

رائد عمل



16Personalities

المقدمة

الحياة إمّا أن تكون مُغامرة جريئة أولاً تستحق العيش

هيلين كيلر

أنواع شخصية رائد العمل دائماً لهم تأثير مباشر على محيطهم – أفضل طريقة للتعرف عليهم في حفل هو البحث عن دوامة متحركة من الناس لأنهم ينتقلون من مجموعة إلى أخرى، ويتبعهم الآخرون دائماً. وتحب شخصيات رواد الأعمال الضحك والترفيه ولديهم روح من الفكاهة الحادة، لأنهم مولعون بأن يكونوا مركز الاهتمام. وإذا طُلب من أحد أفراد الجمهور الحضور على خشبة المسرح ، ستتطوع شخصية رائد العمل – أو ستقدّم هذه الشخصية صديقاً خجولاً كمتطوع. لا تثير النظريات والمفاهيم المجردة والمناقشات الحادة حول القضايا العالمية وآثارها اهتمام شخصية رائد العمل لفترة طويلة. فرّواد الأعمال يحبون الأحاديث الحيوية والتي يتم التحوار بها بذكاء، ويفضلون الخروج لتنفيذ ما يتحدثون عنه – بدلاً من الاكتفاء بالحديث عنه. ولا يفكرون بعواقب أعمالهم قبل القيام بها ويصلحون أخطائهم عندما يصادفونها بدلاً من الجلوس بدون عمل و إعداد الخطط البديلة وتكتيكات الهروب.

القيام بالأشياء بحماس وطاقة

شخصية رائد العمل هي أرحح أنواع الشخصيات للقيام بسلوك محفوف بالمخاطر. فهم يعيشون اللحظة ويحبون الإثارة – يضعون أنفسهم في قلب العاصفة. ويستمتع الأشخاص من نوع شخصية رائد العمل بالدراما والعاطفة والسرور، وليس من أجل الإثارة العاطفية، ولكن لأنها محفزة للغاية لعقولهم المنطقية. حيث يضطرون إلى اتخاذ قرارات حاسمة على أساس واقعي وفوري في عملية استجابة متسارعة للتحفيز العقلاني.

وهذا يجعل المدارس والبيئات عالية التنظيم تحدياً لشخصية رائد العمل. وذلك ليس لأنها شخصية غير ذكية، ولكن لأن النهج الصارم في إلقاء المحاضرات كجزء من التعليم الرسمي هو فقط جزء صغير من التدريب على التعلم التي تستمتع به شخصية رائد العمل. فذلك يتطلب قدراً كبيراً من النضج لرؤية هذه العملية كوسيلة ضرورية لتحقيق غاية، الأمر الذي يخلق فرصاً أكثر إثارة لتلك الشخصيات.



ومن التحديات الأخرى التي تواجهها شخصيات رواد العمل، أنهم يرون الأكثر منطقية هو استخدام البوصلة الأخلاقية الخاصة بهم بدلاً من تلك الخاصة بشخص آخر. فالقواعد وضعت لتُكسر. وهذا شعور يتقاسمه معهم على الأرجح عدد قليل من معلمين المدرسة الثانوية أو من المشرفين في الشركات التي تعمل بها شخصيات رواد العمل، مما يكسبهم سمعة معينة. ولكن إذا قللوا من صنع المشاكل، وسخروا طاقتهم، وركزوا على الأشياء المهمة، فإنهم يصبحون قوة لا يستهان بها.

اختيار الطريق الأصعب

نظراً لقدرة شخصيات رواد العمل الكبيرة على الإدراك أكثر من أي نوع شخصية آخر، لديهم مهارة فريدة من نوعها في ملاحظة التغيرات الصغيرة. وحتى لو كان التغيير في تعبيرات الوجه، أو في أسلوب جديد للملابس، أو تغيير بالعادة، فالشخصيات من هذا النوع تلتقط الأفكار والدوافع الخفية التي يعجز معظم أنواع الشخصيات الأخرى عن ملاحظتها إطلاقاً. وتستفيد شخصية رائد العمل من هذه الملاحظات على الفور، فتنادي بالتغيير وتطرح التساؤلات، غير مهتمة بمشاعر

الآخرين. ولذا، يجب على شخصية رائد العمل أن تتذكر أن ما من أحد يريد نشر أسراره وقراراته على العلن.

أحياناً يكون كل ما هو مطلوب من شخصية رائد العمل هو المراقبة اللحظية والعمل، كما هو الحال في بعض بيئات الشركات، وخاصةً في حالات الطوارئ.

