



2023 年、新年の方針と抱負

新年あけましておめでとうございます。

本年もどうぞよろしくお願ひ致します。
今年はずい早い人は 26 日ぐらゐから休みに入つてゐたいのですが、皆様はお休みはしつかり取ることはできましたでしょうか？

今年のテーマは、『育成』です。

1 つ目は、昨年種をまき続けてきた新規事業の種を今年はずい大きく育ててゆきたいと思ひます。

種をまいて芽が出てきたもの、まだ芽が出るほど成長してゐないもの様々ではありますが、それを育てていくことに力を入れてゆきたいと思ひます。

2 つ目は、人財育成事業をさらに大きく発展させていくことができると思ひます。

コロナ禍で半年近く研修事業がストップしてゐましたが、昨年よりコロナ禍以上の売上を記録してゐること、さらに

今年はずい資本元年ではありませんが、今年 3 月より個人の知識や技能を企業の資本とみなす「人的資本」の情報開示が一気に進むと思ひます。

そうなると、研修など人に対する育成に対する考え方も費用という考えから、投資という概念にかかわると思ひますので、そこを 1 つのチャンスに捉えたいと思ひます。

3 つ目は、自分自身の育成です。ここ数年、色々な勉強・公開講座にも参加してきました。これまで学んできたこと、さらに今年はずい IT 系を中心に、自分自身のリスクも考え、実行してゆきたいと考えてゐます。

つまり一言でいへば、会社と自分を育成してより皆さまにお役立てできる会社になる一年にするということだと考えてゐます。

また今年の末に、良い報告ができるように、一年間しつかりとやつてゆきたいと思ひますので、引き続き、よろしくお願ひいたします。

Next Seminar

1 / 25 FRI **SDGs** Sustainable Development Goals

Jan,25,2023
1/25 現役大学生による SDG の本質を学ぶワークショップ

SDG の基本から、さらに SDG と自社の創業理念や目的と、自分の生きがいを重ね合わせながら SDG を自分事化していくためのワークショップを行います。

ワークショップの進行を現役大学生たちが務めます。社会人が大学生を教えるという常識を超えて、共に学びあい、創り出す、共創の時代にふさわしい場にしつかりと思ひます。

<https://qr.paps.jp/5NQsU>



1 / 26 THR **QUIZ**

Jan,26,2023
クイズで研修～仕事のアウトプットが変わる!問う力を養え!～

今回は、これらのクイズ番組でクイズの問題を作成してゐるクイズ作家という日本で 10 人しかいない職業の方を講師に、クイズを使って物事の本質を『問う力』を養い、仕事におけるアウトプット、ひいては人生をもかえる普遍的な思考・考え方を養う研修の体験セミナーです。

詳細: <https://qr.paps.jp/Z2yUg>



2 / 27 MON **WOMEN**

Feb,27,2023
2/27 女性のためのジェンダーバイアス & 自信創出研修体験オンラインセミナー

本セミナーは、ジェンダー・バイアスとリーダーシップの関係性や女性自身が持つバイアスと「自信のなさ」を複数の視点から探求し、ネガティブなバイアスを乗り越え、自信を高めるためにできることを体感して頂きます。

詳細はこちらです。

<https://qr.paps.jp/xOIEp>



弊社も今年で 9 年目に突入しました。来年は 10 周年になります。10 年一区切りではありませんが、来年をさらに良い年で迎えられるように、自然体で、自分たちのできることはやる。挑戦すること。お客様の、社会のためになることを忘れずに、今年も一歩ずつ、着実に歩んでゆきたいと思ひます。

2023年との出会い

今年のアントレ・ラボ通信は、『声』にこだわっていきましょうと思います。

この意味は、1つ目は『お客様の声』です。

これまで弊社でも多数の企業様で研修を実施させて頂きました。

年に数社ではございますが、お客様の『声』としてインタビューを実施させて頂き、ご登場を頂きました。

今年はこれまで以上に多くの企業様でインタビューを実施させて頂き、その声をご紹介させて頂こうと思います。

そしてそれぞれの企業様でも取り組みや最前線で活躍される方の『声』を他の企業様にもお届けすることで、人材育成における企業様の取り組みを加速させて頂こうと思います。

2つ目は専門家の『声』です。

専門家は1つはその分野における大学教授であったり、国の施策を進めていく担当者にもインタビューを行うことにも挑戦していくことを考えています。

まだこれからの事なのでどうなるかわかりませんが、色々挑戦していく価値はあり、もしインタビューに成功した際にはアントレ・ラボ通信でもご紹介していこうと思います。

もう1つの専門家は弊社が選りすぐった講師陣たちです。

その分野の専門家として活躍し、多くの業界で講演・研修をされている講師もまた専門家であり、たくさんの企業事例や状況を把握している専門家だと思っています。

そうした講師の『声』もお届けできればと思います。

最後は社会の『声』です。

これは社会全体の流れや世相にも今まで以上にアンテナを高くたてて、その『声』を的確にとらえられるようにして、そこで感じたこと、考えることがあれば、アントレ・ラボ通信でお届けしてゆきたいと思っています。

しっかり自分たちで考え、それをまとめつつ、皆様にこれまで以上にお役立てできる記事をお届けできるように最善を尽くしたいと思っています。

内容・文章などまだまだ未熟ではございますが、これからも一言一句に想いを込めて書きたいと思っています。

今年もよろしければ、時間のある時にアントレ・ラボ通信をご覧いただけますと幸いです。

本年もどうぞよろしくお願い致します。

Under Planning



新入社員向け研修メニュー

今春に入社される新入社員向けの提案が活況です。特に今年は野外や身体を動かして行う研修に引き合いが増えております。

コロナ禍でストップしていた対面での研修のコロナの状況次第ではございますが、増えていく兆しはあります。

弊社ではアートや光線銃を使った対戦のほか、ゲル、滝登り、帆船など様々なユニークなメニューを用意しており、そのようなことをお考えの企業様がございましたら、ぜひお気軽にお問い合わせをいただければと思います。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

今年ももう仕事が始まっています。常に動きをとめず、色々な『声』に耳を傾け、その『声』を活かしていくことができると幸いです。

活かすのはわたしたちだけではなく、アントレ・ラボ通信をお読み頂いている方にも活かして頂けるように、『声』をお届けできれば幸いです。

研修実施報告

スポーツ心理学に学ぶ、リーダー研修 実施報告

昨年末はいくつかの企業様で、新任のリーダー・マネジメント層向けにスポーツ心理学に学ぶ、リーダー研修を実施させて頂きました。

企業様によっては、以前にご紹介させて頂きました MBTI 研修をメインに2日間の研修を実施させて頂いている企業様もあれば、別の企業様においてはリーダーとしての役割性格やダブルゴールの考え方、ストーリーを語る方法など、リーダーとして実践的に応用できるスキルをお伝えさせて頂きました。