesús Gavela comenzó su carrera como traductora de inglés y francés, incorporándose a jornada completa tras asumir más responsabilidades.

Es filóloga inglesa con estudios de doctorado en lingüística aplicada. Entró en la industria por ser una empresa familiar que le permitió conciliar trabajo y familia, y por la creatividad y el contacto con personas que ofrece el sector.

Ha vivido retos como el cierre de la fábrica propia y la transición a producción en China, superados con agilidad y adaptación. Destaca la gran transformación digital desde sus inicios en 1999 y espera que la IA revolucione aún más el sector.

Considera que las mujeres tienen cada vez mayor impacto en la industria, aunque persisten desigualdades en carreras técnicas. Se siente orgullosa de su capacidad de adaptación, pasando de idiomas a finanzas y gestión.

Aconseja a las nuevas generaciones no temer a los retos, ser flexibles y estar abiertas a oportunidades que surjan, incluso fuera de su formación inicial, adaptando su vida laboral a las circunstancias personales.



# AINHOA GONZÁLEZ MARTÍNEZ DE MURGUÍA

MANAGER DE SOSTENIBILIDAD  
GRUPO TUBOS REUNIDOS

Ingeniera en Organización Industrial con amplia formación en gestión ambiental, sistemas de gestión y sostenibilidad. Su trayectoria profesional ha estado ligada a grandes proyectos industriales, en los que ha dejado huella desde distintas perspectivas: inició su carrera en IDOM actuando como ingeniera consultora en el desarrollo de proyectos ambientales en todos los ámbitos industriales, Grupo Dynasol perteneciente a la multinacional REPSOL y desde 2022, pertenece al equipo de Tubos Reunidos Group. En esta compañía ha co-liderado la creación y puesta en marcha del área de sostenibilidad, diseñando y ejecutando el Plan Director de Sostenibilidad integrado en la estrategia del Grupo.

Su enfoque parte de una visión a largo plazo, donde la sostenibilidad se convierte en parte natural de la organización y no en un añadido.

Ainhoa disfruta transformando los retos en oportunidades, generando cultura positiva y promoviendo el cambio. Defiende con convicción el papel necesario de las mujeres en sectores industriales, donde considera que aportan valor en innovación, gestión responsable y liderazgo con propósito.

Cree que es el momento de hacer las cosas de otra manera, garantizando un futuro para las próximas generaciones, y trabaja cada día para que eso ocurra.



# ELENA GUEDE VAZQUEZ

## VICEPRESIDENTE SENIOR DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD CRH

Elena Guede Vázquez, Vicepresidenta Senior de Estrategia de Sostenibilidad en CRH como líder en soluciones para la construcción y cuenta con más de 30 años de experiencia internacional en el sector industrial.

Ingeniera química, doctora y MBA, ha liderado equipos en empresas como Cementos Leona y Portland Valderrivas, siendo la primera directora de fábrica en España.

Pionera en sostenibilidad, ha diseñado hojas de ruta climáticas y participa como consejera independiente en consejos de administración de empresas como Tubacex o Celsa Steel.

Apasionada por la tecnología y la transformación industrial, destaca por su liderazgo inclusivo y compromiso con la innovación sostenible.

Cree firmemente en el papel transformador de las mujeres en la industria y ha sido reconocida por su trayectoria con premios como el de Mujer

Directiva AMPEA 2024 y AED 2024. A las nuevas generaciones les aconseja avanzar sin miedo ni barreras, pues la industria necesita su talento para construir un futuro más equitativo e innovador.



# PATRICIA GUTIÉRREZ SERRANO

DIRECTORA GENERAL  
A&B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGÍA  
S.A

Patricia Gutiérrez Serrano es Directora General en A&B Laboratorios de Biotecnología referente en sostenibilidad industrial con una trayectoria ligada al legado familiar y la innovación en biotecnología.

Formada en administración y diplomada en empresariales, ha desarrollado su carrera dentro de la empresa, liderando con cercanía e impulsando soluciones de limpieza seguras y sostenibles, basadas en enzimas y microorganismos.

Al frente de A&B durante la pandemia, destaca su gestión humana y estratégica. Reconocida por fomentar un entorno laboral equitativo, celebra premios como el Europeo de Medio Ambiente y el Premio MITE al liderazgo compartido.

Cree firmemente en el poder transformador de las personas, especialmente de las mujeres en sectores masculinizados. Inspirada por figuras como Rosalind Franklin y María Telkes, apuesta por una industria inclusiva y comprometida con el medioambiente.

Premiada por su liderazgo sostenible, motiva a las nuevas generaciones a perseguir sus sueños con pasión y confianza, recordando que si logras que una sola persona sea consciente de la repercusión de hacer las cosas de forma diferente, ya habrá valido la pena.



# AZUCENA HERNÁNDEZ PALMERO

FUNDADORA Y CEO  
EUROCYBCAR Y GRUPO CYBENTIA

Azucena Hernández Palmero es pionera mundial en ciberseguridad aplicada a la automoción y referente en innovación tecnológica con un enfoque centrado en las personas. Licenciada en Ciencias de la Información, comenzó su trayectoria en el mundo del motor en 1992, convirtiéndose en la primera mujer en dirigir un medio de comunicación del sector.

Con una mirada siempre inquieta, ha liderado equipos, creado revistas de referencia y batido récords en circuitos internacionales. Su compromiso con la seguridad evolucionó hacia la ciberseguridad en movilidad, un ámbito en el que ha logrado hitos como inventar y patentar el primer test que mide el nivel de ciberseguridad de un vehículo.

Con visión innovadora y empuje constante, ha contribuido a la creación de la normativa UNECE/R155 y ha posicionado a Álava como referente internacional en este campo. Azucena cree firmemente en el poder transformador de la pasión y la constancia, demostrando que una periodista puede liderar la revolución tecnológica en un sector tradicionalmente masculino.

Inspirada por el usuario y no por el fabricante, defiende una movilidad cibersegura como derecho humano, y anima a las nuevas generaciones a soñar en grande y no rendirse jamás: "todo es posible si crees y trabajas por ello"



# ARGIÑE ITURBURU AYERDI

GERENTE

TUBACEX TAYLOR ACCESORIOS

PRESIDENTA EPSV

TUBACEX

Comenzó sus prácticas en banca y Hacienda Foral de Bizkaia, luego trabajó como auditora financiera en Deloitte. En 2009 se unió a Tubacex Taylor, sustituyendo al director financiero, y desde 2018 es gerente.

