



HOSPITAL
**DONA
HELENA**

ENTRE&LAÇOS

PROGRAMA



*Cuidando
com Inclusão e
Oportunidade*

Conheça o Programa Entre&laços

O Programa **Entre&laços** para Inclusão de Pessoas com Deficiência, do Hospital Dona Helena, é uma iniciativa alinhada com o nosso propósito de promover cuidado e acolhimento, enquanto busca desenvolver um ambiente de aprendizado, agregando valor para a instituição e para comunidade.

O Hospital Dona Helena valoriza ativamente a contratação de profissionais com deficiência e o programa Entre&laços chega para reforçar e incentivar a inclusão em todas as áreas do hospital, buscando eliminar obstáculos no âmbito profissional, integrando, reconhecendo e celebrando a riqueza que a diversidade traz ao ambiente de trabalho.

Esta cartilha tem como finalidade apresentar o objetivo e a estrutura do programa, fornecendo orientações sobre o funcionamento, papéis e responsabilidades. Ou seja, ser um guia prático a todos os envolvidos no programa: líderes, respectivas equipes, comitê interno de inclusão e as pessoas com deficiência.

Já temos um processo de trabalho que proporciona novas perspectivas, possibilitando que o Hospital Dona Helena esteja sempre na direção de se tornar uma instituição cada vez mais inclusiva.



Descrição da imagem: homem negro em cadeira de rodas, em um ambiente corporativo hospitalar com seu notebook no colo.

Mas por que Entre&laços?

“**Entre&laços**” significa um convite para entrar e fazer parte da instituição que tem como compromisso preservar e valorizar a vida.

A palavra “laços” conecta toda equipe da instituição, pacientes e familiares, promovendo um ambiente inclusivo, onde cada indivíduo tem a oportunidade de contribuir de maneira significativa. Reforçando o objetivo de formar laços, unindo as pessoas a um propósito comum, que é a prática da humanização. Afinal, não tem como falar de inclusão, sem falar de humanidade.

O que é inclusão para o Dona?

“*A diversidade é um fato. A inclusão é uma escolha. Mas não qualquer escolha. A escolha de incluir um outro ser humano é uma escolha que ativa a nossa humanidade*”

- TIMOTHY R. CLARK é fundador e CEO da LeaderFactor

É deste lugar de consciência e intenção que elaboramos o programa e convidamos vocês a participar.



Quais são os princípios do Entre&laços?

Foco nas capacidades, habilidades e potenciais.

Respeito à condição da pessoa e aos seus interesses.

Igualdade de oportunidades por meio da equidade e acessibilidade.

Estímulo ao protagonismo.

Relações inclusivas por meio do diálogo e apoio mútuo.

Parceria com a comunidade.

Você já pode acessar algumas ferramentas e fluxos dentro da pasta Entrelaços no Beehome, caminho: Documentos - REH Recursos Humanos - Documentos Compartilhados.



Descrição da imagem: mãos sobrepostas em sinal de união.

O que queremos com o Entre&laços?

Com o Programa “**Entre&laços**” o Dona tem como objetivo:

- Preparar pessoas com deficiência para o mercado de trabalho, oferecendo oportunidades de qualificação/capacitação no ambiente de trabalho – teórica e prática em serviço.
- Construir uma cultura Inclusiva com a presença das pessoas dentro de uma jornada de aprendizado.
- Aumentar o número de pessoas com deficiência no quadro de funcionários, auxiliando no cumprimento da legislação de cotas.
- Fortalecer a empregabilidade, o desenvolvimento econômico e social das pessoas com deficiência da cidade de Joinville.
- Melhorar as condições de acessibilidade no ambiente organizacional.

Para quem é o Entre&laços?

O programa é destinado às pessoas com deficiência com dificuldades de acesso ao mercado de trabalho por meio de

métodos convencionais, valorizando e respeitando suas características, potenciais e interesses profissionais.

Toda as áreas do Hospital Dona Helena poderão participar do programa, em especial, aquelas que não tenham histórico de contratação de pessoas com deficiência e aquelas com mais condições de acessibilidade.



