

Open Assessment

Psychologický rozhovor a diagnostika osobnosti ve výběrovém řízení

S programem Open Assessment se naučíte lépe rozumět lidem a dělat kvalitnější personální rozhodnutí. Praktický dvoudílný kurz vás provede vedením výběrových rozhovorů, základy psychologické diagnostiky i rozpoznáváním klíčových osobnostních a motivačních charakteristik kandidátů. Získáte osvědčené postupy pro vedení strukturovaných pohovorů, práci s kompetenčními otázkami a vyhodnocování verbálních i neverbálních projevů uchazečů.

CO SI ABSOLVENT ODNESE

- znalost vedení psychologických rozhovorů při náboru a výběrových řízeních
- základní orientaci v diagnostických metodách pro osobnostní diagnostiku
- rozpoznávání komunikačních strategií a obranných mechanismů při pohovorech
- orientaci v neverbální komunikaci a interpretaci behaviorálních signálů
- praktické nástroje z modelových situací a rozboru konkrétních kazuistik
- know-how pro zefektivnění náboru a snížení fluktuace zaměstnanců

PRO KOHO JE KURZ URČEN

HR specialisté a recruteři

Personalisté

Vedoucí pracovníci

Manažeři obsazující odborné pozice

Všichni, kdo chtějí zlepšit výběr lidí

KAPACITA

12 osob

ROZSAH

16 hodin

FORMÁT

2 dny

Více než průzkum. Psychologická realita vaší firmy.

Národní třída 32, Palác Chicago, 110 00 Praha 1

+420 774 217 117 | david.blazek@opencentury.cz