Es licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la UPV y tiene un posgrado en Tributación, formación fundamental para su rol. La motivación para entrar en la industria fue el arraigo y el negocio internacional. Le apasiona tener una visión global y poder mejorar procesos en planta industrial.

Entre los retos destaca la competencia con productos asiáticos a precios imposibles, superados con innovación y mejora de procesos. La industria ha avanzado en formación técnica, prevención, calidad, sostenibilidad y digitalización, la cual ve como una gran oportunidad futura.

Cree que la presencia femenina comienza a generalizarse, pero hace falta impulsar la formación técnica desde la infancia. Sus valores son constancia, trabajo en equipo, intuición y adaptación al cambio.

Aconseja perseverancia, creer en uno mismo y adaptarse para abrirse camino.



# EVA LARRA MATEOS

## DIRECTORA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS AJL OPHTHALMIC

Eva es una profesional clave en el sector de productos sanitarios, con casi 30 años de trayectoria en AJL Ophthalmic, donde comenzó en 1997 implantando el sistema de calidad que permitió certificar la primera lente intraocular de la empresa.

Licenciada en Farmacia y especializada en calidad, gestión y regulación sanitaria, ha acompañado el crecimiento de la compañía liderando áreas de I+D, desarrollo de producto y asuntos regulatorios.

Le apasiona trabajar en proyectos con impacto real en la salud, el trabajo en equipo y el aprendizaje continuo. Ha afrontado retos como la adaptación al nuevo reglamento europeo de productos sanitarios, liderando la transformación interna y el cambio cultural con formación y compromiso.

Destaca la digitalización, la evolución tecnológica y una cultura empresarial más inclusiva.

Cree que las mujeres aportan diversidad, empatía y visión global, y anima a las nuevas generaciones a confiar en su talento, formarse y asumir retos para crecer y transformar la industria.



# ESTIBALIZ MAESTRE ETXEBARRIA

## DIRECTORA GENERAL ENSAMBLAJES FERRI

Tras incorporarse a Ensamblajes Ferri como directora general, Estibaliz Maestre asumió el reto de sustituir a un hombre con una sólida trayectoria y la plena confianza del gerente, en un sector industrial tradicionalmente masculino.

Con formación en Derecho Laboral y experiencia previa en una empresa industrial, logró abrirse camino y consolidar su liderazgo en un entorno exigente.

A lo largo de 25 años en Ferri, ha enfrentado desafíos como crisis económicas, financieras, la pandemia o la difícil tarea de prescindir de personal. Gracias a su visión estratégica, ha liderado la transformación de la empresa, profesionalizando todas sus áreas y enfocándola hacia productos de mayor valor añadido.

Valora especialmente a las personas que ha conocido en su recorrido, de quienes ha aprendido gran parte de lo que hoy es como profesional.

Estibaliz destaca la necesidad de visibilizar el talento femenino en la industria y promueve un liderazgo que aporta cercanía, firmeza y transformación. Anima a las jóvenes a apostar por vocaciones tecnológicas, sectores con alta empleabilidad y grandes oportunidades profesionales y salariales, donde las mujeres pueden contribuir con su mirada diversa y su potencial.



# ALMUDENA PALOMERO CENTENO

DIRECTORA GERENTE  
TUBACEX LOGISTICS SA

Almudena es una profesional referente en logística industrial, con más de 20 años de experiencia en transporte internacional y optimización de la cadena de suministro.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, y especialista en Logística Integral, ha liderado equipos multidisciplinares y desarrollado soluciones en entornos industriales complejos.

Como Directora Gerente de Tubacex Logistics SA, ha liderado con éxito en contextos altamente exigentes, contribuyendo de forma decisiva a la creación y consolidación de esta unidad como parte estratégica del grupo.

Con visión global, mentalidad resolutive y un firme compromiso, ha afrontado desafíos como la pandemia, conflictos geopolíticos y la transformación digital del sector.

Apasionada por la logística como motor de la competitividad industrial, defiende un liderazgo humano, inclusivo y eficiente.

Cree firmemente en el papel clave de las mujeres en la industria, y anima a las nuevas generaciones a formarse, avanzar sin miedo y liderar con pasión.



# SARA ORTIZ ASTIZ

## DIRECTORA FINANCIERA Y DE ESTRATEGIA CIC ENERGIGUNE

Tras una etapa en consultoría financiera, se incorporó en 2010 a CIC energigUNE, donde ha liderado el área económico-financiera y participado en la creación de spin-offs como BCARE y Basquevolt.

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por Deusto, valora tanto la formación técnica como las habilidades interpersonales para su desarrollo.

Le apasiona trabajar en un entorno internacional y multidisciplinar, contribuyendo a la estrategia y transferencia de conocimiento para el desarrollo industrial. Ha superado retos como demostrar que un centro de investigación puede impulsar la industria combinando excelencia científica y viabilidad financiera.

Sara destaca la transformación hacia un modelo energético sostenible y digital, con mayor autonomía tecnológica en Europa. Espera mayor integración científica y representación femenina en puestos estratégicos.

Su liderazgo femenino aporta empatía, colaboración y sostenibilidad. Su consejo para nuevas generaciones es confiar en su potencial, asumir retos y crecer aportando desde la diversidad.



# BLANCA ROMERO CALABRIA

## DIRECTORA ADJUNTA NATURAL SPEECH

Doctora en Filología Inglesa y Alemana, con másteres en Traducción e Interpretación y en Excelencia Gerencial, Blanca Romero ha liderado durante años equipos de ingenieros, lingüistas y psicólogos, aplicando inteligencia emocional a la tecnología.

Su impulso fue fundar en 2001 Voice Consulting, especializada en asistentes conversacionales para banca y telecomunicaciones. Hoy dirige NaturalSpeech, desarrollando soluciones de IA centradas en las personas.

Llegó al sector casi por casualidad, cuando enseñar a las máquinas a hablar era ciencia ficción. Apasionada del lenguaje, vio en la tecnología un reto creativo y humano. El mayor desafío fue abrirse paso y hacerse oír en un entorno dominado por hombres. Superó barreras con constancia y visión, consolidando su papel como referente en un campo en desarrollo.

La industria ha avanzado drásticamente con los grandes modelos de lenguaje. Espera que la computación cuántica traiga progresos, sobre todo en salud. El liderazgo femenino aporta equilibrio y humanidad, y confía en que la igualdad sea natural para las nuevas generaciones.

Su mayor logro: disfrutar de su carrera y ser reconocida por ello. A las jóvenes les dice: "Querer es poder".



