

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO ZATRUDNIENIA ORAZ
KANDYDATÓW ZAINTERESOWANYCH PODJĘCIEM WSPÓŁPRACY ZE SPÓŁKĄ
EXERIZON P.S.A.**



I. Administrator Danych Osobowych

EXERIZON PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA z siedzibą w Warszawie (01-360) przy ul. Czluchowskiej nr 35A lok. U12, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001087792, NIP: 5223288319, REGON: 527780576, reprezentowana łącznie przez:

Andrzeja Lachowskiego – Prezesa Zarządu oraz
Alana Pilawę – Członka Zarządu

w świetle obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności w myśl Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego potocznie RODO, ale także zgodnie z United Kingdom General Data Protection Regulation (UK GDPR) oraz UK Data Protection Act 2018 **jest administratorem Państwa danych osobowych** (dalej: Administrator Danych Osobowych).

Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy w następujący sposób:

poprzez e-mail: rodo@exerizon.com,

telefonicznie: +48 604 180 894,

korespondencyjnie: ul. Czluchowska nr 35A lok. U12, Warszawa (01-360),

Administrator nie powołał Inspektora Ochrony Danych.

Osobą wyznaczoną do kontaktu w sprawie RODO po stronie Administratora jest: Pan Andrzej Lachowski, z którym kontakt jest możliwy pod wyżej wskazanymi danymi kontaktowymi.

Administrator Danych Osobowych odpowiada za wykorzystanie danych osobowych w sposób bezpieczny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

II. Źródło danych osobowych

Dane osobowe otrzymujemy bezpośrednio od Pani/Pana – w szczególności z przesłanych dokumentów aplikacyjnych oraz informacji przekazanych w toku rekrutacji. Administrator danych osobowych pozyskuje Państwa dane osobowe za pośrednictwem serwisu **Workable**, który stanowi aplikację internetową

dostarczana przez **Workable Software Limited**, która wspiera procesy rekrutacyjne prowadzone przez Administratora danych osobowych. Administrator danych osobowych korzysta z serwisu **Workable** wyłącznie w celu przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych. Workable jest uprawniony do przetwarzania Państwa danych osobowych wyłącznie zgodnie z instrukcjami wydanymi mu przez Administratora danych osobowych oraz wyłącznie w celu przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych.

Technologia Workable pozwala Administratorowi danych osobowych przeszukiwać różne bazy danych – niektóre publicznie dostępne, a inne nie, które mogą zawierać Państwa dane osobowe (w tym Państwa CV), w celu znalezienia potencjalnych Kandydatów do zatrudnienia lub Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy w celu obsadzenia wolnych stanowisk w ramach działalności prowadzonej przez Administratora danych osobowych. W przypadku, gdy znajdziemy Państwa w tak opisany sposób, pozyskamy Państwa dane osobowe z publicznie dostępnych baz danych, baz danych, które nie są publicznie dostępne, ale także z rejestrów takich jak CEIDG, KRS oraz portali typu LinkedIn i inne tego typu podobne.

Administrator danych osobowych może otrzymać Państwa dane osobowe także od strony trzeciej, która poleca Panią/Pana jako kandydata na konkretne stanowisko lub ogólnie do spółki prowadzonej przez Administratora danych osobowych.

III. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu prowadzenia procesu rekrutacji nowych Pracowników/Współpracowników.

Podstawą prawną przetwarzanych danych osobowych jest:

- 1) **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – zgoda **Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy** na przetwarzanie jego danych osobowych w celu uczestniczenia w rekrutacji – w odniesieniu do Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy z Administratorem danych osobowych na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia, umowy B2B, umowy o świadczenie usług),
- 2) **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – zgodna **Kandydata do zatrudnienia** na przetwarzanie jego danych osobowych w celu uczestniczenia w rekrutacji – w odniesieniu do **Kandydatów do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę** – w odniesieniu do danych osobowych wykraczających poza art. 22¹ Kodeksu pracy, jeżeli dobrowolnie je Państwo podają lub wyrażą zgodę. Powyższe dotyczy w szczególności wizerunku, dodatkowych informacji zawartych w CV,
- 3) **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – zgoda **Kandydata do zatrudnienia** lub **Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy** na udział w przyszłych rekrutacjach,
- 4) **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** – w odniesieniu do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą tj. Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy przed zawarciem umowy odpowiedni umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
- 5) **art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22a¹ § 1 Kodeksu pracy** – w zakresie danych osobowych, których może żądać Administrator danych osobowych występujący w roli Pracodawcy od Kandydatów do zatrudnienia jako przyszłych Pracowników,
- 6) **art. 9 ust. 2 lit. a RODO w zw. z art. 22¹b § 1 Kodeksu pracy** – w odniesieniu do przetwarzania danych szczególnej kategorii dotyczących Kandydatów do zatrudnienia (np. informacje o stanie zdrowia/niepelnosprawności w CV),
- 7) **art. 9 ust. 2 lit. a RODO** – w odniesieniu do przetwarzania danych szczególnej kategorii dotyczących Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy (np. informacji o stanie zdrowia/niepelnosprawności w celu dostosowania warunków procesu rekrutacji),
- 8) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w celu ustalenia i dochodzenia roszczeń Administratora danych osobowych lub obrony przed