لكن شخصية رائد العمل ليست حريصة على الرغم من أنها قد تستغرقها اللحظة، وتأخذ الأمور على محمل الجد، فلا تأبه بمشاعر الناس الأكثر الحساسية، أو تنسى رعاية صحتهم وسلامتهم الشخصية. وتشكل شخصيات رواد العمل أربعة في المئة فقط من البشر، وهي نسبة كافية لإبقاء الأمور تنافسية بالقدر الكافي، وهي ليست نسبة كبيرة بالقدر الكافي لتسبب مخاطر نظامية. شخصية رائد العمل مشحونة بالعاطفة والطاقة، يكملها عقل مدبر ومدرك، ولكن مشتت في بعض الأحيان. وكون الشخصيات من هذا النوع ملهمين مقنعين ومفعمين بالحيوية والنشاط، فهم قادة بالفطرة، لديهم القدرة على تجميع الناس، وينشرون الحياة والإثارة في كل مكان يذهبون إليه. ويتجسد التحدي الحقيقي لشخصية رائد العمل في تسخير هذه الصفات للوصول إلى نتيجة بناءة ومثمرة.

نقاط القوّة والضعف

نقاط القوّة في شخصية رائد العمل

- جريء – إن أصحاب هذا النوع من الشخصية مفعمين بالحياة والطاقة. ليس هناك متعة أكبر لرواد الأعمال من تجاوز الحدود واكتشاف واستخدام الأشياء والأفكار الجديدة.
- عقلاني وعملي – يعشق رواد الأعمال المعرفة والفلسفة، ولكن ليس لمتعتهم الخاصة. ما هو ممتع بالنسبة لشخصيات رواد الأعمال هو العثور على أفكار قابلة للتنفيذ والتعمق في

التفاصيل حتى يتمكنوا من استخدامها. لا يشاركون في المناقشات الاعتبائية ويفضلون استثمار الوقت في استخدامات أفضل.

- مبدع - بالجمع بين عمليتهم وجرأتهم، يحب رواد الأعمال تجربة أفكار وحلول جديدة. ويجمعون الأشياء بطرق لا يفكر فيها أي شخص آخر.
- مدرك لما حوله - بالإضافة إلى إبداعهم، لديهم القدرة على الملاحظة عندما تتغير الأشياء من حولهم - وعندما يحتاجون للتغيير! يلتزم رواد الأعمال بالتحويلات الصغيرة في العادات والمظاهر، ويستخدمون هذه الملاحظات للمساعدة في بناء علاقات مع الآخرين.
- واضح وصريح - لا تُستخدم هذه المهارة في الألعاب الذهنية - يُفضل رواد الأعمال أن يتواصلوا بوضوح، مع أسئلة وإجابات مباشرة وواقعية. يتعاملون مع الأشياء كما هي.
- اجتماعي- تتحد جميع هذه الصفات لتجعل من رواد الأعمال قادة مجموعات طبيعيين. هذا ليس شيء يسعون إليه باستمرار - فلدى الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية موهبة للاستفادة بشكل ممتاز من التفاعلات الاجتماعية وفرص التواصل.

نقاط الضعف في شخصية رائد العمل

- غير حساس لمشاعر الآخرين - تأتي المشاعر والعواطف في المرتبة الثانية بعد الحقائق و"الواقع" بالنسبة لرواد الأعمال. المواقف المشحونة عاطفياً هي أمور غريبة ومحرجة، ولا تساعد صراحة رواد الأعمال وصدقهم في هذه الحالة. غالباً ما تواجه هذه الشخصيات الكثير من الصعوبات عند الاعتراف بمشاعرها والتعبير عنها أيضاً.
- غير صبور - يتحرك رواد الأعمال بالسرعة التي تناسبهم لإبقاء أنفسهم متحمسين. التباطؤ لان شخصاً آخر "لا يفهم الأمر" أو بسبب التركيز على التفاصيل لوقت طويل يمثل تحدي كبير لرواد الأعمال.
- عرضة للمخاطر - يمكن أن يؤدي نفاذ صبرهم هذا إلى الدخول في منطقة مجهولة من دون التفكير في العواقب بعيدة المدى. تتصدى شخصيات رواد الأعمال أحياناً للملل بتعريض أنفسهم لمخاطر إضافية.

