



A + VALIA NA DIFERENÇA

Relatório e Contas
Ano de 2024

ÍNDICE

Índice.....	2
RELATÓRIO DE GESTÃO	4
1. Enquadramento. Relatório da Direção	5
2. Principais eventos de 2024:.....	10
3. Desenvolvimento dos principais objetivos propostos	15
3.1. Modelo de Intervenção para a Vida Autónoma.....	15
3.2. Desenvolvimento do projeto Joyeux em Portugal.....	18
3.3. Desenvolvimento e implementação da estratégia de angariação de fundos	19
3.4. Resumo do impacto social alcançado em 2024 e principais testemunhos	20
4. Trabalho em Rede – Parcerias	23
4.1. Parceiros	24
4.2. Empresas recetoras para empregabilidade	27
4.3. Parcerias estratégicas de negócio / missão.....	28
Contabilidade / Demonstrações Financeiras.....	33
1. Referencial Contabilístico De Preparação Das Demonstrações Financeiras	36
1.1 - Indicação e justificação das disposições do regime contabilístico para as ENSL (Entidades do Setor Não Lucrativo) que, em casos excecionais, tenham sido derogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do ativo, do passivo e dos resultados da entidade.	37
1.2 – Reconciliação dos Fundos Próprios de forma a que as demonstrações financeiras sejam comparáveis.	37
2. Principais Políticas Contabilísticas	37
2.1 Bases de apresentação	37
2.2 Ativos Fixos Tangíveis	37
2.3 Imposto sobre o rendimento	38
2.4 Instrumentos Financeiros.....	38
2.5 Reconhecimento de Rendimentos e Gastos	39
2.6 Provisões	39
2.7 Subsídios do Governo e Apoios do Estado e Autarquias.....	39
2.8 Crédito.....	40
3. Fluxos de Caixa	40
4. Ativos Fixos Tangíveis.....	41
5. Rédito.....	41
6. impostos sobre o rendimento	42

7. acontecimentos após a data do balanço	42
8. instrumentos financeiros	42
8.1 Clientes e Fornecedores	43
8.2 Estado e Outros Entes Públicos	43
8.3 Diferimentos	43
8.4 Fundos Patrimoniais	43
8.5 Outros ativos e passivos correntes	44
8.6 Provisões	44
8.7 Outros Ativos Financeiros	44
8.8 Financiamentos Obtidos	45
8.9 Outros Ativos Financeiros	45
9. Ganhos/perdas imputadas de subsidiárias	46
10. Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	46
11. Fornecimentos e serviços externos	47
12. Gastos com o pessoal	48
13. Outros Gastos e perdas	48
14. Juros e Gastos Similares	48
.....	49

RELATÓRIO DE GESTÃO

1. Enquadramento. Relatório da Direção

O ano de 2024 foi marcado pela consolidação das atividades da Associação.

Os principais destaques assentam na estabilização da atividade dos 4 cafés inclusivos Joyeux (Lisboa - São Bento, Lisboa – Ageas, Lisboa – Cofidis e Cascais), abertos nos anos anteriores, no desenvolvimento de atividades *follow up*, o projeto “Transformar”, desenvolvido em parceria com a Cozinha com Alma, e na consolidação e crescimento da atividade de recrutamento inclusivo, assente na identificação, seleção, formação e integração de jovens com alguma forma de dificuldade intelectual e do desenvolvimento em empresas nacionais.

Paralelamente à atividade desenvolvida nos cafés Joyeux, é de salientar também o crescimento da atividade de *catering* de serviços de alimentação, assente em coffee breaks, almoços, jantares, eventos de empresas e de institucionais, que permite simultaneamente alargar a mensagem da missão da Associação a um universo mais vasto de pessoas e oferecer a possibilidade de contactos com a empregabilidade a um número mais vasto de jovens, que colaboram pontualmente em diversos dos serviços que a Associação vem oferecendo aos seus clientes.

Como novidades maiores do ano de 2024, é fundamental destacar em primeiro lugar a concretização de uma parceria com o Grupo Inditex, através da abertura, em Janeiro, de uma loja inclusiva de artigos de decoração sob a marca *Zara Home For&From*, no Freeport Lisbon Outlet, em Alcochete, que permitiu a empregabilidade adicional de um conjunto de jovens com alguma forma de incapacidade, incluindo também uma parcela significativa de jovens adultos com dificuldades intelectuais e do desenvolvimento.

Em Outubro, a Associação recebeu a notícia de ter sido aprovado um apoio ao abrigo do P2030 e do Programa de Parcerias para a Inovação Social, respeitante à candidatura apresentada com o nome de ‘Asas com Vida’ e que sinteticamente visa, ao longo de 36 meses, formar e capacitar 20 jovens adultos com DID na transição da escola para a vida ativa e empregar pelo menos 10 destes jovens através da rede de parceiros da associação ou no seu próprio negócio social (4 Cafés Joyeux em Lisboa e Cascais).

Finalmente, a Associação foi ainda selecionada como um dos vencedores do prémio EDP Energia Solidária 2024, tendo apresentado uma candidatura assente na criação de um novo formato de venda ambulante dos "produtos Joyeux", com uma carrinha 100% elétrica apoiada por painéis solares. Com este projeto de venda ambulante, que permitiu a aquisição da referida carrinha elétrica, a Associação pretende aumentar por esta via o número de beneficiários da sua missão e a dispersão geográfica da sua mensagem. O projeto prevê ainda a realização de ações de formação sobre sustentabilidade energética direcionadas a beneficiários e colaboradores.

O conjunto destas atividades permitiu que, já em 2024, a Associação tenha conseguido aumentar em muito o impacto das suas atividades, potenciando a transformação que procura na sociedade, aumentando a autonomia das pessoas com DID, promovendo a sua empregabilidade e visando apoiar a construção de uma sociedade onde a diferença se esbata pelo contacto, pelo olhar e pela proximidade entre todos os que a compõem.

Efetivamente, desde 2021 que foram já acompanhados 128 jovens adultos com DID, tendo 48 obtido um emprego. Foram ministradas cerca de 50.000 horas de formação prática e 5000 horas de formação teórica.

Nos programas de follow up, 61 jovens foram admitidos nos programas, tendo 44 sido empregados; no programa cozinha com alma, 11 jovens participaram no programa.

Nos cafés Joyeux, 31 jovens estavam empregados, 13 jovens adicionais haviam efetuado programas de formação e 50 jovens participaram nas atividades de catering. Com o programa 'Asas com Vida', 20 jovens adicionais serão impactados.

Na loja inclusiva de artigos de decoração sob a marca *Zara Home For&From*, colaboram 14 jovens adicionais com alguma forma de incapacidade.

Nos cafés Joyeux, 120.000 cafés foram servidos e 11.000 pratos quentes, e visitaram a *Zara Home For&from* cerca de 375.000 visitantes, criando assim tantas outras oportunidades de contacto da sociedade com a diferença e da possibilidade de testemunho da qualidade, eficiência e profissionalismo dos colaboradores destes estabelecimentos.

Todos estes dados demonstram o impacto que a Associação tem conseguido provocar; mas servem antes de tudo como um chamamento do tanto que há para fazer e para a procura incansável de procurar servir de forma melhor e mais eficiente a nossa missão.

O principal desafio, para 2025 e para os exercícios subsequentes continua a ser o da sustentabilidade financeira dos projetos sociais implementados, em particular perante a necessidade de procurar o equilíbrio operacional de cada café-restaurante, o que se estima venha a ser prosseguido através da obtenção de receitas adicionais providas da venda de café, em grão e em cápsulas, a particulares e a empresas que entendam apoiar a Associação; através da organização adicional de atividades de catering e de prestação de serviços a empresas; e, finalmente, por meio de fontes mais tradicionais de angariação de fundos, como os donativos, a recolha de consignações efetuadas por meio do pagamento do impostos sobre o rendimento das pessoas singulares e a organização de outros eventos, como vendas especiais, participação em feiras e organização de concertos, destacando-se aqui o já tradicional concerto de natal da Associação, que festejou no final de 2024 a sua sexta edição.

Como principais destaques projetados para 2025, salienta-se a execução do referido projeto ‘Asas com Vida’, bem como a utilização da carrinha Joyeux on the Go.

