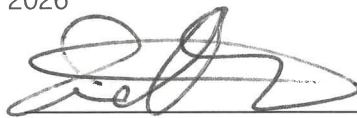


CODE OF CONDUCT

Wietmarschen/Lohne, 09. September 2026

A black ink signature of Felix Schmidt, consisting of a stylized 'F' and 'S'.

Felix Schmidt
Geschäftsführer

A black ink signature of Dr. Oliver Zaudtke, featuring a cursive 'O' and 'Z'.

Dr. Oliver Zaudtke
Geschäftsführer

A blue ink signature of Katrin Sur, written in a cursive style.

Katrin Sur
Head of ADM

A blue ink signature of Alissa Neuß, written in a cursive style.

Alissa Neuß
Head of QHSE

A blue ink signature of Jasmin Bron, written in a cursive style.

Jasmin Bron
QHSE-Manager

INHALT

1	EINLEITUNG	3
2	WOFÜR WIR STEHEN	3
2.1	Vision	3
2.2	Mission	3
3	UNSERE LEITGEDANKEN	3
4	EINHALTUNG VON GESETZEN & VORSCHRIFTEN	4
5	KORRUPTIONSPRÄVENTION SOWIE GESCHENKE, BEWIRTUNG & EINLADUNGEN	4
6	INTERESSENSKONFLIKTE	5
7	AUFTRITT NACH AUßEN	5
8	VERHALTEN GEGENÜBER TEAMMITGLIEDERN, LIEFERANTEN UND KUNDEN	5
9	MENSCHENRECHTE	6
10	KINDERARBEIT UND MODERNE SKLAVEREI	6
11	FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLRECHT	6
12	DIALOG UND KOOPERATION	6
13	DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT	7
14	ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ	7
15	NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ	7
16	SCHLUSSBESTIMMUNGEN	8



1 EINLEITUNG

In einer globalisierten und dynamischen Geschäftswelt ist es von essenzieller Bedeutung, dass unser Unternehmen auf einem Fundament aus Integrität, Respekt und ethischem Verhalten aufbaut. Unser Verhaltenskodex dient als verbindlicher Leitfaden für all unsere Teammitglieder und bietet klare Orientierung für das tägliche Handeln. Er hilft uns, moralische und rechtliche Herausforderungen zu meistern und stellt sicher, dass wir als Unternehmen stets verantwortungsvoll agieren.

Jeder Einzelne trägt die Verantwortung, diesen Kodex nicht nur zu kennen, sondern ihn auch aktiv in den beruflichen Alltag zu integrieren. Verstöße können nicht nur rechtliche Folgen haben, sondern auch das Ansehen unseres Unternehmens nachhaltig schädigen. Daher erwarten wir von allen Teammitgliedern, dass sie sich engagiert für eine Unternehmenskultur einsetzen, die von Fairness, Offenheit und Gesetzestreue geprägt ist.

2 WOFÜR WIR STEHEN

2.1 VISION

In unserem stark internationalen Geschäft genießen wir das Privileg, die Vielfalt verschiedener Kulturen und Landschaften zu erleben. Wir sind davon überzeugt, dass das menschliche Miteinander und der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen wesentliche Werte für künftige Generationen darstellen. Deshalb fördern wir aktiv ein starkes Miteinander und setzen uns für die Schaffung einer nachhaltigen Zukunft ein, indem wir Menschen und unseren Planeten schützen.

2.2 MISSION

Seit 1992 stellt sich 3P Services der Herausforderung: wir liefern modernste Lösungen für die Inspektion von Pipelines, sowohl für anspruchsvolle als auch für Standard-Pipelines. Unsere auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Strategie treibt uns an, innovative Technologien und Prozesse zu entwickeln, die Betreibern präzise und umfassende Daten liefern. Wir sorgen für den sicheren und zuverlässigen Betrieb von Pipeline-Infrastrukturen auf der ganzen Welt und schaffen so dauerhaften Mehrwert – für unsere Kunden und für den Planeten.

Menschen sind der Schlüssel zum Erfolg. Aus diesem Grund fördern wir einen offenen, vertrauensvollen und respektvollen Dialog – sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch mit unseren Stakeholdern. Gemeinsam erbringen wir maßgeschneiderte Dienstleistungen, die die Erwartungen nicht nur erfüllen, sondern übertreffen. Denn Zusammenarbeit schafft bleibende Wirkung.

