



KI i bemanning og KI-forordningen

Dette bør kjeder ha på plass før høyrisikokravene gjelder i desember 2027.

TIDSLINJE

- 2. feb. 2025 Forbudte KI-praksiser og kravet om KI-kompetanse (art. 4) gjelder i EU.
- 2. aug. 2025 Regler for KI-modeller til allmenne formål gjelder.
- 27. jul. 2026 Digital Omnibus om KI, forordning (EU) 2026/1744, trer i kraft.
- 2. aug. 2026 Åpenhetskrav (art. 50) gjelder.
- 2. des. 2027 **Krav til høyrisiko - KI i vedlegg III gjelder, blant annet KI i arbeidslivet.**
- 2. aug. 2028 Krav til høyrisiko - KI i regulerte produkter (vedlegg I) gjelder.

Norge. KI-forordningen er ennå ikke tatt inn i EØS-avtalen og har derfor ikke direkte rettsvirkning i Norge ennå. Regjeringen sikter mot en lovproposisjon våren 2027. Kjeder med virksomhet eller ansatte i EU må følge EU-reglene der.

ER BEMANNINGSVERKTØYET HØYRISIKO?

Vedlegg III punkt 4 gjelder KI som skal brukes til beslutninger som påvirker arbeidsforhold, til å fordele oppgaver ut fra individuell atferd eller personlige egenskaper, eller til å overvåke og vurdere ansattes prestasjoner og atferd.

En etterspørselsprognose basert på samlet trafikk og salg i butikken har et annet formål enn et system som vurderer den enkelte ansatte. Vurder hver funksjon for seg.

**SJEKKLISTE**

- ☐ **Kartlegg** alle KI-funksjoner i bemanningen: prognoser, vaktplan og oppfølging av prestasjoner.
- ☐ **Beskriv** formålet med hver funksjon og hvilke data den bruker.
- ☐ **Skill** butikkprognoser basert på samlede data fra funksjoner som vurderer enkeltansatte.
- ☐ **La et menneske ha siste ord:** butikksjefen godkjenner planen og kan overstyre forslag.
- ☐ **Informér de ansatte** om hvilke systemer som brukes, til hva og hvilke data som behandles.
- ☐ **Drøft kontrolltiltak** med de tillitsvalgte så tidlig som mulig (arbeidsmiljøloven § 9 -2).
- ☐ **Avklar behandlingsgrunnlag og informasjonsplikt** etter personvernforordningen, og gjør en personvernkonsekvensvurdering der ansatte overvåkes (art. 35).
- ☐ **Unngå helautomatiserte avgjørelser** med rettsvirkning eller tilsvarende betydning for ansatte (personvernforordningen art. 22).
- ☐ **Sørg for datakvalitet**, dataminimering og tilgangsstyring.
- ☐ **Før logg og dokumentasjon** over system, datakilder og endringer.
- ☐ **Sett i gang tiltak for KI-kompetanse** hos ledere og planleggere (KI-forordningen art. 4).
- ☐ **Be leverandøren om dokumentasjon:** formål, data, treffsikkerhet, menneskelig kontroll og plan for samsvar med KI-forordningen.

SLIK PASSER RIAS INN

RIAS lager etterspørselsprognoser fra samlede butikkdata, som trafikk og salg, og foreslår bemanning per time. Butikksjefen tar den endelige beslutningen. Funksjoner som følger opp enkeltansatte, bør vurderes særskilt i deres virksomhet.