Verhaltenskodex für Mitarbeitende und Geschäftspartner

Präambel

Unser gemeinsamer Erfolg basiert nicht nur auf unserer wirtschaftlichen Leistung, sondern massgeblich auf dem Vertrauen, das uns Kunden, Partner und die Öffentlichkeit entgegenbringen. Dieses Vertrauen verdienen wir uns jeden Tag neu durch integres, verantwortungsbewusstes und rechtstreues Handeln.

Dieser Verhaltenskodex bildet das ethische Fundament unserer Zusammenarbeit. Er definiert die Werte, die uns leiten, und setzt verbindliche Standards für unser tägliches Handeln – unabhängig von Position oder Einsatzort. Wir begegnen einander mit Respekt, fördern Vielfalt und übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt und die Gesellschaft.

Integrität bedeutet für uns, das Richtige zu tun, auch wenn niemand hinsieht. Wir fordern alle Mitarbeitenden auf, diesen Kodex aktiv zu leben, Verantwortung zu übernehmen und bei Zweifeln oder Verstössen offen den Dialog zu suchen. Gemeinsam gestalten wir eine Unternehmenskultur, auf die wir stolz sein können.

Die Geschäftsleitung der Neida Bärtschi AG



Inhaltsverzeichnis

1.	**Allgemeine Prinzipien**	**3**
1.1	Soziale Verantwortung	3
1.2	Ethisches Verhalten	3
1.3	Gesetzes- und Regeltreue	3
1.4	Respekt gegenüber Eigentum des Unternehmens	3
2.	**Gesetzes- und Regeltreue im Detail**	**4**
2.1	Bestechung, Korruption, Geschenke	4
2.2	Datenschutz und gewissenhafter Umgang mit Informationen	4
3.	**Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Dritten**	**5**
3.1	Fairer Wettbewerb	5
3.2	Interessenskonflikte	5
3.3	Respekt der gegenseitigen Interessen	5
4.	**Beziehungen zu Mitarbeitenden**	**6**
4.1	Generelle Grundsätze für die erfolgreiche Zusammenarbeit	6
4.2	Menschenrechte und Arbeitsstandards	6
4.3	Chancengleichheit und persönliche Integrität	6
4.4	Ablehnung von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer	6
4.5	Ablehnung von Zwangsarbeit	6
4.6	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	7
5.	**Schutz von Umwelt und Klima**	**8**
6.	**Gültigkeit und Reaktion bei Verstössen**	**9**
6.1	Gültigkeit des Verhaltenskodex	9
6.2	Reaktion bei Verstössen	9
6.2	Allgemeines	9

1. Allgemeine Prinzipien

1.1 Soziale Verantwortung

Wir schliessen eine ethische Haltung, klare Werte und höchste Verhaltensstandards als integrale Bestandteile in unsere Kultur mit ein, um ökologische Nachhaltigkeit anzustreben. Wir begegnen einander mit Respekt und Anstand und fördern damit eine faire, erfolgreiche Zusammenarbeit.

1.2 Ethisches Verhalten

Wir handeln stets verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig und bekennen uns in sämtlichen Belangen des Geschäftsverkehrs zu korrektem Verhalten.

Wir verhalten uns gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend und respektieren unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe. Dabei achtet die Neida Bärtschi AG das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich der Integrität und Achtung der Menschenwürde.

1.3 Gesetzes- und Regeltreue

Die Neida Bärtschi AG handelt in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften der Schweiz und hält sich an die gesetzlichen Anforderungen.

1.4 Respekt gegenüber Eigentum des Unternehmens

Mit den Arbeitsmitteln, den Einrichtungsgegenständen, der Infrastruktur und sonstigen Vermögenswerten der Neida Bärtschi AG gehen wir sorgfältig um. Wir tolerieren weder Diebstahl noch Missbrauch, absichtliche Beschädigung oder Betrug zulasten der Neida Bärtschi AG.

2. Gesetzes- und Regeltreue im Detail

2.1 Bestechung, Korruption, Geschenke

Wir nehmen zu keinem Zeitpunkt Vorteile für gesetz- oder pflichtwidriges Verhalten entgegen und lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab. Ebenso gewähren wir unsererseits keine Vorteile an Geschäftspartner oder Dritte, um diese zu gesetz- oder pflichtwidrigen Handlungen zu verleiten.

Wir sind uns bewusst, dass es sich bei der Annahme und Ausrichtung von Geschenken um eine Form von Bestechung sowie Korruption handeln kann. Wir halten uns aus diesen Gründen an die internen Erlasse und berücksichtigen dabei das Mass für Beziehungspflege.