3 UNSERE LEITGEDANKEN

Unsere Leitgedanken bilden die Grundlage unseres Handelns und geben Orientierung für Entscheidungen und Zusammenarbeit. Sie stehen für die Werte und Ziele, die unser Unternehmen prägen:

- **Service:** Wir hören zu, verstehen Anforderungen und schaffen durch sichere, zuverlässige und kundenorientierte Lösungen nachhaltigen Mehrwert.
- **Sicherheit:** Wir schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld durch klare Standards, kontinuierliches Lernen und verantwortungsbewusstes Handeln zum Schutz von Menschen, Umwelt und Infrastruktur.
- **Innovationskraft:** Wir fördern Kreativität, lernen aus Erfahrungen und entwickeln gemeinsam zukunftsorientierte Lösungen.

- **Nachhaltigkeit:** Wir handeln langfristig, nutzen Ressourcen verantwortungsbewusst und schaffen nachhaltigen Mehrwert für Kunden, Unternehmen und Gesellschaft.
- **Dialog:** Wir setzen auf offenen, respektvollen Austausch und entwickeln durch Zusammenarbeit und konstruktives Feedback gemeinsame Lösungen.
- **Gemeinsam:** Wir begegnen einander mit Respekt, schätzen unterschiedliche Stärken und Perspektiven und wachsen durch Zusammenarbeit gemeinsam.
- **Vernetzung:** Wir nutzen Wissen, Technologien und vertrauensvolle Beziehungen, um Zusammenarbeit zu stärken und nachhaltigen Mehrwert zu schaffen.

Die vollständige Beschreibung unserer Leitgedanken findest du auf dem SharePoint sowie in den Aushängen an unserem Unternehmensstandort.

4 EINHALTUNG VON GESETZEN & VORSCHRIFTEN

Wir verpflichten uns, in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen. Unsere Teammitglieder sind dafür verantwortlich, sich über relevante gesetzliche Vorgaben zu informieren und diese strikt einzuhalten. Dies gilt insbesondere für Bereiche wie Arbeitsrecht, Datenschutz, Korruptionsbekämpfung, Umweltvorschriften sowie Wettbewerbs- und Handelsrecht.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Kenne und halte die geltenden Gesetze und unternehmensinternen Richtlinien ein.
- Informiere dich über gesetzliche Änderungen, die deine Arbeit betreffen könnten.
- Melde Verstöße oder Verdachtsfälle unverzüglich.

5 KORRUPTIONSPRÄVENTION SOWIE GESCHENKE, BEWIRTUNG & EINLADUNGEN

Wir handeln ehrlich, transparent und im Einklang mit den geltenden Gesetzen. Korruption, Bestechung und jede Form unzulässiger Einflussnahme widersprechen unseren Werten und werden nicht toleriert. Dies gilt unabhängig von lokalen Gepflogenheiten oder kulturellen Erwartungen.

Geschenke, Einladungen und Bewirtungen können Teil einer guten Geschäftsbeziehung sein. Sie dürfen jedoch niemals dazu dienen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder den Eindruck einer Beeinflussung zu erwecken. Deshalb achten wir darauf, dass Zuwendungen angemessen, transparent und rechtlich zulässig sind.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Gewähre, fordere oder akzeptiere keine Vorteile, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten.
- Nimm Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen nur an bzw. gewähre diese nur, wenn ihr Wert 40 € nicht übersteigt und dadurch keine geschäftliche Entscheidung beeinflusst werden kann oder der Eindruck einer Beeinflussung entsteht.
- Akzeptiere oder gewähre keine Geschenke oder Einladungen während laufender Ausschreibungen, Angebotsverfahren oder Vertragsverhandlungen.
- Hole bei Unsicherheiten rechtzeitig die Unterstützung deiner Führungskraft oder der zuständigen Stelle ein.
- Melde Verdachtsfälle von Korruption, Bestechung oder anderen unlauteren Geschäftspraktiken.

