Isinalin ang dokumentong ito gamit ang AI. Maaaring bahagyang magkaiba ang pagkakasulat.
Sumangguni sa pangunahing patakaran sa Ingles para sa opisyal na nilalaman.

thriveability care

EMBRACE EXCEL THRIVE

Patakaran sa Kaligtasan ng mga Bata 2026

ABN: 99 669 865 016
ACN: 669 865 016

Ginawa: 13 Disyembre 2025
Huling binago: 23 Enero 2026
Susunod na pagsusuri: 1 Disyembre 2026

Talaan ng mga Nilalaman

Patakaran sa Kaligtasan ng mga Bata 1

1. Layunin 4

2. Saklaw 4

3. Mga kahulugan 4

4. Pahayag ng paninindigan 5

5. Pag-ayon sa Child Safe Standards 5

6. Mga tungkulin at pananagutan 5

6.1. Direktor 5

6.2. Pinuno sa Kaligtasan ng mga Bata (itinalagang posisyon) 6

6.3. Mga tagapamahala at superbisor 6

6.4. Lahat ng manggagawa at kinatawan 6

7. Kodigo ng Asal ng ThriveAbility para sa Kaligtasan ng mga Bata 6

8. Pagkuha ng manggagawa, pagsusuri at pagiging angkop 7

8.1. Pinakamababang kinakailangan sa pagsusuri 7

8.2. Pamamahala ng mga pagbabago sa WWCC 7

8.3. Pag-access sa impormasyon ng kriminal na rekord 8

8.4. Mga tagapagbigay ng serbisyo na ikatlong panig 8

9. Oryentasyon, pagsasanay, pangangasiwa at pagganap 8

9.1. Oryentasyon 8

9.2. Patuloy na pagsasanay 8

9.3. Pangangasiwa at pamamahala ng pagganap 9

10. Pakikilahok, pagpapalakas ng kakayahan at pagiging naa-access 9

11. Patas na pagtrato, pagsasama at kaligtasang pangkultura 9

12. Pamamahala ng panganib 9

12.1. Paraan ng pagtatasa ng panganib 9

12.2. Pisikal na kapaligiran 10

12.3. Online at digital na kapaligiran 10

13. Mga tuntunin sa ligtas na paghahatid ng serbisyo 10

14. Pagtugon sa mga alalahanin, reklamo at pagbubunyag 10

14.1. Kung nasa agarang panganib ang bata 11

14.2. Kung nanganganib ang bata sa malubhang pinsala o pinaghihinalaang may pang-aabuso 11
14.3. Panloob na pag-uulat sa ThriveAbility 11
14.4. Paghawak ng reklamo 11
15. Pagtatala, pagkapribado at pagbabahagi ng impormasyon 12
16. Mga paglabag, kahihinatnan at tugon ng organisasyon 12
17. Paglalathala, pagsusuri at patuloy na pagpapahusay 12

1. Layunin

Nakatuon ang ThriveAbility Care Services Pty Ltd sa kaligtasan, kapakanan at kagalingan ng lahat ng bata at kabataan. Hindi namin kinukunsinti ang pang-aabuso sa bata, pagpapabaya, grooming o paghahanda sa bata para sa pang-aabuso, pagsasamantala, karahasan, mapaminsalang seksuwal na asal, at anumang kilos na maaaring makapinsala sa bata. Itinatakda ng patakarang ito kung paano pinipigilan ng ThriveAbility ang pinsala, tumutugon sa mga alalahanin, at patuloy na pinapahusay ang kaligtasan ng mga bata alinsunod sa NSW Child Safe Standards at sa aming mga legal na tungkulin bilang tagapagbigay ng suporta sa mga bata at kabataan.

Ginawa ang patakarang ito upang maging bukas sa publiko at malinaw na maitala kung paano pinananatiling ligtas ng ThriveAbility Care ang mga bata.