- غير منظم – يرى رواد الأعمال فرصة – لحل مشكلة، للتقدم، للاستمتاع – واعتنام اللحظة، ويتجاهلون القواعد والتوقعات الاجتماعية أثناء القيام بذلك. قد يؤدي هذا إلى إنجاز الأشياء، ولكنه قد يؤدي إلى تداعيات اجتماعية غير متوقعة.
- تجاهل النظر للأمور على نحو أوسع – قد يؤدي عيش رواد الأعمال في الوقت الحالي واعتنامهم للحظات إلى خسارتهم (تفويتهم) النتائج المثمرة. يحب الناس الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية حل المشكلات هنا والآن، وربما أكثر من اللازم. يمكن أن تكون جميع أجزاء المشروع مثالية، ومع ذلك سيفشل المشروع بسبب عدم تناسب هذه الأجزاء مع بعضها.
- التحدي – لا يمكن التغلب على رواد الأعمال. لا يعيشون حياتهم في التكرار، القواعد المتشددة، أو بهدوء أثناء تلقيهم المحاضرات. بل إنهم موجهون نحو الأعمال اليدوية. يمكن أن تكون البيئات مثل المدرسة والكثير من العمل على مستوى مبتدئ مملة للغاية لدرجة أنها لا تُطاق، وتتطلب جهوداً استثنائية من رواد الأعمال للبقاء مركزين لفترة كافية للوصول إلى بيئات أكثر حرية.

العلاقات الرومانسية

عندما يتعلق الأمر بالعلاقات العاطفية، يصعب القول أنّ الأشخاص من نوع شخصية ريادي الأعمال يتوقون إلى الالتزام. الحياة ممتعة ومليئة بالمفاجآت (شيء يمتلك رواد الأعمال مهارة خاصة في تقديمه)، وهم يستمتعون بكل شيء موجود في الوقت الحاضر. قد لا يقضي رواد الأعمال الكثير من الوقت في التخطيط للمستقبل، لكن حماسهم وتقلّبهم يجعلهم شركاء مواعداً مثيرين.

العلاقات مع رواد الأعمال ليست مملة. يخلق أسلوبهم الارتجالي قائمة لا تنتهي من النشاطات والهوايات التي يقومون بها، ويشجّع رواد الأعمال شركائهم على الانضمام إليهم.

يحب رواد الأعمال الأفكار الجديدة والمناقشات الفلسفية العرضية – لكنهم بحاجة إلى التحدث في موضوعات يمكنهم اكتشافها من خلال العمل مع غيرهم، وليس مجرد كلام فارغ. فبدل التسلية بالحديث حول أسباب وآثار السمنة البوائية ، يُفَضِّلون التَدْرِب لسباق الماراثون لِتعزيز الحياة الصحية .



تحديات العلاقات الحميمة

من الناحية الجنسية، ليس لرواد الأعمال تحفظات حقيقية. العلاقة الجسدية ممتعة، يرحبون بالأفكار الجديدة، والإدراك القوي لشخصيات رواد الأعمال يقيهم على اتصال جيد باحتياجات شركائهم. ومع ذلك، يفضل رواد الأعمال الفعل الجسدي عن التواصل العاطفي والروحي الذي تبحث عنه أنواع الشخصيات الأخرى في العلاقة مما يؤدي إلى تشكيل مصدر خطير للتوتر إذا لم يكن هناك توافق. تحتاج بعض أنواع الشخصيات للجنس ليكون تعبيراً صادقاً عن الحب – ورواد الأعمال ليسوا من بين هذه الشخصيات.

مع مرور الوقت، قد يكون من الصعب على رواد الأعمال تحويل علاقاتهم إلى مستويات أعمق وأكثر حميمية من الناحية العاطفية. بما أن الشخصيات الريادية تصاب بالملل بسهولة، فهم يبحثون عن مصدر إثارة باستمرار – وفي بعض الأحيان يعرضون أنفسهم عمداً للمخاطر إذا شعروا بأنهم عالقون. إذا لم يتمكن شركاؤهم من اللحاق بهم، يبحث رواد الأعمال عن شخص جديد. هذا لا يعني أن الشخصيات الريادية غير مخلصه. بدلاً من ذلك، قد يتساءلون " هذه العلاقة لا ترضيني، فلماذا

أظهار بذلك؟" يتميز رواد الأعمال بالعقلانية، ويمكنهم ممارسة ضبط النفس إذا اختاروا ذلك، ولكن بما أنهم ساحرين ومحبوبين، فيمكن أن يتجاوزوا العلاقات بسهولة.

