

# التنفيذي



16 Personalities

## المقدمة

النظام هو أساس كل شيء.

إدموند بيرك

تمثل شخصيات التنفيذيين التقاليد والنظام، وذلك بتطبيق معرفتهم لما هو صواب، خطأ ومقبول اجتماعياً للم شمل العائلات والمجتمعات معاً. وهم يتبنون قيم الصدق والتفاني والكرامة، ويقدرهم الناس لنصائحهم وتوجيهاتهم الواضحة، وهم يقودون الطريق بسعادة سالكين مسارات صعبة. ولاعتزاز شخصيات التنفيذيين بقدرتهم على التقريب بين الناس، فهم شخصيات غالباً ما تأخذ أدوار منظمي المجتمع، ويعملون جاهدين لجمع الجميع معاً للاحتفال بالأحداث المحلية المحبوبة، أو دفاعاً عن القيم التقليدية التي تجمع الأسر والمجتمعات معاً.



## قدوة يُحتذى بها

هذه المهارة القيادية التي تجسدها هذه الشخصية مرغوبة للغاية في المجتمعات الديمقراطية، ولأن نوع شخصية التنفيذي يشكّل ما لا يقل عن 11% من البشر، فلا عجب أن العديد من السياسيين وقادة الأعمال المشهورين حول العالم كانوا ولا يزالوا من التنفيذيين. والأشخاص الذين يتمتعون بشخصية التنفيذي مؤمنون كل الإيمان بسيادة القانون والسلطات التي يجب اكتسابها، وهم مثال

يحتذى به على الإخلاص والصدق الهادف والرفض المطلق للكسل والغش، خصوصاً في العمل. فإذا أعلن أي شخص أن العمل الشاق واليدوي هو وسيلة ممتازة لبناء الشخصية، فستجده من نوع شخصية التنفيذي.

شخصيات التنفيذيين تكون على علم بمحيطها، ويعيشون في عالم من الصراحة والحقائق التي يمكن إثباتها – ومعرفتهم تلك تعني أنهم شخصيات تتمسك بمبادئها وتؤمن برؤية صافية لما هو مقبول وما هو غير مقبول حتى مع المقاومة الشديدة. وآراؤهم ليست مجرد كلام فارغ، فشخصية التنفيذي على أتم استعداد لتخربط في المشاريع الأكثر تحدياً، وتحسين خطط العمل وفرز التفاصيل على طول الطريق، مما يجعل حتى أكثر المهام تعقيداً تبدو سهلة ويمكن إنجازها.

ومع ذلك، فشخصية التنفيذي لا تعمل وحدها، وهي تتوقع أن ينتهج جميع من في بيئة عملها موثوقيتها وأخلاقياتها في العمل – فالأشخاص الذين ينتمون لهذا النوع من الشخصية يوفون بوعودهم، وإذا حاول الشركاء أو من يشرفون عليهم تعريضهم للخطر من خلال عدم الكفاءة أو الكسل، أو الأسوأ من ذلك، خيانة الأمانة، فهم لا يترددون في إظهار غضبهم الشديد. وهذا يمكن أن يكسبهم سمعة عدم المرونة، وهي صفة تشترك بها جميع الشخصيات المنظمة، ولكن هذا ليس بسبب أن شخصية التنفيذي عنيدة، ولكن لأنهم يعتقدون أن هذه القيم هي ما تجعل المجتمع ناجحاً.

## مسؤولية عظيمة

تعكس شخصية التنفيذي صورة المواطن النموذجي: فهي شخصية تساعد جيرانها، وتتبع بالقانون، وتحاول التأكد من أن الجميع يشارك في المجتمعات المحليّة والمنظمات التي يعتزون بها.

ويتمثل التحدي الرئيسي لشخصيات التنفيذيين هو إدراك أن ليس جميع الناس لديهم الاستعداد لاتباع نفس المسار أو المساهمة بالطريقة ذاتها. والزعيم الحقيقي هو من يقدر قوة الفرد كما يقدر قوة الجماعة، ويساعد على طرح أفكار هؤلاء الأفراد على طاولة النقاش. وبهذه الطريقة، فإن

شخصيات التنفيذيين لديهم كل الحقائق ، وقادرين على قيادة هذا الدور في الاتجاهات التي تناسب الجميع.