2. Saklaw

Nalalapat ang patakarang ito sa lahat ng manggagawa at kinatawan ng ThriveAbility Care, kabilang ang mga direktor, empleyado, kontratista, manggagawang mula sa ahensiya, estudyante, boluntaryo, at anumang ikatlong panig na kinukuha ng ThriveAbility na maaaring makipag-ugnayan sa mga bata o magkaroon ng access sa impormasyon ng mga bata.

Nalalapat ito sa lahat ng sitwasyon ng serbisyo ng ThriveAbility, kabilang ang mga sumusunod, ngunit hindi limitado rito:

- suporta sa tahanan
- paglahok sa komunidad
- respite o pansamantalang kapalit na pag-aalaga at panandaliang tirahan
- transportasyon
- online o malayuang suporta at komunikasyon
- anumang pagtitipon, pamamasyal, kampo at programang panggrupo
- anumang kapaligiran kung saan maaaring magkaroon ng pakikisalamuha sa bata ang mga kawani ng ThriveAbility

3. Mga kahulugan

Para sa patakarang ito:

- Ang bata o kabataan ay isang taong wala pang 18 taong gulang.
- Kabilang sa pang-aabuso sa bata ang pisikal, seksuwal, emosyonal o sikolohikal na pang-aabuso, pagpapabaya at pagsasamantala.
- Kabilang sa grooming ang mga asal na ginagamit upang ihanda ang bata para sa pang-aabuso o bumuo ng paglilihim, tiwala, pagdepende o pagkontrol.
- Ang reportable conduct ay asal na kailangang iulat sa ilalim ng NSW Reportable Conduct Scheme.
- Kabilang sa pinsala ang anumang masamang epekto sa kaligtasan, kapakanan o kagalingan ng bata, kabilang ang pinsalang kaugnay ng trauma at naiipong pinsala.

4. Pahayag ng paninindigan

Nangangako ang ThriveAbility na:

- uunahin ang kaligtasan ng mga bata kaysa sa reputasyon ng organisasyon, kaginhawahan o mga presyur sa operasyon
- isasama ang kaligtasan ng mga bata sa pamumuno, kultura, pamamahala at pang-araw-araw na gawain
- itataguyod ang patas na pagtrato at pagsasama para sa lahat ng bata, lalo na sa mga batang may kapansanan, may pagkakaiba sa paggana ng utak, mga batang Aboriginal, at mga batang mula sa mga komunidad na may magkakaibang kultura at wika
- igagalang ang karapatan ng mga bata na makilahok sa mga desisyong nakaaapekto sa kanila at mapakinggan
- pananatilihing ligtas ang pisikal at online na kapaligiran habang binabalanse ang pagkapribado at kaligtasan
- pananatilihin ang mahigpit na pamantayan sa pagkuha ng manggagawa, pagsusuri sa pagiging angkop, pagsasanay at pangangasiwa
- tutugon sa mga alalahanin nang mabilis, patas at malinaw
- tutuparin ang mga tungkulin sa pag-uulat at pagpapasa sa mas mataas na awtoridad, kabilang kapag nanganganib ang bata sa malubhang pinsala
- regular na susuriin at pagbubutihin ang patakarang ito, kasama ang konsultasyon, at ilalathala ito online

5. Pag-ayon sa Child Safe Standards

Iniaayon ng ThriveAbility ang sistema nito sa kaligtasan ng mga bata sa NSW Child Safe Standards. Kabilang dito ang pagtiyak na saklaw ng aming mga patakaran at pamamaraan ang lahat ng Pamantayan, madaling ma-access at maunawaan ang mga ito, at aktibong ipinapakita ng mga pinuno at ipinatutupad ng mga kawani.

6. Mga tungkulin at pananagutan

Responsibilidad ng lahat ang kaligtasan ng mga bata. Nagtatalaga ang ThriveAbility ng malinaw na pananagutan sa pamamahala ng organisasyon, pangangasiwa at direktang paghahatid ng serbisyo.

