



PERSÖNLICHES KENNENLERNEN



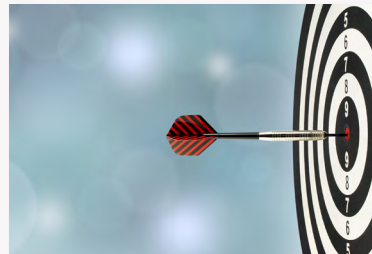
Persönliches Kennenlernen.
Austausch von Wünschen,
Erwartungen und Ausgangslage.
Entscheid über Zusammenarbeit.

ANALYSE, SCHLUSSFOLGERUNGEN, ENTSCHEIDUNGSGRUNDLAGEN, HANDLUNGSBEDARF.



Analyse der Ausgangssituation.
Aktenstudium.
Interviews, Umfragen etc.
Bildung von Hypothesen.

PHASE 3



Präsentation Schlussfolgerungen
und Entscheidungsgrundlagen.
Gemeinsames Verständnis und
Bewusstwerdung des Handlungs-
bedarfs aller Beteiligten.

PHASE 4



Bereichsübergreifende Ausarbeitung
qualitativer und quantitativer Ziele,
gemeinsame Werte und Haltung.
Planung der Ressourcen, Methoden,
Konzepte, Prozesse und Kommuni-
kation.

PHASE 5



Umsetzung der Massnahmen mit
Lern- und Feedbackschlaufen und
regelmässigen Erfolgskontrollen.
Abschluss. Resultate feiern, Rituale
und Symbole geben.