Também já em Fevereiro de 2025 expandiu-se a rede de Cafés Joyeux, através da celebração da abertura do primeiro Café Joyeux numa Universidade, mais precisamente na NovaSBE em Cascais, num projeto piloto que se espera tenha um impacto relevante junto de toda a comunidade escolar daquela Faculdade. Adicionalmente, a Associação tem procurado promover por várias formas a potencial abertura de um café Joyeux no Porto, de modo a procurar expandir a sua missão para um polo de desenvolvimento social e cultural tão importante. Na data da apresentação do presente Relatório, não é ainda certo se esta possibilidade se concretizará. A sê-lo, tal ocorrerá no segundo semestre do ano.

No respeitante à atividade da loja *Zara Home For&from*, existe também a possibilidade da ampliação do espaço comercial atualmente existente, o que implicaria maior capacidade e conseqüentemente maior empregabilidade de pessoas com alguma forma de diversidade funcional. A concretizar-se tal alargamento, o mesmo apenas ocorrerá no segundo semestre do ano.

Os resultados financeiros do exercício consolidado, que incluem o resultado da Associação e da sua única filial que engloba a atividade dos Cafés Joyeux, refletem o crescimento das atividades, bem como a dificuldade em encontrar um equilíbrio financeiro que permita assegurar a sustentabilidade operacional da Associação.

Toda a atividade desenvolvida e impacto alcançados são o resultado do trabalho e do contributo de muitos, particulares, instituições e empresas, que congregam esforços, dedicação e generosidade para o crescimento da missão da autonomia e empregabilidade dos jovens com DID.

A este propósito, é fundamental destacar desde logo as entidades do setor social com quem a Associação tem tido a honra de colaborar. Trata-se de um conjunto de instituições de prestígio, com larga implantação no terreno demográfico nacional e com as quais a Associação celebra acordos com vista à seleção, recrutamento e integração destes jovens.

Também no respeitante às empresas que apoiam a Associação, e para além de todos os principais parceiros que desde a primeira hora nunca negaram o seu apoio, os principais destaques do exercício têm forçosamente de ser dirigidos:

- A) Aos cafés Joyeux de França, que suportam a atividade diária da Associação, transmitem o seu conhecimento, partilham a alegria de uma missão conjunta e prestam, de uma forma geral, um suporte diário à Associação,
- B) Ao Portugal 2030 e à Fundação EDP, cuja generosidade permitirá a concretização dos Projetos ‘Asas com Vida’ e ‘Joyeux on the go’,
- C) Ao Grupo Inditex, que apostou na Associação para proceder à abertura da sua primeira loja inclusiva em Portugal, perspetivando-se como acima referido a possível expansão deste conceito durante o ano de 2025.

A Associação VilacomVida existe para comunicar positivamente o valor das pessoas com alguma forma de incapacidade, pugnar pela sua empregabilidade e inclusão no mercado de trabalho e assim contribuir para o esbater dos preconceitos subsistentes, sob o lema de que um dia a diferença deixará de o ser, de modo a que todos nos reconheçamos como pessoas e iguais numa sociedade aberta e integradora das diferenças.

Esse trabalho é um trabalho de todos, no qual a Associação pretende ser não mais do que um mero instrumento que evidencie as potencialidades dos jovens que emprega e que integra noutras entidades.


Para esse trabalho, os protagonistas principais serão sempre estes jovens, apoiados pela confiança inquebrável das suas famílias, pela abertura e aposta das empresas e pelo suporte prestado pelos colaboradores da nossa Associação que, de um modo incansável, todos os dias, servem a causa da inclusão com o seu coração, transformando com a sua energia e a sua visão a nossa sociedade num mundo melhor.


A todos estes *stakeholders*, parceiros sociais, empresas associadas e nossos colaboradores, deixamos o nosso muito obrigado.

Março de 2025

A Direção da Associação

2. Principais eventos de 2024:

Janeiro	Início da 5ª edição do Programa On the Job – Cozinha com Alma.	
Janeiro	Abertura da loja Zara Home, For & From no Freeport, uma parceria da Vila-comVida com o grupo Inditex em Portugal, empregando diretamente 17 pessoas, 13 das quais com diversidade funcional. A margem neste negócio apoia o crescimento da missão da VilacomVida em Portugal e representa uma passo fundamental na estratégia de sustentabilidade da Associação.	
Março	A RFM participou ativamente na celebração do WDSB – Dia Internacional d Síndrome de Down –	

	<p>divulgando largamente a iniciativa das meias desemparelhadas.</p>	
<p>Maio</p>	<p>O Café Joyeux recebeu o Grande Prémio Nacional de Sustentabilidade do Jornal de Negócios na categoria de Inclusão e Diversidade no segmento de micro, pequenas e médias organizações, com o projeto “Um café como nenhum outro”, que visava aumentar as vendas de café na loja online Joyeux.pt, com o apoio de divulgação mediática do jornal.</p>	

<p>Maio</p>	<p>Conclusão do projeto de recrutamento inclusivo SONAE Porto, com 14 pessoas contratadas.</p>	
<p>Julho</p>	<p>A Associação VilacomVida e os Cafés Joyeux de Portugal tiveram a honra de se juntar à UNUO para receber o projeto Cupid's Spoon - o primeiro concurso gastronómico internacional inclusivo criado por uma ONG.</p>	
<p>Julho</p>	<p>Festejamos o 1º Aniversário do Café Joyeux Cascais, na companhia dos nossos parceiros, clientes, doadores e amigos.</p>	

<p>Agosto</p>	<p>O Café Joyeux esteve presente Feira de Artesanato do Estoril, tendo sido o café oficial desta feira muito visitada por muitos.</p>	
	<p>O Café Joyeux esteve presente no Festival Festas do Mar, pela primeira vez como café oficial desta já tradicional iniciativa do concelho, onde dezenas de milhares de pessoas participam todos os anos.</p>	
<p>Setembro</p>	<p>A VcV foi reconhecida como entidade certificada pela DGERT</p>	

<p>Setembro</p>	<p>O Café Joyeux esteve presente no Festival Festas de Verão organizadas pela Cozinha com Alma, em Cascais.</p>	
<p>Outubro</p>	<p>O Café Joyeux esteve na RTP a celebrar o 1º aniversário da parceria com a Cofidis.</p>	
	<p>Kick-off dos projetos de recrutamento inclusivo com parceiros como Note, IKEA e Hotéis-Vila Galé</p>	
<p>Dezembro</p>	<p>6ª edição do Concerto Solidário de Natal Joyeux</p>	

3. Desenvolvimento dos principais objetivos propostos

3.1. Modelo de Intervenção para a Vida Autônoma

A implementação, em 2024, do modelo de intervenção para a Vida Autônoma concretizou-se em:

Etapa 1 – Programa Start-In (Descubro a minha vocação profissional)

Na sequência dos vários pedidos de algumas escolas no ano anterior, e também por sentirmos a operação dos cafés mais estabilizada, acolhemos vários alunos em situação de PIT. Concretamente, 9 alunos realizaram estágios/PIT's nos cafés.

Etapa 2 – On-the-Job (Treino para um contrato em contexto de trabalho)

Durante o ano 2024 demos continuidade ao programa de formação On-the-job da cozinha com alma, desta vez com uma nova designação “Programa Transformar”. O programa no âmbito do financiamento do BPI Capacitar. Estiveram em formação ao longo do ano 6 jovens, acompanhados por um tutor da área da restauração e de uma técnica com formação em psicologia.

Os eventos, atividades que enquadrámos nesta etapa do modelo, possibilitaram que no ano de 2024, 41 jovens tivessem oportunidade de desenvolver competências em contexto real na área da restauração. Os eventos são na sua maioria serviços de catering que decorrem em contextos e locais diversificados, nos quais os jovens interagem com o público, tendo oportunidade de trabalhar as competências de relacionamento interpessoal, bem como competências técnicas: montagem e desmontagem, organização e serviço. Este trabalho é desenvolvido com o apoio de supervisores que fazem o acompanhamento dos jovens.

Os produtos servidos nestes contextos são confeccionados pelos jovens que estão integrados nos Cafés Joyeux.

Em 2024 foram realizados um total de 260 eventos.

