

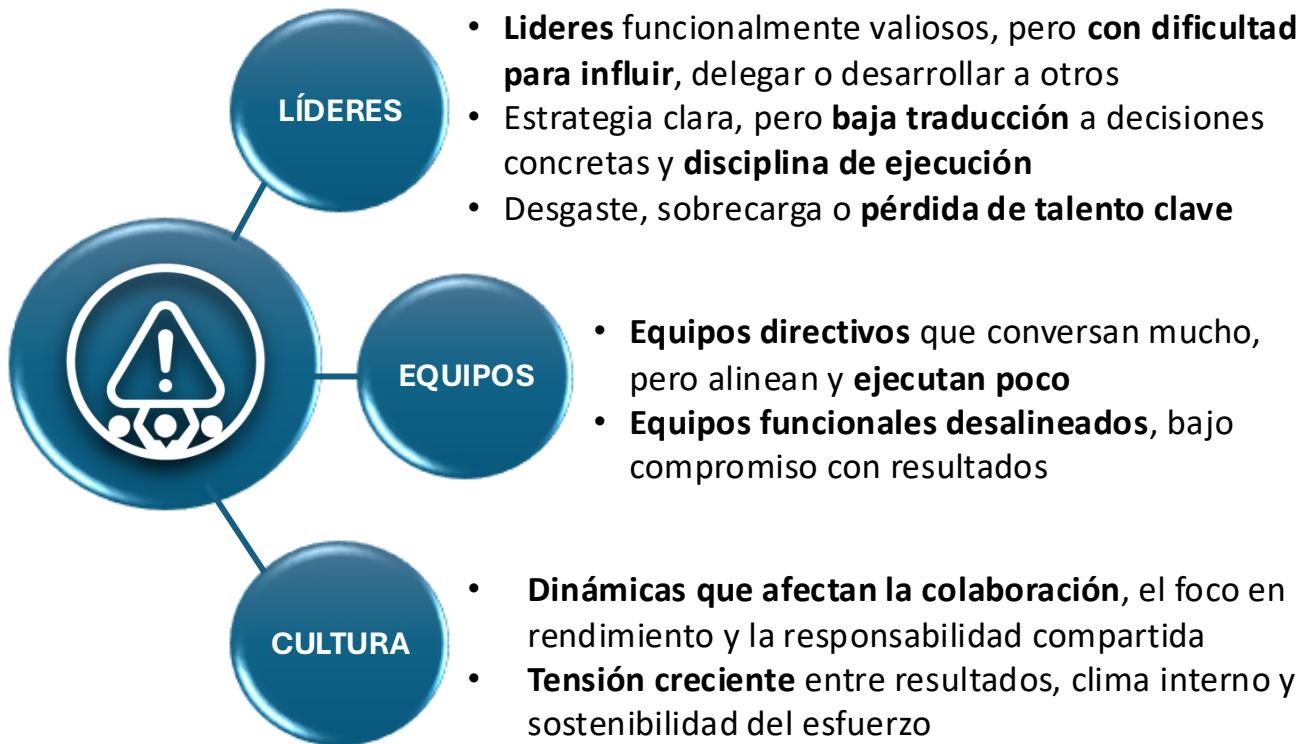
*Desarrollando **Líderes y Equipos** capaces de Transformar la complejidad en resultados*

*Coaching Ejecutivo y de Equipos para
organizaciones que buscan alto rendimiento
y resultados sostenibles*

SÍNTOMAS DISFUNCIONALES

Señales de que los desafíos ya están impactando el negocio

En contextos de alta exigencia, cambio constante e incertidumbre creciente, el problema no suele ser solo la estrategia. Muchas veces el freno aparece en la forma en que los Líderes deciden, conversan, priorizan, coordinan y sostienen al equipo bajo presión.



Una **intervención de Coaching, oportuna y bien enfocada** puede generar mejoras observables: • alineación entre áreas y personas clave • calidad de decisiones • efectividad de conversaciones críticas • mayor compromiso con resultados • foco de ejecución y sostenibilidad del rendimiento • navegar cambios organizacionales con mayor efectividad • Balance vida/trabajo más saludable



El Coaching es una inversión directa en liderazgo, desempeño y cultura organizacional. ¡Actúa como habilitador de resultados medibles y sostenibles, que generan impacto real en el negocio !



SOLUCIONES CON IMPACTO

Diseño **intervenciones centradas en generar impacto en el Negocio**. Mis servicios profesionales se **adaptan al contexto y necesidad de la organización**, se ejecutan tanto Online como en formatos Híbridos, y se caracterizan por:

- ✓ Acompañamiento estratégico y confidencial
- ✓ Enfoque sistémico e integrador (personas – procesos – sistemas - cultura)
- ✓ Adaptación a la realidad del negocio con impacto observable

3 FORMATOS DE SERVICIOS



Fortalecimiento del Liderazgo | son procesos de **Coaching Ejecutivo** enfocados en desarrollar **Líderes capaces de transformar la realidad actual y futura en resultados sostenibles**. Integran feedback 360 y reconocidas evaluaciones de auto-conocimiento que aumentan conciencia sobre áreas de oportunidad del Líder.