محبة لا متناهية

كما هو الحال مع أي علاقة، فإن نجاحها يتطلب العمل والصبر. لا يمكن أن يكون كل يوم مثيراً. ولكن رواد الأعمال فضوليون وقادرون على التكيف، مما يساعد على إبقاء شرارة الحب موجودة بالتأكيد. يعد الحفاظ على العلاقات السليمة هو الفرصة المثلى لرواد الأعمال لممارسة مواهبهم في إدراك كل تغيير في مزاج شركائهم وسلوكهم، مع استخدام قدرتهم في حل المشكلات لتلبية احتياجاتهم. يمكن لرواد الأعمال تقوية الصفات المهمة، مثل الحساسية العاطفية والتخطيط بعيد المدى.

الصدقات

يتمتع أصحاب نوع الشخصية الريادية بروح صاخبة. ليسوا أشخاص مملين أبداً بفضل خيالهم وشعورهم النشط بالعفوية الذي يُحسدون عليه. يحبون استكشاف الأفكار الشيقة، سواء في المناقشة أو من خلال اكتشافهم بأنفسهم، مما يعني أنهم دائماً ما يخفون بعض الأنشطة الممتعة في داخلهم. في نفس الوقت، هم محبوبين بسبب هدوئهم، لطفهم، وجاذبيتهم.

الاستمتاع بالحياة

الأنشطة البدنية مثل الرياضة الجماعية هي ما يستمتع به رواد الأعمال بشدة، وهذا النوع من النشاطات يمنحهم الفرص لتكوين صداقات جديدة. لكن هناك القليل من الصعوبات التي تواجههم عند هذه النقطة – إذ يبدو أنهم ينسجمون مع الجميع، ويكونون صداقات جديدة أينما ذهبوا. يعيش رواد الأعمال في اللحظة، وتمنحهم الثقة بأنفسهم عدم الاهتمام بما يعتقده الآخرون عنهم. وهذا يجذب الأصدقاء الذين يشاركونهم سلوكهم وحماسهم للحياة.

على الرغم من عدم معارضتهم للمناقشات الفلسفية، والاستمتاع بالتمارين الفكرية في الغالب، من غير المرجح أن يطوّر رواد الأعمال صدقات بناءً على مناقشات فردية حول التحديات الاقتصادية الأوروبية ودور الدين في السياسة. واضحين ومباشرين للحد الذي يجعلهم صريحين، فهم ينقلون ما يرون، والرأي الصادق في نقاش ما هو أمر مهم أيضاً. لكن في داخلهم، يثبت رواد الأعمال مواقفهم بالأفعال، إذ يفضلون فعل ما يمكن فعله بدلاً من التحدث عما كان يمكن أن يحدث في يوم من الأيام.



المستقبل مجهول لكنه مشوّق

الجلوس في وضع الخمول، خاصةً بسبب الملل، هو ما يزعج رواد الأعمال.

يجب أن يكون أصدقاء رواد الأعمال مستعدين لأربعة أشياء وهي الاستكشاف، الإثارة، ارتفاع مستويات الأدرينالين والمخاطرة. غالباً ما يكونوا سعداء بأدائهم عرض للجمهور، ولكنهم يميلون أيضاً إلى تشجيع أصدقائهم لفعل الشيء نفسه. يمكن أن تأخذ معظم الشخصيات عبارة "شكراً ولكن لا" على محمل شخصي، ولكن رواد الأعمال مرتاحين تجاه أنفسهم، ومن المرجح أن يبدو غير مباليين ويذهبوا مع الأصدقاء الذين يشاركونهم في حب المغامرة.

الأسلوب المتّبع في التربية

من نواحٍ كثيرة، إن شخصية رائد الأعمال هي ما يعتبرها العديد من الأطفال والداً مثالياً. يستمتع رواد الأعمال المرحون والمرنون والمتفهمون بقضاء الوقت مع أطفالهم، ويعرفون كيفية التأكد من أن الجميع يحظى بوقت ممتع. يتمتع رواد الأعمال بفضول طبيعي وعفوية يتوافقان تماماً مع رغبة الأطفال الصغار في التعلم.