# ENERITZ ZUBIZARRETA SÁENZ DE ZAITEGUI

DIRECTORA DE QUALITY ASSURANCE  
IZERTIS

Es ingeniera informática y una apasionada de la tecnología desde la infancia. Comenzó su carrera como desarrolladora Java, pero fue en el testing de software donde encontró su verdadera vocación.

En 2014 cofundó Globe Testing, empresa especializada en calidad del software, que creció hasta contar con sedes en cinco ciudades y un equipo de 80 personas. En 2021 vendieron la empresa a Izertis, donde Eneritz continúa liderando el área de QA.

La maternidad, en 2023, supuso un nuevo reto que compagina con el teletrabajo, demostrando que es posible liderar y conciliar. Empezar siendo mujer y joven en un entorno tradicionalmente masculino ha sido uno de sus mayores desafíos, pero también su mayor orgullo.

Cree firmemente en el impacto positivo del liderazgo femenino en la industria tecnológica.

Su pasión, compromiso y cercanía la convierten en un referente para las nuevas generaciones, a quienes anima a creer en sí mismas, rodearse de personas que las impulsen, y no dejarse frenar por prejuicios o miedos: "haz lo que te apasiona y no permitas que nadie te diga que no puedes".





# Arabako industriako emakume erreferenteak

WHO IS WHO

# AMPEA

[www.ampea.eus](http://www.ampea.eus)



## **Who is Who!: Emakume erreferenteak Arabako industrian Arabaren emakumeen talentua, sustraitzea eta berrikuntza ospatuz**

Bigarren edizio honek berretsi egiten du AMPEAk Arabako industria-sektorean emakumeek betetzen duten funtsezko papera ikusarazteko duen konpromisoa. Aurten ere, lurraldeko hainbat tokitatik industria eraldatzen eta orainaldi bidezkoagoa eta aukeraz betetako etorkizuna eraikitzen ari diren emakumeen talentua, ibilbidea eta sustraitzea balioesten ditugu.

Orrialde hauetan, historikoki maskulinizatuta egon den sektore batean emakume horiek ahalegin, ikuspegi eta pasio handiz nola integratu diren islatzen duten istorio berriak jasotzen dira, baita industriaren esparru guztietan duten presentzia normalizatzea ere: berrikuntza teknologikotik eta produktioetik hasi eta belaunaldi berrien kudeaketa, lidergoa eta prestakuntzaraino.

Lurraldearekin duen errotzea, jasagarritasunarekin duen konpromisoa eta balioa sortzeko duen gaitasuna dira Arabako industria aniztasunetik eta aukera-berdintasunetik eraiki daitekeela eta eraiki behar dela erakusten duten adibideak. Protagonista horiek beren lan-inguruneetan lehiakortasuna eta bikaintasuna bultzatzeaz gain, beste emakume batzuek eraldaketa horrekin bat egiteko bideak irekitzen dituzte, naturaltasunetik eta beren talentuaren aintzatespenetik abiatuta.

Ekimen hau ezagutzeko, ahotsa emateko eta ospatzeko asmoz sortu zen. Gaur, bigarren edizioan, esperientzia horiek ikusaraztea beharrezkoa izateaz gain, inspiratzailea ere badela sinetsita gaude. Hemen jasotako testigantza bakoitzak erreferente erreal eta eskuragarriak sortzen laguntzen duelako, bokazioak pizteko, sareak sendotzeko eta industria inklusiboago, gizatiarrago eta etorkizunekoago baten oinarriak ereiteko gai direnak. Eskerrik asko eskuzabaltasunez eta konpromisoz parte hartu duten emakume guztiei. Gida hau ere zurea da. Bere paper eraldatzailea ez da bakarrik kontatzea merezi, baita ospatzea ere, edizioz edizio.

# ZURIÑE ABARRATEGUI SÁNCHEZ

## ADMINISTRAZIOKO SORTZAILEETAKO BAT ETA ZUZENDARIA STANSOL ENERGY

2017a baino lehen, 15 urtez lan egin zuen Giza Baliabideetan bankan, aholkularitzan eta enpresa teknologiko eta industrialetan, eta Giza Baliabideen Zuzendaritzako masterreko irakaslea izan zen.

Soziologian eta Zientzia Politikoan lizentziatua (Deustu), erakundeetan pertsonak funtsezko balio gisa jartzearen garrantzia azpimarratu du. Bere motibazioa energia fotovoltaiakoaren potentziala izan zen, STANSOL ENERGY bultzatuz zerotik erreferente nazionala izan arte.

Erronkarik handienak ilusioari eustea eta eragileak proiektuaren bideragarritasunari buruz konbentzitzea izan ziren, sektorea oraindik finkatu gabe zegoenean.

Industria profesionalizatu eta teknifikatu egin da, baina gero eta oztopo handiagoak eta erabaki azkarrak izan ditu. Politikek enpresei gehiago laguntzea espero du. Emakumeen lidergoak ikuspegi humanista eta osagarria ematen du, eta belaunaldi berriak berdintasuna barneratuta izatea espero du.

Bere lorpenik handiena bere enpresa sortu eta sendotu izana da. Teknologiari eta ingurumenari dagokionez garrantzitsua den sektore horretan integratzeko konplexurik gabe ahalegintzea gomendatzen die gazteei.



# TERESA ACHA-ORBEA IRIARTE

CEO  
SPC

2004an hasi zen sektore teknologikoan telekomunikazioetan, eta funtsezko postuak lortu zituen Telecom eta Novatecno enpresetan.

2013an Wikon sartu zen, non marketin-taldea gidatu zuen eta, geroago, Country Manager izendatu zuten Espainia eta Portugalerako.

2021ean KSPren zuzendaritza nagusia hartu zuen, Europan presentzia duen kontsumorako elektronikako Espainiako marka bakarra. Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan lizentziaduna eta EMBA batekin, bere nazioarteko prestakuntza eta ikuspegi estrategikoa zutabeak izan dira bere ibilbidean.

Teresa lider humanista da, eta ekipoen hazkundearen eta benetako inpaktua duten produktuen garapenaren aldeko apustua egiten du. Bere karrera familia-bizitzarekin uztartzeko erronka gainditu du, antolaketaren, ordezkartzaren eta eraginkortasunaren bidez.

Sektorean emakumeen presentzia hobetu dela ikusten du, nahiz eta oraindik ez den nahikoa goi-zuzendaritzako karguetan.

Belaunaldi berriak bultzatzen ditu oztopoak haustera, beren potentzialean konfiantza izatera eta beldurrik gabe lider izatera.