Etapa 3 – Follow-Up (Sou um profissional remunerado)

No âmbito do programa Follow Up, em 2024, mantiveram o acompanhamento 67 jovens em empresas (inclui o Café Joyeux). A maioria destes acompanhamentos transitaram do ano anterior e mantiveram essa necessidade de suporte sempre ajustada às características das pessoas, das empresas e de outras particularidades que necessitam de ser tidas em conta, nomeadamente a fase de vida em que a pessoa se encontra e os desafios associados à mesma. As novas integrações aconteceram nos cafés Joyeux, na Loja Zara Home For&From em parceiros de recrutamento inclusivo.

Esquema do MIVA – Modelo de intervenção para a Vida Autónoma



A aprovação do projeto “Asas com Vida” no âmbito do Portugal 2030, vai possibilitar a implementação das três fases do nosso modelo MIVA, estando prevista que ao longo de três anos, com início no final de 2024, sejam impactados 20 jovens com DID. O objetivo deste projeto é que ao longo de um período de 18 meses, cada jovem possa integrar a equipa do café num período entre 6 e 9 meses com vista à aprendizagem de competências pessoais, sociais e profissionais, seguidos de 3 meses a integrar a equipa de eventos para treino de competências neste contexto, já fora do café. Finalmente segue-se uma fase de integração profissional (estágio ou contratação numa empresa parceira).

As principais atividades desenvolvidas em 2024 podem agrupar-se em 3 grandes áreas:

1. Formação on-the-job na Cozinha com Alma
2. Eventos

3. Integração profissional

Os capítulos seguintes descrevem estas atividades e respetivo impacto.

Formação on-the-job na Cozinha com Alma

No ano 2024 foi dada continuidade à implementação do programa on-the-job da Cozinha com Alma (“CCA”). Ao longo deste ano pudemos apoiar 6 jovens, que iniciaram o programa entre Janeiro e Fevereiro de 2024.

A formação decorreu de 2ª a 6ª feira nas instalações da CCA em Cascais e conta com o apoio de um recurso humano desta entidade que trabalha em articulação com a técnica da VilacomVida. Para além da atividade profissional (em contexto), os jovens têm oportunidade de desenvolver competências académicas para a vida autónoma - oficina de saberes, competências pessoais, sociais e emocionais – oficina de desenvolvimento pessoal, treino de autonomia e treino de competências cognitivas e comunicacionais, desenvolvida por um professor com formação na área.

Os 6 jovens integrados tinham perfis muito diversificados o que torna ao mesmo tempo a intervenção desafiante e enriquecedora. Um dos jovens do projeto acabou por não completar o percurso até ao final, pois teve oportunidade de integrar um centro de formação profissional numa entidade da área da reabilitação, tendo optado por essa alternativa. Os restantes terminaram o seu percurso, estando prevista a continuidade do acompanhamento de 3 destes jovens em projetos no âmbito do recrutamento inclusivo e outras atividades desenvolvidas pela VilacomVida nomeadamente os eventos.

Eventos

Ao longo de 2024, os eventos intensificaram-se, proporcionando aos jovens a oportunidade ter uma experiência em contexto de trabalho com acompanhamento e supervisão. Estas iniciativas têm sido uma excelente maneira de avaliar as competências dos jovens que procuram a VilacomVida, especialmente para aqueles a quem não é possível dar uma resposta imediata. Além disso, por se tratar de uma atividade remunerada, tem um impacto significativo na motivação dos participantes.

Estivemos presentes em diversas empresas, oferecendo serviços como pequenos-almoços, coffee-breaks, cocktails e outros tipos de catering. Os eventos também desempenharam um papel fundamental na

disseminação da nossa missão, incentivando mais pessoas a se envolverem com a causa e contribuindo para a quebra de barreiras e preconceitos em relação às pessoas com deficiência na sociedade.

Foram realizados um total de 260 eventos.

Eventos em números:

- Envolvimento de 41 jovens
- Envolvimento de elementos da equipa de impacto e da equipa de operação dos cafés Joyeux
- 2016 horas de formação em contexto de trabalho

Integração profissional (“Follow-Up”)

Ao longo de 2024, a VilacomVida foi procurada por diversas empresas e organizações de diferentes setores – distribuição, serviços e tecnologia – interessadas em tornar as suas equipas mais diversas e inclusivas.

Foram acompanhados no âmbito da vertente de integração profissional (programa “Follow-Up”) - 35 jovens que se encontravam enquadrados em empresas (SONAE Porto, Modelo Arroja, Fujitsu e Sheraton e Zara Home For &From). Destes, 16 transitaram do ano anterior.

Integração profissional em números:

- 19 novas integrações (Café Joyeux, Zara Home For &From e Sheraton)
- 16 novos contratos de trabalho celebrados (SONAE porto e Sheraton) e 11 nos Cafés Joyeux
- Empresas empregadoras: SONAE, Sheraton, VilacomVida (projeto Zara Home) e Joyeux Portugal
- Acompanhamento a 67 jovens em contexto de empresa (incluindo Cafés Joyeux).

3.2. Desenvolvimento do projeto Joyeux em Portugal

Em 2024 mantiveram-se 4 cafés em funcionamento integrando um total de 32 pessoas.

O ano de 2024 foi marcado pelo esforço de estruturar as equipas de acordo com as necessidades e dinâmica de cada café. Houve necessidades de fazer ajustes nas equipas, quer em termos de alteração da equipa

(mudança de café) quer em termos de horários. Todas estas alterações têm em vista não só a estabilidade e a qualidade de vida dos jovens, mas também o equilíbrio geral das equipas dos cafés.

O ajuste das equipas, implica por vezes tomar decisões de não continuidade de alguns elementos que aconteceu este ano a um jovem, que acabou por sair do café Joyeux de S. Bento.

Em Dezembro as equipas estavam organizadas da seguinte forma em termos de dimensão:

S. Bento - 6

AGEAS - 7

Cascais - 10

Cofidis - 8

O modelo de apoio aos cafés pressupõe a existência de um técnico de referência que dá suporte à equipa de supervisores e que faz a mediação de todas as questões que surgem ao longo do seu percurso. Está prevista uma visita semanal a cada café, com o objetivo de haver nesse dia um balanço semanal com os supervisores, a reflexão sobre desafios ou dificuldades e formas de os superar e ainda balanços individuais com os equipiers no sentido de os apoiar nalguma situação específica, quer relacionada com o trabalho quer com outras questões da sua vida que possa interferir no quotidiano de trabalho.

A equipa de impacto é ainda responsável por dinamizar sessões de formação de suporte à prática no âmbito da Escola Joyeux. No final de 2024 estavam em formação a equipa do café de Cascais e teve início a formação nos cafés da AGEAS e da COFIDIS. A formação aos equipiers de S. Bento terminou em Abril, mas com toda a reorganização das equipas, vai ser necessário reavaliar a sua continuidade e/ou a integração de parte da equipa na formação desenvolvida nos outros cafés.

3.3. Desenvolvimento e implementação da estratégia de angariação de fundos

A atividade de angariação de fundos da Associação continuou a ser desenvolvida durante o ano de 2024 através de diversas iniciativas, algumas das quais foram repetidas devido ao sucesso alcançado em 2023.

Entre elas, destacam-se:

- Campanha anual de consignação de IRS referente ao ano anterior;

- Eventos pontuais de carácter festivo, tais como a participação em eventos culturais de natureza diversa, vendas em mercados e atividades similares;
- Ações pontuais com Empresas/Organizações para divulgar a Missão e convidá-las a tornarem-se parceiras de missão;
- Evento anual de Natal, realizado sob a forma de concerto no Casino do Estoril, acompanhado de uma venda solidária no local;
- Presença em eventos sazonais, tais como mercados de Natal solidários;
- Candidaturas a financiamento (prémios) de diversas entidades;
- Plataforma <https://donativos.vilacomvida.pt> – uma loja de donativos personalizada conforme as necessidades do projeto, onde também são lançadas campanhas pontuais;
- Organização de um leilão solidário onde as vendas reverteram para a missão.

3.4. Resumo do impacto social alcançado em 2024 e principais testemunhos

Jovens impactados em 2023 (todos os jovens apoiados) - 113
Contratos de trabalho celebrados – 27

Principais testemunhos:

“Eu nos eventos gosto de servir as pessoas dar os sumos, servir cafés levar. E, também gosto de servir as pessoas com gentileza preparar as coisas para o catering. Sempre ajudo os meus colegas quando é preciso. Tento sempre fazer um bom trabalho.”