6.1. Direktor

Responsable sa:

- pagtatakda ng direksiyon, mga inaasahan at pangangasiwa para sa kulturang inuuna ang kaligtasan ng mga bata
- pagtiyak ng mga mapagkukunan para sa pagsusuri sa pagiging angkop, pagsasanay, pangangasiwa, pamamahala ng insidente at patuloy na pagpapahusay
- pagsusuri sa pagganap sa kaligtasan ng mga bata, mga audit at malulubhang usapin
- pagtiyak na naaprubahan, naipatupad at nailathala ang patakarang ito

- pagpapatupad sa buong organisasyon at pagtiyak sa mga sistema para sa kaligtasan ng mga bata
- pagtiyak na kilala at gumagana ang mga paraan ng pag-uulat
- pagtiyak na kasama sa mga kontrata at pamamahala sa mga ikatlong panig ang mga tungkulin sa kaligtasan ng mga bata

6.2. Pinuno sa Kaligtasan ng mga Bata (itinalagang posisyon)

Magtatalaga ang ThriveAbility ng Pinuno sa Kaligtasan ng mga Bata upang mag-ugnay ng ligtas na mga gawain, suporta sa pag-uulat, pangangasiwa sa pagsasanay at pagpapanatili ng patakaran. Dapat kilala ng mga kawani, bata at pamilya ang tungkuling ito. Kasalukuyang hawak ito ni Alex Kim (Tagapamahala ng Operasyon). Maaaring makipag-ugnayan sa alex.kim@thriveabilitycare.com.au o +61 410 009 303.

- pagpapanatili ng balangkas para sa kaligtasan ng mga bata at mga kaugnay na usapin
- pag-uugnay ng mga pagtatasa ng panganib at pagpapahusay
- pagsuporta sa mga manggagawa sa paggawa ng panloob at panlabas na ulat
- pagsubaybay sa pagsunod sa pagsasanay at sa kalidad ng oryentasyon
- pagpapanatili ng mga rekord at talaan sa kaligtasan ng mga bata

6.3. Mga tagapamahala at superbisor

- araw-araw na pagpapatibay sa ligtas na gawain, mga hangganan at pangangasiwa
- pagtiyak na nakatanggap ng oryentasyon at pagsasanay at may kakayahan ang mga kawani bago magtrabaho nang mag-isa
- pagtiyak na kasama sa mga plano ng mga bata ang mga panganib sa kaligtasan at mga hakbang sa pagkontrol
- mabilis na pagtugon sa mga insidente at reklamo at pagpapasa sa mas mataas na awtoridad kung kailangan
- pagtiyak ng ligtas na iskedyul at pangangasiwa sa mga sitwasyong mas mataas ang panganib, gaya ng transportasyon, personal na pangangalaga, respite at paglahok sa komunidad

6.4. Lahat ng manggagawa at kinatawan

Dapat sundin ng lahat ng tauhan ang Kodigo ng Asal para sa Kaligtasan ng mga Bata, panatilihin ang mga hangganan, tumugon sa mga alalahanin at iulat ang hinihinalang pinsala.

7. Kodigo ng Asal ng ThriveAbility para sa Kaligtasan ng mga Bata

Ang lahat ng manggagawa at boluntaryo ay dapat:

- kumilos ayon sa mga patakaran sa kaligtasan, kapakanan at kagalingan ng mga bata sa lahat ng oras
- makitungo sa mga bata at pamilya nang may paggalang, pagkamagalang at etika
- makinig at tumugon sa mga alalahanin ng mga bata, kabilang ang komunikasyong hindi pasalita
- panatilihin ang mga propesyonal na hangganan at iwasan ang labis na pagiging pamilyar
- itaguyod ang pakikilahok at pagsasama, kabilang ang gawaing ligtas at magalang sa kultura
- tukuyin at bawasan ang mga panganib na natukoy sa mga proseso ng pagtatasa ng panganib