# IDOIA AGUILLO OTADUY

## ZUZENDARI EXEKUTIBOA FUNDACIÓN VITAL

Industria-lidergoan, antolaketa-eraldaketan eta gizarte-konpromisoan erreferentea da, eta ingeniaritza, kudeaketa eta ikuspegi estrategikoa uztartzen dituen ibilbide sendoa du.

Industria-ingeniari mekanikoa EHUn eta MBA Nebrijako Unibertsitatean. Aeronautika, automobilgintza, energia eta iraunkortasuna bezalako sektore zorrotzetan lan egin du, eta funtsezko proiektuen buru izan da ALESTIS, FIASA, GIROA VEOLIA eta CIRCET España bezalako enpresetan.

Taldeak bultzatzeko eta estrategia berritzaileak definitzeko duen gaitasunak erakundeak eraldatzea ekarri du, ikuspegi iraunkor eta gizatiar batetik.

Gaur egun, Vital Fundazioaren buru dela, urrats berri bat ematen du Arabako garapen ekonomiko eta sozialarekiko konpromisoan, pertsonengan eta ingurunearengan duen eragin positiboa ahaztu gabe.

Idoiak emakumeen lidergoa defendatzen du, oraindik bidea egiteko dagoen sektore bat eraldatzeko motor gisa.

Emakumeen arteko sareen etengabeko prestakuntzaren, helburuz egindako lanaren eta balioaren boterean sinesten du. Belaunaldi berriei konfiantzaz hartzen die haien lekua, eta gogorarazten die industriak bere ikuspegia behar duela etorkizun inklusiboago eta lehiakorrago baterantz aurrera egiteko.



# KRISTINA APIÑANIZ SÁEZ DE MATURANA

INTERIM MANAGER  
HAINBAT INDUSTRIA-PROIEKTU  
DEKANO  
ARABAKO INGENIARITZA ELKARGOAK

Kristinak ibilbide anitza du industrian, teknika- eta kudeaketa-rolekin, eta ikuspegi estrategiko eta operatibo osoa eman diote. Industria-ingeniaria da, mekanika-espezialitatea, eta prestakuntza horri esker, erronka teknikoak ulertu eta irtenbide eraginkorrak eman ahal izan ditu, ikuspegi antolatu batekin.

Txikitatik industria-ingurunearekiko erakarpena sentitu zuen, eta motibazio hori beti izan du lagun. Erronka konplexuei aurre egingo dieten taldeak sortzea eta sendotzea maite du, bereziki lanaren giza dimentsioaz gozatuz.

Pertsonen kudeaketarekin lotutako erronkak gainditu ditu, eta gatazkak konpondu ditu lankidetzeta eta emaitza eraldatzaileak lortzeko. Industrian bilakaera teknologiko eta kulturala nabarmentzen da, ongizateari eta gizarte-erantzukizunari arreta gero eta handiagoa eskainiz.

Konfiantza izan gizarte- eta ingurumen-iraunkortasun handiagoko etorkizun batean, funtsezko ardatz gisa. Bere ustez, emakumeek aniztasuna, inklusioa eta enpatia dakarte, eta industria aberasten dute. Bere lorpenen artean, erakundeetan eragin positiboa izatea eta bere balioekiko koherentzia mantentzea nabarmentzen da.

Belaunaldi berriei gomendatzen die beren buruarengan konfiantza izatea, batzen den jendeaz inguratzea eta jakin-mina mantentzea industrian gozatzeko eta hazteko.



# BEATRIZ BARANDICA FRAGA

## ZUZENDARI NAGUSIAREN ALBOKOA DEGUISA

Ingeniera Química MBA batekin, ikertzaile gisa hasi zen EHUn eta Tecnalian, eta papergintzarako ekipoen diseinutik igaro zen Deguisarekin bat egin aurretik. Azken 18 urteetan hainbat arlotan garatu du bere karrera, hala nola ingeniartzan, ekoizpenean, erosketetan, merkataritzan eta zuzendaritzan.

Siderurgia edo beira bezalako sektoreetan funtsezkoa izateagatik sartu zen industria honetan. Eguneroko erronkak gainditu nahi ditu, eta jarrera horrek etengabeko bilakaera bultzatu du.

2008koa bezalako krisiei, pandemiari edo energia-kostuen igoerari aurre egin behar izan die, eta estrategia, dibertsifikazioa, bezeroarekiko hurbiltasuna eta talde-lana konbinatuz gainditu ditu.

Nabarmentzekoa da gero eta presentzia teknologiko handiagoa, ingurumen-erronkak eta Txinako lehia, sektorean eraldatzeko funtsezko faktore gisa. Etorkizunari baikor begiratzen dio, teknologia adimentsuagoa ikusaraziz eta balio erantsia malgutasunean zentratuz.

Bere ustez, emakumeen inpaktua gizonena bezain garrantzitsua da, eta aintzat hartzen du tradizioz maskulinoa izan den ingurune batean. Belaunaldi berriei mezu argia bidaltzen die: "Zeure buruarengan sinesten duzu. Gaitasun eta ahalmen berberak dituzu lider izateko "



# BALBANUZ BENAVIDES GONZÁLEZ- CAMINO

## ERAGIKETEN LEHENDAKARIORDEA BASQUEVOLT

IDAEn hasi zuen bere karrera, energia berriztagarrien sektore sortu berrian. Ondoren, 22 urtez aritu zen Grupo Antolínen postu globaletan, bere hedapen handian parte hartuz.

2023an Basquyortekin bat egin zuen, litio metalikozko baterien industrializazioaren buru. Industria-ingeniaria da UPMren eta Parisko École Centraleren aldetik, Enpresa Institutuaren AMP batekin eta EOQren kalitate-ziurtagiriarekin. Bost hizkuntza hitz egiten ditu, nazioarteko profilaren isla.

Proiektu berritzaileen buru izatea eta askotariko taldeak garatzea maite du. Bere erronka nagusien artean, Basquevolt martxan jartzea da, denbora errekorrean, eta COVID bezalako krisien kudeaketa, taldearen konfiantza eta talentuari esker gaindituak.

Industria gero eta zorrotzagoa, digitalizatuagoa eta globalagoa ikusten du. Lorpenik handiena: enpresen hazkundea sustatzea, aparteko taldeekin batera.

Belaunaldi berriei ondo prestatzea, erronkak bilatzea eta atzerrian lan egiteko prest egotea gomendatzen die.



