

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Директора БО «ВИХІД Є!»
№ 23 від 12 червня 2022 р.



Руслан ІЛЬЧЕНКО

М.П.

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ШАХРАЙСТВУ, ХАБАРНИЦТВУ ТА КОРУПЦІЇ БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "ВИХІД Є!"

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Благодійна організація "Вихід Є!" керується принципами неупередженості, недискримінації та прозорості, дотримуючись основних цінностей Організації. Ми прагнемо надавати допомогу тим, хто цього потребує, і спільно будувати ефективну систему громадського здоров'я, сприяючи розвитку громадянського суспільства.

Положення політики:

БО "Вихід Є!" застосовує принцип "нульової терпимості" до корупції та дотримується найвищих стандартів ефективності, відповідальності та прозорості своєї діяльності. З метою боротьби з шахрайством, хабарництвом і корупцією, політика Організації:

- Заохочує запобігання;
- Сприяє виявленню;
- Встановлює чітку процедуру розслідування;
- Встановлює механізм санкцій.

Ця політика спрямована на всіх працівників БО "Вихід Є!" та повинна розглядатися разом із іншими внутрішніми політиками та процедурами, такими як:

- Політика корпоративної етики та поведінки співробітників;
- Політика щодо конфлікту інтересів;
- Політика захисту від сексуальної експлуатації та наруги;
- Положення про оцінку персоналу.

2. ПРИНЦИПИ ПРОТИДІЇ ШАХРАЙСТВУ ТА КОРУПЦІЇ

БО "Вихід Є!" керується трьома основними принципами боротьби з шахрайством та корупцією:

- **Шахрайство та корупція:** Організація відмовляється підтримувати шахрайські дії і зобов'язується мінімізувати ризики корупції у своїй діяльності.

- **Прозорість та відповідальність:** Ми зобов'язуємося бути відповідальними та прозорими перед бенефіціарами, партнерами та донорами, надаючи доступ до інформації про використання коштів.
- **Професійність:** Розробка, впровадження, управління та оцінка програм проводяться на високому рівні професіоналізму з метою максимізації ефективності та збільшення ресурсів.

3. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика застосовується до всіх співробітників та членів БО "Вихід Є!", а також консультантів, партнерів, суб-отримувачів, постачальників, бенефіціарів та інших пов'язаних осіб, що взаємодіють із організацією.

4. ВИЗНАЧЕННЯ

- **Корупція:** Нечесна поведінка, що включає отримання необґрунтованих платежів, подарунків або вигод за виконання чи невиконання професійних обов'язків.
- **Хабарі:** Виплати з метою отримання преференцій або впливу на виконання обов'язків.
- **Фаворитизм та кумівство:** Практика надання несправедливих преференцій окремим особам.
- **Розтрата коштів:** Незаконне використання ресурсів організації.

5. ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Співробітники зобов'язані поводитися відповідно до цієї політики, знати її положення та будь-які зміни. У разі сумнівів щодо своїх дій, вони повинні звертатися до свого лінійного менеджера. Керівництво зобов'язане забезпечувати дотримання політики та вживати відповідних дисциплінарних заходів у разі порушень.

6. ЗАБОРОНА ВСІХ ВИДІВ КОРУПЦІЇ

БО "Вихід Є!" суворо забороняє будь-які прояви корупції та шахрайства. Працівники не повинні використовувати свою посаду для особистої вигоди. У разі спроби підкупу вони повинні інформувати керівництво та дотримуватися визначених процедур.

7. МЕХАНІЗМИ ПРОТИДІЇ

Організація розробила ряд механізмів, спрямованих на запобігання корупції, включаючи:

- Проведення навчань для співробітників;
- Оцінку ризиків протягом усього циклу проекту;
- Впровадження процедур оцінки партнерів та їх зобов'язань у сфері боротьби з корупцією.

8. ПОДАННЯ ЗВІТІВ ТА РОЗСЛІДУВАННЯ

БО "Вихід Є!" створила координаційний центр із питань прозорості "Центр прозорості та відповідальності", до якого можна звертатися через спеціальну електронну адресу: ilchenko.ruslan@gmail.com. Усі підозри у корупції повинні бути розслідувані, а співробітники зобов'язані співпрацювати з командою розслідування.

9. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ДИСЦИПЛІНАРНІ ЗАХОДИ

Ця політика є обов'язковою для всіх співробітників з моменту підписання трудового договору або Листа-ознайомлення з нею. У разі порушення політики можуть бути застосовані дисциплінарні заходи, включаючи припинення трудового договору.

10. НАБРАННЯ ЧИННОСТІ

Ця Політика набирає чинності з моменту підписання Директором БО "Вихід Є!" та є обов'язковою для виконання всіма співробітниками. Політика буде регулярно переглядатися для забезпечення її актуальності та відповідності законодавчим вимогам.