- mabilis na tumugon sa mga alalahanin at reklamo ayon sa mga proseso ng reklamo
- sumunod sa mga kinakailangan sa pag-uulat, pagtatala at pagbabahagi ng impormasyon

Hindi dapat gawin ng mga manggagawa at boluntaryo ang mga sumusunod:

- makilahok sa ilegal na gawain kasama ang bata o may kaugnayan sa bata
- makilahok sa anumang gawaing malamang na makapinsala sa bata sa pisikal, seksuwal o emosyonal na paraan
- manatiling mag-isa kasama ang bata nang hindi kinakailangan
- magtakda ng personal na pakikipag-ugnayan, kabilang online, na walang kaugnayan sa trabaho
- ibunyag ang personal o sensitibong impormasyon ng bata, kabilang ang mga larawan, nang walang pahintulot o legal na awtoridad
- gumamit ng hindi angkop na pananalita o ilantad ang mga bata sa hindi angkop na materyal
- magtrabaho habang nasa impluwensiya ng alak o ipinagbabawal na gamot
- balewalain ang hinihinala o ibinunyag na pinsala o pang-aabuso sa bata

Dapat lagdaan ng lahat ng manggagawa ang Kodigo ng Asal bago magsimula at muling kilalanin ito sa mga pagsasanay na panibago o taun-taon.

8. Pagkuha ng manggagawa, pagsusuri at pagiging angkop

Kukuha lamang ang ThriveAbility ng mga manggagawang angkop makipagtrabaho sa mga bata at makapagpapakita ng mga pagpapahalaga at hangganang nagtataguyod ng kaligtasan ng mga bata.

8.1. Pinakamababang kinakailangan sa pagsusuri

Sa pagkuha ng lahat ng tauhan, kukumpletuhin at ibeberipika ng ThriveAbility ang:

- Working With Children Check, na napatunayang balido online bago magsimula
- NDIS Worker Check kung kinakailangan
- National Police Check o pambansang pagsusuri ng rekord sa pulisya
- pagkumpleto ng NDIS Worker Orientation Module
- mga dokumento ng pagkakakilanlan na katumbas ng 100 puntos
- dalawang pagsusuri ng sanggunian
- katibayan ng kwalipikasyon o pagpapatala
- nilagdaang Kodigo ng Asal para sa Kaligtasan ng mga Bata
- kasalukuyang First Aid at CPR
- rehistro at seguro ng sasakyan kung kasama sa tungkulin ang transportasyon
- kumpirmasyon ng mga kinakailangang partikular sa tungkulin para sa mataas na intensidad o komplikadong suporta

8.2. Pamamahala ng mga pagbabago sa WWCC

Dapat panatilihing balido ng mga manggagawa ang kanilang WWCC. Ang sinumang hindi makapag-renew ay dapat agad magpaalam sa pamunuan. Ang sinumang may pagbabawal o pansamantalang pagbabawal ay agad aalisin sa trabahong may kaugnayan sa mga bata.

8.3. Pag-access sa impormasyon ng kriminal na rekord

Kapag may kaugnay na usaping lumabas sa National Police Check, hindi gagamitin ng ThriveAbility ang serbisyo ng aplikante. Kung ang kasalukuyang empleyado ay natuklasang may nagpapatuloy na usapin laban sa kaniya, magsasagawa ang ThriveAbility ng pagtatasa batay sa panganib, kabilang ang uri at kailan naganap ang mga paglabag, at maaaring magtakda ng mga kondisyon sa pangangasiwa o ituring na hindi siya angkop sa trabahong may kaugnayan sa mga bata.

8.4. Mga tagapagbigay ng serbisyo na ikatlong panig

Kung gagamit ang ThriveAbility ng mga kontratistang ikatlong panig upang sumuporta sa mga bata, tiniyak namin na may angkop na mga hakbang para sa kaligtasan at kagalingan ng mga bata. Hihingi ang ThriveAbility ng katibayan ng pagsusuri sa pagiging angkop, oryentasyon at mga pamantayan sa pangangasiwa bago kunin ang kanilang serbisyo.