- roszczeniami związanymi z rekrutacją przysługującym Kandydatom do zatrudnienia lub Kandydatom zainteresowanym podjęciem współpracy,
- 9) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do pobierania informacji dotyczących Kandydatów do pracy oraz Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy przez Administratora danych osobowych **z portali społecznościowych takich jak: LinkedIn**, które to informacje mogą zawierać dane osobowe. Ww. czynności przeprowadzane są w celu znalezienia Kandydatów do pracy oraz Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy w sposób maksymalny odpowiadających wymogom stanowiska oferowanego przez Administratora danych osobowych,
 - 10) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do pobierania informacji dotyczących Kandydatów do pracy oraz Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy z Administratora danych osobowych **z innego typu portali społecznościowych**, które to informacje mogą zawierać dane osobowe. Ww. czynności przeprowadzane są w celu znalezienia Kandydatów do pracy oraz Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy w sposób maksymalny odpowiadających wymogom stanowiska oferowanego przez Administratora danych osobowych,
 - 11) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do pobierania **publicznie dostępnych informacji z rejestrów takich jak: CEIDG, KRS**, które to informacje dotyczą Kandydatów do zatrudnienia lub Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy i mogą zawierać dane osobowe, które to czynności mają na celu znalezienie kandydatów najlepiej dopasowanych do wymogów stanowiska oferowanego przez Administratora danych osobowych,
 - 12) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do pobierania informacji z **baz danych, które nie są publicznie dostępne**, a które mogą zawierać Państwa dane osobowe (w tym Państwa CV), w celu znalezienia Kandydatów do zatrudnienia oraz Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy z Administratora danych osobowych, które to czynności mają na celu znalezienie kandydatów spełniających w maksymalnym stopniu wymogi stanowiska oferowanego przez Administratora danych osobowych,
 - 13) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do pobierania informacji z publicznie dostępnych baz danych, które mogą zawierać Państwa dane osobowe, w celu znalezienia przez Administratora danych osobowych Kandydatów do zatrudnienia lub Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy z Administratora danych osobowych w maksymalnym stopniu odpowiadających wymogom stanowiska oferowanego przez Administratora danych osobowych,
 - 14) **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – w odniesieniu do nagrywania rozmów kwalifikacyjnych prowadzonych przez Administratora danych osobowych z Kandydatami do zatrudnienia lub Kandydatami zainteresowanymi podjęciem współpracy, w ramach których przetwarzany jest przede wszystkim wizerunek ww. osób
 - 15) **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** – w odniesieniu do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy – w zakresie prowadzenia korespondencji mailowej z przyszłymi Kandydatami do pracy oraz Kandydatami zainteresowanymi podjęciem współpracy z Administratora danych osobowych,
 - 16) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do śledzenia wizyt na stronie internetowej Workable oraz identyfikowanie zasobów z których korzysta Kandydat do zatrudnienia lub Kandydat zainteresowany podjęciem współpracy z Administratora danych osobowych,
 - 17) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)** – w odniesieniu do łączenia przez Administratora danych osobowych informacji uzyskanych z ww. portali społecznościowych (LinkedIn i inne), publicznie dostępnych rejestrów takich jak (KRS,

CEIDG) oraz innych publicznie dostępnych baz danych z informacjami przekazanymi przez Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy w celu znalezienia potencjalnych Kandydatów do zatrudnienia lub Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy najbardziej odpowiadających wymogom danego stanowiska,

