

Beleidsplan Naburen 2026

Statutaire naam: Stichting Naburen

Postadres: Korhoenlaan 8, 3704 ER te Zeist

Emailadres en telefoonnummer: info@naburen.com, 06-46867645

KVK nummer: 78220718

RSIN: 861307914

IBAN: NL71 BUNQ 2048 1162 48



Inhoud

1. Inleiding	3
2. Missie, visie en doelgroep	3
3. Kernkwaliteiten en aanbod van Naburen	4
4. Jaarplan 2024	4
5. Activiteitenverslag 2024	4
6. Organisatie	5
6.1 Raad van Toezicht	5
6.2 Raad van Bestuur	5
6.3 Begeleiders	6
6.4 Vrijwilligers	6
6.5 Stagiaires	6
7. Financiën	7
7.1 Wijze van financieren activiteiten van Naburen	7
7.2 Beheer van vermogen en investeringen	8
BIJLAGE 1: Richting en focus Naburen 2024/2025	9
BIJLAGE 2: Profielschets Raad van Toezicht Stichting Naburen	10



1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan voor 2024-2025 van Stichting Naburen. Het beleidsplan beslaat de periode 1-1-2026 tot 1-1-27 en is de onderlegger voor ons jaarplan, het huidige 'Richting en focus 2026'..

In juni 2020 is Stichting Naburen ingeschreven bij de kamer van Koophandel. Vanaf toen heeft Stichting Naburen gewerkt aan de maatschappelijke inbedding van mensen met dementie in het 'normale' leven. Dit doen we onder andere door het groepsgewijs uitvoeren van vrijwilligerswerk op maatschappelijke locaties en het organiseren van sportieve activiteiten in de samenleving. Om deze inbedding structureel te kunnen verwezenlijken heeft Stichting Naburen sinds oktober 2021 een contract met de gemeente en het zorgkantoor via de Coöperatie Boer en Zorg. Vanaf die tijd zijn groepen van Naburen actief in de samenleving in de regio Zuid Oost Utrecht (ZOU).

De eerste jaren is gewerkt aan het leggen van de basis van de organisatie, 2024-2025 stond in het teken van bestendiging, zodat Naburen duurzaam verschil kan maken door mensen met dementie een waardevolle plek te bieden in de samenleving. In 2026 richten we ons op doorontwikkelen: daar waar interne processen vragen om verduidelijking, wordt deze opgepakt. Daarnaast worden plannen gemaakt om potentiële initiatiefnemers uit andere gemeenten te enthousiasmeren over ons concept, om zo het concept in meerdere gemeenten beschikbaar te maken.

2. Missie, visie en doelgroep

Missie

Naburen gelooft in het positieve effect van wederzijdse betrokkenheid op de ervaren levensvreugde. Dit effect geldt voor iedereen, ongeacht de situatie waarin een ieder zich bevindt. Naburen vindt dan ook dat er voor mensen met dementie een plek moet zijn, waarin het 'van betekenis zijn' voor elkaar en in de maatschappij het uitgangspunt is. Dit kan alleen wanneer oprecht naar elkaar gekeken wordt vanuit een gelijkwaardige positie; niet de dementie, maar de mens staat voorop.

Visie

Naburen biedt mensen met dementie verschillende type (dag)programma's op bestaande maatschappelijke locaties waar we ons als vrijwilliger inzetten. Een dag waar de mens, in plaats van de aandoening voorop staat, gelijkwaardigheid voorop staat en een ieder van betekenis is en blijft; voor elkaar en voor de maatschappij.

Naburen onderzoekt nieuwe mogelijkheden op alle vlakken om zo optimaal mogelijk toekomstbestendige ondersteuning te organiseren samen met de stakeholders en is hierin een voorbeeld zijn voor anderen.

Doelgroep

Stichting Naburen richt zich op fysiek vitale (primair thuiswonende) mensen met dementie die



graag betrokken wil zijn en blijven in de samenleving, wonend in een van de vijf gemeenten van Zuid-Oost Utrecht (ZOU) te weten; Zeist, De Bilt, Wijk bij Duurstede, Utrechtse Heuvelrug en Bunnik.