(José Tomás– jovem da equipa de eventos)



“Eu não queria o feriado, gostava de vir trabalhar para aqui na mesma” (Jéssica, Sonae Porto)

“Na primeira semana eu achei que não ia conseguir, mas agora eu consigo” (Bruno, Sonae Porto)



"Foi uma aprendizagem para todos nós, foi conseguir sair dos nossos sapatos e colocar-nos nos do outro"

(Cristina, Tutora na empresa recetora)



“Precisávamos de mais Susanas nas nossas lojas “(Maria João, Tutora na empresa recetora)

“O Afonso está muito mais responsável e autónomo, é até capaz de ir a pé para casa depois do trabalho“
(Mãe do Afonso)

“A Susana está radiante, muito mais confiante de si mesma, nem parece a mesma “(Técnica da Susana)

“O Luís todos os dias quer ir para o trabalho, aos domingos à noite gosta sempre de aparar a barba para no dia seguinte ir arranjadinho “(Pai do Luís)

“A dinâmica dos mesmos- diferentes locais, diferentes tipos de serviço, horários diversos, mas tendencialmente curtos, possibilidade de contactar um publico diverso- tem vindo a mostrar-se de especial importância para o sucesso da integração do José numa atividade "semi-profissional ". Ele mostra-se extremamente animado, sempre pronto para abraçar um novo evento, e após o evento vem sempre feliz, com vontade de contar tudo o que prepararam, como foi o serviço, e com histórias acerca dos clientes que serviram. Vem sempre transpirado, mas feliz! :) O trabalho dum Equipa multifacetada e a disponibilidade demonstrada no acompanhamento destes jovens adultos com diferentes dificuldades, são um dos mais importantes pilares de sucesso. Numa sociedade que ainda apresenta sérias reservas à integração de jovens e adultos com necessidades especiais no mercado de trabalho, este projeto vem acalentar a esperança de ser possível caminhar para um mundo mais inclusivo, justo e tolerante à diferença. Um bem hajam por existir e conosco acreditar que quando queremos muito, o impossível parece acontecer!”

(mãe de um jovem da equipa de eventos)



“Estou a gostar bastante , aprendo coisas novas até porque estamos sempre a aprender com os nossos supervisores , e eles connosco” Equipier Café Joyeux

4. Trabalho em Rede – Parcerias

Em 2024, o trabalho realizado em termos de parcerias foi mais direcionado para o recrutamento inclusivo, ou seja, através da partilha junto de organizações parceiras de oportunidades de recrutamento – recrutamento em rede

O trabalho em rede também aconteceu no âmbito das empresas que procuram recrutar pessoas com deficiência e, neste sentido, foi feito um trabalho interno em conjunto com a área do fundraising, no sentido de utilizar estes contactos para dar a conhecer o nosso programa de recrutamento inclusivo.

Por fim e não, menos importante, tivemos oportunidade de divulgar a nossa missão através da presença da VcV em vários fóruns e contextos – parcerias estratégicas.

4.1. Parceiros

Nome do Parceiro	Ano de início de Parceria	Objetivo da Parceria	Resultado
APPT21/ Centro de Desenvolvimento Infantil Diferenças	2019	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de jovens para programa On-the-Job
CERCICA	2020	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de candidatos para processos de empregabilidade
APCO	2019	Recrutamento de jovem para posto de trabalho em parceiro de Odemira	1 Contrato de trabalho ainda em curso.
PAIS EM REDE	2020	Recrutamento para bolsas INR e Programa On the Job	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 8 jovens em empresas recetoras.
CERCI Lisboa	2020	Integração em rede	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 2 jovens em empresas recetoras.
OED	2019	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de jovens em empresas recetoras, embora sem colocação.
CRINABEL	2021	Recrutamento em rede	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 1 jovem em empresas recetoras.
Valor T (SCM)	2021	Parceria em processos de recrutamento	Colaboração nos processos de recrutamento e de integração profissional.
QUINTA ESSÊNCIA	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa On-the-Job
CADIN	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up financiado por Bolsa INR

Cidade das Profissões	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Casa Pia de Lisboa Centro de Recursos CED Jacob Rodrigues Pereira	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Escola Profissional do Chiado	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
IPSS APCAS	2022	Parceria para divulgação de boas práticas	Parceria para divulgação de boas práticas – Dinamização Webinar Inclusão laboral das pessoas com deficiência
APPACDM	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa On-the-Job
EPIS	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade
SCML - Centro de Capacitação D. Carlos I + Unidade de Apoio à Autonomia + Residências de Autonomia	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade
CEFPI/Centro de recursos	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
APPC Porto	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Cooperativa Cubo Mágico	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Somos Nós	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
APPACDM Porto	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
CAID Cooperativa de Apoio à Integração do Deficiente AMARANTE	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)

Associação Salvador	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Rumo	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Associação NOS	2023	Parceria para divulgação de boas práticas	Participação em evento para partilha de boas práticas Vila-comVida
Cercizimbra	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Cerci Moita/Barreiro	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
CECD	2024	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade/receção de estágios	Colocação de 2 alunos a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Colégio Sra da Boa Nova	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)	Colocação de 1 aluno a realizar estágio nos cafés Joyeux
Agrupamento de Escolas Azevedo Neves	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)	Colocação de 2 alunos a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Escola Técnica de Imagem e comunicação Aplicada	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)/voluntariado	Colocação de um aluno no café Joyeux para realização de horas de voluntariado.
Escola Profissional de Hotelaria do Chiado	2022	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)	Colocação de 2 alunos a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Escola Profissional de comércio de Lisboa	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in) e recrutamento e empregabilidade	Colocação de 1 aluno a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Escola de Hotelaria e Turismo do Estoril	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)	Colocação de 1 aluno a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Escola Profissional Agostinho Roseta	2024	Parceria em processos de realização de PIT's e estágios (start in)	Colocação de 1 aluno a realizar estágio nos cafés Joyeux.
Instituto Português de Afasia	2024	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)

AREA	2024	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
ACAPO	2024	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
OPP (Ordem dos Psicólogos Portugueses)	2024	Parceria estratégica	Divulgação da missão – receção de estagiários de psicologia
Universidade de Lisboa – Faculdade de medicina	2024	Parceria estratégica	Divulgação da missão – visitas de alunos aos Cafés Joyeux
Rede Social de Cascais - CLIC	2024	Parceria estratégica	Adesão ao CLIC (Conselho Local para a Inclusão de Cascais)
Rede Social de Lisboa	2024	Parceria estratégica	Adesão ao CLAS (Conselho Local de Ação Social)

Em 2024 estabelecemos contacto com 12 novas entidades com as quais realizámos parcerias informais, para articulação em processos relativos ao On the Job e ao recrutamento no âmbito do programa Follow Up, integração nos Cafés Joyeux e ainda para receber alunos de escolas para realização dos Planos Individuais de Transição/estágios/formação prática em contexto de trabalho e voluntariado.

A um nível estratégico e organizacional, de realçar a adesão da VcV à Rede Social de Lisboa e ao CLIC em Cascais. A integração da VcV nestes organismos permite não só a disseminação da nossa missão, mas também a articulação com serviços, entidades e organizações que permitem a criação de sinergias para o melhor desenvolvimento do nosso trabalho.