- 18) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)**
– w odniesieniu do nawiązywania kontaktu z Państwem w związku z prowadzoną rekrutacją, organizacji etapów rekrutacji, weryfikacji informacji podanych w zgłoszeniu, oceny kwalifikacji i dopasowania do stanowiska oraz zapewnienia integralności procesu rekrutacyjnego, naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na sprawnym i rzetelnym prowadzeniu rekrutacji,
- 19) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)**
– w odniesieniu do udzielania pomocy usługodawcom takim jak Workable, innym podwykonawcom i dostawcom innych usług oraz partnerom prowadzący serwisy z ofertami pracy, za pośrednictwem których złożyli Państwo swoje aplikacje w rozwijaniu i ulepszaniu świadczonych przez nich usług,
- 20) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych osobowych)**
– w odniesieniu do dokonywania czynności profilowania w procesie rekrutacji oraz doboru osób do współpracy z wykorzystaniem narzędzi informatycznych wspierających ocenę dopasowania kandydatów do wymagań stanowiska lub zakresu współpracy. Narzędzia te analizują informacje zawarte w aplikacji, w szczególności dotyczące doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, umiejętności, znajomości języków, dostępności oraz innych kryteriów wskazanych w ogłoszeniu lub obiektywnie niezbędnych dla danego stanowiska/projektu, a następnie mogą porządkować, klasyfikować albo rekomendować kandydatów. Profilowanie służy usprawnieniu procesu i nadaniu priorytetu zgłoszeniom najlepiej odpowiadającym wymaganiom.

IV. Kategorie przetwarzanych danych osobowych

Administrator danych osobowych przetwarza następujące Państwa dane osobowe:

- 1) imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, nr telefonu, adres e-mail, doświadczenie zawodowe, wykształcenie, datę urodzenia,
- 2) dane osobowe wynikające z przedstawionych świadectw pracy, dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania oferowanej pracy/świadczania usług na rzecz Administratora Danych Osobowych oraz innych dokumentów, jeśli kandydat przedłożył je w związku z ubieganiem się o zatrudnienie/współpracę,
- 3) dane osobowe zawarte w dyplomach ukończenia studiów wyższych, w tym uzyskane oceny końcowe,
- 4) dane osobowe dotyczące przebiegu zatrudnienia, doświadczenia zawodowego, posiadanych przez Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy umiejętnościach, oczekiwaniach dotyczących pracy/współpracy,
- 5) dane osobowe wynikające z treści korespondencji rekrutacyjnej, notatek z rozmów rekrutacyjnych, wyniki testów lub zadań rekrutacyjnych, a także dane techniczne związane z korzystaniem z formularza aplikacyjnego lub systemu rekrutacyjnego,
- 6) dane osobowe przetwarzane w ramach rozmowy wideo lub spotkanie online, dane związane z organizacją i przebiegiem takiego spotkania, w tym przede wszystkim wizerunek Kandydatów do zatrudnienia lub Kandydatów zainteresowanych podjęciem współpracy,
- 7) dane identyfikacyjne, dane dotyczące lokalizacji, logi i inne dane komunikacyjne dotyczące Państwa wizyt na stronie internetowej prowadzonej przez serwis Workable, a także dane dotyczące strony internetowej, z której trafili Państwo na stronę Workable oraz zasoby, z których Państwo korzystają,
- 8) zapis Państwa postępów w ramach wszelkich procesów rekrutacyjnych, które Administrator danych osobowych może przeprowadzać.

W odniesieniu do danych osobowych **Kandydatów do zatrudnienia** – Administrator danych osobowych może przetwarzać nadto dane osobowe Kandydatów do zatrudnienia przekazane w dokumentach aplikacyjnych oraz w toku rekrutacji, w szczególności dane wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a także – jeśli zostaną podane/objęte zgodą – dane dodatkowe.

Ponadto Administrator Danych Osobowych może przetwarzać również szczególne kategorie danych osobowych, tj. dane dotyczące zdrowia (np. dot. niepełnosprawności/ o stanie zdrowia).

V. Informacja o wymogu podania danych

W przypadku kandydatów do zatrudnienia jako Pracownicy - podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

W przypadku kandydatów do zatrudnienia jako Współpracownicy - podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe, jednakże jest konieczne w celu uczestniczenia w procesie rekrutacji prowadzonej przez Administratora danych osobowych. W przypadku niepodania danych osobowych, Administrator danych osobowych może odmówić udziału w rekrutacji, co w konsekwencji uniemożliwi podjęcie pracy.

