

Fiche Marketing – Accompagnement & Tutorat Managérial

Faites grandir vos managers pour mieux faire grandir votre organisation

Dans un environnement en mutation permanente, vos managers sont en première ligne. Ils doivent jongler entre gestion opérationnelle, pilotage stratégique, animation d'équipe et développement des talents.

Et s'ils n'avaient pas seulement besoin de formations, mais d'un accompagnement sur mesure, au plus près de leurs enjeux ?

Je propose un accompagnement individualisé et structurant, conçu pour **renforcer leur posture, développer leur leadership** et **favoriser leur engagement durable** dans la stratégie d'entreprise.

Ce que je vous apporte

✅ **Accompagnement individuel des managers et dirigeants**

→ Prise de poste, gestion du changement, développement du leadership, posture managériale.

✅ **Ateliers de codéveloppement professionnel**

→ Partage d'expériences, résolution collective de situations complexes, montée en compétences en intelligence collective.

✅ **Tutorat personnalisé**

→ Suivi régulier, montée en compétence terrain, développement de la capacité à faire grandir les collaborateurs.

✅ **Approche pragmatique et humaine**

→ Combinaison d'outils issus du coaching, de la pédagogie active, de la systémie Palo Alto et du codéveloppement.

Ma méthode

1 Diagnostic personnalisé des besoins individuels et collectifs

→ Identification des attentes, des freins et des ressources, via questionnaires, entretiens et observations.

2 Accompagnement structuré

→ Séances régulières d'accompagnement individuel ou collectif, en présentiel ou à distance.

3 Outils mobilisés

→ Pédagogie active, jeux de rôle, outils d'auto-positionnement, codéveloppement, méthodes systémiques.

4 Suivi et évaluation des impacts

→ Ajustements réguliers, feedbacks croisés, indicateurs d'évolution.

Étude de cas – TPE industrielle : Tutorat & accompagnement managérial

Contexte

Une TPE industrielle (40 salariés) nomme deux collaborateurs à des postes de manager de proximité dans un contexte de forte croissance. Aucun n'a de formation ou d'expérience en management. La direction souhaite les faire monter en compétences rapidement sans les éloigner de leur mission terrain.

Accompagnement mis en place

- Diagnostic de leurs styles naturels et besoins spécifiques.
- Tutorat individualisé sur 6 mois (1 rencontre toutes les 3 semaines).
- Ateliers de codéveloppement en binôme pour partager les difficultés rencontrées.
- **Atelier dédié à l'identification des leviers de motivation** : exploration des moteurs d'engagement individuels et des stratégies d'animation d'équipe.
- **Mises en situation de management sur le terrain**, intégrant des **phases de réflexivité amont et aval** (préparation structurée, observation active, retour sur expérience), selon une logique inspirée de l'AFEST.

Résultats

- ✓ Managers plus autonomes et confiants.
- ✓ Réduction des tensions dans l'équipe.
- ✓ Meilleure circulation de l'information.
- ✓ Responsabilisation progressive des collaborateurs.
- ✓ Renforcement de l'engagement managérial par une meilleure compréhension des ressorts de motivation.

Les bénéfices pour votre entreprise

- ✓ Des **managers alignés, responsables et engagés**, capables de piloter dans la complexité.
- ✓ Un **management de proximité** renforcé, au service de la cohésion et de la performance collective.
- ✓ Un **levier de fidélisation et d'évolution interne**, en développant les talents maison.
- ✓ Une **culture managériale positive**, source d'innovation, d'efficacité et de sérénité.

Ma promesse

Un accompagnement **humain, pragmatique et sur mesure**, pour libérer le potentiel de vos managers et installer une dynamique de performance durable au sein de votre organisation.