9. Oryentasyon, pagsasanay, pangangasiwa at pagganap

Pinananatili ng ThriveAbility ang patuloy na pagkatuto upang maging handa ang mga kawani na pigilan, tukuyin at tugunan ang pinsala, kabilang sa mga sitwasyong mas mataas ang panganib.

9.1. Oryentasyon

Bago magtrabaho nang mag-isa, dapat kumpletuhin ng lahat ng manggagawa ang oryentasyong sumasaklaw sa:

- Patakaran sa Kaligtasan ng mga Bata at Kodigo ng Asal na ito
- mga palatandaan ng pang-aabuso, pagpapabaya at grooming
- mga hangganan, pagkapribado at propesyonal na asal
- paghawak ng reklamo at pagpapasa sa mas mataas na awtoridad
- mga paraan ng sapilitang pag-uulat at mga proseso ng panloob na pag-uulat
- pakikilahok ng mga bata, gawaing may pag-unawa sa trauma at gawaing nagsasama sa lahat

Dapat kilalanin ng mga manggagawa ang patakarang ito bilang bahagi ng oryentasyon at patuloy na pagsasanay.

9.2. Patuloy na pagsasanay

Ang ThriveAbility ay:

- magbibigay ng patuloy na edukasyon at panibagong pagsasanay sa kaligtasan ng mga bata, kabilang sa mga tagapamahala at direktor
- magbibigay ng karagdagang pagsasanay para sa mga tungkulin at sitwasyong mas mataas ang panganib, kabilang ang pakikipagtrabaho sa mga batang mas madaling mapinsala
- mag-iingat ng mga rekord ng pagsasanay at susuriin ang pagsasanay ayon sa mga bagong panganib at pinakamahusay na gawain

9.3. Pangangasiwa at pamamahala ng pagganap

Tutuon ang pangangasiwa sa:

- mga hangganan at paggawa ng desisyong nagpapanatiling ligtas sa mga bata
- kalidad ng gawain, dokumentasyon at pag-uulat ng insidente
- pagtukoy sa panganib at mga hakbang na pangproteksiyon
- mabilis at proporsiyonal na pagtugon sa anumang paglabag sa Kodigo

10. Pakikilahok, pagpapalakas ng kakayahan at pagiging naa-access

Susuportahan ng ThriveAbility ang mga bata na:

- maunawaan ang kanilang mga karapatan at kung ano ang ligtas na suporta
- magsalita, magpahayag ng mga alalahanin at paniwalaan
- makilahok sa mga desisyon tungkol sa kanilang suporta ayon sa edad, kakayahan at sitwasyon

Sisikapin ng ThriveAbility na magbigay ng impormasyon sa kaligtasan ng mga bata sa mga paraang angkop sa bata at naa-access, na isinasaalang-alang ang iba't ibang katangian, kulturang pinagmulan at kakayahan.

11. Patas na pagtrato, pagsasama at kaligtasang pangkultura

Kinikilala ng ThriveAbility na may mga batang mas madaling mapinsala o nahaharap sa mga hadlang sa pagbubunyag. Iaangkop namin ang suporta at komunikasyon sa pangangailangan ng:

- mga batang may kapansanan at komplikadong pangangailangan
- mga batang neurodivergent o may pagkakaiba sa paggana ng utak
- mga batang Aboriginal
- mga batang mula sa mga komunidad na may magkakaibang kultura at wika
- mga batang LGBTQIA plus
- mga batang may karanasan ng trauma

Magpapatupad ang ThriveAbility ng mga gawaing ligtas at magalang sa kultura at, kung kailangan, gagamit ng mga interpreter at naa-access na paraan ng komunikasyon.