VI. Podmioty, którym powierzane są dane osobowe/Odbiorcy danych osobowych

Administrator danych osobowych powierza Państwa dane osobowe następującym podmiotom:

- 1) **Workable**, który stanowi aplikację internetową dostarczaną przez Workable Software Limited (Company No. 08125469) z siedzibą pod adresem 5 Golden Square, 5th Floor, London, W1F 9BS, United Kingdom, która wspiera proces rekrutacyjne prowadzone przez Administratora danych osobowych. Polityka prywatności ww. podmiotu dostępna jest pod poniższym linkiem: <https://www.workable.com/privacy#request-assistance-from-support>,
- 2) **Indeed** – serwisowi z ofertami pracy prowadzonemu przez spółkę Indeed Ireland Operations Limited Block B, Capital Dock, 80 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, D02 HE36, Ireland. Polityka prywatności ww. podmiotu dostępna jest pod następującym linkiem: <https://pl.indeed.com/legal#PP>,
- 3) podmiotom świadczącym na rzecz Administratora danych osobowych usługi wsparcia informatycznego, którymi są:
 - a) **Amazon Web Services EMEA SARL**, 38 Avenue John F. Kennedy, L-1855 Luxembourg (podmiot zajmujący się obsługą informatyczną, dostawca rozwiązań chmurowych IaaS/PaaS, podmiot zajmujący się świadczeniem usług hostingowych). Informacja na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. podmiot znajduje się pod poniższym linkiem: <https://aws.amazon.com/ko/blogs/security/new-global-aws-data-processing-addendum/>
 - b) **Microsoft Corporation (Microsoft Inc.)** One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, USA/ **Microsoft Ireland Operations Limited** One Microsoft Place, South County Business Park Leopardstown, Dublin 18, Irlandia (podmiot świadczący usługę poczty elektronicznej Platforma Microsoft 365 (MS Exchange, podmiot zajmujący się dostawą rozwiązań chmurowych Microsoft Azure (tylko w zakresie DNS), czyli usług IaaS/PaaS, Podmiot zajmujący się dostawą rozwiązań chmurowych Microsoft 365 typu SaaS, dostawca oprogramowania antywirusowego Microsoft Defender, podmiot zajmujący się świadczeniem usług hostingowych (Microsoft Azure), dostawca oprogramowania Microsoft Defender oraz Microsoft Intune służących do monitorowania aktywności pracowników/współpracowników). Informacja na temat przetwarzania danych

osobowych przez ww. podmiot dostępna jest pod następującym linkiem: <https://www.microsoft.com/en-us/privacy/privacystatement>

- c) **GitHub, Inc.** San Francisco, CA, USA (dostawca rozwiązań chmurowych - dostawca SaaS z transferem danych do USA, opartym na EU-US Data Privacy Framework / SCC). Informacja na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. podmiot dostępna jest pod następującym linkiem: <https://github.com/customer-terms/github-data-protection-agreement> ,
- d) **Squarespace, Inc.** 225 Varick Street, 12th Floor New York, NY 10014 USA. Przedstawiciel w UE (art. 27 RODO):Squarespace Ireland Limited Le Pole House Ship Street Great Dublin 8 Irlandia (dostawca rozwiązań chmurowych – dostawca SaaS Squarespace, dostawca narzędzi służących do analityki i statystyki korzystania ze stron internetowych). Informacja na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. podmiot znajduje się pod poniższym linkiem: <https://www.squarespace.com/dpa> ,
- e) **Creatio Global, Inc.** 2800 Post Oak Blvd, Suite 4100 Houston, TX 77056 USA.Podmiot obsługujący UE : Creatio EMEA Limited 20 Primrose Street London EC2A 2EW Wielka Brytania (dostawca rozwiązań chmurowych – dostawca SaaS Creatio). Informacje na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. podmiot znajdują się pod poniższym linkiem: <https://www.creatio.com/legal> ,
- f) **Miro, Inc.** 201 Spear Street, Suite 1100 San Francisco, CA 94105 USA. Podmiot obsługujący UE (przedstawiciel / spółka regionalna):Miro Europe B.V. Amsterdam Niderlandy (Dostawca rozwiązań chmurowych – dostawca chmurowej platformy SaaS). Informacje na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. podmiot znajdują się pod poniższym linkiem: <https://miro.com/legal/vendor-data-processing-addendum/>,
- g) **Workable Software Limited (Company No. 08125469) z siedzibą pod adresem 5 Golden Square, 5th Floor, London, W1F 9BS, United Kingdom** – podmiot będący dostawcą aplikacji internetowej służącej do wspierania procesów rekrutacyjnych. Informacja na temat przetwarzania danych osobowych przez ww. Podmiot dostępna jest pod poniższym linkiem: <https://www.workable.com/privacy> ,
- h) **Indeed Ireland Operations Limited Block B, Capital Dock, 80 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, D02 HE36, Ireland** – podmiot będący dostawcą serwisu z ogłoszeniami o pracę. **Polityka prywatności ww. podmiotu dostępna jest pod następującym linkiem: <https://pl.indeed.com/legal#PP> ,**

