



## 今こそ、奮い立て、日本（3）

今回は、久しぶりに『未来に向けて、日本にとって必要な事は何か。』をテーマにエッセイを書かせて頂きます。

昨今、バスケットボールやラグビー、サッカーのほか、スポーツ業界において国際的な立場で日本人ないしは日本のチームの活躍はこれまででは信じられないぐらいの目覚ましい活躍をしていると思います。

これらの活躍を考えた時に、どのような要因があるのか、それをビジネスや人材育成に活かすとした場合にどんなヒントがあるのかについて考えてみたいと思います。

私自身が、考える活躍の要因は3つあると思います。

1つは、『組織の多様性』です。

元々野球やサッカーなどのスポーツでは、外国人の選手が日本人に帰化して日本人選手として活躍をしておりましたが、今はチームスポーツで、国際大会

があるようなものでは多くの代表チームで国籍を含めた多様化が進んでいるように思います。

これは実力を求めいった結果であり、その結果が多様化が進んだチームになったのではないかと思います。結果として、チーム全体の実力もあがることにつながっているように思います。

次は、『グローバル化』です。野球やサッカーでは以前から海外のプロリーグで活躍し、その第一線での実力を持って代表チームに合流するということがありました。

いまはバスケットボールやバレーボール、ラグビー、卓球などでも海外のプロリーグで活躍している選手もおり、スポーツを中心によりグローバル化が進んでいるように思います。

（裏面につづく）

### Next Seminar

10 WED  
/11



Oct,11,2023

10/11 女性のためのジェンダーバイアス&自信創出研修体験オンラインセミナー

本セミナーはジェンダー・バイアスとリーダーシップの関係性や女性自身が持つバイアスと「自信のなさ」を複数の視点から探求し、ネガティブなバイアスを乗り越え、自信を高めるためにできることを体感して頂きます。

詳細：<https://qr.paps.jp/LB9mh>

11 THU  
/9



Nov, 9, 2023

11/9 男女の活躍を阻む「性別役割分業意識（ジェンダーバイアス）」の影響と対策～誰もが仕事と家庭でハッピーになるために～

今回のセミナーでは、幅広いデータと研究に基づいて、ジェンダーへの固定観念が、長時間労働や男女の仕事と家庭の両立、男性のストレスなど、女性の積極的なキャリアと男性の家庭参画を阻む要素に、どのような影響を及ぼしているかを提示し、それに対処するための提案を行います。

詳細：<https://qr.paps.jp/LqjSX>

11 FRI  
/24



Nov,24,2023

11/24 ゼロから学べるデータ活用実践講座

詳細：本セミナーでは「データを渡されたらまず何をすればよいか」「データをどれくらい分析できたら良いか？」といったデータリテラシーの基礎について Excel を用いた演習で習得します。

詳細はこちらです。

<https://qr.paps.jp/qfM2V>



ビジネスや政治において、日本人が世界の企業や経営者わたりあい、世界的な企業のトップに日本人経営者がつくなどということが今はまだないのですが、将来的にそういう経営者になれるようにスポーツ選手を見習っていかねばならないように思います。

海外での経験や技術、そして何よりも高い意識やモチベーションが、国内で活躍する選手たちにもプラスの影響を与えているように思います。

結果として、世界のチームとわたりあい、時には以前では勝つこともできなかったような国のチームにも勝利することにつながっているように思います。

それがさらなる自信を呼び込んだり、またそこで活躍した選手が海外のプロチームにスカウトされるなど、まさにプラスの循環をたどっているように思います。

今後多くのスポーツで、『グローバル化』は進み、最初から海外で活躍することを目標・前提にする選手が増えてくるように思います。

そして3つ目は『個の強さ』にあると思います。

どんな素晴らしい組織でも、結局は組織は『個』の集まりであり、『個』が弱ければ全体的に強いチームになるということにはなりません。

もちろん、『個』以上にまとめることにより、自分が持つ実力以上になることはあります。その反対もあると思います。

ただし前提として『個』としても一定レベルの実力は求められてくると思います。

だからこそ、研修であり、人財育成であり、社員のスキルアップは必要なのだと思います。

最後にビジネスや人財育成にどう生きるのか。活かすことができるのか。

やはりキーワードは、『多様性』であり、『グローバル化』であり、『個の強さ』を企業やビジネスにおいてもこれまで以上に加速して取り組むことしかないと思います。

そのためには、人事担当者様の意識だけでなく、経営層や経営トップの意識も変わらなければならない。

特にスポーツに比べると、ビジネスにおいても、政治においても日本人の活躍はまだまだ可能性があると思じています。

もっと言えば、日本が世界のために色々な貢献できることはたくさんあると思います。

だからこそ、国内だけにとどまることなく、世界にその可能性を広げていきたい。

そのために今何ができるのか。何をしなければならないのか。

自戒の意味を含めて、日々目の前のことをこなしつつ、将来の大きな目標・夢のために、一人一人が意識高く業務に取り組んでいくことが結果として、日本の未来を作ることになると思います。

自分も、そうした一助を担える人財となることを強く思い、これからも頑張っけてゆきたいと思ひます。

## Under Planning



### 潜在意識を活性化

下期に向けて、頭の中にある潜在意識に働きかけを行い、社員様のモチベーションを高めたり、学ぶための意識のスイッチをプラスに変えるような研修の体験セミナーを企画中です。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知してゆきますので、乞うご期待ください。



### 【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

久しぶりのエッセイ、思わず、熱が入ってしまいました。最近のスポーツでの活躍はかなり刺激となり、危機意識にもなっています。このままではいけないと思っています。

## 研修実施報告

### 新規事業開発研修実施報告



先月とある企業様で、『新規事業開発研修』を実施させて頂きました。講師は、新規事業開発やアイデアの発想法などの研修・ワークショップを得意とするタキザワさんです。

午前中は、レゴを使って個人やチームで発想法を磨いたり、チームで共通した目標に取り組むことを体感的に勉強してもらいました。

午後はいくつかの発想法についてメソッドを使い、アイデアを考えてもらいながら、今後の業務や新規事業に使える手法・メソッドを学んで頂きました。