6 INTERESSENSKONFLIKTE

Es kann zu einem Interessenkonflikt kommen, wenn die persönlichen, sozialen oder finanziellen Aktivitäten eines Teammitglieds seine Objektivität und Loyalität beeinträchtigen. Sämtliche Geschäfte werden bei 3P Services auf objektive Art und Weise abgewickelt. Zusätzlich sorgen wir für Transparenz von Geschäftsentscheidungen und unterstützen einzelne Entscheidungsträger, sobald sich ein potenzieller Interessenkonflikt abzeichnet.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Handle im besten Interesse des Unternehmens.
- Melde mögliche Interessenkonflikte unverzüglich.
- Vermeide es, Freunde oder Familienmitglieder geschäftlich zu bevorzugen.
- Trenne private und geschäftliche Interessen strikt voneinander.

7 AUFTRITT NACH AUßEN

Als Teammitglieder repräsentieren wir unser Unternehmen in der Öffentlichkeit und tragen maßgeblich zu seinem Ansehen bei. Es ist entscheidend, dass wir uns stets professionell und respektvoll verhalten, um den guten Ruf unseres Unternehmens zu wahren.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Zeige in der Öffentlichkeit stets ein professionelles und respektvolles Auftreten.
- Kommuniziere klar, höflich und angemessen.
- Nutze Firmenfahrzeuge verantwortungsvoll und halte sie sauber und gepflegt.
- Achte auf ein gepflegtes und angemessenes Erscheinungsbild.
- Äußere dich öffentlich über das Unternehmen sachlich, respektvoll und verantwortungsbewusst.
- Handle stets im besten Interesse des Unternehmens und fördere ein positives Image

8 VERHALTEN GEGENÜBER TEAMMITGLIEDERN, LIEFERANTEN UND KUNDEN

Respekt, Inklusion, Chancengleichheit und gegenseitige Achtung prägen unser Handeln. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem alle Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung fair behandelt, wertgeschätzt und einbezogen werden. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Ausgrenzung dulden wir nicht. Ein respektvoller und professioneller Umgang miteinander sowie mit Kunden, Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern ist für uns selbstverständlich.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Begegne allen Menschen respektvoll, wertschätzend und unvoreingenommen.
- Gehe offen und respektvoll mit kulturellen, persönlichen und individuellen Unterschieden um.
- Triff Entscheidungen auf Grundlage objektiver Kriterien und individueller Leistungen.
- Vermeide diskriminierende, beleidigende oder herabwürdigende Äußerungen und Verhaltensweisen.
- Trage zu einem inklusiven Arbeitsumfeld bei, in dem sich alle Menschen einbringen und dazugehören können.
- Melde Ungleichbehandlung, Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung umgehend.

9 MENSCHENRECHTE

Unser Unternehmen bekennt sich uneingeschränkt zu den Menschenrechten und verpflichtet sich, diese in sämtlichen Geschäftsbereichen nicht nur zu respektieren, sondern aktiv zu fördern. Dies schließt die Achtung der Würde jedes Individuums, das Recht auf faire Arbeitsbedingungen sowie den Schutz vor Diskriminierung und Ausbeutung ein. Wir orientieren uns hierbei an internationalen Standards wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) sowie den grundlegenden Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Behandle alle Menschen respektvoll, fair und wertschätzend.
- Trage zu einem Arbeitsumfeld bei, das frei von Diskriminierung, Belästigung und Benachteiligung ist.
- Fördere Chancengleichheit sowie eine offene und respektvolle Zusammenarbeit.
- Respektiere die Gesundheit, Sicherheit und Würde anderer Menschen.
- Sprich Bedenken offen an und melde Verstöße gegen Menschenrechte oder respektloses Verhalten.

10 KINDERARBEIT UND MODERNE SKLAVEREI

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und moderner Sklaverei strikt ab. Unser Unternehmen verpflichtet sich, in der gesamten Lieferkette faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und sicherzustellen, dass keine Menschenrechtsverletzungen stattfinden.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Achte darauf, dass Geschäftspartner dieselben hohen Standards einhalten.
- Melde Anzeichen für Kinder- oder Zwangsarbeit unverzüglich.
- Unterstütze Maßnahmen zur Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen.

11 FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLRECHT

Unser Unternehmen setzt sich für einen fairen und offenen Wettbewerb ein. Wir respektieren kartellrechtliche Vorgaben und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen, Preisabsprachen oder Marktmanipulationen.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Triff keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Märkte, Kunden oder Produkte.
- Teile keine vertraulichen Geschäftsinformationen mit Wettbewerbern.
- Vermeide Handlungen, die den Wettbewerb einschränken könnten.
- Hole rechtlichen Rat ein, bevor du mit Wettbewerbern in Austausch trittst.
- Melde wettbewerbsbeschränkende Aktivitäten umgehend.