حرية الاستكشاف

يحب رواد الأعمال الأنشطة التي يستطيعون المشاركة بها، ولا يتجاهلون أطفالهم عندما يريدون شخصاً ما ليلعبوا معه، أو مساعدتهم في تصميم مجسم للمدرسة. يشجعون أطفالهم على ممارسة الرياضة، المشي لمسافات طويلة وغيرها من الهوايات العملية وكلها أنشطة يرحب بها رواد الأعمال. في الوقت نفسه، نظراً لكرههم القواعد والجدول الزمنية، لا يجبر رواد الأعمال أطفالهم على الدخول في جميع النوادي والفرق. إذا كان أطفالهم يريدون اللعب بالكرات، فهذا رائع – إذا لم يكن كذلك، فسيجدون شيئاً آخر لفعله.



يرى رواد الأعمال أطفالهم كأفراد متساوون في العائلة، وربما يكون ذلك أعظم شيء في الآباء الرياديين.

يمنح رواد الأعمال أطفالهم الحرية، ويشجعونهم على استخدام حسهم الخاص (خاصةً مع الأشياء الصغيرة)، وأتباع ما يقوله قلبهم – وعدم إبداء أي اهتمام بما يفكر به الآخرون. تراقب الشخصيات الريادية أطفالها عن كثب، مستخدمين تلك الموهبة لملاحظة أبسط التغييرات في مزاج وعادات الآخرين، بحيث يمكنهم التدخل بإرشادات إضافية عندما تسير الأمور بشكل خاطئ.

يواجه رواد الأعمال تحدي أبوي واحد مهم: وهو الترابط العاطفي. يميل رواد الأعمال إلى النظر إلى المشاعر على أنها وسيلة إلهاء غير عقلاني، وليس على أنها أداة للتعبير والتواصل. إذا كان أطفالهم أكثر حساسية، فقد يكون ذلك مصدر توتر بين رواد الأعمال وأطفالهم. الصدق الصريح ليس دائماً الحل الأفضل.

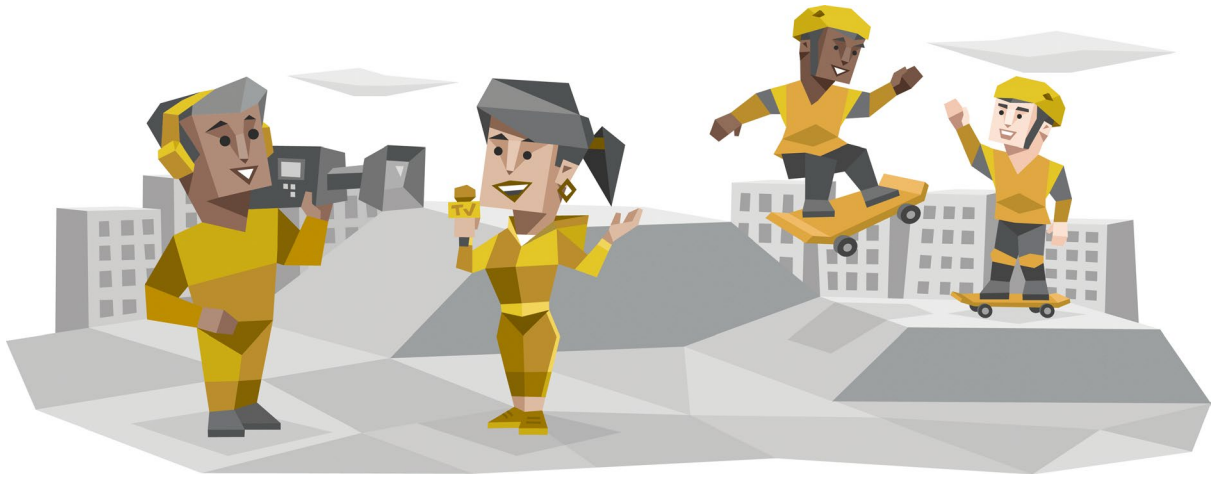
التركيز على الروابط

ومع ذلك، غالباً ما يجد رواد الأعمال أن التربية تمنحهم الدافع الذي يحتاجون إليه للعمل على حساسيتهم وتناغمهم العاطفي. من خلال الأنشطة والخبرات التي يشاركونها، يمكن لهؤلاء الآباء إنشاء روابط سليمة وحقيقية مع أطفالهم، واكتساب معرفة أعمق بالاحتياجات والأحلام الفريدة لأطفالهم وطريقة تواجدهم في العالم. يتمتع رواد الأعمال بفائدة إضافية تتمثل في العلاقات المباشرة والتفاهم – لن يشعر أطفالهم كثيراً بأنه يتعين عليهم إخفاء أخطائهم وتحدياتهم، أفضل طريقة للتواصل بين الوالدين والطفل.