## نقاط القوّة والضعف

### نقاط القوّة في شخصية التنفيذي

- متفاني – يرتبط السعي لإكمال الأمور ارتباطاً وثيقاً بالالتزام الأخلاقي بالنسبة للتنفيذيين. لا يتم التخلي عن المهام ببساطة لأنها أصبحت صعبة أو مملة – فأصحاب هذا النوع من الشخصية ينجزون الأمور لأن ذلك الشيء الصحيح لفعله، ويكملونها لنفس السبب.
- ذو إرادة قوية – تجعل الإرادة القويّة هذا التفاني ممكناً، ولا تتخلى الشخصيات التنفيذية عن مبادئها بسبب معارضة بسيطة. يدافع التنفيذيون عن أفكارهم ومبادئهم بلا تعب، ولا يتزعزع موقفهم إلا إذا تم إثبات أنهم على خطأ بشكل واضح وقطعي.
- صريح وصادق – يثق التنفيذيون بالحقائق أكثر بكثير من الأفكار والآراء المجرّدة. إن ملك الشخصيات التنفيذية هو البيانات والمعلومات الواضحة، ويعيدون الصدق (سواء كان ذلك مطلوباً أم لا).
- مخلص، صبور ويمكن الاعتماد عليه – يعمل التنفيذيون على تجسيد الصدق والموثوقية، باعتبارهم أن الاستقرار والأمن هي أمور بالغة الأهمية. عندما يقول التنفيذيون أنهم سيفعلون شيئاً ما، فإنهم يتمسكون بكلمتهم، مما يجعلهم أفراد مسؤولين للغاية في عائلاتهم، شركاتهم، ومجتمعاتهم.
- يستمتع بإنشاء النظام – تجعل الفوضى الأشياء غير متوقعة، ولا يمكن الوثوق في الأشياء الغير متوقعة عندما تكون هناك حاجة ماسّة إليها – بهذه العقلية، يسعى التنفيذيون إلى خلق النظام والأمن في بيئاتهم من خلال وضع القواعد، الأنظمة والأدوار الواضحة.

- المنظم المتميز – يجعل هذا الالتزام بالحقيقة والمعايير الواضحة من التنفيذيين قادة أكفأ وواثقين. لا يواجه أصحاب هذا النوع من الشخصية مشكلة في توزيع المهام والمسؤوليات على الآخرين بشكل عادل وموضوعي، مما يجعلهم مديرين ممتازين.



## نقاط الضعف في شخصية التنفيذي

- غير مرن وعنيد – تكمن مشكلة تركيزهم على القوانين والحقائق المثبتة هو تفويتهم للاحتتمالات الأخرى التي قد تنجح. يبقى كل شيء رأياً حتى يتم إثباته، والشخصيات التنفيذية مترددة في الوثوق برأي ما أتحت لهم الفرصة.
- النفور من المواقف الغير مألوفة – يتبع التنفيذيون التقاليد بشدة وعندما يُجبرون فجأة على تجربة حلول غير مرغوب فيها، يصبحون غير مرتاحين ومتوترين. تعني الأفكار الجديدة أن أساليبهم لم تكن جيدة بما فيه الكفاية، وترك الطريقة التي نجحت بها الأشياء من قبل لصالح فكرة جديدة قد تفشل يعرض موثوقيتهم للخطر.
- إلقاء الأحكام – لدى الشخصيات التنفيذية قناعات قوية حول ما هو صواب، خطأ ومقبول اجتماعياً. غالباً ما يمتد تأثير إجبارهم على خلق النظام إلى كل الأشياء وكل شخص، متجاهلين إمكانية وجود طريقتين صحيحتين لإنجاز الأمور. لا يتردد التنفيذيون بإخبار "المنحرفين" بمعرفة ما يفكرون به، معتبرين أنه من واجبهم تصحيح الأمور.
- التركيز على الحالة الاجتماعية – يفخر التنفيذيون باحترام أصدقائهم، زملائهم ومجتمعهم لهم، ورغم صعوبة الاعتراف بذلك، إلا أنهم مهتمون للغاية بالرأي العام. يمكن للشخصيات



التنفيذية أن تشغل في مقابلة توقعات الآخرين لدرجة تجعلهم يفشلون في تلبية احتياجاتهم الخاصة.

