



Next Seminar

4 WED
/ 12



Apr,12,2023

4/12 メンタル対応したハラスメント対策研修体験セミナー (WEB開催)

今回のセミナーは、上司と部下のコミュニケーションを円滑にし、職場環境を改善しながら、ハラスメント対策・メンタル対応を実現できるスキルを習得できる研修の体験セミナーです。

詳細: <https://qr.paps.jp/2xcrg>



4 THU
/ 20



Apr,20,2023

4/20 マネーボードゲーム体験セミナー

今回は、ゴールベース・アプローチに基づき、個人の将来の目標に向けて資産をどう管理していくかを学びと共に、QOD(自分自身も家族も安らぎ、納得できる死を迎えるための概念)から株式投資について学びます。



欲しい人材が自然と集まるダイレクト採用戦略

今回は、弊社で新しくリリースした「中小企業のためのダイレクト採用戦略」サービスのご紹介および明後日 4月7日(金) 15時よりオンラインでライブ配信するセミナーについてのご案内をさせていただきます。

今回のサービスのターゲットは必ず中小企業様になります。

まずこのサービスを立ち上げた背景からお話したいと思います。

多くの中小企業様では、採用をする際に採用プラットフォームを利用されているかと思います。

そこには中小企業様にとっては安くはない、費用がかかっております。

やはり知名度やかけている費用では大手企業様と勝負するのは難しいのが現実ではないでしょうか。

仕事柄、多くの企業様のお話をお聞きしていると、採用にはお金をかけているがなかなか人が集まらない。もしくは集まったとしても、すぐにやめてしまう。

そもそも採用にさくための人材もいなければ、外部に依存していて、そこに対するノウハウが蓄積していない。

そんなことはないでしょうか。

反対に採用がうまくいっている中小企業様のお話をお掛けしていると、採用にあまりコストをかけず、欲しい人材を明確にして、採用した後にきちんとフォローをしたり、そもそも採用する前のコミュニケーションを密に行っているように思います。

つまり量より質に転換して採用活動をしているようにしているように思います。

(裏面へつづく)



採用については多くの企業様が多くの予算をかけて行っているにもかかわらず、ミスマッチは減らない。そこにメスを入れて、少しでも多くの企業のミスマッチを減らすことのお手伝いができればと思います。

Under Planning



男性の意識変革研修

女性活躍推進のためには、女性だけでなく、男性側の意識変革も必要になります。

この夏に男性向けの意識変革研修の体験セミナーを企画中です。

詳細は順次、アントレラボ通信で告知してゆきますので、乞うご期待ください。

今回のサービスは、本質的な問題を解決することができると思っています。

そこは本当に求職者が知りたい情報が圧倒的に不足しているということだと思います。

求職者は、自分の大切な時間を投資するだけの価値がある会社や職場なのかを知りたいにも関わらず、その情報が不足している。

そこが一番の課題だと考えています。

それを解決する1つの方策が、ダイレクト採用戦略だと考えています。

採用担当者も複数いたり、採用に関する資金も豊富にある企業様ですと、また採用における戦い方もかわってくると思います。

その1つのサービスをご紹介しますと、採用する人材像を明確にするということです。

採用したい人材像が明確になっていないがゆえに、ありきたりのメッセージになってしまい、相手に響かない。

きちんと相手を明確にすることで、相手に響くメッセージを考えることができると思います。

明確にするためのお手伝いも無料でさせていただきます。

今回のサービスを立ち上げた背景から、サービスは無料動画にて詳しいご説明をさせて頂いております。

以下のサイトよりお申込みができますので、ご興味のある方はぜひアクセスしていただければと思います。

詳細：<https://qr.paps.jp/bugxY>



さらに告知が4月7日（金）15時より、今回のサービスを一緒に行っている株式会社クリアナレッジの藤ノ木さんと一緒に、ライブ配信セミナーを開催することになりました。

テーマは、『やってはいけない採用メッセージ NG10 選とその理由』です。

私と、藤ノ木さんのほうで対談形式で、そのテーマについて語り合います。

まさにライブ配信ゆえに視聴者からの質問や意見なども頂きながら、このテーマについて考えていくことができればと思います。

こちらのセミナーの詳細は、以下のURLをご覧ください。

<https://qr.paps.jp/R9y4q>



皆様のご参加を心よりお待ちしております。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ

仲津定宏

採用する企業様と、採用される方のミスマッチを軽減し、双方の負担を軽減することで、1つでも働きやすい職場環境を作るお手伝いができたらと考えております。

私たちが持てる力で貢献してゆきたいと考えております。

研修実施報告

光線銃を活用した対戦型チームビルディング研修実施報告



昨日、とある大学様の新入生 280 名向けに光線銃を活用した対戦型チームビルディング研修を実施させて頂きました。

講師陣スタッフの半分は元自衛隊で、お互いにほぼはじめて知り合い学生さん同士が光線銃で対戦型ゲームを通じて、チーム内でコミュニケーションを図ったり、リーダーを毎回違う形で選抜して行うことでリーダーとしての経験も積んでいくことができたと思います。

さらには作戦→実践→振り返りの PDCA サイクルと同時に、現場で状況を判断しながら作戦を変えていくOODAも体感して頂けたのではないのでしょうか。