



2023 年、今年を漢字一文字で表すと？

毎年恒例の今年を漢字一文字で表すイベントが京都の清水寺で開催されました。

ニュースでもやっていますが、今年の漢字は「税」だそうです。2位は「暑」、3位は「戦」でした。

「税」が選ばれた理由は、生活に直結する増税・減税の動向が注目された年であったことが挙げられます。

主な理由としては、防衛力強化に必要な財源を賄うため、法人税、所得税、たばこ税の3つの税目での増税に関する議論が行われこと。

さらに所得「税」・住民「税」の『4万円の定額減「税」』が話題になったり、インボイス制度やふるさと納「税」など、多岐に渡る「税」にまつわる話題が取り沙汰されたためだそうです。

弊社の今年を漢字一文字であらわすと、「会」だと思います。

理由は3つあります。

1つは、コロナ禍もあけて、人と対面で「会う」ことが増えた1年だったと思います。

企業研修においても、昨年までのオンライン研修がメインから、今年是对面での研修に大きくシフトした1年だったと思います。

2つ目は「出会い」です。今年には新しい出会いのほか、再会もたくさんありました。人の出会いにも恵まれた1年だったと実感できたからです。

3つ目は「機会」の多い年だったと思います。おそらく人生においても、大きな「機会(チャンス)」に恵まれた1年だったと思います。

その意味で、今年1年を表すときに、「会」という漢字が頭に浮かびました。皆さんの1年はどんな漢字で表せますでしょうか？

Next Seminar

1 TUE
23



Jan, 23, 2024

1/23 管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー

最近の管理職が困っているフィードバックの仕方をケーススタディとロールプレイングを中心に学び、より再現性の高いスキルとして持ち帰ってもらえるための研修の体験セミナーです。

詳細: <https://qr.paps.jp/3rqj>

2 THU
1



Feb, 1, 2024

2/1 バトルタンク(ラジコン戦車)でチームビルディング研修体験セミナー

今回の体験セミナーではVUCA時代に求められるチームワークやOODAループについて学んでもらいながら、これからの時代に成果を出すチームについて考えてもらいます。

その上で、実践ではその場でバトルタンク(ラジコン戦車)を使い、変化の激しい状況下でのチームワーク体験してもらいながら、チームワークやリーダーシップについて体験的に、実践的に学んでいきます。

詳細はこちらです。

<https://qr.paps.jp/yfpe7>



今年も、国民も、企業も「税」に翻弄され、期待し、失望した1年でもあったように思います。
来年が大きな転機となり、再び日本が新しい道を発見して、そこに力を注げるような状況になってくれることに期待したいと思います。

2023年との出会い

毎年この時期に感じるのですが、本当に1年があったという間に感じています。

今年は、昨年までに種を蒔いてきたことをカタチにしてきた1年になったと思います。

カタチと言っても、まだまだ全然というものが多いのですが、まずは具体的に立ち上げることが大切であり、立ち上げていくことで見えるものもたくさんあります。

そして今年も、新しいクライアントともたくさん出会うことができた年であったと思います。

たくさんの新しい出会い、ご縁を頂けたことに感謝しつつ、これまでのご縁にも恵まれ、本当に心から感謝ができる一年であったようにも思います。

来年も、この気持ちを忘れず、1つ1つの出会いを、座右の銘でもある一期一会の気持ちで迎え、その出会いに感謝しながら大切にゆきたいと思います。

2023年は皆さんにとって、どんな1年でしたでしょうか？

今年1年が皆さんにとっても良き一年であったと心より願っております。

来年も、既存の事業から派生した新規事業やサービスの土台となる部分をしっかりと固め、より実践を重ねながらその精度と質の向上を図っていく年にしたいと思います。

昨年と同様の方針ではありますが、腰を据えてしっかりと取り組まないといけないと思っています。

そのために自分としても、今年以上に学びの機会を増やしたり、パートナー企業様との連携も強化できればと思います。

特に来年は1月に起業して10周年を迎えます。まさに節目の年にふさわしいスタートを強い決意のもとではじめたいと思います。

今年の年末年始は、企業によっては暦通りの企業もあれば、年末の早い段階から正月休みに入り、2週間近い長期の休みにする企業もあり、企業によっても対応が分かれるように思います。

弊社は営業自体は28日までで、残りは色々残っている仕事などを行う形になると思います。

ゆっくりと考える時間がいつもよりもあることを利用して、将来のことをもっともっと考えることができたと思います。

今年もアントレ・ラボ通信にお付き合いを頂きましてありがとうございます。

内容・文章などまだまだ未熟ではございますが、これからも一言一句に想いを込めて書きたいと思います。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

来年のアントレ・ラボ通信の第1号では、2024年の1年の抱負を年頭に宣言させていただきます。どんな企画や情報を発信していくのか。

今年実現できたこと、出来なかったことを振り返りつつ、来年は今年以上にさらに有意義な情報を発信できるように頑張りたいと思います。新年第1号は1月5日号（1月5日配信予定）です。

研修実施報告

無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）対策研修

先日とある企業の管理職向けに無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）研修を実施させて頂きました。こちらの企業様では以前にも役員向けに無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）研修を実施しており、今回はある部門の管理職が対象でした。

無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）という言葉は聞いたことがある人も増えてきたと思いますが、まだまだ言葉の意味を理解し、体験している人は少ないです。

今回は無意識の偏見（アンコンシャスバイアス）の基本的な概念から、実際に自身の持つバイアスを実験してもらい、意識して判断する、部下を含めて周りとのコミュニケーションを行うことの重要性を理解して頂くことができたと思います。