



Next Seminar



May, 14, 2024

5/14 組織・仕事の温度差ゲーム研修体験セミナー～メンバーの価値観を相互理解する～

本セミナーでは、組織内や仕事の中にある温度差を理解し、より良いコミュニケーションとチームワーク、組織文化の構築に必要なスキルを体験的に学びます。

詳細: <https://qr.paps.jp/v9zd>



メンバーの価値観を相互理解する組織・仕事の温度差

今回は、5月14日(火)15時より対面形式で開催予定の『組織・仕事の温度差ゲーム研修体験セミナー～メンバーの価値観を相互理解する～』についてご紹介をしたいと思います。

同じ組織内で生じる価値観のずれがもたらすコミュニケーションの壁、エンゲージメントの低下を感じたことはありませんか？

今回私たちは、「組織・仕事の温度差」をテーマにしたユニークなカードゲームを活用した研修体験セミナーを開催します。

組織の中で息をするように存在する、目には見えない「温度」。

これは文字通りの温かさではなく、価値観、思想、仕事に対する熱量のことを指します。

組織の温度が合わないことで生じるトラブルは、皆様が最も直面する事かもしれません。

上層部の熱意と現場の冷静さ、新旧の価値観がぶつかる場所で温度調節が必要です。

しかし、そのバランスを取ることは容易ではありません。組織内に存在する様々な「温度帯」、個々のメンバーの動機付けやエンゲージメントに直結しているからです。

本セミナーでは、組織内や仕事の中にある温度差を理解し、より良いコミュニケーションとチームワーク、組織文化の構築に必要なスキルを体験的に学びます。

以下のサイトにセミナー当日の内容など詳細がございますので、ぜひともご参加頂ければと思います。

詳細: <https://qr.paps.jp/v9zd>

申込: <https://www.entrelabo.co.jp/entry>

(次頁に続く)



仕事をしながら、会話しても見えない価値観を楽しみながら、分かち合うことができるゲームを活用した体験セミナーです。ある意味で日常業務ではなかなか知りえない相手の本質を理解することができるのがこのゲームのみかもしれません。

講師紹介：ゲームの生みの親

今回のコラムでは、本号の冒頭でご紹介させて頂いた「仕事の温度差ゲーム」の生みの親である、株式会社ホライズンワークスの林 真人さんのご紹介させて頂ければと思います。

林さんの会社では、HP 制作や土業向けマーケティング・コンサルティングと、もう1つ重要な事業として体験型オリジナルゲームの制作およびゲーム研修をされています。

オリジナルゲームには社労士向けの社労士事務所経営ゲームや建築業・美容室経営ゲームなど、色々な業界や職種向けに体験型ゲームを制作することができるのが強みだと思います。

オリジナルゲームのうち、「ダイナミズム」という会社を作り、経営とは何なのかを体験的に学ぶことができるゲームも開発されています。

林さんに、最初にお会いした時から変わらぬ印象が、スピード感とクレバー（賢い）ということです。

その場で打ち合わせをしても、何かスピード感というか、良い意味でのリズムで議論や意思決定をすることができるので、とても心知良く打ち合わせができると思っています。

それとクレバーという印象は、ゲームを体験して頂くとわかりますが、ここまで細部にわたりリアルな経営を体験・再現できるようにモデル化できる点が本当に素晴らしいです。

ブログでも、とてもユニークな視点で物事の本質について情報発信をされており、ブログを読ませて頂きながらいつも勉強させて頂いております。

今回は、最新作の「仕事の温度差」ゲーム研修をベースに体験セミナーを開催します。

ご興味のある方はぜひともご参加頂ければと思います。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

ゲームを使った研修は、単なる座学以上に、その人の本質や価値観があらわにでてくると思います。それは思わず夢中になってきて、最初はかざっていた人も、築いたら日頃の思考や行動パターンが出てくると思います。だからこそ、相手の内面や本音が聞けるような心理的安全性の高い組織を作るうえでの第一歩を踏み出すことができるのだと思います。

研修実施報告

ビジネスマナー研修実施報告



昨日はとある企業の新入社員・中途採用者様向けにビジネスマナー研修をさせて頂きました。講師はもちろん、ビジネスマナーでは倉島麻帆さんです。アナウンサーや司会、ラジオのパーソナリティなど話し方のプロでありながら、マナー研修でも人気講師の倉島麻帆さんです。

こちらの企業様でも、これまで10年近い付き合いの中、ほぼ同じ講師でのリピート研修をしたことがないのですが、倉島さんは以前に行った研修と、昨年の新入社員研修の評価が高く、今年もご指名で実施が決まりました。

今年は新入社員以外にも、中途採用の方のほうが多かったのですが、あらためて店舗におけるビジネスマナーを学んで頂きました。



研修用 HP ほぼ完成。

研修に関連したコンテンツを中心にしたホームページですが、ほぼ完成しております。

細かい調整などをしており、4月中にはリリースできるかと思います。