3. Kernkwaliteiten en aanbod van Naburen

Kernkwaliteiten van Naburen
1. Naburen is kleinschalig; we kennen elkaar goed.
2. Naburen gaat uit van de mogelijkheden die de mens, maar ook de omgeving heeft.
3. Medewerkers en vrijwilligers worden ondersteund waar wenselijk, maar zij zijn autonoom.
4. Naburen is betekenisvol aanwezig in de lokale samenleving.
5. Bij Naburen heeft een ieder zijn aandeel; we trekken gelijkwaardig met elkaar op.
6. Naburen is wendbaar en toont lef en ondernemerschap.

5. Activiteitenverslag 2025

Naburen biedt mensen met dementie de mogelijkheid om onderdeel te blijven van de samenleving. De basis hierbij zijn onze dagprogramma's die het hele jaar door doorgang vinden.

Dagprogramma's organiseren waarbij we ons inzetten als vrijwilliger op maatschappelijke locaties. In totaal draaien wekelijks 14 verschillende dagprogramma's op verschillende plekken waar mensen met dementie een bijdrage leveren aan de samenleving. Van meewerken in de bibliotheek tot het meedraaien in een tuin waar voedsel geproduceerd wordt voor de voedselbank. Weer onderdeel zijn van de samenleving en daarmee waardering ontvangen, betekent veel voor de mensen met wie we op pad zijn.

Daarnaast hebben we in 2025 een aantal bijzondere evenementen of mijlpalen gehad;

Projecten en Exposities

- Expositie "Midden in de samenleving": Tijdens de *Week van de Dementie* (15 t/m 21 september 2025) organiseerde Naburen in samenwerking met KunstenHuis Idea een bijzondere foto- en verhaalexpositie in de bibliotheek van Zeist. De expositie bracht in



beeld hoe mensen met dementie via Naburen als volwaardig vrijwilliger actief blijven in de maatschappij.

- Wereld Alzheimer Dag: In de aanloop naar deze dag (21 september 2025) stelde Naburen samen met de bibliotheek in Zeist een speciaal programma samen, inclusief gerichte trainingen om de samenleving dementievriendelijker te maken.

Organisatorische bijzonderheden

- Verkrijging ANBI-status: Per 1 januari 2025 heeft Stichting Naburen officieel de [ANBI-status \(Algemeen Nut Beogende Instelling\)](#) gekregen. Dit stimuleert de binding met donateurs en ondersteunt de verdere groei van de stichting. [5, 6]

Feestdagen en Continuïteit

- Kerstperiode zonder onderbreking: Eind 2025 zorgde het flexibele team ervoor dat de dagprogramma's tijdens de kerstvakantie gewoon door konden draaien. Alleen op [Eerste Kerstdag](#) en Nieuwjaarsdag sloten de deuren.
- Eind juni 2025 heeft het zomerfeest plaatsgevonden en begin januari 2026 de nieuwjaarsborrel. Evenementen die van grote waarde zijn voor het onderlinge gevoel van Naburen, waar mensen met dementie, partners, vrijwilligers en medewerkers stilstaan bij hoe bijzonder onze verbinding en ons werk is.

4. Jaarplan 2026

Naburen ontwikkelt in zichzelf en Naburen maakt ook de beweging naar buiten.

Intern:

Bij de heidag in november 2025 zijn thema's terug gekomen waar medewerkers graag ontwikkeling op zouden willen zien. Deze thema's zijn geklusterd en de inhoud is gekoppeld aan vijf verschillende werkgroepen:

- 1) In-, door-, en uitstroom
- 2) Stagiaires en leerlingen
- 3) Medewerkershandboek
- 4) Podium
- 5) Communicatie

Medewerkers hebben zich aan kunnen melden voor de verschillende werkgroepen en zijn aan de slag gegaan. In 2026 zal een deel van de interne ontwikkeling gerealiseerd worden door de verschillende werkgroepen. De doelstellingen vanuit de werkgroepen zijn ook opgenomen in het jaarplan Richting en focus 2026.



Een aparte werkgroep is geformeerd, welke als doel heeft om een vorm uit te werken waarop Naburen kennis en ervaring kan delen, zodat potentiële initiatiefnemers uit andere regio's een vergelijkbaar initiatief kunnen starten. Deze werkgroep staat wat meer los van de lokale werkorganisatie van Naburen Zuid Oost Utrecht en bestaat uit bestuursleden en raad van toezicht leden, aangevuld met mensen die inhoudelijk bij kunnen dragen.

