



やっではいけない採用メッセージ

今回は、4月28日(金)15時より開催予定の『やっではいけない採用メッセージ - 間違い"5選"と「その理由と改善策」-』についてご紹介をさせていただきます。いただければと思います。

今年4月3日(月)に入社式を行い、現在新入社員研修の真っ最中という企業様も多いのではないのでしょうか。

5月に入ると新入社員研修も、人事の手を離れ、現場サイドに育成をゆだねていく企業様も多いと思います。

次年度の採用計画を立てつつ、そろそろ説明会など始動しはじめる企業様もあると思います。

昨今、内定を早めにもらいながら、学生側のほうも複数内定をもらい、早めに辞退をするため、コロナから急激に仕事に戻りはじめ、これからという時に人手が足りないため、ビジネスのチャンスを取り逃してしまうということもあるかと思っています。

今回のセミナーでは、ミスマッチなしに自社で活躍できる人財を直接採用したい経営者の方や人事担当者様にぜひともお聞きしてほしいテーマ・内容で実施します。

セミナーの副題が、「採用コスト 1/10・ミスマッチなし」のダイレクト採用戦略」ということでかなり強気な内容となっております。

私たちは、本気でこれを実現できると考えております。

例えば、

かつていいイメージ動画を使ったメッセージ
おしゃれ過ぎるデザイン
ありきたりな魅力のPR

は多くの会社がやっではいけませんがちな採用メッセージの間違いの典型例です。

(裏面へつづく)

Next Seminar

5 FRI
/26



May,26,2023

5/26 暗間ごはん研修体験セミナー

暗間ごはん研修は、自分の先入観や思い込みで左右されず、また多くの情報に惑わされず、真に必要な情報を見極め、自分で決断し、実行していく力を養っていくための研修です。

仏教の数千年の教えの中からビジネスで使えるノウハウを食をとおして体験していただきます。

詳細: <https://qr.paps.jp/MX4ER>



4 FRI
/28



Apr,28,2023

4/28 やっではいけない採用メッセージ - 間違い"5選"と「その理由と改善策」-

今回のセミナーでは、採用活動でやりがちな主に以下の「5つの間違い」について、具体的な事例をもとに解説していきます。

ライブ・セミナー参加後は、今すぐは何を見直すべきなのかが明確になります。

詳細: <https://qr.paps.jp/GXnY7>



今回のセミナーでは、講義形式というより、対談形式+参加者からの質問などにお答えしながら進行していく形を考えております。ライブに近い形で、本気で良い人財を採用したい人事担当者と共に考えるセミナーにしたいと思っております。

もしかしたら、採用メッセージが間違っているがために、採用候補者の8割を遠ざけてしまっているかもしれません。

逆にメッセージを適切なものに変えるだけで、同じ予算でも何倍もの成果を出せる可能性があります。

それでは今回のセミナーに参加することでどんなメリットを得ることができるのか。

主に以下の「5つの間違い」について、具体的な事例をもとに解説していきます。

ライブ・セミナー参加後には、今すぐに何を見直すべきなのかが明確になります。

- 間違い：不特定多数へのメッセージ
- 間違い：情報量が多すぎる
- 間違い：ありきたりな魅力をPR
- 間違い：決まりきった社長メッセージ
- 間違い：イメージ動画

伝える採用メッセージが明確でないためにいくらのお金と時間を失っているように思います。

まるで金太郎飴のような同じようなメッセージでは採用候補者には響きません。

会社に応募すべき理由が伝わらないためにたくさんの出会いが失われていると思います。

採用候補者が他ではなく、会社に入社すべきかを理解できていなければ、採用することはもちろん、採用するミスマッチが起きる可能性が必然的に高くなってきます。

採用メッセージに明確さが欠けているために色々な媒体にお金を使い、大きな成果を上げられないまま、他に有効な打ち手がみつからないため、そのまま継続しているのだと思います。

そこで採用活動でおかしやすい5つの間違いを事例などをもとにお話し、少しでも皆様の採用活動が上向きになっていくことを願って、今回のセミナーの募集を開始しました。

こちらのセミナーの詳細は、以下のURLをご覧ください。

<https://qr.paps.jp/GXnY7>



皆様のご参加を心よりお待ちしております。

Under Planning

男女差別
ジェンダーギャップ
女の役割

女性の活躍を阻む性別役割分業意識(ジェンダーバイアス)の影響と対策研修体験セミナー企画

6月の下旬に多数のデータやリサーチを元に、ジェンダーバイアスが長時間労働や男女の仕事と家庭の両立等、今まで指摘されている女性活躍の阻害要因に、どのように影響を及ぼしているかを明らかにし、それに対する解決策を提案するための研修の体験セミナーを企画中です。

最近注目の男性育休にも関わる内容です。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知してゆきますので、乞うご期待ください。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

今後は、採用にまつわるテーマの体験セミナーや対談形式のライブ配信型のセミナーを定期的実施していく予定です。

新卒・中途採用を含めて採用難の時代だからこそ、良い人材を採用するチャンスです。そのため何をするのがベストなのか。そちらを共に考え、実践していくことができたらと思います。

研修実施報告

新入社員アートを活用したチームビルディング研修実施報告



今回は、東京藝術大学を卒業し、彫刻家としても活躍している小林晃一様のアトリエで、とある企業の新入社員様向けにアートを活用したチームビルディング研修を実施させて頂きました。

午前中は木やガラス、金属の部品など、様々な素材を使って自分自身を表現し、それを他者から紹介してもらったりしながら、相互の表面的ではない深い部分の相互理解を深めてもらいました。お昼はみんなでオリジナルピザを作り、本物のピザ窯で焼きだてのピザを食べて頂きました。さらに午後は10年後の自分を絵に描いてもらい、それを大きな模造紙に貼り付け、それをつなぎ合わせて1つの物語にしてもらい、発表してもらいました。