# MIREN BILBAO LARRAURI

## GERENTE

### PARQUE TECNOLÓGICO DE EUSKADI EN EL CAMPUS DE VITORIA-GASTEIZ

Industria ingeniaria , Mirenek ingurumena, automobilgintza eta sustapen ekonomikoa bezalako sektoreetan garatu du bere ibilbidea.

AZTIIn eta Mercedes Benzen egon ondoren, 2007tik Euskadiko Teknologia Parkearen eraldaketaren buru da Gasteizen; gaur egun, % 90eko okupazioa du, eta sektore estrategikoen alde egiten du, hala nola osasunaren, energiaren eta industria adimendunaren alde.

Egunero ikasteak, ideia berritzaileak aurkitzeak eta etorkizuna eraikitzen ari direnei laguntzeak motibatzen dute. Bere ustez, funtsezkoa da sektorearen beharrei aurrea hartzea, etengabeko prestakuntzan jarraitzea eta arintasunez egokitzea.

Lorpenik handiena parkearen ekosistema sendotzea izan da, funtsezko enpresak erakarritik eta Araban kalitatezko enplegua sortuz. Industria teknologikoagoa, iraunkorragoa, anitzagoa eta talentu gaztea erakartzeko gai dena defendatzen du. Emakumeen lidergo enpatiko eta kolaboratiboan sinesten du, berrikuntzaren eta lehiakortasunaren motor gisa.

Gazteak beren potentzialean konfiantza izatera, beren bidea egitera, aliantza onez inguratzea eta irmo lideratzera animatzen ditu. Industriak, dioenez, aukeratzeko eta hazteko askatasuna eskaintzen du.



# IRENE CASTRO HURTADO

## TTIKO LABORATEGI ETA METALURGIAKO BURUA ACERALAVA

Irenek ikerkuntzan hasi zuen bere karrera, zentro teknologikoetako proiektuen buru izan zen eta Nafarroako Unibertsitatean irakatsi zuen. 9 urteren ondoren, Tubacexeko industrian hasi zen lanean, metalurgiako arduradun gisa, eta gaur egun TTI-Aceralavako laborategi eta metalurgiako buru da.

Fisikan lizentziaduna da UPV-EHUn, eta Fisika Aplikatuan doktorea Nafarroako Unibertsitatean. Prestakuntza horrek autonomia, iraunkortasuna eta funtsezko erabakiak hartzeko gaitasun analitikoa eman dizkio.

Industrian egiten duen aplikazio praktikoak motibatzen du, eta oso gustuko du soluzioak ematea, hiru solairu koordinatzea eta bere taldeari ezagutza helaraztea. Hainbat erronkari egin die aurre: kualifikazio berriak lortzea, laborategiaren automatizazioa eta ISO 17025 akreditazioa. Industria kalitate- eta epe-eskakizun handiagoko premium produktu etarantz eboluzionatzen ari dela nabarmentzen da.

Irenek uste du emakumeek ikuspegi globala, sormena eta taldean lan egiteko lankidetzak modu bat ematen dutela. Lorpenik handienak plantan egindako hobekuntzak eta laborategiaren akreditazioa dira. Gazteei animatzea gomendatzen die, industrian profesionalki eta pertsonalki hazteko ekimena eta konpromisoa erakutsiz.



# MARTA CORRAL LEGAZPIA

ZUZENDARI  
GIROA VEOLIA ÁLAVA

Jasangarritasunean eta berrikuntza industrialean erreferente bat zarete. Berrikuntzetan eta interiorismoan hasi zen, eta gero obra zibilean eta eraikuntza-materialetan laguntza teknikoan espezializatu zen.

Duela lau urte Giroa-Veolian sartu zen, eta bertan hasi zen uren eta mantentze integralaren arloak kudeatzen, gaur egun duen zuzendaritza-rola lortu arte.

Prestakuntza teknikoa, ikasketa gehigarriekin osatua, sektorearen ikuspegi estrategikorantz eboluzionatzeko aukera eman dio. Oso gustuko du arazo konplexuak konpontzea, diziplina anitzeko taldeak gidatzea eta ingurunean eragin positiboa sortzen duten konponbideekin laguntzea.

Eraldaketa digitalean eta jasangarritasunean sinesten du, aldaketaren funtsezko eragile gisa. Martak emakumeek industrian duten balioa azpimarratu du, eta lorpen handiena lantaldeen giza lidergoa izan da.

Belaunaldi berriei prestakuntza ematea, beren buruarengan konfiantza izatea eta aktiboki parte hartzea gomendatzen die, sektore berdinzaleagoa, iraunkorragoa eta berritzaileagoa eraikitzeko.



# ANA GARCÍA CABELLO

FINANTZA ZUZENDARIA  
ZIKOTZ S.A.U

20 urte baino gehiagoko esperientzia du finantza industrialaren arloan, eta Urbina Taldeko enpresetan garatu du bere ibilbidea.

Ekonomia eta Enpresa Zientzietan lizentziaduna, bere prestakuntzak funtsezko trebetasunak eman dizkio, hala nola pentsamendu kritikoa eta moldagarritasuna.

Sektore horretan norabide profesional berri baten bila sartzea erabaki zuen, eta gaur egun bereziki motibatuta sentitzen da kutzako fluxuaren optimizazioagatik eta arriskuen kudeaketagatik.

Erronka garrantzitsuei aurre egin die, hala nola bazkide-aldaketa baten ondoren zuzendaritza berri batean sartzea, enpresa birkokatzen lagunduz.

Sektoreak jasangarritasunerantz, digitalizaziorantz eta eraginkortasunerantz duen bilakaera ikusten du, eta etorkizunean aldaketa horiek bultzatuko dituzten politika publikoekin batera etortzea espero du.

Emakumeen lidergoaren defendatzailea da, askotariko taldeak sustatzen ditu, eta emakume gazteak prestatzera, beren buruarengan konfiantza izatera eta industrian funtsezko rolak hartzera bultzatzen ditu.



# ESTHER GARCÍA GARCÍA

KALITATE-ARDURADUNA  
MMC PULIDOS S.L

Esther enpresak ostalaritza, merkataritza eta prestakuntza sektoreetan garatu du bere ibilbide profesionala, eta gaur egun automobilgintzan.

Turismoko diplomaduna da Deustu-Donostian, eta prestakuntza hori balioaniztuna dela eta hainbat sektoretan aplika daitekeela uste du. Industrian sartzeko motibazioa jakin-mina eta erronka pertsonala izan ziren. Oso gustuko du bere lana ondo egitea eta bezeroarengan konfiantza sortzen duen kalitatea bermatzea.