6. Organisatie

Stichting Naburen is een platte organisatie, bestaande uit Raad van Toezicht, Raad van Bestuur, begeleiders en vrijwilligers.

6.1 Raad van Toezicht

Sinds 1 juli 2024 is de Raad van Toezicht (RvT) formeel aangetreden. Op 1 januari 2026 vervullen de volgende personen een rol in de RvT:

Voorzitter, Henk-Anne Rijpma

Penningmeester, Alexander Smid

Inhoud en kwaliteit, Marieke van Gemenen

Het profiel 'personeelsbeleid' wordt gedeeld door de RvT leden. In bijlage 2 zijn de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende leden van de RvT beschreven.

De leden van de RvT zijn de beleidsbepalers en zij zijn onbezoldigd, zij ontvangen geen vacatievergoeding. Zij kunnen wel in redelijkheid gemaakte (reis- en andere on)kosten, die verband houden met hun functie als Raad van Toezichtlid van de stichting, declareren.

6.2 Raad van Bestuur

Tussen 1 juli 2024 en 1 januari 2026 bestond de Raad van Bestuur bestaat uit drie leden; Sarah Verkruijssen, Saskia Bosscha en Ricky Joore-Daems. Vanaf 1 januari is Ricky Joore-Daems teruggetreden uit het bestuur en bestaat het bestuur uit twee leden;

Voorzitter: Sarah Verkruijssen

Penningmeester: Saskia Bosscha

De bestuursleden zijn in principe meewerkend, deels zijn ze betrokken bij de uitvoer van de organisatie en deels vervullen zij bestuurstaken.

De uren dat de bestuursleden begeleiding bieden of management taken uitvoeren, ontvangen zij een salaris conform de CAO V&VT. Zij hebben hierbij een dubbel contract (bestuur en begeleider).

6.3 Begeleiders

Op 1 september 2026 werken 16 begeleiders bij Naburen. Twee van deze 16 begeleiders gaan in de maand september 2026 met (vervroegd) pensioen. Het totaal van 16 begeleiders, bestaat uit



14 begeleiders die structureel ingepland staat op een groep, twee begeleiders zijn flexibel inzetbaar (in totaal 10 uur per week).

Van de 14 begeleiders hebben 10 begeleiders een welzijns of zorg achtergrond. Van de vier die dat niet hebben, volgen drie begeleiders een opleiding om ook inzetbaar te kunnen zijn als persoonlijk begeleider. Alle begeleiders zijn sinds mei 2025 in dienst en ontvangen een salaris conform de CAO V&VT.

Totaal aantal begeleiders (twee in september '26 met pensioen)	Begeleiders wekelijks ingeroosterd	Aantal ondersteunend begeleider	Aantal leerlingen (BBL)	Aantal stagiaires
16	12	4	3	0

6.4 Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn waardevolle krachten die de dagprogramma's samen met de begeleiders dragen. Op 1-9-26 zijn 19 vrijwilligers betrokken bij de dagprogramma's van Naburen. Met hen zijn vrijwilligersovereenkomsten afgesloten en wordt periodiek geëvalueerd. Een van de coördinerend begeleiders vervult de rol als 'vrijwilligerscoördinator' en vrijwilligers die dit leuk vinden sluiten per tourbeurt aan in de medewerkers-overleggen (MAN overleg). Momenteel wordt niet gewerkt met een vrijwilligersvergoeding. Gemaakte onkosten worden vergoed.

6.5 Stagiaires en leerlingen

Vanaf december 2022 biedt Naburen plek voor stagiaires en vanaf september 2023 is Naburen een erkend leerbedrijf. In 2025 hebben we ervaringen gehad met stagiaires, welke niet altijd even positief waren. Daarom is de werkgroep 'Stagiaires en leerlingen' bezig om de contacten met hogescholen aan te halen en beleid te bepalen op het onderdeel stagiaires. Leerlingen hebben we wel; twee leerlingen van de opleiding Maatschappelijke Zorg Dementie (Zorg en werk academy) en een leerling van de HBO social work (Christelijke Hogeschool Ede).