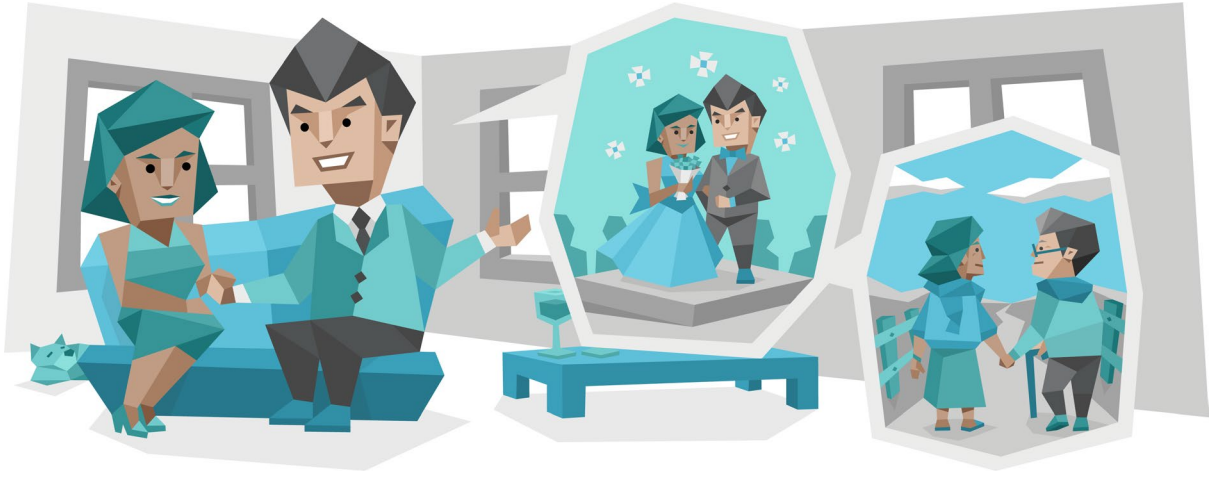
- من الصعب عليهم الاسترخاء – تخلق هذه الحاجة لكسب الاحترام حاجة أخرى تتمثل في الحفاظ على كرامتهم، مما يجعل من الصعب عليهم الاسترخاء عندما يمازحهم شخص ويجعلهم يبدون كالحمقى.
- صعوبة في التعبير عن المشاعر – كل هذا دليل على نقطة الضعف العظمى لدى التنفيذيين: التعبير عن المشاعر والشعور بالتعاطف. ينشغل أصحاب هذا النوع من الشخصية بالحقائق والأساليب الأكثر فاعلية لدرجة أنهم ينسون التفكير بما يجعل الآخرين سعداء، أو مراعاة حساسيتهم. يمكن أن يكون الخروج عن المسار جميلاً بشكل مذهل، وفرحة للعائلة، ولكن كل ما يراه التنفيذيين هو وصولهم متأخرين بساعة كاملة، مما يؤدي لشعور أحبائهم بالأذى من رفضهم هذا التصرف بعنف.

## العلاقات الرومانسية

ما يجعل التنفيذيين فريدين هو أن علاقاتهم لا تتغير مع تقدمهم من مرحلة المواعدة إلى علاقات أكثر ثباتاً على المدى الطويل وانتهاءً بمرحلة الزواج. نظراً لأنهم يقدرّون الصدق والاستقامة بشكل كبير، فمن المرجح أن يكون أصحاب الشخصية التنفيذية واضحين بشأن من هم، ما هي صفاتهم وما هي أهدافهم منذ البداية، والالتزام بذلك على المدى الطويل. طالما أن شريكهم قادر على الوثوق بكلمتهم واتباعهم، فلا بد أن يكونوا علاقات مستقرة للغاية.

### حب وفي

هذا لا يعني أنه لا يوجد أي نمو بالطبع – تطوير الشخصية هو أعظم أولويات التنفيذيين، وكل هدف مهم في هذه الحياة. بل أنه من غير المرجح للحالات المزاجية المتغيرة، الأهداف والرغبات أن تعدّل من أساس علاقاتهم.



هناك بالتأكيد بعض التحديات، ولكن التنفيذيين يأخذون علاقاتهم على محمل الجد وهم على استعداد لبذل قدر هائل من الجهد لضمان بقائهم أقوياء وملتزمين، وأن يؤتي جهدهم بثماره.

قد يبدو كل هذا مبتذلاً بعض الشيء، والتنفيذيون ليسوا عفويين أو غير متوقعين بطبيعتهم، ولكنهم يستمتعون بالخروج مع شركائهم وأن يحظوا ببعض المرح. ما يعتبره التنفيذيون وقتاً ممتعاً هو المناسبات والنشاطات الاجتماعية، وعلى الرغم من أنهم قد يفضلون الأشخاص والأماكن المألوفة، إلا أنهم يتمتعون بالكثير من الطاقة والحماس، مما يساعد على إبقاء الأمور ممتعة. يتعامل التنفيذيون مع العلاقة الحميمة مع نوايا جسدية نشطة، ومع نوايا تقليدية أيضاً. الأفكار الجامحة والشعر هو للشخصيات الأقل نضجاً، أو هذا ما يعتقد التنفيذيون، على الرغم من أنهم يقدرون أن يتم ملاحظتهم والإطراء الذي يوجه لهم في محله للحفاظ على نسبة عالية من احترامهم لذاتهم. قد يبحثون عن مزيد من الاستقرار في حياتهم الجنسية أكثر من معظم الشخصيات الأخرى، لكنهم لا يفشلون أبداً في إظهار أكثر نقاط قوتهم تميزاً.