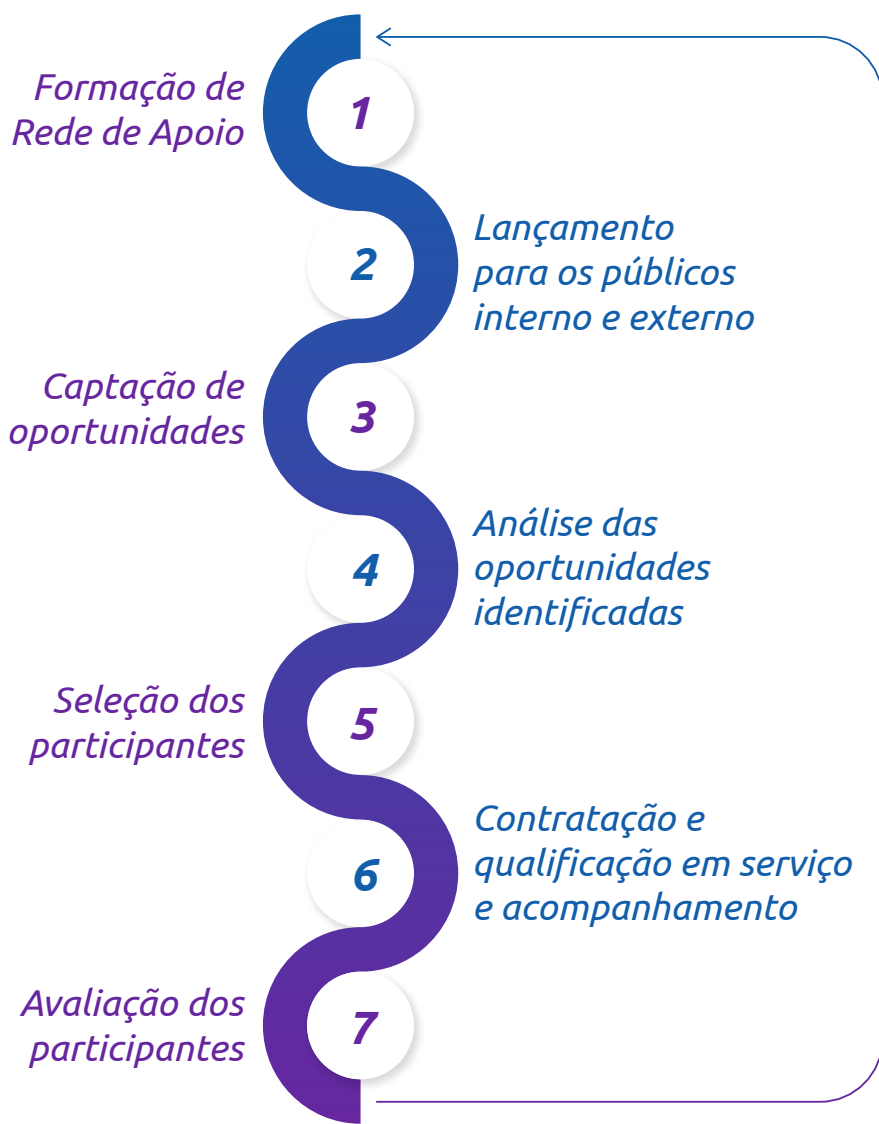
Descrição da imagem: um homem cego de cabelos claros e barba, com óculos escuros e bengala branca, junto a mulher de cabelos grisalhos com um prancheta nas mãos, caminhando pelo corredor.

Como vai acontecer?

O programa terá ciclos de 6 meses de duração, onde cada pessoa contratada passará por um ciclo de aprendizagem teórico-prática e trabalhará numa carga horária reduzida, com acompanhamento do RH, da Liderança e do Comitê de Inclusão.

Cada participante do programa contará com um mentor, um colega de área que terá o papel de auxiliar em suas atividades, lhe apresentando as metodologias e objetivos da função que irá desempenhar na área.

Cada fase do programa terá 7 etapas, descritas na imagem abaixo:



O Entre&laços precisa de você.

Este projeto foi construído de maneira coletiva para assegurar empatia e respeito a todas as pessoas envolvidas nos desafios diários frente ao tema.

Entendemos que a pessoa vem antes da deficiência e que isso deve ser considerado em todas as nossas decisões.

Portanto, estaremos atentos a possíveis preconceitos, porque entendemos que somos humanos e reconhecer o que nos limita e limita o outro é o primeiro passo para realizarmos um trabalho sério, cuidadoso e consistente.

Por isso, o Entre&laços conta com o seu apoio e participação. Seja um aliado do programa e contribua para que o Dona seja um ambiente cada vez mais acolhedor e inclusivo, para todas as pessoas.



HOSPITAL
**DONA
HELENA**

ENTRE&LAÇOS