Equipos de alto rendimiento | son procesos de **Coaching de Equipos** para lograr **equipos más ágiles y comprometidos con crear valor y sostener un alto rendimiento**. Integran evaluaciones 360 que permiten identificar gaps de efectividad, aumentando conciencia colectiva y acelerando predisposición al cambio. Se aplica metodología sistémica enfocada en ayudar al equipo a: conectar con Propósito, aumentar su compromiso y motivación, desarrollar su Inteligencia Colaborativa, aumentar su agilidad y gestionar su aprendizaje y capacidad de adaptación y crecimiento.



Talleres - Programas – Facilitación Grupal – son espacios facilitados enfocados en **desarrollo colectivo de habilidades y competencias** para **crear entornos más dinámico, efectivos y saludables**, favorecer el desarrollo de Cultura de crecimiento con equilibrio de vida y bienestar. Se pueden combinar con evaluaciones a nivel de un área o toda la Organización, para evaluar salud de la cultura Organizacional e identificar áreas de oportunidad a desarrollar. Se pueden diseñar a la medida, u optar por formatos existentes y probados (Programa de Neuro-Liderazgo, Taller de Comunicaciones Efectivas, Taller de Regulación Emocional, manejo del Stress y hábitos saludables)



EXPERIENCIA & EXCELENCIA



Andres Haidar

Combino formación de Ing. Sistemas, **+25 años de experiencia en industria TI** -caracterizada por velocidad, innovación y cambio continuo- con **10 años de Coach profesional**, acompañando a líderes, equipos y organizaciones en procesos de desarrollo y transformación. Trabajé en Startups, PyMes, Holding regionales y Multinacionales como **Microsoft y Alcatel Lucent**, en **posiciones senior de: Ventas, Marketing, Operaciones, Consultoría, I+D e Innovación**, lo que me permitió desarrollar una mirada integral del negocio y de sus desafíos en contextos altamente dinámicos y competitivos. **Trabajo globalmente de forma Online e Híbrida.**

Mi práctica profesional integra diferentes disciplinas: **Coaching, PNL, Neurociencia, y herramientas que facilitan auto-conocimiento** y medición de factores claves que impactan en el rendimiento y los resultados del negocio.

Este recorrido me permite **comprender y moverme con fluidez entre la dimensión humana y la dimensión del negocio** dentro de las Organizaciones, ofreciendo soluciones centradas en el desarrollo del Liderazgo, la construcción de Equipos de alto rendimiento, y el bienestar en el trabajo, en contextos de cambio permanente

Funde PowerYouOn, una red colaborativa de Coaches altamente calificados, que permite dimensionar el equipo según las necesidades de cada Cliente, extendiendo la **capacidad de ejecución sin restricción geográfica o de idioma** (Español nativo, Ingles & Portugués fluido)

+3.300 horas sirviendo a Líderes y Organizaciones globales (1)



Acreditaciones & Certificaciones con aval Internacional



(1) Los procesos de coaching son confidenciales. Los logos sirven solo como referencia de donde trabajan los Líderes coacheados, y no implican respaldo o afiliación institucional. Los programas de coaching y desarrollo pueden haberse impartido a Ejecutivos y no representan programas a nivel de toda la organización. **Logotipos y marcas comerciales** son propiedad de sus respectivos dueños.



CONVERSEMOS !

Si alguno de estos desafíos hoy está presente, podemos tener una primera conversación:

- cómo adaptar el liderazgo, los roles y las capacidades a la disrupción de la IA
- líderes valiosos que no están logrando escalar su impacto
- equipos con baja alineación o poca responsabilidad compartida
- estrategia que no se traduce en ejecución
- tensión entre exigencia, clima y sostenibilidad
- desgaste o fatiga en personas clave, pérdida de talentos
- necesidad de desarrollar un liderazgo más efectivo para el momento actual

Si el Liderazgo y la dinámica del equipo frenan resultados, una conversación a tiempo puede cambiar el rumbo !

*“Ayudo a **Líderes** a convertirse en una mejor versión de sí mismos”*

*“Ayudo a **Equipos** a alcanzar y sostener un alto rendimiento”*



poweryouon.biz
andres@poweryouon.biz
+54 11 5526-0427 (-3 GMT)

 [linkedin.com/in/andreshaidar](https://www.linkedin.com/in/andreshaidar)

Coach
Entrenador
Mentor