هذا يشير إلى وجود تحديات في علاقات التنفيذيين، وهو العلاقة الحميمة العاطفية. اللحظات العاطفية قليلة، وكذلك التعبير الشفهي عن الحب، عادةً ما يكون هذ جيداً، حيث تجد الشخصيات التنفيذية طرق أخرى أكثر واقعية للتعبير عن عاطفتهم. تكمن المشكلة في ملاحظة قيمة هذه الصفات في الآخرين، بدلاً من تجاهلها باعتبارها غير مجدية وغير عقلانية، وهو أمر يمكن أن يكون مؤلماً للغاية إذا كان شركائهم أكثر حساسية.

## حدود العقلانية

يتعامل التنفيذيون مع النزاع مباشرة ببيانات بسيطة عن الحقائق - وهو نهج عقلائي للغاية - ولكنهم يضحون بالبراعة العاطفية عند قيامهم بذلك. في حين أن نهج المديرين التنفيذيين الهادئ يحظى بتقدير الكثيرين، إلا أنه يعتبر نهجاً مباشراً غير مريح للآخرين. على الرغم من جميع مهاراتهم الاجتماعية، فإن التنفيذيين سيئون بشكل خاص في قراءة الجانب العاطفي للآخرين، وعندما يتعلق الأمر بشركائهم، فمن المهم أكثر من أي وقت مضى محاولة التحسين من قدرتهم على فعل ذلك. التنفيذيون هم أشخاص ذوو مبادئ قوية وثقة قوية بالنفس. يستخدمون هذه الصفات لحماية شركائهم باتساق رائع. لكن الأشخاص من نوع الشخصية التنفيذية عنيدون أيضاً، مع إيمان راسخ بصحة آرائهم، ويمكن أن يضرروا سريعاً بالمشاعر الهشة للشركاء الأكثر حساسية. مع هذه العقلية، من الأفضل للتنفيذيين إيجاد شركاء يشبهونهم بغية التقليل من الحواجز عند التواصل، مع وجود سمة أو اثنتين من السمات المتعارضة لموازنة شخصيتهم القوية وتوفير فرص النمو.

## الصدقات

التنفيذيون هم أصدقاء تقليديون أقوياء يقدرون الولاء والقيم المشتركة. غالباً ما يتم تحديد الصدقات مع نوع الشخصية التنفيذية من خلال أنشطتها المشتركة وعاداتها، من خلال عوامل خارجية، أكثر من الإحساس بالتوافق الفكري أو الغامض الذي تتقاسمه العديد من الشخصيات المحللة والدبلوماسية فيما بينهم. لكن هذا لا يقلل بأي حال من الأحوال من أهمية العلاقات - يمكن أن تكون صدقات التنفيذيين القائمة على الاعتماد والمصالح المتبادلة روابط قوية تتحمل تغيرات الحياة بتوازن ثابت.

## تحديد المسار

مع أصدقائهم المعروفين، يُظهر التنفيذيون أنفسهم على أنهم منفتحون ومتحمسون، ويسعدهم دائماً جمع الآخرين معهم لممارسة الرياضة الصحية والأنشطة خارج المنزل. أحياناً ما يكون



التنفيذيون مزعجين قليلاً في سعيهم للمشاركة، لكن هذا فقط لأنهم يريدون أن يقضي الجميع وقتاً ممتعاً. لا يعاني أصدقاء التنفيذيين أبداً من نقص في الدعوات إلى الأنشطة والفعاليات الاجتماعية، من التذاكر إلى لعبة الكرة المحلية، إلى رحلة التخييم في عطلة نهاية الأسبوع، إلى حفلة الشواء يوم الأحد.