12. Pamamahala ng panganib

Tinutukoy, tinatasa at kinokontrol ng ThriveAbility ang mga panganib sa kaligtasan ng mga bata sa lahat ng sitwasyon ng serbisyo, kabilang ang minsanang aktibidad at kapaligirang mas mataas ang panganib.

12.1. Paraan ng pagtatasa ng panganib

- isinasama ang mga pagtatasa ng panganib sa kaligtasan ng mga bata sa pagpaplano ng serbisyo, paglalaan ng kawani at paghahatid ng serbisyo
- sinusuri ang mga pagtatasa kapag nagbago ang sitwasyon, may naganap na insidente o lumitaw ang mga bagong panganib

- gagamit ang ThriveAbility ng mga kinikilalang kasangkapan kung naaangkop, kabilang ang kasangkapan sa sariling pagtatasa ng NSW Office of the Children's Guardian para sa pagsusuri ng pagsunod sa kaligtasan ng mga bata

12.2. Pisikal na kapaligiran

Pamamahalaan ng ThriveAbility ang mga panganib sa pisikal na kapaligiran sa pamamagitan ng:

- pagbabawas ng pagkakataong maihiwalay ng mga nasa hustong gulang ang mga bata nang walang pangangasiwa
- pagpapanatili ng angkop na kakayahang makita ang nangyayari habang iginagalang ang pagkapribado, lalo na sa personal na pangangalaga, paggamit ng palikuran, paliligo at pagpapalit ng damit
- paglalapat ng karagdagang kontrol sa mga lugar na mas mataas ang panganib, gaya ng sasakyan at mga lugar sa labas ng pasilidad

12.3. Online at digital na kapaligiran

Pamamahalaan ng ThriveAbility ang mga online na panganib sa pamamagitan ng mahigpit na inaasahang asal, pagsasanay ng kawani, edukasyon ng mga bata at pakikipagtulungan sa pamilya.

Dapat isaalang-alang ng plano ng bawat bata ang mga online na panganib, kabilang ang pagkalantad sa hindi angkop na nilalaman, grooming, cyberbullying, hindi angkop na larawan at panganib sa pagkapribado.

Hindi dapat bumuo ang mga manggagawa ng personal na online na ugnayan sa mga bata sa labas ng layunin ng serbisyo. Dapat nilang sundin ang mga propesyonal na hangganan sa mga messaging app, laro at social media.

13. Mga tuntunin sa ligtas na paghahatid ng serbisyo

Upang mabawasan ang panganib sa pang-araw-araw na gawain, hinihingi ng ThriveAbility ang:

- palaging pagpapanatili ng propesyonal na hangganan, kabilang ang pag-iwas sa paboritismo, regalo, paglilihim o espesyal na relasyon
- malinaw na tuntunin sa transportasyon, kabilang ang pagiging malinaw ng ruta, pagtatala ng pagdating at pag-alis, at pag-iwas sa hindi kailangang paghihiwalay sa sasakyan
- ligtas na personal na pangangalaga, kabilang ang dignidad, pahintulot kung naaangkop, at pagtiyak na ginagawa lamang ang mga gawain kapag kailangan at awtorisado
- angkop na kawani at pangangasiwa sa respite, programang panggrupo at paglahok sa komunidad
- mga pamantayan sa dokumentasyon, kabilang ang mga tala sa shift, insidente at anumang alalahaning ipinahayag ng bata o pamilya

14. Pagtugon sa mga alalahanin, reklamo at pagbubunyag

Seryosong pakikinggan ng ThriveAbility ang lahat ng alalahanin at tutugon nang mabilis, patas at malinaw.

14.1. Kung nasa agarang panganib ang bata

Tumawag sa mga serbisyong pang-emergency sa 000.

14.2. Kung nanganganib ang bata sa malubhang pinsala o pinaghihinalaang may pang-aabuso

Dapat kumilos agad at mag-ulat ayon sa kinakailangan.