7. Financiën

7.1 Wijze van financieren activiteiten van Naburen

Stichting Naburen kent verschillende vormen van financiering van de activiteiten;

1. Wet Maatschappelijke ondersteuning (WMO) en Wet Langdurige Zorg (WLZ); financiering van de geleverde geïndiceerde ondersteuning
2. Subsidies bij subsidieverstrekken
3. Eigen bijdrage deelnemers geïndiceerde ondersteuning



4. Giften

1. *WMO/WLZ*

De kosten die Naburen maakt worden voornamelijk gefinancierd uit de inkomsten die Naburen heeft vanuit de geleverde dagdelen 'begeleiding in groepsverband' en de prestatiecode 'vervoer'. Afhankelijk onder welke wet de deelnemer valt (Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) of de Wet Langdurige Zorg (WLZ)) worden deze kosten betaald door de gemeente (WMO) of het zorgkantoor (WLZ). Om aanspraak te maken op bekostiging vanuit de WLZ of de WMO is een contract noodzakelijk met het zorgkantoor of de gemeente. Naburen is via de coöperatie Boer en Zorg gecontracteerd. Hier rekent de Coöperatie Boer en Zorg een fee voor, welke voor uitbetaling afgedragen wordt. Deze fee bedraagt voor 2024 6,5% van de geleverde ondersteuning (vervoer uitgezonderd).

Met de inkomsten die verkregen worden vanuit de WLZ en WMO wordt de organisatie van de dagprogramma's bekostigd. Het gaat om het uitbetalen van salarissen, het bekostigen van het up to date houden van het kwaliteitssysteem en zaken als voedings- en vervoerskosten.

De inzet van medewerkers die de dagprogramma's draaien, wordt bekostigd vanuit inkomsten vanuit de Wet langdurige zorg (WLZ) en Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). De inzet van mankracht is de grootste kostenpost van Naburen.

2. *Subsidies*

Voor projecten of eenmalige uitgaven worden subsidies aangevraagd om zo de doelstellingen van de organisatie voor het brede publiek te realiseren.

3. *Eigen bijdrage deelnemers geïndiceerde ondersteuning*

Per dag van de week dat iemand met Naburen op pad gaat wordt maandelijks €25,- in rekening gebracht om de bijkomende kosten ten opzichte van de reguliere ondersteuning te kunnen dekken. De maximale eigen bijdrage wanneer mensen drie of meer dagen met Naburen op pad gaan is €50,- per maand. Naasten wordt gevraagd dit bedrag periodiek over te maken. Er is een begeleidende brief die bij het kennismakingsgesprek gegeven wordt, die gaat over de eigen bijdrage.

4. *Giften*

Incidenteel komen giften binnen bij Naburen, veelal van particulieren. Zij dragen Naburen een warm hart toe, of benoemen in een apart schrijven waarvoor de gift bedoeld is. Een ANBI status wordt aangevraagd om het aantrekkelijker te maken om giften te geven. Giften gaan niet naar inzet personeel, maar enkel naar de inzet van extra activiteiten of de aanschaf van noodzakelijk materiaal zodat we in de activiteiten beter aan kunnen sluiten op de deelnemers.



7.2 Beheer van vermogen en investeringen

Stichting Naburen zorgt voor een fundament op basis waarvan we de duurzaamheid van de organisatie kunnen garanderen. De afgelopen periode hebben we toegewerkt wordt naar een buffer van €200.000,- om zo ook onvoorziene zaken als uitval door ziekte van medewerkers te kunnen dragen. Het vermogen van Naburen staat op rekeningen van een Nederlandse bank, waarbij zoveel mogelijk op een zakelijke spaarrekening gestald is.

In het eerste half jaar van 2026 zijn twee busjes aangeschaft, om zo de uitdagingen rond het vervoer van deelnemers te beperken. Dit geeft rust.

Verder zijn er grotere uitgaven gereserveerd voor het toekomstbestendig maken van onze communicatie en communicatiekanalen/materialen. Dit wordt deels bekostigd vanuit een subsidie die in 2026 beschikbaar is gesteld door Stichting Noaber.