12 DIALOG UND KOOPERATION

Wir legen großen Wert auf einen offenen und konstruktiven sozialen Dialog. Unsere Mitarbeitervertretung (MAV) spielt dabei eine zentrale Rolle. Wir fördern eine Kultur des gegenseitigen Respekts und der Zusammenarbeit und achten die Versammlungsfreiheit unserer Teammitglieder.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Trage aktiv zu einem offenen und respektvollen Austausch bei.
- Unterstütze die Bemühungen der Vertretung und beteilige dich an gemeinsamen Entscheidungen.
- Teile relevante Informationen offen und zeitnah mit deinen Teammitgliedern.
- Schätze die Vielfalt der Perspektiven und trage zu einer positiven Arbeitsatmosphäre bei.

13 DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Der Schutz personenbezogener und unternehmensbezogener Daten hat höchste Priorität. Alle Teammitglieder sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und die geltenden Datenschutzgesetze einzuhalten.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Gehe verantwortungsvoll mit personenbezogenen und vertraulichen Daten um.
- Speichere und übertrage Daten nur über gesicherte Systeme.
- Teile keine vertraulichen Informationen mit unbefugten Dritten.
- Verwende starke Passwörter und schütze deine Zugänge.
- Melde Datenpannen oder Sicherheitsvorfälle umgehend.
- Sei vorsichtig mit Phishing-Mails und beachte Sicherheitsrichtlinien.

14 ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Teammitglieder haben für uns höchste Priorität. Deshalb sorgen wir für sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, die den geltenden gesetzlichen Arbeitsschutzvorgaben entsprechen. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verminderung von Gefährdungen durch die Verbesserung unserer Arbeitsabläufe und Arbeitsbedingungen. Regelmäßige Schulungen und Unterweisungen stellen sicher, dass du stets über geltende Gesetze, Vorschriften und interne Arbeitsschutzregelungen informiert bist.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Sei dir deiner Verantwortung für die Sicherheit bewusst.
- Führe keine unsicheren Arbeiten durch.
- Alkohol und Drogen sind am Arbeitsplatz strikt untersagt.
- Melde unsichere Arbeitsbedingungen und Unfälle umgehend.
- Mache dich mit dem Notfallverfahren vertraut.
- Suche nach Möglichkeiten, dein Arbeitsumfeld sicherer zu gestalten.

15 NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz stellen für uns eine wesentliche Unternehmensverantwortung dar. Wir verpflichten uns daher zu einem verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch bei der Dienstleistungserbringung achten wir darauf, die hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich zu halten.

Im Rahmen unserer Geschäftsprozesse streben wir eine Balance von Ökonomie, Ökologie und gesellschaftlicher Verantwortung an. Neben einer effizienten Nutzung der natürlichen Ressourcen arbeiten wir stetig an der Optimierung unserer Arbeitsabläufe, um den Ressourcen- und Energieverbrauch weiter zu reduzieren und damit unsere Treibhaus-Gas-Emissionen (THG-Emissionen) effektiv zu senken.

DAS ERWARTEN WIR VON DIR:

- Nutze Ressourcen wie Energie, Wasser und Materialien sparsam.
- Vermeide Abfall, trenne Müll und fördere Recycling.
- Reduziere den Papierverbrauch durch digitale Lösungen.
- Bevorzuge nachhaltige Transportmittel.
- Achte auf umweltfreundliche Beschaffung und verwende nachhaltige Produkte.
- Reduziere den Energieverbrauch durch effiziente Geräte und bewusstes Verhalten.
- Gehe achtsam mit Chemikalien und umweltbelastenden Stoffen um.
- Trage aktiv zur Reduktion von THG-Emissionen bei.

16 SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Teammitglieder und bildet die Grundlage unseres geschäftlichen Handelns. Verstöße gegen diesen Kodex können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und rechtlichen Konsequenzen.

Wir erwarten von allen Teammitgliedern, dass sie diesen Kodex verinnerlichen und aktiv dazu beitragen, unsere ethischen und rechtlichen Standards einzuhalten.

Sollten Fragen oder Unsicherheiten bestehen, stehen die QHSE-Abteilung sowie die Unternehmensführung jederzeit für Rückfragen zur Verfügung.