يسعى المسؤولون التنفيذيون إلى تكوين صداقات قوية مبنية على الثقة والولاء (على الرغم من أن الولاء للعائلة يأتي أولاً). نشيطون وذو تفكير سريع، لا يمكن أبداً اتهام الأشخاص من نوع الشخصية التنفيذية بعدم القيام بما يكفي للاستمتاع. في حين أن التنفيذيين قد لا يكونون دائماً روح الحفلة، إلا أنهم يعرفون كيف يلعبون دورهم في التأكد من أن أصدقائهم يقضون وقتاً ممتعاً.

إن الطريقة التي يؤسس بها التنفيذيون صداقاتهم ويحافظون عليها تحد من الخيارات، لأنهم يميلون إلى البحث عن أشخاص مشابهين لأنفسهم، والذين يشاركونهم احترام التقاليد والمؤسسات. الشخصيات التنفيذية عنيدة بطبيعتها، وقد يكون من الصعب عليهم إيجاد اهتمامات مشتركة كافية مع الأشخاص الذين يختلفون باستمرار مع مبادئهم ومعتقداتهم لتكوين روابط الصداقة هذه.

## حلقة واسعة

لا يتعلق التحدي الذي يواجه التنفيذيين في الصداقة بإيجاد أشياء ممتعة يقومون بها أو أشخاص يقومون بها معهم، ولكن في إيجاد التنوع في أصدقائهم وأنشطتهم. على الرغم من مشاركتهم المجتمعية، يعاني التنفيذيون بشكل كبير حتى في محاولة الاستماع الكامل إلى الآراء المختلفة، ناهيك عن مصادقة الأشخاص الذين يعبرون باستمرار عن وجهات نظر بديلة. سواء تعلق الأمر

بالقضايا السياسية المحلية أو مدى صحة التصرف العاطفي والمثالي أكثر مما يعتقدون أنه معقول، يجب على التنفيذيين بذل جهد لفهم وجهات النظر البديلة هذه بحق.

---

ببساطة، من الصحي للتنفيذيين أن يكون لديهم حلقة اجتماعية ممن يعارضونهم الرأي.

---

فتح أنفسهم لأفكار جديدة بين المعارف الذين يفكرون بشكل مختلف لا يمكن أن يتسبب لهم في أي ضرر - إما أن يكتشف الأشخاص من نوع الشخصية التنفيذية طرفاً أفضل وأسس أقوى، أو يكتسبون ثقة أكبر في معتقداتهم لنجاحهم في الدفاع عنها. تماماً كما قد يعتقد التنفيذيون أن الأشخاص المنعزلين الذين يقضون حياتهم في أقبية منازلهم يلعبون ألعاب الفيديو يحتاجون إلى الخروج أكثر، يحتاج التنفيذيون أنفسهم إلى الخروج من فقاعاتهم الخاصة من الآراء والمعتقدات التي لا يمكن تحديها.

## الأسلوب المتبع في التربية

أفضل ما يصف علاقة التنفيذيين مع أطفالهم هو شعارهم المتمثل في "العمل الجاد، التقاليد، والاحترام". من نواح كثيرة، الأشخاص ذوو الشخصية التنفيذية هم شخصية الأب الكلاسيكية في حقبة الخمسينيات - صارمون للغاية، وأوصياء التقاليد العائلية الذين ليس لديهم مشكلة عندما يتعلق الأمر بفرض القواعد والمعايير التي وضعوها. غالباً ما يُنظر إلى التنفيذيين كمواطنين نموذجيين، ويتوقع التنفيذيون أن يعكس أطفالهم تلك الصورة، ويستمررون في القدوة التي قدموها من خلال كونهم مهذبين ومحترمين - لا يتم التسامح مع العصيان (التمرد).

---

لدى التنفيذيون وجهة نظر في الحياة موجهة نحو المسؤولية، إيمان راسخ بفكرة أن الفرد يجب أن يفعل ما بوسعه من أجل المساهمة في الأسرة والمجتمع.

---



تمتد وجهة النظر هذه إلى أطفالهم بالطبع، وبمجرد أن يتمكنوا من ذلك، يُتوقع من أطفالهم المساهمة بطريقتهم الخاصة، من خلال تنظيف أطباقهم وغرفهم والنوم في الوقت المحدد - ومن خلال الحفاظ على ترتيب الأشياء.

يمكن أن تصبح عدم المرونة هذه تحدياً عندما يدخل أطفالهم سنوات المراهقة التي يتمردون فيها بشكل طبيعي. يدافع التنفيذيون عن المقربين منهم، ولا يختلف ذلك عن علاقاتهم مع أطفالهم، لكنهم يتوقعون أن يلتزم أطفالهم بالأنظمة التي أقاموها لضمان تلك الحماية. يستمتع التنفيذيون بخلق بيئات آمنة ومستقرة، ويعتبرون رفض هذه الاعتبارات إهانة - مرة أخرى، لا يتم التسامح مع العصيان (التمرّد).