المسارات المهنية

عندما يتعلق الأمر بالخيارات المهنية لرواد الأعمال، فإن كلمة "العمل" هي كلمة اليوم. يفكر أصحاب هذا النوع من الشخصية ملياً وهم رائعون في اتخاذ قرارات سريعة في حرارة اللحظة. في الوقت نفسه، هم أشخاص ودودين ودائماً ما يكونون صداقات وبنون علاقات أينما ذهبوا. يمكن أن تكون الشعبية والشبكات القوية أصولاً ضخمة في عالم العمل، ويثبتها رواد الأعمال بجدارة.

ذكاء رواد الأعمال الاجتماعي مع جرأتهم ومهاراتهم الارتجالية يجعل من المبيعات، المفاوضات التجارية، التسويق وحتى التمثيل وظائف رائعة تناسبهم على الرغم من بيئة العمل التنافسية والمتوترة. تثق الشخصيات الريادية بقدراتها. تعد المخاطر، الكبيرة والصغيرة، جزء من الحياة، ولا يجلس رواد الأعمال في انتظار رؤسائهم في القمة لإخبارهم بما يجب عليهم فعله. يمكن أن يتسبب ذلك في وقوعهم ببعض المشاكل، ولكن غالباً ما يكون هذا هو المطلوب بالضبط، ويمكن أن يعززهم في السلم الوظيفي أيضاً.



من الصعب تخيّل أن رواد الأعمال قد يختارون وظائف آمنة ومملة ويفضلونها على الوظائف الغير مستقرة والأكثر إثارة.

القيود، القواعد، البيئات شديدة التنظيم تدفع رواد الأعمال للجنون. يعيش الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية وفقاً لشروطهم الخاصة، وهذا ما يجعلهم رجال أعمال وأصحاب أعمال مستقلين وناجحين. تسمح لهم هذه الأدوار أيضاً بتفويض مجالات العمل المملة، المحاسبة، البحث الدقيق وما إلى ذلك، لمن تناسبهم أكثر.

رواد الأعمال هم أشخاص فضوليون وحيويون متعطشين للعمل. هناك من يحلل ويدير اللوجستيات الخاصة بتوزيع موارد السلامة العامة، وهناك من يقود سيارات الإسعاف، ويقوم بدوريات في الشوارع، وينقذ الأرواح بيديه – شخصيات رواد الأعمال هي الأخيرة. ملتزمون ولكنهم

غير صبورين، مما يمكنهم من التصرف بسرعة في أي موقف. يعد أي دور للاستجابة للطوارئ أمراً رائعاً لرواد الأعمال، سواء كان ذلك كمسعفين أو ضباط شرطة أو جنود.

الإثارة في اللعبة

هذه الصفة المتمثلة في العيش باللحظة والرغبة في تحقيق نتائج فورية لجهودهم تترجم بشكل جيد إلى مجال آخر: الرياضة. لا مثيل للإثارة التي تجلبها المنافسة ودفع أنفسهم لإحراز نقطة إضافية واحدة لتحقيق الفوز بالنسبة لرواد الأعمال. سواء كانوا كرياضيين، يتدربون من الخطوط الجانبية أو يعلقون من أعلى، فإن الشخصيات الريادية يستمتعون بالجهد الجماعي والخطط القابلة للتنفيذ، وأي من هذه المجالات يمثل فارق ضئيل في العمل بالنسبة لهم.

عادات مكان العمل

من السهل جداً ملاحظة رواد الأعمال في أي بيئة تقريباً، بما في ذلك مكان العمل. يتمتعون بصخبهم، عفويتهم وحبهم للمرح مع القليل من الفظاظة ويمكنهم أن يعالجوا المشكلات عند ظهورها ورواية قصص رائعة عن حلولهم بعد ذلك. بطبيعة الحال، تتناسب بعض الوظائف بشكل أفضل مع هذه الصفات من غيرها، ولكن رواد الأعمال هم أفراد قادرين على التكيف، ويمكنهم دائماً إيجاد طريقة لجعل أي موقف أكثر إثارة للاهتمام.

