



即実践の中で学ぶチームビルディングと OODA ループ

今回は、2月1日(木)15時より開催予定の『バトルタンク(ラジコン戦車)でチームビルディング研修体験セミナー』をご紹介します。

今回の研修の目的は、ずばり変化の激しい状況下でも目的を見失わずに行動できるチームを作ることです。

VUCA(ブーカ)時代が叫ばれる中で、先が見えない時代においてはトップダウンによる強力なリーダーシップというよりは、現場に近い皆さんが会社の目的や方向性を理解し、自ら行動できる自立型人材が必要となってきます。

VUCA(ブーカ)とは、Volatility(変動性)、Uncertainty(不確実性)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性)という4つの単語の頭文字をとった言葉で、目まぐるしく変転する予測困難な状況を意味します。

しかし実際の業務の中でそれを理解させようとしても、そういうシチュエーションがない限り、いくら言葉で伝えても伝わらないのが現状です。

そこで今回はバトルタンク(ラジコン戦車)を使って、そこを体験的に自然で理解できるような仕掛けを考えています。

なぜバトルタンク(ラジコン戦車)なのか? 今回の研修では、敵対する2つの陣営に分かれ、時間内に敵の司令部を占領するか、敵を壊滅させたチームの勝ち背中の風船を砲身に装着したつまようじで割りあう会議室内で実施可能なアクティビティを行います。

1つは時間制限を設けることで、迅速な決断と実行力が求められ、変化に強いチームとはどんなチームかを理解できるようになります。

(次頁に続く)

Next Seminar

1 TUE
23



Jan, 23, 2024

1/23 管理職マネジャー・リーダーのためのフィードバックスキル研修体験セミナー

最近の管理職が困っているフィードバックの仕方をケーススタディとロールプレイングを中心に学び、より再現性の高いスキルとして持ち帰ってもらうための研修の体験セミナーです。

詳細: <https://qr.paps.jp/3rqj>

2 THU
1



Feb, 1, 2024

2/1 バトルタンク(ラジコン戦車)でチームビルディング研修体験セミナー

今回の体験セミナーでは VUCA 時代に求められるチームワークや OODA ループについて学んでもらいながら、これからの時代に成果を出すチームについて考えてもらいます。

その上で、実践ではその場でバトルタンク(ラジコン戦車)を使い、変化の激しい状況下でのチームワーク体験してもらいながら、チームワークやリーダーシップについて体験的に、実践的に学んでいきます。

詳細はこちらです。
<https://qr.paps.jp/yfpe7>



2 つ目は事前準備の重要性を理解できません。

作戦会議における目的・目標の共有、役割分担、権限委譲をしないとチームが上手く機能しない体験をすることで、準備の重要性が痛感できます。

つまり作戦会議を立てながら、ゲーム開始後はその場の状況に合わせて、チームや自分も対応しながらゲームの目的に合わせて動いていくことでチーム力を高めて、1 つのチームになっていくことを学んでもらいます。

そして最後が参加者が楽しく参加できることです。

研修というとならぬとか、わかりにくいようなイメージがありますが、それを乗り越えて楽しく参加できることでより学びの幅が増えてくると思います。

レーザー銃を使ったサバゲー研修によるチームビルディング研修でも同じような効用などは期待できますが、一部で銃を使って動いたりすることにハードルが高いと思うユーザーもいたりします。バトルタンク(ラジコン戦車)であれば、老若男女問わず、手元のコントローラーで操作するだけなので誰でも参加することができます。

特に年齢などによる身体能力の差も出にくいと思います。

今回講師を務めて頂くのは、元自衛隊で得た知識や経験をもとに、現在は自走式組織@コンサルタントとしても活躍されている株式会社 K-7 代表取締役の北村翔さんです。北村さんとは以前に北村さんがレーザー光線銃を開発し、サバゲー研修やイベントをする会社に務めている際に出会いました。

その後、いくつかの会社での経験を経て、現在の会社を設立されました。今回の研修では OODA ループの講義も合わせて行うことで、体験的な学びのほか、それを裏付ける理論を学ぶことができます。

OODA とは、Observe・Orient・Decide・Act の頭文字を取ったものです。

OODA ループは、刻一刻と変化する状況で成果を得るためのビジネスシーンフレームワークです。

PDCA と比べて状況への即応性に優れ、変化の早い昨今の環境で、チャンスを逃さないために重要な手法といえます。状況を観察し、何が起きているのか情勢を判断、自分はどうするかを決断して、行動に移すということを高速で回していくことで状況の変化にいち早く対応してその時点で妥当な解決方法を導き出すための理論。

目的を共有し、焦点を絞ることで OODA ループを高回転で回して迅速かつ的確に事態に対応できるようになっていきます。

体験と理論を組み合わせることで、自立型人材を育成し、チームビルディングとは何かの本質を学べる内容です。

ご興味ある方は下記に詳細・お申込みがございましたら、ぜひご参加ください。

詳細：<https://qr.paps.jp/yFpE7>

お申込み：<https://qr.paps.jp/NJSly>

Under Planning



夫婦で参加できる研修・セミナー

3月15日に夫婦で参加できる体験セミナーを予定しております。なかなか夫婦で参加できるコンテンツは少なく、講師も夫婦で行います。

オンライン形式で開催予定です。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知してゆきますので、乞うご期待ください。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ
仲津定宏

講師の北村さんとは、以前より仕事をしていたのですが、偶然先日とある場で再会。その際に今回のバトルタンク(ラジコン戦車)を使った研修やイベントを開催されていることを知り、体験セミナーを行うことになりました。本当にご縁がつながっていると思います。

研修実施報告

合意形成ゲームを活用した研修実施報告

先日とある企業様の研修で、合意形成ゲームを行いました。

2つの合意形成ゲームをチームで行いながら、限られた時間の中で、いかにチームとしての優先順位を決めるのか。

さらに1回目と2回目でワークの時間を短くするなど、チームとしての改善力も問われる内容となっております。