لا يعني ذلك أن لديهم آمالاً جامحة وعالية في تحقيق الكمال لأطفالهم - فالمدديرون التنفيذيون هم أشخاص متواضعون ويريدون ببساطة أن يروا أطفالهم يتطورون إلى بالغين محترمين ومسؤولين. لكن الشخصيات التنفيذية تريد أيضاً أن يتمتع أطفالهم بإرادة قوية وقدرة عالية، وهذا شيء لا يمكن أن يحدث إلا عندما تتاح لهم الفرصة لاتخاذ قراراتهم بأنفسهم، وفرصة لمواجهة عواقب تلك القرارات، سواء كانت جيدة أو سيئة، مع حب ودعم والديهم.

## مؤسسة مبنية على الصدق

قد يواجهون تحديات بينما يتعلم أطفالهم الموازنة بين الرغبة المتزايدة في الاستقلال والاحترام والالتزام بواجباتهم المطلوبة منهم، لكن التنفيذيين لديهم ميزة واضحة تتمثل في الاتساق والصدق المباشر الذي لا يترك توقعاتهم غامضة أبداً. قد يكون هذا أمراً صعباً، لكن أطفال التنفيذيين يعرفون

دائماً ما يحتاجون إلى القيام به، وسيقدر معظمهم التفاني والعمل الجاد الذي قدمه آباؤهم في المقابل.

## المسارات المهنية

غالباً ما تكون المسارات المهنية للشخصيات التنفيذية واضحة ومباشرة كما هي شخصيتهم. على الرغم من وجود العديد من الاتجاهات التي يمكنهم الاختيار من بينها، إلا أن الأشخاص من نوع الشخصية التنفيذية ينتهي بهم الأمر دائماً في المواقف التي تتاح لهم فيها الفرصة لممارسة تقاربهم مع التنظيم والهيكل والمتابعة. من خلال توفير مزيد من التركيز، يشترك التنفيذيون في الاحترام العميق للتقاليد والاستقرار والأمن، وهي الصفات التي تعطيهم القدرة على التقدم في مسارات واضحة لزيادة المسؤولية والاعتمادية.

يؤدي شعور المديرين التنفيذيين بالإخلاء إلى بقائهم مع صاحب عمل واحد لأطول فترة ممكنة، وغالباً ما يؤدي احترامهم للمؤسسات للعمل مع منظمات مرموقة. إن تطبيق القانون، الخدمة العسكرية، المستشفيات والشركات القانونية البارزة كلها قادرة على ملاحظة سنوات الخدمة الطويلة للتنفيذيين.

---

تتعامل الشخصيات التنفيذية مع المواقف الصعبة بنجاح وتقوم بواجباتها باتساق تُحسد عليه، مما يجعلهم الخيار الأفضل للتقدم في العمل.

---

يجسّد التنفيذيون صورة المواطن النموذجي، وهم يسعون جاهدين للحفاظ على هذا المثل الأعلى طوال حياتهم المهنية. يساعدهم هذا على التقدم إلى المناصب الإدارية أيضاً - يتمتع الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية بالعديد من السمات المتأصلة في القيادة، وهو أمر غالباً ما يتم ملاحظته بغض النظر عن مكان العمل الذي يختارونه. من الاستمتاع الحقيقي الذي يشعر به التنفيذيون في تنظيم الأشخاص الآخرين إلى موهبتهم للتعبير بوضوح عن مبادئهم وقيمهم وتوقعاتهم، فإن المديرين التنفيذيين هم مديرين فعالين للغاية.

كقادة أقوىاء التنفيذيون يكرهون الفوضى، عدم الكفاءة، الكسل، وخاصة عدم الصدق، وعندما يتم تجاوز هذه القيم، لا تتردد الشخصيات التنفيذية في إظهار انزعاجهم ورفضهم لذلك. طالما أن الجميع يلتزم بالقواعد، فإن المديرين التنفيذيين يتمتعون بكفاءة لا تصدق، وحبهم للنظام والشمول يترك سجلاً من العمل الدقيق والكامل الذي يتم في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية. المدراء التنفيذيون هم المدققون الطبيعيون، المسؤولون الماليون ومسؤولو الأعمال، وأي من هذه الأدوار أو ما شابهها تعد اختيارات ممتازة بالنسبة لهم.