4.2. Empresas recetoras para empregabilidade

Nome do Parceiro	Ano de início de Parceria	Objetivo da Parceria	Resultado em 2024
Mercearia André	2019	- Produção cookies - 2 Estágios profissionais (continuação após fecho Cafécom-Vida)	- Manutenção de 2 contratos de trabalho

		- Empregabilidade	
Cozinha com Alma	2020	Integração de jovens na cozinha no âmbito do programa On-the-Job	Integração de 14 jovens no programa on-the-job
Colégio “O Nosso Jardim”	2020	Receção de 1 jovem, no âmbito do programa de Bolsas financiadas pelo INR	Manutenção de 1 contrato de trabalho
Fujitsu	2021	Empregabilidade	Manutenção de 1 contrato de trabalho
Tips4You	2021	Empregabilidade	Estágio de 3 meses no âmbito do programa Re-Love.
Banco CTT	2021	Empregabilidade	Manutenção de 1 contrato de trabalho
SONAE MC Continente/ Bom Dia/Mo- delo/BAGGA SONAE MC Porto – Go Natural, Max Mat, Wells	2021 2023	Empregabilidade	Manutenção de 11 contratos de trabalho Manutenção 14 contratos de trabalho
Primeiro Direito	2021	Empregabilidade	Estágio de um aluno da escola profissional do Chiado
Auchan	2022	Empregabilidade	Celebração de 1 bolsa de formação em contexto de trabalho
MEO	2022	Empregabilidade	Participação de 4 jovens em campanha Natal
BNP Paribas	2022	Empregabilidade	Receção de candidaturas de jovens da VcV
Escola Profissional De Hotelaria E Turismo Do Chiado	2022	Inclusão sócio profissional	Receção de 2 estágios curriculares nos cafés Joyeux S. Bento e AGEAS
Sheraton	2024	Empregabilidade	Celebração de 2 contratos de trabalho

4.3. Parcerias estratégicas de negócio / missão

Nome do Parceiro	Ano de início de Parceria	Objetivo da Parceria	Resultado em 2021
Banco Santander Totta	2018	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro e apoio nos eventos de angariação de fundos, através da compra de bilhetes.
Banco BNP Paribas	2021	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro e parceiro empregabilidade. Contratação de ações de team building e caterings. Apoio no desenvolvimento de vídeo promocional.
Brisa	2021	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro
CozinhaComAlma	2021	Integração do programa on-the-job na cozinha	Início do programa em abril. Duração 1 ano e meio
Craveiral Farmhouse	2019	- Empregabilidade, conceito e marca “Craveiral Pizzaria com Vida by in Bucca al Lupo”, através do qual é doado 1€ por cada pizza vendida.	
Entrajuda	2019	Sede	Disponibilização de materiais de higiene e limpeza.
Faculdade de Motricidade Humana	2020	Avaliação de Impacto através da avaliação do aumento de autonomia dos jovens	Realização de 13 avaliações individuais que implicaram entrevistas aos jovens, família e tutores
Fundação AGEAS	2019	Investidor social Investidor na escola Joyeux	Investidor social e parceiro Café Joyeux empresa no novo edifício Ageas Portugal
Fundação Altice	2021	Parceiro de Comunicações	Parceiro comunicações VilacomVida e promotor ações marketing que favorecem autonomia.
Fundação Bartolomeu dos Alemães	2018	Investidor Social projeto Gerações Autónomas, P2020	Investidor Social projeto Gerações Autónomas, dinamizador de evento de angariação de fundos.
Fundação BPI La Caixa	2021	Parceiro Construtor de Futuro	Apoio financeiro
ICF – Inclusive Community Forum (Nova SBE) - (http://www.icf-novasbe.pt/)	2018	Fonte de informação, conhecimento e de networking com instituições e projetos na área deficiência	Participação da equipa em diversos conselhos das famílias e das instituições, por forma a

			auscultar o mercado num e noutra ângulo. - Partilha de informação estatística relevante, nomeadamente sobre dados de empregabilidade de PCD.
Nova SBE	2021	Programa Social Leapfrog	
Invespri	2018	Investidor social projeto Gerações Autónomas, P2020	Investidor Social projeto Gerações Autónomas
Lift Consulting	2021	Assessoria de Imprensa	Parceiro na implementação do plano de comunicação. Apoio na elaboração de comunicados de imprensa e ações que visem promover o relacionamento e visibilidade da missão nos diversos veículos de comunicação.
Logoplaste	2021	Investidor Social	Investidor principal Café Joyeux Cascais
Câmara Municipal de Cascais	2021	Apoio Joyeux Cascais	Apoio a temas relacionados com a obra – licenciamento do 3º Café Joyeux em Cascais. E suporte na divulgação de iniciativas associadas à missão.
Solyd Property Developers	2021	Apoio Joyeux Cascais	Apoio pró-bono na gestão da obra do Café Joyeux Cascais
Massive Reach	2021	Apoio à comunicação digital	Concretização do plano de comunicação digital
SIC Esperança	2018	Promotora de ação crowdfunding	
Valor T (SCM)	2021	Colaboração em processos de recrutamento de pessoas com deficiência intelectual	Partilha de candidatos entre as partes e realização de entrevistas e processos de integração profissional.
Vieira de Almeida	2020	- Assessoria jurídica pró-bono	- Concretização ao longo de todo o ano.
Pique-Poque	2022	Parceiro de Missão	Apoio financeiro – donativo regular em 2023 e 2024

Carris	2022	Parceiro de Missão	Apoio financeiro – donativo regular em 2023 e 2024
Fnac	2021	Parceiro e promotor	
Mocoffee	2021	Parceiro de negócio	
Newcoffee	2023	Parceiro de negócio	Um parceiro muito importante na produção de café de elevada qualidade.
Inditex	2023	Parceiro de missão	Através da parceria com a Inditex foi possível fazer a abertura da 1ª loja For & From em Portugal, possibilitando a contratação de 14 pessoas com alguma forma de incapacidade.
Luís Simões	2023	Parceiro de negócio	Apoio na armazenagem do merchandising, café em cápsulas e materiais de comunicação.
Fidelidade	2023	Parceiro de negócio	Apoio nos seguros das lojas.
Grupo Your	2024	Parceiro de negócio	Apoio na contabilidade.
Nespresso	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro e na comunicação da missão.
Instinct	2024	Parceiro de Missão	Apoio na concretização da estratégia de marketing e comunicação.
Axians	2024	Parceiro de Missão	Apoio com ferramentas tecnológicas.
Devoteam	2024	Parceiro de Missão	Apoio com ferramentas tecnológicas.
JTI	2023	Parceiro de Missão	Apoio financeiro – donativo regular em 2023 e 2024
Linklaters	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
NEXT SGPS	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
Caixa Geral de Depósitos	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
Tranquilidade	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
Vila Galé	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
Antas da Cunha	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro
Celfocus	2024	Parceiro de Missão	Apoio financeiro



Associação VilacomVida – A Mais-Valia na Diferença

Contas
Ano de 2024

CONTABILIDADE / DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Associação VilaComVida - A Mais Valia Na Diferença

NIF: 514199784

BALANÇO INDIVIDUAL

31 Dezembro de 2024

Montantes expressos em EUROS

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2024	2023
ACTIVO			
Ativo não corrente:			
Ativos fixos tangíveis	4	594.383,67	18.618,58
Outros ativos financeiros	8.7	2.334,61	-
Créditos a receber	8.7	1.385.526,51	1.137.881,12
		1.982.244,79	1.156.499,70
Ativo corrente:			
Inventários		245,00	
Clientes	8.1	155.011,97	114.365,32
Diferimentos	8.3	3.313,07	1.339,71
Outros créditos a receber	8.5	318.371,32	440.366,57
Outros ativos financeiros	8.9	2.887,67	-
Caixa e depósitos bancários	3	183.954,35	515.958,64
		663.783,38	1.072.030,24
Total do Ativo		2.646.028,17	2.228.529,94
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais:			
Reservas	8.4	461,99	461,99
Resultados transitados	8.4	604.485,20	252.178,72
		604.947,19	252.640,71
Resultado líquido do período	6	568.842,77	352.306,48
Total do fundo de capital		1.173.789,96	604.947,19
PASSIVO			
Passivo não corrente:			
Provisões	8.6	866.868,22	495.863,90
Financiamentos obtidos	8.8	95.906,41	295.906,41
		962.774,63	791.770,31
Passivo corrente:			
Fornecedores	8.1	22.871,63	30.902,78
Estado e outros entes públicos	8.2	52.841,97	12.075,14
Financiamentos Obtidos	8.8	15.120,96	-
Diferimentos	8.3	-	571.461,13
Outras dividas a pagar	8.5	418.629,02	217.373,39
		509.463,58	831.812,44
Total do Passivo		1.472.238,21	1.623.582,75
Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo		2.646.028,17	2.228.529,94