Powierzenie przetwarzania danych osobowych ww. podmiotom następuje wyłącznie na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych oraz zgodnie z instrukcjami Administratora danych osobowych.

W przypadku, gdy Kandydat do zatrudnienia lub Kandydat zainteresowany podjęciem współpracy złoży aplikację za pośrednictwem funkcji Indeed Apply, ujawniane są Indeed pewne dane osobowe, którymi dysponuje Administrator danych osobowych, w tym między innymi unikalny identyfikator używany przez Indeed do identyfikacji Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy oraz informacje o jego postępach w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Administratora danych osobowych dotyczącym danej oferty pracy/współpracy, a także informacje materialne, niematerialne, wizualne, elektroniczne, obecne lub przyszłe, którymi Administrator danych osobowych dysponuje do których należą: imię i nazwisko, dane kontaktowe, dane wynikające z przesłanego CV, a także dane wynikające z wypełnionych formularzy rekrutacyjnych oraz inne informacje związane z analizą danych dotyczących Państwa jako Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy. Powyższe dotyczy także innych dostawców usług, z których korzysta Administrator danych osobowych.

VII. Podmioty, którym są udostępniane dane osobowe

Administrator danych osobowych udostępnia dane następującym podmiotom:

- 1) Kancelariom prawnym,
- 2) Uprawnionym organom publicznym – gdy wynika to z przepisów prawa,
- 3) Podmiotom świadczącym usługi doręczania przesylek,
- 4) Podmiotom świadczącym usługi bankowe,
- 5) Podmiotom uprawnionym do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa.

VIII. Czas przetwarzania danych osobowych

- 1) dane osobowe są usuwane przez Administratora danych osobowych niezwłocznie po zakończeniu procesu rekrutacji, przy czym w razie zgłoszenia roszczeń przez danego Kandydata do zatrudnienia lub Kandydata zainteresowanego podjęciem współpracy - dane osobowe mogą być przetwarzane do czasu wygaśnięcia ewentualnych roszczeń. W przypadku rekrutacji prowadzonej w celu zawarcia umowy o pracę, dane osobowe mogą być przetwarzane do czasu upływu terminu przedawnienia roszczeń, co do zasady przez okres 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne, zgodnie z art. 291 § 1 Kodeksu pracy. W przypadku rekrutacji prowadzonej w celu nawiązania współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej dane osobowe mogą być przetwarzane do czasu upływu terminu przedawnienia roszczeń wynikającego z przepisów Kodeksu cywilnego, tj. co do zasady przez okres 3 lat albo 6 lat, w zależności od charakteru roszczenia.
- 2) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji dane te będą przetwarzane do dnia odwołania zgody na ich przetwarzanie, nie dłużej jednak niż przez okres 1 roku, od dnia, w którym zostały zebrane.
- 3) w przypadku, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Państwa zgoda tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Państwa dane osobowe będą przetwarzane do czasu wycofania zgody. Późniejsze wycofanie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych osobowych z okresu sprzed jej wycofania.
- 4) w przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu Państwa dane osobowe będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń, zgodnie z terminami określonymi w punkcie VIII pkt 1).