Erronka handienak sektorearen funtzionamendua ulertzea izan ziren, lankideen laguntzarekin, prestakuntzarekin eta inplikazio handiarekin gaituta. Automobilgintzaren industriak ekoizpenean ziurgabetasun handiagora eta kalitatean zorrotzasun handiagora eboluzionatu du, etorkizunean prozesuetan aldaketak izateko eta IA ezartzeko itxaropenekin.

Bere ustez, emakumeek oso eragin positiboa dute, batez ere antolaketan eta lan-harremanetan.

Belaunaldi berrientzako aholkua aukera aprobeztatzea da, industria beso zabalik baitute zain.



# MARÍA JESÚS GAVELA GONZÁLEZ

## FINANTZA ETA INPORTAZIO ZUZENDARIA FABRICADOS LA NAVE S.L

María Jesús Gavelak ingelesko eta frantseseko itzultzaile gisa hasi zuen bere karrera, eta ardura gehiago hartu ondoren, lanaldi osoan hasi zen.

Filologo ingelesa da, eta hizkuntzalaritza aplikatuko doktoretza ikasketak ditu. Lana eta familia uztartzeko aukera eman zion familia-enpresa zelako sartu zen industrian, eta sektoreak eskaintzen dituen sormenagatik eta pertsonekin harremanetan jartzeagatik.

Bere lantegiaren itxiera eta Txinako produkzioarako trantsizioa bezalako erronkak bizi izan ditu, arintasunez eta egokituz gaindituak. Nabarmentzekoa da eraldaketa digital handia 1999an hasi zenetik, eta IAK sektorea are gehiago iraultzea espero du.

Bere ustez, emakumeek gero eta eragin handiagoa dute industrian, nahiz eta oraindik ere desberdintasunak dauden karrera teknikoetan. Bere egokitzeko gaitasunaz harro dago, hizkuntzetatik finantzetara eta kudeaketara pasatuz.

Belaunaldi berriei gomendatzen die erronkei beldurrik ez izatea, malguak izatea eta sor daitezkeen aukeretara irekita egotea, baita hasierako prestakuntzatik kanpo ere, lan-bizitza egoera pertsonaletara egokituz.



# AINHOA GONZÁLEZ MARTÍNEZ DE MURGUÍA

## IRAUNKORTASUNENKO MANAGERRA GRUPO TUBOS REUNIDOS

Ingeniera Industria Antolakuntzan, ingurumen-kudeaketari, kudeaketa-sistemei eta iraunkortasunari buruzko prestakuntza zabalarekin. Bere ibilbide profesionala industria-proiektu handiei lotuta egon da, eta hainbat ikuspegitatik utzi du arrastoa horietan: IDOMen hasi zuen bere ibilbidea, industria-eremu guztietako ingurumen-proiektuen garapenean aholkularitza-ingeniari gisa jardunez; Grupo Dynasol REPSOL multinazionalaren barruan dago, eta 2022tik Tubos Reunidos Group-eko lantaldekoa da. Konpainia horretan, jasagarritasunaren arloa sortu eta abian jarri du, Taldearen estrategian txertatutako Iraunkortasunaren Plan Zuzentzailea diseinatuz eta gauzatuz.

Bere ikuspegia epe luzerako ikuspegi batetik abiatzen da, non iraunkortasuna erakundearen parte natural bihurtzen den eta ez gehigarri.

Ainhoak gozatu egiten du erronkak aukera bihurtzen, kultura positiboa sortzen eta aldaketa sustatzen. Uste osoz defendatzen du emakumeek industria-sektoreetan izan behar duten zeregina, eta uste du balioa ematen diotela berrikuntzari, kudeaketa arduratsuari eta lidergoari.

Gauzak beste era batera egiteko unea dela uste du, hurrengo belaunaldientzako etorkizuna bermatuz, eta egunero lan egiten du hori gerta dadin.



# ELENA GUEDE VAZQUEZ

## IRAUNKORTASUN ESTRATEGIAKO LEHENDAKARIORDE SENIORRA CRH

Elena Guede Vázquez, Jasangarritasun Estrategiako lehendakariorde seniorra CRHn, lider eraikuntzarako irtenbideetan, eta 30 urtetik gorako esperientzia du nazioartean industria-sektorean.

Ingeniari kimikoa, doktorea eta MBA, Cementos Lemona eta Portland Valderrivas enpresetako lantaldeen buru izan da, eta Espainiako fabrikako lehen zuzendaria izan da.

Jasangarritasunean aitzindaria, klima-ibilbideen orriak diseinatu ditu eta aholkulari independente gisa parte hartzen du Tubacex edo Celsa Steel enpresetako administrazio-kontseiluetan.

Teknologia eta eraldaketa industrialak maite ditu, eta lidergo inklusiboagatik eta berrikuntza iraunkorrekiko konpromisoagatik nabarmentzen da.

Sendo sinesten du emakumeek industrian duten rol eraldatzailean, eta bere ibilbideagatik aintzatetsia izan da, Emakumearena bezalako sariekin.

AMPEA 2024 eta AED 2024 Zuzendaraua. Belaunaldi berriei beldurrik eta oztoporik gabe aurrera egitea gomendatzen die, industriak bere talentua behar baitu etorkizun bidezkoagoa eta berritzaileagoa eraikitzeko.



# PATRICIA GUTIÉRREZ SERRANO

## ZUZENDARI NAGUSIA

### A&B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGÍA S.A

Patricia Gutiérrez Serrano A & B Laboratorios de Biotecnologíaiko zuzendari nagusia da, industria-jasangarritasunean erreferentea, eta familia-ondarearekin eta bioteknologiaiko berrikuntzarekin lotutako ibilbidea du.

Administrazioan trebatua eta enpresagintzan diplomatua, enpresaren barruan garatu du bere karrera, hurbiltasunez gidatuz eta entzimetan eta mikroorganismoetan oinarritutako garbiketaren iturbide segurua eta iraunkorrak bultzatuz. A & B buru, pandemiaren zehar, bere giza kudeaketa eta kudeaketa estrategikoa nabarmentzen dira. Lan-ingurune ekitatiboa sustatzeagatik ezaguna, Europako Ingurumen Saria eta lidergo partekatuen MITE Saria ospatzen ditu.

Sendo sinesten du pertsonen botere eraldatzailean, bereziki emakumeena sektore maskulinizatuetan. Rosalind Franklin eta María Telles bezalako figurek inspiratuta, industria inklusibo eta ingurumenarekiko konprometituaren aldeko apustua egiten du.