Contabilista Certificado

A Direção

Associação VilaComVida - A Mais Valia Na Diferença

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZA

de 1 Janeiro de 2023 a 31 Dezembro de 2024

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2024	2023
RENDIMENTOS E GASTOS			
Vendas e serviços prestados	5	1.154.227,08	113.620,74
Subsídios à exploração	5	1.437.291,28	1.094.265,04
Ganhos/perdas imputadas de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos	9	(371.004,32)	(370.558,20)
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10	(439.403,24)	-
Fornecimentos e serviços externos	11	(645.172,77)	(166.462,32)
Gastos com o pessoal	12	(545.808,88)	(309.491,37)
Outros rendimentos e ganhos	5	6.176,89	-
Outros gastos e perdas	13	(8.402,40)	(1.770,78)
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		587.903,64	359.603,11
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4	(18.618,61)	(6.966,46)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		569.285,03	352.636,65
Juros e rendimentos similares obtidos		-	-
Juros e gastos similares suportados	14	(442,26)	-
Resultado antes de impostos		568.842,77	352.636,65
Imposto sobre o rendimento do período	6	-	(330,17)
Resultado líquido do período		568.842,77	352.306,48

Contabilista Certificado

A Direção

ANEXO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2024



NOTA INTRODUTÓRIA

A Associação VilacomVida – A Mais Valia Na Diferença, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, sem fins lucrativos, que tem por objeto dar apoio de autonomia às pessoas com deficiência intelectual. Registada com o número de identificação fiscal 514199784, com sede na Rua Sousa Lopes Loja, 63 A, R/C, freguesia de Avenidas Novas, Conselho de Lisboa. A VilacomVida foi criada aos dias 16 do mês de dezembro de 2016.

Em outubro de 2018 a Associação abriu o primeiro “CafécomVida”, na Fundação Portuguesa das Comunicações, projeto-piloto do seu modelo de intervenção para a vida autónoma. Para o efeito, foi aberto o CAE (56301) e constituída a sociedade Café Alegre e Feliz, unipessoal, Lda, sociedade detida a 100% pela Associação para efeitos da gestão e operação do negócio.

Em maio de 2021, o Café Alegre e Feliz mudou o seu nome, passando a ser atualmente reconhecido como “Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda.”. Torna-se no primeiro restaurante solidário Joyeux em Portugal, tendo por objetivo formar e empregar pessoas com perturbações do espectro cognitivo e do desenvolvimento, como trissomia 21 ou autismo. Desde então, foram já abertos 4 cafés-restaurantes.

Desde janeiro de 2024, a Associação VilacomVida gere a loja inclusiva Zara Home, uma parceria com o grupo Inditex, onde emprega e forma 12 pessoas com dificuldades intelectuais e do desenvolvimento e dificuldades físicas.

As demonstrações financeiras anexas são apresentadas em euros, divisa utilizada preferencialmente no ambiente económico em que a Associação VilacomVida opera.

As demonstrações financeiras apresentadas pretendem refletir de forma verdadeira e apropriada as operações da VilacomVida, bem como a sua posição e desempenho financeiros e fluxos de caixa.

1. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, em conformidade com o Decreto-Lei nº 158/2009, de 13 de Julho, com o Decreto-Lei 36-A/2011, de 9 de Março, Portaria 105/2011, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 98/2015 de 2 de junho e portaria 220/2015 de 24 de julho e de acordo com a estrutura conceptual, normas contabilísticas e de relato financeiro.

1.1 - Indicação e justificação das disposições do regime contabilístico para as ENSL (Entidades do Setor Não Lucrativo) que, em casos excepcionais, tenham sido derogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do ativo, do passivo e dos resultados da entidade.

Não foram derogadas disposições ao regime contabilístico das Entidades do Sector não Lucrativo em 2024.

1.2 – Reconciliação dos Fundos Próprios de forma a que as demonstrações financeiras sejam comparáveis.

Toda a informação divulgada em 2024 é comparável com o ano anterior, 2023.

2. PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS

As principais políticas contabilísticas adotadas na preparação das demonstrações financeiras anexas são as seguintes:

2.1 Bases de apresentação

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Associação VilacomVida – A Mais Valia Na Diferença, de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro.

2.2 Ativos Fixos Tangíveis

Os “Ativos Fixos Tangíveis” encontram-se registados ao custo de aquisição ou de produção, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. O custo de aquisição ou de produção inicialmente registado, inclui o custo de compra, quaisquer custos diretamente atribuíveis às atividades necessárias para colocar os ativos na localização e nas condições necessárias para operarem da forma pretendida e, se aplicável, a estimativa inicial dos custos de desmantelamento e remoção dos ativos e de restauração dos respetivos locais de instalação ou operação dos mesmos que a entidade espera vir a incorrer.

Os ativos que foram atribuídos à entidade a título gratuito encontram-se mensurados ao seu justo valor, ao valor pelo qual estão segurados ou ao valor pelo qual figuravam na contabilidade.

As despesas subsequentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos ativos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam suscetíveis de permitir atividades presentes e futuras adicionais.

As depreciações são calculadas assim que os bens estão em condições de serem utilizados, pelo método de linha reta/do saldo decrescente/ das unidades de produção em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens.

As taxas de depreciação utilizadas são as constantes no Decreto-Lei n.º 25/2009 de 14 de setembro.

As mais ou menos valias provenientes da venda de ativos fixos tangíveis são determinadas pela diferença entre o valor da realização e a quantia escriturada na data da alienação, as sendo que se encontra espalhadas na Demonstrações dos Resultados nas rubricas “Outros Rendimentos Operacionais” ou “Outros Gastos Operacionais”.

2.3 Imposto sobre o rendimento

O imposto sobre o rendimento do exercício corresponde à soma dos impostos correntes e registados em resultados.

O imposto corrente a pagar é baseado no lucro tributável do exercício. O lucro tributável difere do resultado contabilístico, uma vez que exclui diversos gastos e rendimentos que apenas serão dedutíveis ou tributáveis em outros exercícios, bem como gastos e rendimentos que nunca serão dedutíveis ou tributáveis.

2.4 Instrumentos Financeiros

Associados, clientes e outras dívidas de terceiros

As dívidas de clientes ou de terceiros estão mensuradas ao custo menos qualquer perda por imparidade, isto é, no final de cada período de relato são analisadas as contas de associados e clientes e outras contas a receber, de forma a avaliar se existe alguma evidência objetiva de que não são recuperáveis. Se assim for, é de imediato reconhecida a respetiva perda por imparidade. As perdas por imparidade são registadas em sequência de eventos ocorridos que indiquem, objetivamente e de forma quantificável, que a totalidade ou parte do saldo em dívida não será recebido.

Fornecedores e outras dívidas a terceiros

Nos termos da NCRF 27 a Associação VilacomVida para valorizar as contas de fornecedores e de outros terceiros utiliza o método do custo.

Caixa e Depósitos bancários

Os montantes incluídos na rubrica caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em caixa e depósitos bancários, ambos imediatamente realizáveis e sem perda de valor. Os descobertos bancários são apresentados no Balanço, especificamente no Passivo Corrente, na rubrica de Financiamentos Obtidos.

2.5 Reconhecimento de Rendimentos e Gastos

Os rendimentos e gastos são registados no exercício a que respeitam, independentemente do momento do seu pagamento ou recebimento, de acordo com o princípio do acréscimo, ditado pelo novo normativo contabilístico (SNC). As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e as correspondentes receitas e despesas são registadas nas rubricas de acréscimos e diferimentos.

2.6 Provisões

São reconhecidas provisões apenas quando a VilacomVida tem uma obrigação presente (legal ou implícita) resultante dum acontecimento passado, é provável que para a liquidação dessa obrigação ocorra uma saída de recursos e o montante da obrigação possa ser razoavelmente estimado.

O montante reconhecido das provisões consiste no valor presente da melhor estimativa na data de relato dos recursos necessários para liquidar a obrigação. Tal estimativa é determinada tendo em consideração os riscos e incertezas associados à obrigação.

As provisões são revistas na data de relato e são ajustadas de modo a refletirem a melhor estimativa a essa data.

As obrigações presentes que resultam de contratos onerosos são registadas e mensuradas como provisões. Existe um contrato oneroso quando a VilacomVida é parte integrante das disposições de um contrato ou acordo, cujo cumprimento tem associados custos que não é possível evitar, os quais excedem os benefícios económicos derivados do mesmo.

Os passivos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados sempre que a possibilidade de existir uma saída de recursos englobando benefícios económicos não seja remota. Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados quando for provável a existência de um influxo económico futuro de recursos.

2.7 Subsídios do Governo e Apoios do Estado e Autarquias

Os subsídios de entidades públicas, incluindo os não monetários pelo justo valor, são reconhecidos quando existe segurança de que sejam recebidas e cumpridas as condições exigidas para a sua concessão.