IX. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych

Na podstawie RODO (oraz brytyjskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych) przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora danych osobowych:

- 1) **dostępu do przetwarzanych danych osobowych (art. 15 RODO)** – osoba, której dane są przetwarzane w każdej chwili ma prawo żądać dostępu do swoich danych osobowych, w tym prawo do żądania wydania mu informacji o tym czy jego dane osobowe są przetwarzane oraz kopii jego danych osobowych,
- 2) **sprostowania i uzupełnienia przetwarzanych danych osobowych (art. 16 RODO)** – osoba, której dane są przetwarzane ma prawo w każdym czasie żądać niezwłocznego sprostowania swoich danych osobowych, jak również uzupełnienia tych, pod warunkiem jednak, że Administrator danych osobowych nie będzie dysponował podstawą prawną, która umożliwi mu odmowę ich sprostowania lub uzupełnienia,
- 3) **usunięcia przetwarzanych danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) (art. 17 RODO)** – osoba, której dane osobowe są przetwarzane ma prawo żądać usunięcia danych

osobowych jego dotyczących. Administrator danych osobowych może jednak odmówić realizacji tego prawa. Taka sytuacja będzie miała miejsce przede wszystkim wtedy, gdy na podstawie obowiązujących przepisów prawa Administrator danych osobowych jest uprawniony lub zobowiązany do przechowywania danych osobowych,

- 4) **ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO),**
- 5) **wniesienia sprzeciwu wobec czynności przetwarzania danych osobowych opartych na uzasadnionym prawnie interesie Administratora danych osobowych, w tym profilowania, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją (art. 21 RODO),**
- 6) **wycofania zgody na dalsze przetwarzanie danych osobowych (art. 7 ust. 3 RODO),**
- 7) **otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego danych osobowych Państwa dotyczących, które dostarczyli Państwo Administratorowi danych osobowych, oraz mają Państwo prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi danych osobowych bez przeszkód ze strony Administratora danych osobowych, któremu dostarczono te dane osobowe, jeżeli przetwarzanie oparte było na podstawie zgody, było niezbędne w celu wykonania umowy lub gdy przetwarzanie danych osobowych odbywało się w sposób zautomatyzowany (art. 20 RODO),**
- 8) **uzyskania kopii danych (art. 15 ust. 3-4 RODO),**
- 9) **by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje wobec osoby, której dane dotyczą skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nią wpływa (art. 22 RODO),** powyższe nie dotyczy sytuacji, gdy decyzja opiera się na wyraźnej zgodzie osoby, której dane dotyczą,
- 10) **odszkodowanie za poniesioną szkodę (art. 82 RODO).**

Z powyższych uprawnień można skorzystać, składając Administratorowi danych osobowych odpowiedni wniosek na dane wskazane w punkcie I. Administrator danych osobowych ma prawo weryfikacji tożsamości osoby realizującej prawa wskazane powyżej.

X. Bezpieczeństwo danych osobowych

Administrator danych osobowych podejmuje odpowiednie środki w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkich danych osobowych, w tym środki zabezpieczające dane osobowe przed przypadkową utratą, wykorzystaniem lub dostępem do danych osobowych przez osoby nieuprawnione. Administrator danych osobowych ogranicza dostęp do Państwa danych osobowych wyłącznie do osób, które posiadają stosowne upoważnienia do przetwarzania danych osobowych. Osoby przetwarzające Państwa dane będą to robić wyłącznie w sposób autoryzowany i podlegają obowiązkowi zachowania poufności. Administrator danych osobowych posiada również procedury postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia danych osobowych. Administrator danych osobowych jest zobowiązany powiadomić Państwa oraz odpowiedni organ nadzorczy o każdym podejrzeniu naruszenia danych osobowych, jeśli będzie do tego zobowiązany prawnie. A

XI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Administrator danych osobowych w ramach czynności rekrutacyjnych stosuje profilowanie. W procesie rekrutacji oraz doboru osób do współpracy możemy bowiem stosować narzędzia informatyczne dostarczane przez Workable wspierające ocenę dopasowania kandydatów do wymagań stanowiska lub zakresu współpracy. Narzędzia te analizują informacje zawarte w aplikacji, w szczególności dotyczące doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, umiejętności, znajomości języków, dostępności oraz innych kryteriów wskazanych w ogłoszeniu lub obiektywnie niezbędnych dla danego stanowiska/projektu, a

następnie mogą porządkować, klasyfikować albo rekomendować kandydatów. Profilowanie służy usprawnieniu procesu i nadaniu priorytetu zgłoszeniom najlepiej odpowiadającym wymaganiom. Wynik takiej oceny może wpływać na kolejność kontaktu z kandydatem lub skierowanie aplikacji do dalszej analizy.. Nie podejmujemy jednakże decyzji o zatrudnieniu ani o odrzuceniu kandydata wyłącznie w sposób zautomatyzowany. Każdorazowo wynik wygenerowany przez narzędzie podlega ocenie uprawnionego pracownika/współpracownika posiadającego kompetencje do samodzielnej oceny kandydatury i zmiany wyniku rekomendacji.