شخصية رائد العمل تحت إشراف الآخرين

معظم الناس يجب عليهم أن يبدؤوا في البداية بكونهم تحت إشراف الآخرين، وهذا ما يشكّل التحدي الأكبر بالنسبة للشخصيات الريادية. في حين قدرة أصحاب هذا النوع من الشخصية على ممارسة ضبط النفس ولكن وفقاً لشروطهم الخاصة، يكرهون أن يفرض عليهم قواعد وأنظمة وضعها غيرهم. يُعرف رواد الأعمال بتجريبيهم، ارتجالهم وتفكيرهم السريع – إذا لم يُسمح لهم باستخدام هذه الصفات واضطروا إلى مراجعة المشرف بشأن كل شيء مهما كان صغيراً، فسيصابون بالملل والإحباط.

يعرف رواد الأعمال جيداً بأن المخاطرة تعني الحصول على مكافأة، وسوف يتجنبون بكل سرور المزيد من المهام العادية لصالح شيء أكثر إثارة. على أمل أن يجذب ذلك انتباه شخص ما. ترافق اللوحات التذكارية والعلاوات أصحاب هذا النوع من الشخصيات طوال رحلة عملهم. لا تتضمن طريقة رواد الأعمال في العمل الاستمرار مع مبدأهم المتمثل في كونهم موضع ثقة لمن حولهم، رغبة هادئة في المساعدة أو إحراز رتبة أعلى – بل يتقدمون بقوة شخصيتهم في التعامل بشكل جيد مع الأزمات.



زملاء شخصية رائد العمل

كزملاء عمل، لدى رواد الأعمال عقلية تتمثل في العمل بجد – طالما أن الجميع يقومون بالعمل الواجب عليهم، سيسعدون بأن يقوموا بعملهم أيضاً، ويقضون وقت ممتع في القيام بذلك. لا يجد رواد الأعمال صعوبة في التواصل بسبب كونهم أفراد جُذابين ومحبوبين. تجعل هذه الصفات من السهل عليهم التواصل مع أي شخص تقريباً.

في الوقت نفسه، إذا رأى رواد الأعمال أن أحد الزملاء ليس لديه روح المنافسة، أو أسوأ من ذلك، كسول، سيخبرونه بذلك بصريح العبارة. لا يابه رواد الأعمال بالحساسية العاطفية. يراقب رواد الأعمال بالتزام واهتمام التغييرات في عادات وحالات زملائهم المزاجية – إلا إذا كانوا هم السبب في توتر زملائهم.

مدراء شخصية رائد العمل

المناصب الإدارية هي المكان الذي يكون فيه رواد الأعمال أكثر راحة في العادة، حيث أنها توفر في الغالب أكبر قدر من المرونة. تعتبر القواعد والتقاليد مصدر إزعاج لأصحاب هذا النوع من الشخصية – يفضّلون تجربة الأفكار الجديدة مع فرصة لإنجاز المهام بشكل أسرع وأفضل على أن يلقوا اهتماماً للطريقة التي يتم إنجاز الأمور فيها بالعادة أو راحة الذين يشرفون عليهم بالتجريب. رواد الأعمال عمليون، مع التركيز على أفضل ما قد ينجح.

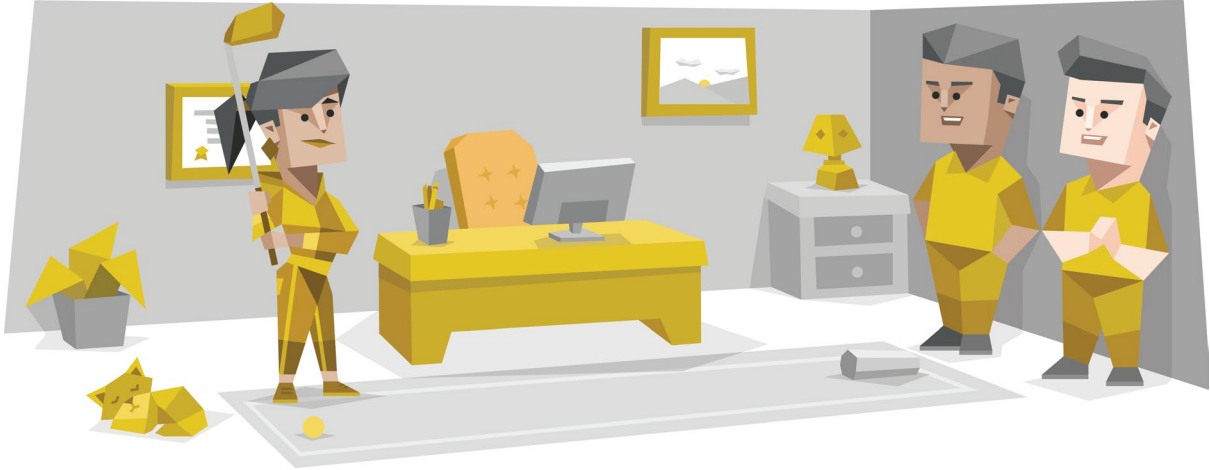
يمكن أن يؤدي ذلك إلى بيئة عمل فوضوية، لكن تجعل شخصية رواد الأعمال منهم أفراد مناسبين للتعامل مع مثل هذا الشيء. يستمتع رواد الأعمال بعيش اللحظة. بدلاً من التركيز على الإنجازات المستقبلية الواسعة وغير الملموسة مثل "إسعاد العملاء"، تضع شخصيات رواد الأعمال أهدافاً صغيرة، واضحة، قابلة للقياس وقابلة للتحقيق تُبقي الأمور على المسار الصحيح يوماً بعد يوم، ويمكن دائماً الاعتماد على التهانى بعد إنجاز المهام بشكل صحيح. يضع رواد الأعمال خط النهاية نصب أعينهم، لكنهم يصلون إليه خطوة بخطوة.