Os subsídios à exploração são reconhecidos na Demonstração de Resultados na parte proporcional dos gastos suportados.

2.8 Crédito

O crédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito a reconhecer é deduzido do montante estimado de devoluções, descontos e outros abatimentos.

O crédito proveniente da prestação de serviços é reconhecido com referência à fase de acabamento da transação/serviço à data de relato, desde que todas as seguintes condições sejam satisfeitas:

- O montante do crédito pode ser mensurado com fiabilidade;
- É provável que benefícios económicos futuros associados à transação fluam para a VilacomVida;
- Os custos incorridos ou a incorrer com a transação podem ser mensurados com fiabilidade;
- A fase de acabamento da transação/serviço à data de relato pode ser mensurada com fiabilidade.

O crédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efetivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a VilacomVida e o seu montante possa ser mensurado com fiabilidade.

3. FLUXOS DE CAIXA

Para efeitos da demonstração dos fluxos de caixa, a caixa e seus equivalentes inclui depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, líquidos de descobertos bancários e de outros financiamentos de curto prazo equivalentes. A rubrica caixa e seus equivalentes, à data de 31/12/2024 é detalhada da seguinte forma:

- Fluxos de Caixa						
Caixa e seus equivalentes	2024-12-31			2023-12-31		
	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais
Caixa	5,00 €	- €	5,00 €	5,00 €	- €	5,00 €
Depósitos à Ordem	183.949,35 €	- €	183.949,35 €	515.953,64 €	- €	515.953,64 €
Depósitos a Prazo	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Total	183.954,35 €	0,00 €	183.954,35 €	515.958,64 €	0,00 €	515.958,64 €

O saldo contabilístico da rubrica de Depósitos Bancários inclui dois depósitos à ordem com os saldos das contas bancárias a 31/12/2024.

4. ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Durante o exercício findo em 31/12/2024 o movimento ocorrido na quantia escriturada dos ativos fixos tangíveis, bem como nas respetivas depreciações acumuladas e perdas por imparidade, foi o seguinte:

Ativos Fixos Tangíveis		Ed. E Outras Construções	Eq. Básico	Eq. Transp.	Eq. Admin.	Outros AFT	Total
Em 01-01-2024	Quantias líquidas	14.840,00 €	10.979,50 €	- €	949,98 €	12.123,75 €	38.893,23 €
	Depreciações Acumuladas	9.275,00 €	7.652,08 €	- €	316,63 €	3.030,94 €	20.274,65 €
	Quantia líquida escriturada	5.565,00 €	3.327,42 €	- €	633,35 €	9.092,81 €	18.618,58 €
Adições		534.468,35 €	- €	53.229,28 €	2.381,82 €	4.304,25 €	594.383,70 €
Depreciações		12.544,37 €	1.764,32 €	- €	681,03 €	3.628,89 €	18.618,61 €
Outras alterações							
Em 31-12-2024	Quantias líquidas	549.308,35 €	10.979,50 €	53.229,28 €	3.331,80 €	16.428,00 €	633.276,93 €
	Depreciações Acumuladas	21.819,37 €	9.416,40 €	- €	997,66 €	6.659,83 €	38.893,26 €
	Quantia líquida escriturada	527.488,98 €	1.563,10 €	53.229,28 €	2.334,14 €	9.768,17 €	594.383,67 €

Os ativos fixos tangíveis são depreciados de acordo com o método das quotas constantes às taxas de depreciação de acordo com as vidas úteis estimadas.

As aquisições do período estão principalmente ligadas com a abertura da loja Zara Home no Freeport Alcochete.

5. RÉDITO

O crédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O crédito a reconhecer é deduzido do montante estimado de devoluções, descontos e outros abatimentos. O crédito reconhecido não inclui IVA e outros impostos liquidados relacionados com a venda.

O crédito a reconhecer refere-se às vendas da loja da ZaraHome no Freeport, às doações e subsídios de outras entidades, bem como outros serviços prestados no âmbito da formação para a autonomia de jovens e serviços partilhados.

Na rubrica de subsídios, estão reconhecidos recebimentos provenientes, entre outros, da Consignação de IRS (36.677€), do IEFP – Instituto do Emprego e Formação Profissional (18.856€) e da Casa do Impacto - Santa Casa da Misericórdia (74.387€).

O crédito reconhecido pela VilacomVida – A Mais-Valia Na Diferença em 2024 é detalhado conforme se segue:

- Rédito		
Rédito	2024	2023
Vendas	967.262,51 €	409,76 €
Doações e Subsídios de Outras entidades	1.437.291,28 €	1.094.265,04 €
Serviços prestados	186.964,57 €	113.210,98 €
Outros rendimentos e Ganhos	6.176,89 €	- €
Total	2.597.695,25 €	1.207.885,78 €

6. IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

De acordo com a legislação em vigor, as declarações fiscais estão sujeitas a revisão e correção por parte das autoridades fiscais durante um período de quatro anos (cinco anos para a Segurança Social), exceto quando tenha havido prejuízos fiscais, quando tenham sido concedidos benefícios fiscais, ou quando estejam em curso inspeções, reclamações ou impugnações, casos estes em que, dependendo das circunstâncias, os prazos são alargados ou suspensos.

A VilacomVida beneficia da isenção prevista no art.º 10º do CIRC, por se tratar de uma entidade do sector não lucrativo. Desta forma, para efeitos de IRC são considerados e sujeitos, apenas rendimentos auferidos no exercício das atividades comerciais, industriais ou agrícolas e outros rendimentos previstos no Código de IRC, no entanto e com base no nº1 e nº3 do Artº 10 do CIRC, a atividade comercial desenvolvida pela associação, de gestão do espaço/loja Zara Home, encontra-se isenta de IRC dado a mesma estar enquadrada na sua atividade estatutária e todo o rendimento gerado pela atividade ser direcionado para o apoio e formação, conforme atividade da associação.

7. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Os acontecimentos após a data do balanço que proporcionem informação adicional sobre condições que existam à data do balanço são refletidas nas demonstrações financeiras, se forem consideradas como sendo materialmente relevantes.

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos que afetam o valor dos ativos e passivos das demonstrações financeiras da Associação do exercício de 2024.

8. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

8.1 Clientes e Fornecedores

No exercício findo de 2024, a rubricas de clientes verificou-se um saldo devedor de 155.011,97€. No que respeita à rubrica de Fornecedores existe um saldo credor de 22.871,63€.

8.2 Estado e Outros Entes Públicos

Em 2024 as rubricas “Estado e Outros Entes Públicos” apresentavam a seguinte composição:

- Estado e outros entes públicos				
Estado e O.E.P.	2024		2023	
	Ativo	Passivo	Ativo	Passivo
Imposto Sobre as Pessoas Coletivas	- €	- €	- €	- €
Pagamentos Por Conta	- €	- €	- €	- €
Pagamentos Especiais Por Conta	- €	- €	- €	- €
Retenções na Fonte	- €	- €	- €	- €
Estimativa de IRC a pagar	- €	- €	- €	330,17 €
Imposto sobre o Rendimento	- €	3.811,98 €	- €	2.279,67 €
Imposto Sobre o Valor Acrescentado	- €	37.283,00 €	- €	3.078,76 €
Contribuições para a Segurança Social	- €	11.746,99 €	- €	6.386,54 €
Outros impostos	- €	- €	- €	- €
Total	- €	52.841,97 €	- €	12.075,14 €

8.3 Diferimentos

A 31/12/2024 a rubrica de “Diferimentos” apresentavam a seguinte composição:

- Diferimentos		
Diferimentos	2024	2023
Gastos a reconhecer		
Seguros	3.313,07 €	1.339,71 €
Outros gastos diferidos	- €	- €
Total	3.313,07 €	1.339,71 €
Rendimentos a Reconhecer	- €	571.461,13 €
Total	3.313,07 €	574.140,55 €

8.4 Fundos Patrimoniais

Durante os exercícios de 2024, os movimentos ocorridos nas rubricas de fundos patrimoniais, foram os seguintes:

- Fundos Patrimoniais		
Rubricas de Capital	2024	2023
Fundos	- €	- €
Reservas Legais	461,99 €	461,99 €
Outras Reservas	- €	- €
Resultados Transitados	604.485,20 €	252.178,72 €
Resultado Líquido do período	568.842,77 €	352.306,48 €
Total	1.173.789,96 €	604.947,19 €

O resultado líquido apurado no ano 2024 foi positivo em 568.842,77€

8.5 Outros ativos e passivos correntes

Na rubrica de Outros créditos a receber a empresa apresenta um valor de 318.371,32€, distribuído conforme coluna de debito apresentada na tabela. No que diz respeito ao passivo, o valor está refletido na sua totalidade na rubrica de curto prazo, existe um saldo credor de 418.629,02€ que se reflete conforme apresentado abaixo.