## قيمة العمل الجاد

العمل الجاد والتحفيز الذاتي أيضاً من المبادئ القوية التي يتبناها التنفيذيون، مما يجعلهم ممثلي مبيعات ممتازين، سواء في مناصب البيع بالتجزئة الأساسية، أو جزء من فرق المكاتب، أو كوكلاء مستقلين. يلتزم الأشخاص ذوو الشخصية التنفيذية بالمشاريع حتى يتم الانتهاء منها، كبيرة كانت أم صغيرة، وهم منظمين بما يكفي لجعل أي أعمال ورقية ضرورية مجرد إزعاج بسيط لعملائهم، بدلاً من بعض المعاناة المربكة. تتحد هذه الصفات لتجعل الخطوات الواضحة في التقدم الذي يطلبه التنفيذيون من أجل الحفاظ على شعور بإنجاز ليس قابلاً للتطبيق فحسب، بل لا يمكن تفاديه أبداً.



## عادات مكان العمل

يظهر التنفيذيون ميول واضحة ومتسقة، وهي ظاهرة بشكل خاص في مكان العمل. سواء كانوا تحت إشراف الآخرين، من بين الزملاء أو كمديرين، يقوم الأشخاص ذوو الشخصية التنفيذية بإنشاء النظام، واتباع القواعد، والعمل على ضمان اكتمال عملهم وعمل من حولهم وفقاً لأعلى المعايير. يعد قطع اختصار الطرق والتهرب من المسؤولية أسرع الطرق لفقدان احترام التنفيذيين.



### شخصية التنفيذي تحت إشراف الآخرين

التنفيذيين يعملون بجد ويقومون بالأشياء حسب القواعد. على الرغم من عنادهم وعدم مرونتهم في بعض الأحيان، خاصة عند تقديم أفكار لم يتم تطويرها بالكامل، إلا أن الشخصيات التنفيذية منفتحة على الأساليب الجديدة التي يمكن إثبات أنها أفضل. ومع ذلك، من غير المرجح أن يقوم التنفيذيون بالكثير من التجارب بمفردهم - فالالتزام بالمسؤوليات المنصوص عليها والوفاء بواجباتهم هو اهتمامهم الأساسي.

يُعرف المسؤولون التنفيذيون أيضاً بولائهم وتفانيهم، ولكن هذا يتوقف في بعض النواحي على احترامهم. يكون الأشخاص الذين يتمتعون بهذا النوع من الشخصية على استعداد للتعبير عن آرائهم، خاصة في تحديد ما هو مقبول وما هو غير مقبول - إذا تم تزويدهم بردود معقولة تعالج مخاوفهم، فغالباً ما يكونون راضين عن ذلك. إذا كان التنفيذيون ينظرون إلى مديرهم على أنهم غير منطقيين

أو غير أمناء أو جبناء في أساليبهم، فيمكنهم أن يكونوا صادقين بشكل غير مريح، إذا كانوا لا يزالون هادئين وبالمستوى المكافئ، في التعبير عن آرائهم حول ذلك أيضاً.

## زملاء شخصية التنفيذي

يستمتع التنفيذيون بصخب وضجيج أماكن العمل المنظمة جيداً. الشخصيات التنفيذية، الصادقة والودية والواقعية، هم من كبار المسوقين الشبكيين الذين يستمتعون بالتواصل مع الآخرين لإنجاز الأمور. إن إساءة استغلال هذا من أجل التقدم أمر غير مرجح، وهو في الواقع أمر يثير غضب التنفيذيين. الطرق المختصرة غير مرحب بها، ويفقد الأشخاص ذوو الشخصية التنفيذية الاحترام سريعاً لأولئك الذين يحاولون المضي قدماً من خلال التباهي أو المجازفة في تقديم الأفكار الجريئة، مما يجعل العلاقات مع الزملاء الأكثر توجهاً نحو الإلهام تحدي بالنسبة لهم.

يحب التنفيذيون أن يشعروا بأنهم جزء من الفريق، وجزء من المنظمة الأكبر التي يعملون من أجلها. للتأكد من حدوث ذلك، يكون التنفيذيون دائماً على استعداد لقبول الانتقادات التي يمكن أن تساعد في تحسين فعاليتهم، ويراقبون دائماً محيطهم للتأكد من أنهم وفريقهم يقدمون النتائج المتوقعة منهم.