W związku z powyższym przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec profilowania na podstawie art. 21 ust. 1 RODO. Przysługuje także Państwu prawo do uzyskania dodatkowych informacji o zasadach oceny kandydatury oraz o prawach ogólnych z RODO poprzez kontakt z Administratorem danych osobowych pod adresem e-mail i numerem telefonu wskazanym w ramach punktu I niniejszej klauzuli informacyjnej.

XII. Miejsce przechowywania danych osobowych przez Administratora danych osobowych

Administrator danych osobowych przetwarza Państwa dane osobowe w ramach systemów zlokalizowanych na terenie Rzeczypospolitej polskiej, jednakże część dostawców, z których usług korzysta Administrator danych osobowych ma siedzibę poza terytorium Rzeczypospolitej polskiej, a także poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, o czym mowa w punkcie niżej.

XIII. Przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy, w tym poza Unię Europejską,

W związku z korzystaniem z narzędzi chmurowych oraz usług wspierających rekrutację Państwa dane osobowe mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy, w tym do Stanów Zjednoczonych oraz do Wielkiej Brytanii. Jeżeli dochodzi do przekazania danych poza Europejski Obszar Gospodarczy, odbywa się ono wyłącznie na podstawie mechanizmów przewidzianych w rozdziale V RODO, w szczególności na podstawie decyzji o adekwatności wydanej przez Komisję Europejską (art. 45 RODO), co dotyczy w szczególności Wielkiej Brytanii oraz organizacji w USA objętych EU-U.S. Data Privacy Framework, albo na podstawie standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej (art. 46 ust. 2 lit. c RODO).

Jeżeli odbiorca danych w Stanach Zjednoczonych uczestniczy w programie EU-U.S. Data Privacy Framework i figuruje na liście podmiotów objętych decyzją stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony, przekazanie odbywa się na podstawie tej decyzji o adekwatności. W pozostałych przypadkach przekazanie odbywa się z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń przewidzianych w art. 46 RODO, w szczególności standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską. W odniesieniu do danych objętych UK GDPR – również z zastosowaniem International Data Transfer Addendum to the EU Standard Contractual Clauses (UK Addendum)].

W przypadku Administratora danych osobowych transfer danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy ma miejsce w przypadku poniższych podmiotów:

- 1) Amazon Web Services EMEA SARL (Luksemburg) – ewentualny incydentalny dostęp do danych z USA odbywa się na podstawie art. 45 RODO – w zakresie objętym aktywną certyfikacją AWS w EU-U.S. Data Privacy Framework – a w pozostałym zakresie na podstawie standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej.