Lidergo jasangarriagatik saritua, belaunaldi berriak motibatzen ditu beren ametsak pasioz eta konfiantzaz jarraitzera, gogoraziz pertsona bakar bat gauzak modu desberdinean egitearen oihartzunaz jabetzea lortzen baduzu, merezi izango duela.



# AZUCENA HERNÁNDEZ PALMERO

SORTZAILEA ETA CEO  
EUROCYBCAR Y GRUPO CYBENTIA

Azucena Hernández Palmero aitzindaria da munduan automobilgintzari aplikatutako zibersegurtasunean, eta erreferentea berrikuntza teknologikoan, pertsonengan zentratutako ikuspegiarekin. Informazio Zientzietan lizentziaduna, 1992an hasi zuen bere ibilbidea motorraren munduan, eta sektoreko komunikabide bat zuzendu zuen lehen emakumea izan zen.

Begirada urduriarekin, lantaldeen buru izan da, erreferentziatzko aldizkariak sortu ditu eta nazioarteko zirkuituetan markak hautsi ditu. Segurtasunarekiko konpromisoak mugikortasuneko zibersegurtasunerantz eboluzionatu zuen, eta esparru horretan hainbat mugarri lortu ditu, hala nola ibilgailu baten zibersegurtasun maila neurtzen duen lehen testa asmatzea eta patentatzea.

Ikuspegi berritzailearekin eta etengabeko bultzadarekin, UNECE/R155 araudia sortzen lagundu du, eta Araba nazioarteko erreferente bihurtu du arlo horretan. Azucenak tinko sinesten du pasioaren eta iraunkortasunaren botere eraldatzailean, eta erakusten du kazetari bat iraultza teknologikoaren buru izan daitekeela tradizioz maskulinoa izan den sektore batean.

Erabiltzaileak inspiratuta, eta ez fabrikatzaileak, mugikortasun zibersegurua defendatzen du giza eskubide gisa, eta belaunaldi berriak bultzatzen ditu amets handiak egitera eta inoiz ez amore ematera: "dena da posible, sinesten baduzu eta horren alde lan egiten baduzu".



# ARGIÑE ITURBURU AYERDI

GERENTE

TUBACEX TAYLOR ACCESORIOS

BGAEKO PRESIDENTEA

TUBACEX

Bankan eta Bizkaiko Foru Ogasunean praktikak egiten hasi zen, eta, ondoren, finantza-auditore gisa lan egin zuen Deloitte. 2009an Tubacex Taylorrekin elkartu zen, finantza-zuzendaria ordezkatzuz, eta 2018tik gerentea da.

Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan lizentziaduna da EHUn, eta Zerga-ordainketako graduondokoa du, funtsezko prestakuntza bere rolerako.

Industrian sartzeko motibazioa sustraitzea eta nazioarteko negozioa izan ziren. Oso gustuko du ikuspegi globala izatea eta industria-instalazioan prozesuak hobetu ahal izatea.

Erronkei dagokienez, aipatzekoa da Asiako produktuekiko lehia, prezio ezinezkoetan, berrikuntzarekin eta prozesuen hobekuntzarekin gaindituta. Industriak aurrera egin du prestakuntza teknikoan, prebentzioan, kalitatean, jasagarritasunean eta digitalizazioan, eta etorkizuneko aukera bikaina dela uste du.

Emakumeen presentzia orokortzen hasi dela uste du, baina beharrezkoa da hautzarotik prestakuntza teknikoa bultzatzea. Bere balioak konstantzia, talde-lana, intuizioa eta aldaketara egokitzea dira.

Pertseberantzia aholkatzen du, norberarengan sinestea eta bidea irekitzeko egokitzea.



# EVA LARRA MATEOS

## ERREGULAZIO GAIETARAKO ETA PRODUKTU BERRIEN GARAPENeko ZUZENDARIA AJL OPHTHALMIC

Eva funtsezko profesionala da osasun-  
produktuen sektorean, ia 30 urteko ibilbidea  
baitu AJL Ophthalmice-n. 1997an hasi zen  
kalitate-sistema ezartzen, eta, horri esker,  
enpresaren begi barruko lehen lentea ziurtatu  
ahal izan zen.

Farmazian lizentziaduna eta kalitatean,  
kudeaketan eta osasun-erregulazioan  
espezializatua, konpainiaren hazkundean lagundu  
du, I+Gko, produktuaren garapeneko eta gai  
erregulatzailerako arloetako lidergoan.

Oso gustuko du osasunean, talde-lanean eta  
etengabeko ikaskuntzan benetako eragina duten  
proiektuetan lan egitea. Zenbait erronkari aurre  
egin die, hala nola osasun-produktuen Europako  
erregelamendu berrira egokitzeari, barne-  
eraldaketa eta kultura-aldaketa  
prestatutzarekin eta konpromisoarekin gidatuz.

Digitalizazioa, bilakaera teknologikoa eta  
enpresa-kultura inklusiboagoa nabarmentzen  
dira.

Bere ustez, emakumeek aniztasuna, enpatia eta  
ikuspegi orokorra ematen dute, eta belaunaldi  
berriak animatzen ditu beren talentuan  
konfiantza izatera, beren burua prestatzera eta  
industria hazi eta eraldatzeko erronkak beren  
gain hartzera.



# ESTIBALIZ MAESTRE ETXEBARRIA

## ZUZENDARI NAGUSIA ENSAMBLAJES FERRI

Estibaliz Maestrek, Ensamblajes Ferri enpresan zuzendari nagusi gisa hasi zenean, bere gain hartu zuen ibilbide sendoa eta gerentearen konfiantza osoa zituen gizon bat ordezkatzeko erronka, tradizioz gizonezkoena izan zen industria-sektore batean.

Lan-zuzenbidean trebatuta eta industria-enpresa batean esperientzia izanda, aurrera egitea lortu zuen, eta bere lidergoa sendotu zuen ingurune zorrotz batean.

Ferrin, 25 urtetan zehar, krisi ekonomiko, finantzario, pandemia edo langileak baztertzeko lan zaila bezalako erronkei aurre egin behar izan die. Bere ikuspegi estrategikoari esker, enpresaren eraldaketa gidatu du, arlo guztiak profesionalizatuz eta balio erantsi handiagoko produktuetara bideratuz.

Bere ibilbidean ezagutu dituen pertsonak baloratzen ditu bereziki, haiengandik ikasi baitu gaur egun profesional gisa denaren zati handi bat.