- Outras Contas a Receber e a Pagar						
	2024-12-31			2023-12-31		
	Debito	Credito	Saldo	Debito	Credito	Saldo
Fornecedores de Investimento	- €	53.229,28 €	- 53.229,28 €	- €	- €	- €
Devedores Por Acréscimos e Proveitos	237.261,41 €	- €	237.261,41 €	307.829,19 €	- €	307.829,19 €
Credores Acréscimos de Gastos	- €	228.622,34 €	- 228.622,34 €	- €	101.807,84 €	- 101.807,84 €
Devedores e Credores Diversos	81.089,91 €	134.005,47 €	- 52.915,56 €	132.537,38 €	115.565,55 €	16.971,83 €
Pessoal	- €	2.771,93 €	- 2.771,93 €	- €	- €	- €
Quotas	20,00 €	- €	20,00 €	- €	- €	- €
Total	318.371,32 €	418.629,02 €	-100.257,70 €	440.366,57 €	217.373,39 €	222.993,18 €

8.6 Provisões

A rubrica de “Provisões” no exercício findo de 2024, é detalhada da seguinte forma:

Provisões	2024	2023
Outras Provisões	866.868,22 €	495.863,90 €
Total	866.868,22 €	495.863,90 €

Nesta rubrica estão refletidas as provisões referentes à aplicação do Método de Equivalência Patrimonial, cujo valor no ano de 2024 é de 371.004,32€, que representa 100% dos resultados líquidos da Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda, detido a 100% pela Associação VilacomVida.

8.7 Outros Ativos Financeiros

A rubrica outros ativos financeiros, corresponde ao pagamento dos fundos de compensação de trabalho pelo facto de serem reembolsáveis no caso de ocorrer uma cessação no contrato de trabalho, de acordo com os artigos 15º e 16º da Lei nº70/2013 de 30 de agosto.

Nesta rúbrica estão também os empréstimos concedidos à Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda., conforme se segue:

Outros Ativos Financeiros	2024	2023
Participação de Capital	1,00 €	1,00 €
Empréstimos Concedidos	1.385.526,51 €	1.135.526,51 €
Fundos de Compensação	2.333,61 €	2.333,61 €
Total	1.387.861,12 €	1.137.861,12 €

8.8 Financiamentos Obtidos

A rubrica de “Financiamentos Obtidos” no exercício findo a 31 de dezembro de 2024 é detalhada conforme se segue:

Financiamentos Obtidos		
	2024	2023
Corrente:		
Conta Cauionada 0003.18515583097	10.000,00 €	- €
Goparity	5.120,96 €	- €
Não Corrente:		
Filipe de Botton	95.906,41 €	295.906,41 €
Total	111.027,37 €	295.906,41 €

O valor registado no final do ano está relacionado com a gestão de tesouraria da Associação e com o desenvolvimento online necessário efetuar.

8.9 Outros Ativos Financeiros

A dezembro de 2024, a associação apresentava a rubrica de “outros ativos financeiros” no valor de 2.887,67€ relativa a donativos recebidos, cujo a moeda original deste ativo é o dólar americano.

9. GANHOS/PERDAS IMPUTADAS DE SUBSIDIÁRIAS

Em 2024 a associação reconheceu nas suas contas o resultado da sua participada no valor negativo de 371.004,32€. Uma vez que a participação é em 2024 negativa, a empresa reconheceu uma provisão sobre a mesma. À data o saldo é o que se segue:

Ganhos/perdas imputadas de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos		
	2024	2023
Apliação do Método de Equivalência Patrimonial		
Joyeux Portugal Unip. Lda	371.004,32 €	370.558,20 €
Total	371.004,32 €	370.558,20 €

10. CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS

A rubrica de “Custo de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas”, comparativamente com o ano de 2023, findo o ano de 2024, apresenta valores de compras, relacionadas com a atividade da loja ZaraHome no Freeport, em Alcochete:

CMVMC	2024	2023
Existências Iniciais	- €	- €
Compras	439.648,24 €	- €
Existências Finais	245,00 €	- €
Total	439.403,24 €	0,00 €

11. FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

A rubrica de “Fornecimentos e serviços externos” no exercício findo em 2024 é detalhada conforme se segue:

Fornecimentos e Serviços Externos		
Descrição	2024	2023
Subcontratos	67.612,80 €	- €
Trabalhos Especializados	59.394,96 €	50.080,23 €
Publicidade e Propaganda	13.552,44 €	- €
Vigilância e Segurança	1.142,56 €	- €
Honorários	16.386,62 €	6.174,00 €
Comissões	1.044,97 €	- €
Conservação e Reparação	18.325,75 €	- €
Serviços Bancários e Comissões	4.852,44 €	946,37 €
Outros Serviços	719,85 €	- €
Ferramentas e Utensílios	6.388,86 €	4.056,99 €
Materiais de Escritório	3.272,97 €	2.638,61 €
Outros materiais	1.783,60 €	- €
Electricidade	278,50 €	538,06 €
Água	282,09 €	385,64 €
Deslocações e Estadas e Despesas de Rep.	2.956,37 €	2.356,84 €
Rendas e Alugures	104.905,05 €	- €
Comunicação	5.416,49 €	- €
Seguros	3.176,48 €	- €
Royalities	113.137,44 €	- €
Contencioso e Notariado	500,00 €	- €
Limpeza, Higiene e Conforto	4.354,21 €	- €
Apoios Sociais	215.688,32 €	99.285,58 €
Total	645.172,77 €	166.462,32 €

As principais variações devem-se ao negócio social da gestão da loja ZaraHome, diretamente assegurada pela Associação.

O valor registado em apoios sociais está relacionado com os recursos humanos em formação quer nos cafés Joyeux, quer na ZaraHome– 11 e 12 pessoas, respetivamente, no final do ano.

12. GASTOS COM O PESSOAL

A rubrica “Gastos com o Pessoal” no exercício findo em 2024 é detalhada conforme se segue:

Gastos com o Pessoal	2024	2023
Remunerações	456.789,96 €	260.517,53 €
Indemnizações	2.452,68 €	- €
Encargos sobre remunerações	81.904,40 €	47.310,07 €
Seguros de Acidentes de Trabalho	1.965,23 €	1.352,07 €
Outros gastos com o pessoal	2.696,61 €	311,70 €
Total	545.808,88 €	309.491,37 €

O aumento significativo desta rubrica deve-se à nova atividade relacionada com a Zara Home e à necessária adaptação da estrutura central da Associação, iniciada já em 2023, por este facto e pela gestão de 4 cafés Joyeux.

A Associação VilacomVida no final de 2024 contava com 19 colaboradores, e 23 pessoas em formação, na sua loja ZaraHome inclusiva e nos Cafés Joyeux.

De referir, também, que a Joyeux Portugal empregava no fim do ano 49 colaboradores, 22 dos quais equipiers (pessoas com dificuldades intelectuais e do desenvolvimento).

13. OUTROS GASTOS E PERDAS

A decomposição da rubrica de “Outros Gastos e Perdas” no exercício findo em 2024 é conforme se segue:

Outros Gastos e Perdas	2024	2023
Imposto de selo	57,12 €	39,55 €
Taxas	105,96 €	120,00 €
Outros Gastos e Perdas	- €	- €
Outros	8.239,32 €	1.611,23 €
Total	8.402,40 €	1.770,78 €

O valor registado em outros está relacionado com correções relativas a exercícios anteriores

14. JUROS E GASTOS SIMILARES

A associação suportou ainda gastos com financiamentos obtidos de 442,26€, sendo a totalidade destes valores correspondente a juros.

Lisboa, 18 de março 2025

A Direção

O Contabilista Certificado