- 2) Microsoft Ireland Operations Limited / Microsoft Corporation (USA) - w przypadku transferu danych do Microsoft Corporation w USA podstawą jest art. 45 RODO, tj. decyzja adekwatności dotycząca EU-U.S. Data Privacy Framework, przy jednoczesnym zawarciu umowy powierzenia zgodnej z art. 28 RODO,
- 3) GitHub, Inc. (USA) - transfer danych do GitHub, Inc. w USA odbywa się na podstawie art. 45 RODO, tj. decyzji adekwatności dotyczącej EU-U.S. Data Privacy Framework; równolegle relacja z dostawcą jest uregulowana umową powierzenia zgodną z art. 28 RODO,
- 4) Squarespace, Inc. (USA) / Squarespace Ireland Limited - Squarespace Ireland Limited działa w EOG, więc co do zasady nie dochodzi tu do transferu do państwa trzeciego. Jeżeli jednak dane są przekazywane do Squarespace, Inc. w USA lub dostęp do nich następuje z USA, podstawą transferu jest art. 45 RODO (EU-U.S. Data Privacy Framework), a w relacjach umownych dostawca stosuje również standardowe klauzule umowne,
- 5) Creatio Global, Inc. (USA) / Creatio EMEA Limited (Wielka Brytania) - transfer danych do Creatio EMEA Limited w Wielkiej Brytanii odbywa się na podstawie art. 45 RODO, tj. decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony dla Wielkiej Brytanii. Transfer danych do Creatio Global, Inc. w USA odbywa się na podstawie art. 46 ust. 2 lit. c RODO, tj. standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej,
- 6) Miro, Inc. (USA) / Miro Europe B.V. (Niderlandy) - korzystanie z Miro Europe B.V. nie stanowi co do zasady transferu poza EOG. W zakresie, w jakim dane są przekazywane do Miro, Inc. w USA lub są z USA dostępne, podstawą transferu jest art. 45 RODO, tj. decyzja adekwatności dotycząca EU-U.S. Data Privacy Framework, przy równoczesnym uregulowaniu przetwarzania w umowie powierzenia,
- 7) Workable Software Limited (Company No. 08125469) z siedzibą pod adresem 5 Golden Square, 5th Floor, London, W1F 9BS, (Wielka Brytania) - przekazanie danych do Workable Software Limited, 5 Golden Square, London, UK, odbywa się na podstawie art. 45 RODO, tj. na podstawie decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2021/1772 w brzmieniu nadanym decyzją wykonawczą Komisji (UE) 2025/2574. Ewentualne dalsze transfery przez procesora do odbiorców poza EOG/UK odbywają się zgodnie z DPA Workable – na podstawie Data Privacy Framework albo standardowych klauzul umownych UE (moduł 2), a w zakresie UK GDPR również UK Addendum.
- 8) Indeed Ireland Operations Limited Block B, Capital Dock, 80 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, D02 HE36, Ireland - korzystanie z Indeed Ireland Operations Limited co do zasady nie powoduje transferu danych do państwa trzeciego. Jeżeli jednak w ramach grupy Indeed dochodzi do dalszego przekazania danych poza EOG, odbywa się ono na podstawie odpowiednich mechanizmów z rozdziału V RODO, w szczególności standardowych klauzul umownych.

Dane, które od Państwa zbieramy i przetwarzamy za pomocą usług Workable, mogą być przekazywane do lokalizacji poza terytorium Wielkiej Brytanii lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz tam przechowywane. Mogą one również być przetwarzane przez pracowników/współpracowników działających poza terytorium Wielkiej Brytanii lub EOG, którzy pracują/świadczą usługi dla Administratora danych osobowych lub dla jednego z naszych dostawców. Tacy pracownicy/współpracownicy mogą być zaangażowani między innymi w świadczenie usług wsparcia. Przesyłając swoje dane osobowe Administratorowi danych osobowych, wyrażają Państwo zgodę na takie przekazywanie, przechowywanie lub przetwarzanie danych osobowych.

W szczególności Państwa dane osobowe mogą być:

- 1) dostępne dla Pracowników/współpracowników Workable w USA lub,
- 2) mogą być przechowywane przez dostawcę usług hostingowych Workable na serwerach w USA, a także w UE. W USA nie obowiązują takie same przepisy dotyczące ochrony danych jak w Wielkiej Brytanii i EOG. Umowa o przetwarzaniu danych została podpisana między Workable Software

Limited a zagranicznymi spółkami z grupy, a także między Workable Software Limited a każdym z jej podmiotów przetwarzających dane. Te umowy o przetwarzaniu danych mają na celu ochronę Państwa praw do ochrony prywatności oraz zapewnienie Państwu środków prawnych w przypadku nadużycia Państwa danych osobowych.

Jeśli potrzebują Państwo dodatkowych informacji, prosimy o kontakt z nami (patrz sekcja „Kontakt” poniżej).

W przypadku chęci uzyskania dodatkowych informacji, prosimy o kontakt z Administratorem danych osobowych pod adresem: rodo@exerizon.com.

Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo do uzyskania informacji o stosowanych zabezpieczeniach, w tym do uzyskania kopii tych zabezpieczeń lub informacji o miejscu ich udostępnienia – poprzez kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych pod adresem: rodo@exerizon.com.

XIV. Prawo złożenia skargi do organu nadzorczego

Jeśli przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa, przysługuje Państwu prawo złożenia skargi do organu nadzorczego na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych.

Skargę można składać Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych mieści się aktualnie w Warszawie 00-014, przy ulicy Stanisława Moniuszki 1a).