Estibalizek azpimarratu du beharrezkoa dela industrian emakumeen talentua ikusaraztea, eta lidergoa sustatzen du, hurbiltasuna, irmotasuna eta eraldaketa eskainiz. Bokazio teknologikoen, enplegarritasun handiko sektoreen eta lanbide- eta soldata-aukera handien aldeko apustua egitera animatzen ditu emakume gazteak, emakumeek beren ikuspegi anitzarekin eta potentzialarekin lagun dezaten.



# ALMUDENA PALOMERO CENTENO

ZUZENDARI KUDEATZAILEA  
TUBACEX LOGISTICS SA

Almudena erreferentziatzeko profesionala da logistika industrialean, eta 20 urte baino gehiagoko esperientzia du nazioarteko garraioan eta hornidura-katearen optimizazioan.

Ekonomia eta Enpresa Zientzietan lizentziaduna, eta Logistika Integralean espezialista, diziplina anitzeko taldeen buru izan da eta industria-ingurune konplexuetan irtenbideak garatu ditu.

Tubacex Logistics SAko zuzendari gerente gisa, arrakastaz gidatu du testuinguru oso zorrotzetan, eta modu erabakigarrian lagundu du unitate hori sortzen eta finkatzen, taldearen zati estrategiko gisa.

Ikuspegi orokorrarekin, pentsamolde erabakitzailearekin eta konpromiso irmoarekin, hainbat erronkari egin die aurre, hala nola pandemiari, gatazka geopolitikoei eta sektorearen eraldaketa digitalari. Logistika industria-lehiakortasunaren eragile gisa maite du, eta giza lidergoa, inklusiboa eta eraginkorra, defendatzen du.

Sendo sinesten du emakumeek industrian duten funtsezko eginkizunean, eta belaunaldi berriak animatu ditu prestakuntza hartzera, beldurrik gabe aurrera egitera eta pasioz gidatzera.



# SARA ORTIZ ASTIZ

## FINANTZA ETA ESTRATEGIA ZUZENDARIA CIC ENERGIGUNE

Finantza-aholkularitzako etapa baten ondoren, 2010ean CIC energiGUNEn sartu zen. Bertan, ekonomia eta finantza arloa gidatu du eta spin-offak sortzen parte hartu du, hala nola BCARE eta Basquevolt.

Enpresa Administrazio eta Zuzendaritzan lizentziatua (Deustu), bere garapenerako prestakuntza teknikoa eta pertsonen arteko trebetasunak baloratzen ditu.

Izugarri gustatzen zaio nazioarteko eta diziplina anitzeko ingurunean lan egitea, industria-garapenerako estrategiaren eta ezagutzaren transferentziaren alde eginez. Hainbat erronka gainditu ditu, hala nola frogatzea ikerketa-zentro batek industria bultza dezakeela bikaintasun zientifikoa eta finantza-bideragarritasuna konbinatuz.

Sarak European autonomia teknologiko handiagoa duen eredu energetiko iraunkor eta digital bateranzko eraldaketa azpimarratu du. Integrazio zientifiko handiagoa espero du, eta emakumeen ordezkaritza lanpostu estrategikoetan. Emakumeen lidergoak enpatia, lankidetzeta eta iraunkortasuna eskaintzen ditu. Belaunaldi berrientzako aholkua bere potentzialean konfiantza izatea da, erronkak bere gain hartzea eta aniztasunetik ekarpenak eginez haztea.



# BLANCA ROMERO CALABRIA

## ZUZENDARI-ONDOKOA NATURAL SPEECH

Ingeles eta Aleman Filologian doktorea, Itzulpengintza eta Interpretazioan eta Gerentzia Bikintasunean masterrak dituen, Blanca Romerok ingeniari, hizkuntzalari eta psikologoen taldeak gidatu ditu hainbat urtez, teknologiari adimen emozionala aplikatuz.

Bere bultzada 2001ean Voice Consulting sortzea izan zen, banku eta telekomunikazioetarako elkarriketa laguntzaileetan espezializatua. Gaur egun, NaturalSpeech zuzentzen du, eta pertsonengan oinarritutako IA soluzioak garatzen ditu.

la kasualitatez iritsi zen sektorerara, makinei hitz egiten irakastea zientzia-fikzioa zenean. Hizkuntzaren zale amorratua, teknologian erronka sortzaile eta gizatiarra ikusi zuen. Erronkarik handiena gizonak nagusi ziren inguru batean aurrera egitea eta entzunaraztea izan zen. Iraunkortasunez eta ikusmenez gainditu zituen oztopoak, eta garatzen ari zen eremu batean erreferente gisa zuen eginkizuna sendotu zuen.

Industriak izugarri egin du aurrera hizkuntza-eredu handiekin. Konputazio kuantikoak aurrerapenak ekartzea espero du, batez ere osasunean. Emakumeen lidergoak oreka eta gizatasuna dakartza, eta belaunaldi berrientzat berdintasuna naturala izatea espero du. Bere lorpenik handiena: bere karreraz gozatzea eta horregatik aintzatetsia izatea. Neskei esaten die: "Nahi izatea boterea da".



# ENERITZ ZUBIZARRETA SÁENZ DE ZAITEGUI

## QUALITY ASSURANCEKO ZUZENDARIA IZERTIS

Informatikako ingeniaria da eta teknologiazale sutsua haurtzarotik. Java garatzaile gisa hasi zuen bere karrera, baina software testingean aurkitu zuen bere benetako bokazioa.

2014an Globe Testing sortu zuen, softwarearen kalitatean espezializatutako enpresa, bost hiritan egoitzak eta 80 pertsonako lantaldea zituen arte hazi zena. 2021ean Izertis enpresari saldu zioten, eta Eneritzek QA eremuko buru izaten jarraitzen du.

Amatasuna, 2023an, telelanarekin uztartzen den erronka berri bat izan zen, lider izatea eta bateratzea posible dela erakutsiz. Tradizioz maskulinoa izan den ingurune batean emakume eta gazte izaten ekitea izan da bere erronkarik handienetako bat, baina baita bere harrotasunik handiena ere.

Sendo sinesten du emakumeen lidergoak industria teknologikoan duen eragin positiboan.

Bere pasioak, konpromisoak eta hurbiltasunak erreferente bihurtzen dute belaunaldi berrientzat, eta beren buruarengan sinistra, horiek bultzatzen dituzten pertsonen inguratzerak eta aurreiritziek edo beldurrek geldiarazten ez uztera animatzen ditu: "egin ezazu maite zaituena eta ez utzi inori esaten ezin duzula".



# Mujeres referentes en la industria en álava

WHO IS WHO

## Arabako industriako emakume erreferenteak

[www.ampea.eus](http://www.ampea.eus)