## مدراء شخصية التنفيذي

يسعد التنفيذيون حقاً في تنظيم الآخرين في فرق فعالة، وكمدبرين ليس لديهم فرصة أفضل للقيام بذلك. في حين أن الإرادة القوية للمدبرين التنفيذيين في بعض الأحيان لا يمكن تحمّلها، بل وحتى إدارتهم الدقيقة، تعمل أيضاً على الدفاع عن فرقهم ومبادئهم ضد المشتتات والاستقطاعات، بغض النظر عن من يجلبهم. لا يتكيف التنفيذيون مع الكسل وأخلاقيات العمل السيئة تحت أي ظرف من الظروف.

يُظهر التنفيذيون سلطة طبيعية، لكنهم يتوقعون أحياناً أن يتم الالتزام بهذه السلطة دون قيد أو شرط، ويقاومون التغيير ويطالبون بأن يتم القيام بالأشياء من خلال كتاب من الإرشادات. يخضع استخدام كتاب التنفيذيين أو القواعد والتقاليد الحالية للظروف، لكنها تميل إلى الاعتماد على أمان

التقاليد السابقة. بغض النظر، يتم التعبير عن توقعات التنفيذيين بوضوح، مما يترك مجالاً صغيراً أو تكييفاً مع الانحراف عن جدول الأعمال.

## الخاتمة

لا يوجد الكثير من أنواع الشخصيات بمثل عملية التنفيذيين وقوة إرادتهم. يُعرف التنفيذيون بمهاراتهم الإدارية إذ يمكن الاعتماد عليهم، وهم رائعين في إنشاء والحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة لهم ولأحبائهم. إن تفاني والتزام التنفيذيين لا يقدر بثمن في العديد من المجالات، بما في ذلك نموهم الشخصي.

ومع ذلك، يمكن بسهولة تعثر التنفيذيين في المجالات التي يكون فيها التركيز على النهج العملي والعقلاني مسؤولية أكثر من كونه مصدر قوة. سواء كان الأمر يتعلق بالعثور على (أو الاحتفاظ) بشريك، تعلم الاسترخاء أو الارتجال، أو الوصول إلى مراحل متقدمة في السلم الوظيفي، أو إدارة عملهم، يحتاج التنفيذيون إلى بذل المزيد من الجهد لتطوير نقاط ضعفهم ومهاراتهم الإضافية. ما قرأته حتى الآن هو مجرد مقدمة في تعقيدات شخصية التنفيذي. ربما تكون قد تمتعت لنفسك، "يا للهول، هذا دقيق جداً، ما يجعله مخيفاً بعض الشيء" أو "أخيراً، وجدت شخصاً ما يفهمني!" ربما تكون قد سألت "كيف يعرفون عني أكثر من الأشخاص المقربين لي؟"

هذه ليست خدعة. أنت فقط شعرت بأن أحداً ما يفهمك أخيراً. لقد درسنا كيف يفكر التنفيذيون وما يحتاجون إليه لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. ولا، نحن لم نتجسس عليك – لقد تغلب التنفيذيون الآخرون على العديد من التحديات التي واجهتك وستواجهك في المستقبل. أنت بحاجة لمعرفة كيف نجحوا بفعل ذلك ببساطة.

ولكن من أجل القيام بذلك، عليك وضع خطة. لن تأخذك أفضل سيارة في العالم إلى المكان الصحيح إذا كنت لا تعرف إلى أين تريد الذهاب. لقد أخبرناك كيف يميل التنفيذيون إلى التصرف في ظروف معينة وما هي نقاط القوة والضعف في شخصيتهم. نحتاج الآن إلى التعمق أكثر في نوع شخصيتك للإجابة على الأسئلة التالية "لماذا؟"، "كيف؟" و "ماذا لو؟"

هذه المعرفة ليست سوى بداية رحلة مدى الحياة. هل أنت مستعد لمعرفة سبب تصرف التنفيذيون بالطريقة التي يتصرفون بها؟ ما الذي يحفزك ويلهمك؟ ما الذي تخاف منه وما الذي تحلم به سراً؟ كيف يمكنك إطلاق العنان لإمكاناتك الحقيقية والاستثنائية؟

توفّر الأدلة والاختبارات المميزة خاصتنا خريطة نحو اكتشاف شخصك الأكثر سعادة ونجاح وتنوع! على الرغم من أنها ليست للجميع – يجب أن تكون مستعداً وقادراً على تحدي نفسك، لتتجاوز ما هو واضح، وتتخيل وتتبع طريقك الخاص بدلاً من مجرد السير مع التيار. إذا كنت تريد أن تأخذ زمام المبادرة بين يديك، فنحن هنا لمساعدتك.

[اكتشف أدلة واختبارات مميزة](#)