الخاتمة

لا يوجد الكثير من أنواع الشخصيات بمثل جاذبية رواد الأعمال وسحرهم. يُعرف رواد الأعمال بقدرتهم على الارتجال والتركيز على الحاضر، وهم رائعون في إيجاد أشياء مشوقة جديدة لاستكشافها وتجربتها. إن إبداع رواد الأعمال وتواضعهم لا يقدر بثمن في العديد من المجالات، بما في ذلك نموهم الشخصي.

ومع ذلك، يمكن بسهولة تعثر رواد الأعمال في المناطق التي يكون فيها التركيز على النهج العملي مسؤولية أكثر من كونه مصدر قوّة. سواء كان الأمر يتعلق بالعثور على (أو الاحتفاظ) بشريك، أو الوصول إلى مراحل متقدمة في السلم الوظيفي، أو تعلم التخطيط المسبق، يحتاج رواد الأعمال إلى بذل المزيد من الجهد لتطوير نقاط ضعفهم ومهاراتهم الإضافية.

ما قرأته حتى الآن هو مجرد مقدمة في تعقيدات شخصية رائد العمل. ربما تكون قد تمتعت لنفسك، "يا للهول، هذا دقيق جداً، ما يجعله مخيفاً بعض الشيء" أو "أخيراً، وجدت شخصاً ما يفهمني!" ربما تكون قد سألت "كيف يعرفون عني أكثر من الأشخاص المقربين لي؟"



هذه ليست خدعة. أنت فقط شعرت بأن أحداً ما يفهمك أخيراً. لقد درسنا كيف يفكر رواد الأعمال وما يحتاجون إليه لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. ولا، نحن لم نتجسس عليك – لقد تغلب رواد الأعمال الآخرون على العديد من التحديات التي واجهتك وستواجهك في المستقبل. أنت بحاجة لمعرفة كيف نجحوا بفعل ذلك ببساطة.

ولكن من أجل القيام بذلك، عليك وضع خطة. لن تأخذك أفضل سيارة في العالم إلى المكان الصحيح إذا كنت لا تعرف إلى أين تريد الذهاب. لقد أخبرناك كيف يميل رواد الأعمال إلى التصرف في ظروف معينة وما هي نقاط القوة والضعف في شخصيتهم. نحتاج الآن إلى التعمق أكثر في نوع شخصيتك للإجابة على الأسئلة التالية "لماذا؟"، "كيف؟" و "ماذا لو؟"

هذه المعرفة ليست سوى بداية رحلة مدى الحياة. هل أنت مستعد لمعرفة سبب تصرف رواد الأعمال بالطريقة التي يتصرفون بها؟ ما الذي يحفزك ويلهمك؟ ما الذي تخاف منه وما الذي تحلم به سراً؟ كيف يمكنك إطلاق العنان لإمكاناتك الحقيقية والاستثنائية؟

توفر الأدلة والاختبارات المميزة خاصتنا خريطة نحو اكتشاف شخصك الأكثر سعادة ونجاح وتنوع! على الرغم من أنها ليست للجميع – يجب أن تكون مستعداً وقادراً على تحدي نفسك، لتتجاوز ما

هو واضح، وتتخيل وتتبع طريقك الخاص بدلاً من مجرد السير مع التيار. إذا كنت تريد أن تأخذ زمام المبادرة بين يديك، فنحن هنا لمساعدتك.

[اكتشف أدلة واختبارات مميزة](#)