Kung naaangkop sa NSW, kabilang sa mga paraan ng pag-uulat ang:

- Police Assistance Line 131 444
- NSW Child Protection Helpline 13 21 11

14.3. Panloob na pag-uulat sa ThriveAbility

Dapat agad ipaalam ng lahat ng manggagawa sa kanilang superbisor at sa Pinuno sa Kaligtasan ng mga Bata ang:

- hinihinalang pang-aabuso o pagpapabaya
- pagbubunyag ng bata
- mga alalahanin sa grooming
- paglabag sa mga hangganan ng kawani o ibang tao
- hindi ligtas na kapaligiran o gawain
- anumang insidenteng may pinsala sa bata o malubhang panganib

Ang ThriveAbility ay:

- agad magtatala ng alalahanin
- gagawa ng mga hakbang na pangproteksiyon, gaya ng pag-alis sa manggagawa sa mga tungkuling may direktang pakikisalamuha kung naaangkop
- mag-aabiso sa mga kaugnay na panlabas na ahensiya kung kinakailangan, kabilang ang Office of the Children's Guardian sa ilalim ng Reportable Conduct Scheme kung naaangkop
- makikipagtulungan sa mga imbestigasyon at magtitiyak ng patas na proseso
- magbibigay ng suporta sa bata at pamilya, kabilang ang suportang ligtas sa kultura at mga pag-aangkop para sa access

14.4. Paghawak ng reklamo

Maaaring magreklamo o magbigay ng puna ang mga bata at pamilya:

- direkta sa sinumang kawani
- sa superbisor o Pinuno sa Kaligtasan ng mga Bata
- sa pamamagitan ng sulat, pagsasalita o naa-access na mga paraan
- sa aming online na form para sa reklamo at puna: Sagutan ang Anonymous Feedback and Complaints Form

Titiyakin ng ThriveAbility na maaaring magreklamo nang walang takot sa paghihiganti at na may suporta ang mga bata upang mapakinggan. Kaayon ito ng inaasahang kasama sa pag-uulat sa kaligtasan ng mga bata ang proseso ng paghawak ng reklamo.

15. Pagtatala, pagkapribado at pagbabahagi ng impormasyon

Ang ThriveAbility ay:

- mag-iingat ng tumpak na rekord ng mga insidente, reklamo, pagtatasa ng panganib, pagsasanay, pagsusuri sa pagiging angkop at pangangasiwa
- mag-iimbak ng mga dokumento ayon sa mga kinakailangan ng NSW sa pagtatala
- maglilimita ng access sa impormasyon ng mga bata sa mga may lehitimong pangangailangang malaman ito
- hindi magbubunyag ng impormasyong nagpapakilala sa bata, sensitibong impormasyon o larawan nang walang legal na awtoridad o pahintulot

16. Mga paglabag, kahihinatnan at tugon ng organisasyon

Tutugunan ang mga paglabag sa patakarang ito o sa Kodigo ng Asal ayon sa bigat ng asal at maaaring kabilang ang:

- mas mataas na pangangasiwa at mga hakbang sa pagwawasto
- pag-alis sa trabahong may kaugnayan sa mga bata
- aksiyong pandisiplina hanggang sa pagwawakas ng trabaho o kontrata
- pag-uulat sa mga panlabas na ahensiya, kabilang ang mga regulator o tagapagpatupad ng batas kung kinakailangan

17. Paglalathala, pagsusuri at patuloy na pagpapahusay

Ang patakarang ito ay:

- ilalathala sa website ng ThriveAbility at gagawing naa-access sa mga may kaugnayan: Paninindigan sa kaligtasan ng mga bata
- susuriin nang hindi bababa sa isang beses bawat taon at mas maaga kung kailangan dahil sa pagbabago sa batas o operasyon
- ia-update sa pakikipagkonsulta sa mga bata, pamilya at komunidad kung naaangkop
- susuportahan ng kaugnay na mga pamamaraan at kasangkapan, kabilang ang mga plano sa pamamahala ng panganib, proseso ng pag-uulat at iskedyul ng pagsasanay