2.2 Datenschutz und gewissenhafter Umgang mit Informationen

Die Neida Bärtschi AG schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung. Weder verschaffen wir uns mit unlauteren Mitteln Zugang zu Informationen über Dritte, noch geben wir solche Informationen ohne entsprechende Genehmigung weiter. Wir halten uns an die Grundsätze des Datenschutzgesetzes (revDSG).

Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner und sonstiger Dritter und achten beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.



3. Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Dritten

3.1 Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein und dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen. Wir stellen sicher, dass unser Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir in jeglicher Form ab.

3.2 Interessenskonflikte

Interessenskonflikte beeinträchtigen unsere Fähigkeit zur neutralen Erfüllung unserer geschäftlichen Verpflichtungen. Wir vermeiden daher jederzeit Situationen, die uns in einen Interessenskonflikt führen könnten und legen, nach dem Gebot der Transparenz, mögliche Konflikte rechtzeitig offen.

3.3 Respekt der gegenseitigen Interessen

Wir streben zu fairen Konditionen innovativ und gemeinsam nach Wertschöpfung. Die Neida Bärtschi AG gestaltet Veränderungen gezielt und strebt kontinuierliche Verbesserungen an. Wir sind an langfristigen Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern interessiert und diese haben für uns einen hohen Stellenwert. Von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten erwarten wir, dass sie sich an alle gesetzlichen Bestimmungen halten und Ihre Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und er Umwelt ernst nehmen.



4. Beziehungen zu Mitarbeitenden

4.1 Generelle Grundsätze für die erfolgreiche Zusammenarbeit

Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der Einsatz, Fähigkeiten und Talent kontinuierlich weiterentwickelt und wertgeschätzt werden. Die Neida Bärtschi AG behandelt ihre Mitarbeitenden mit Respekt, nutzt die individuellen Stärken und verbessern diese kontinuierlich. Jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Mitarbeitenden lehnen wir grundsätzlich ab.

4.2 Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Die Neida Bärtschi AG ist in allen Geschäftsaktivitäten bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Wir erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern.

4.3 Chancengleichheit und persönliche Integrität

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und fördern die individuellen Stärken. Deshalb bekennt sich die Neida Bärtschi AG zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab.

4.4 Ablehnung von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Die Neida Bärtschi AG toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. Praktika und Schnuppertage werden gemäss den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

Die Neida Bärtschi AG erwartet von seinen Vertragspartnern, jegliche Kinderarbeit zu verhindern.
Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

4.5 Ablehnung von Zwangsarbeit

Wir lehnen Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

4.6 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Neida Bärtschi AG beachtet die gesetzlichen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.



5. Schutz von Umwelt und Klima

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt die Neida Bärtschi AG ihre geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. Wir arbeiten daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

Die Neida Bärtschi AG wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase)
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten

6. Gültigkeit und Reaktion bei Verstössen

6.1 Gültigkeit des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden der Neida Bärtschi AG ein integrierender Bestandteil des Arbeitsvertrages.

Die Gültigkeit ist auch für die Beziehungen mit Geschäftspartnern (Kunden und Lieferanten) sowie Dritten massgebend und verbindlich.

6.2 Reaktion bei Verstössen

Verstösse gegen interne Erlasse, insbesondere gegen den Verhaltenskodex, tolerieren wir nicht und verfolgen diese im Rahmen der anwendbaren Bestimmungen. Fehlbare Personen müssen bei Verstössen mit entsprechenden, z.B. arbeitsrechtlichen, strafrechtlichen und/oder zivilrechtlichen Konsequenzen rechnen.
Bei Verstössen durch Geschäftspartner werden die Fälle einzeln geprüft und entsprechende Massnahmen definiert. Bei groben Verletzungen des Verhaltenskodex kann eine Beendigung der Geschäftsbeziehungen geprüft werden.

Wer Verstösse in guten Treuen meldet, hat keine Nachteile zu befürchten.

6.2 Allgemeines

Der Verhaltenskodex wird regelmässig überprüft und bei Bedarf überarbeitet. Die Freigabe erfolgt durch die Geschäftsleitung der Neida Bärtschi AG.

Die vorliegende aktuelle Version des Verhaltenskodex wird per 1. März 2026 in Kraft gesetzt.

Biberist, im Februar 2026

Die Geschäftsleitung der Neida Bärtschi AG