



RISQUES & CONTINUITÉ

Management des risques

FINALITÉ

Doter l'organisation d'une capacité d'anticipation : transformer la gestion des risques en levier de décision et de résilience, plutôt qu'en exercice formel. Sécuriser l'atteinte des objectifs et créer un avantage compétitif.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser les concepts clés du management des risques (ISO 31000, vocabulaire, référentiels).
- Identifier, analyser et hiérarchiser les risques d'un périmètre donné.
- Choisir les traitements pertinents : éviter, réduire, partager, accepter.
- Construire et faire vivre une cartographie des risques utile à la décision.
- Articuler risques, opportunités et stratégie d'entreprise.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Public visé : dirigeants, risk managers, responsables qualité / SSE, contrôleurs internes, chefs de projet, encadrants.

Prérequis : aucun prérequis. La connaissance d'un environnement professionnel facilite la transposition.

PROGRAMME — CONTENUS CLÉS

- Cadre & vocabulaire (ISO 31000, COSO, normes sectorielles)
- Identification des risques : sources, méthodes, biais à éviter
- Analyse & cotation : probabilité, gravité, détection
- Hiérarchisation et matrices de risques
- Stratégies de traitement et plans d'action
- Pilotage, indicateurs & revues
- Risques + opportunités : ouvrir la démarche

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active fondée sur les **sciences cognitives** : récupération en mémoire, espacement, ancrage par cas concrets, co-construction. Alternance d'apports courts, de mises en situation issues du contexte des participants, d'ateliers collaboratifs et de synthèses visuelles. Études de cas sectorielles et atelier de cartographie sur un périmètre choisi par les participants. Chaque participant repart avec des livrables réutilisables dans son organisation.

ÉVALUATION DES ACQUIS

Quiz formatifs réguliers, étude de cas fil rouge, auto-positionnement avant/après. Construction d'une cartographie des risques restreinte et défense d'un plan d'action. Attestation de formation remise à l'issue de la session, précisant les acquis évalués.

FORMAT**Présentiel ou distanciel****DURÉE****Adaptée au besoin client****PUBLIC****Inter ou intra-entreprise**